



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MINISTERSTWO PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na lata 2007-2008

<b>Numer Priorytetu: I</b>
<b>Nazwa Priorytetu: Zatrudnienie i Integracja społeczna</b>
<b>Nazwa Instytucji Pośredniczącej: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</b>
Adres siedziby: ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00 – 513 Warszawa
Telefon: 022 693 59 54
Fax: 0 22 693 40 72
Adres e-mail: Barbara.Woszczyk@mpips.gov.pl

### I. Obszary wsparcia

#### I.1 Preferowane formy wsparcia

Działanie 1.1 „Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy”:

1. Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym w szczególności kierowanych do pracowników kluczowych oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne);
2. Opracowanie i realizacja wspólnych programów szkoleniowych dla kadr instytucji rynku pracy i pomocy społecznej;
3. Rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji pomocy społecznej);
4. Projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy);
5. Budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz innymi instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym (w tym m.in. w obszarze międzynarodowego pośrednictwa pracy);
6. Zwiększanie dostępu do programów i usług rynku pracy, m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych, tworzenie publicznej sieci dostępu do baz danych o rynku pracy, a także wdrażanie nowych metod i instrumentów aktywizacji zawodowej;
7. Tworzenie i rozwijanie systemu jednolitych standardów usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, m.in. poprzez opracowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych, popularyzację dobrych praktyk i rozwiązań, a także wprowadzenie systemu benchmarkingu w ramach publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy;
8. Tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych poprzez instytucje rynku pracy;
9. Rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy);

10. Tworzenie systemu monitorowania i ewaluacji wpływu realizowanych programów na sytuację na rynku pracy.

#### Działanie 1.2 „Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej”:

1. Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej min. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz;
2. Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej;
3. Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję);
4. Poszerzanie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym m.in. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej);
5. Rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla instytucji pomocy społecznej oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji pomocy społecznej);
6. Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy;
7. Identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.

#### Działanie 1.3 „Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej”:

##### Poddziałanie 1.3.1 „Projekty na rzecz społeczności romskiej – projekty konkursowe”:

1. Projekty obejmujące działania z zakresu zatrudniania, edukacji, integracji społecznej i zdrowia, przyczyniające się do aktywizacji społeczno – zawodowej społeczności romskiej.

##### Poddziałanie 1.3.2 „Projekty na rzecz promocji równych szans kobiet i mężczyzn oraz godzenia życia zawodowego i rodzinnego – projekty konkursowe”:

1. Wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego, w tym m.in. poprzez:
  - pilotażową realizację kompleksowych programów powrotu do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, sprzyjających godzeniu życia zawodowego i rodzinnego,
  - tworzenie ośrodków opieki nad dziećmi w miejscu pracy oraz rozwijanie alternatywnych form opieki nad dziećmi (w tym m.in. usług opiekuńczych świadczonych w warunkach domowych).
2. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia i metod organizacji pracy oraz uelastycznianie czasu pracy pracownika (m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna, podział pracy w ramach jednego stanowiska [job sharing]).

##### Poddziałanie 1.3.3 „OHP – projekty systemowe”:

1. Projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do młodzieży w wieku 15 – 25 lat kwalifikującej się do objęcia wsparciem przez OHP, w tym:
  - a) Wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez:
    - szkolenia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia,
    - warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zawodowego i możliwości jego rozwoju,
    - usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy,

- subsydiowanie zatrudnienia młodzieży,
  - organizacja praktyk i staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy.
- b) Ekspertyzy, badania i analizy diagnozujące potrzeby młodzieży w zakresie aktywizacji zawodowej oraz badające efektywność podejmowanych form wsparcia.

Poddziałanie 1.3.4 „Centralny Zarząd Służby Więziennej – projekty systemowe”:

1. Aktywizacja społeczno – zawodowa i podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności;
2. Projekty służące modernizacji systemu szkolenia zawodowego więźniów;
3. Przygotowanie i realizacja procedur i standardów postępowania przez jednostki organizacyjne Służby Więziennej, w celu przygotowania do zatrudnienia i integracji ze społeczeństwem osób odbywających karę pozbawienia wolności;
4. Podnoszenie kwalifikacji kadr jednostek organizacyjnych Służby Więziennej (m. in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe) w zakresie przygotowania osób odbywających karę pozbawienia wolności do zatrudniania i integracji ze społeczeństwem.

Poddziałanie 1.3.5 „Ministerstwo Sprawiedliwości – projekty systemowe”:

1. Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich;
2. Projekty współpracy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich z instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej, partnerami społeczno – gospodarczymi w celu przygotowania do zatrudnienia i integracji ze społeczeństwem osób przebywających w tych placówkach;
3. Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe) w zakresie przygotowania osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich do zatrudniania i integracji ze społeczeństwem.

Poddziałanie 1.3.6 „PFRON – projekty systemowe”:

1. Ekspertyzy i badania dotyczące diagnozy potrzeb, efektywności form wsparcia oraz aktywizacji zawodowej i społecznej wobec osób niepełnosprawnych;
2. Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia);
3. Identyfikacja i promocja najlepszych rozwiązań z zakresu pomocy osobom niepełnosprawnym.

Poddziałanie 1.3.7 „Projekty skierowane do pracowników migrujących – projekty systemowe”:

1. Tworzenie i wdrażanie projektów na rzecz integracji z rynkiem pracy pracowników migrujących, obejmujących w szczególności:
  - a) szkolenia językowe dla pracowników przyjeżdżających do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia,
  - b) doradztwo i pomoc prawną w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy oraz kontaktów z organami administracji,
  - c) realizację programów aktywizacji społecznej i zawodowej, w tym szkolenia w zakresie prawa pracy, kultury pracy, standardów zawodowych itp., przygotowujące do podjęcia zatrudnienia w Polsce.
2. Organizację kampanii informacyjno-promocyjnych zachęcających osoby, które wyemigrowały za granicę do powrotu do kraju oraz podejmowania nauki i pracy w Polsce.

**I.2 Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb – uzasadnienie preferowanych form wsparcia**

Sytuacja na rynku pracy w Polsce w 2006 r. oraz w pierwszej połowie 2007 uległa znacznej

poprawie. Przyspieszenie koniunkturalne pociągnęło za sobą wyraźny wzrost popytu na pracę. Liczba osób pracujących w II kwartale 2007 r. wyniosła 15 152 tys. osób i wzrosła o 4,8 proc. w porównaniu z II kwartałem 2006 r., a przeciętny wzrost liczby pracujących w 2006 r. w porównaniu do roku poprzedniego kształtował się na poziomie 3,4 proc. Jednocześnie zauważyć można silny spadek liczby osób bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. W II kw. 2007 r. stopa ta kształtowała się na najniższym od początku lat dziewięćdziesiątych poziomie – 9,6 proc. dla osób w wieku 15 lat i więcej a liczba osób bezrobotnych wyniosła 1 602 tys. osób. Natomiast przeciętnie w 2006 r. stopa bezrobocia wyniosła 13,8 proc. i była niższa o prawie 4 punkty procentowe w porównaniu z rokiem 2005. Jednakże, powyżej opisanym zmianom nie towarzyszył wzrost aktywności zawodowej – odnotować należy wręcz zahamowanie pozytywnych tendencji wzrostowych rozpoczętych w 2005 r. W 2006 r. liczba osób aktywnych zawodowo obniżyła się w porównaniu z rokiem poprzednim o 1,3 proc. Oznaczać to może, że część z osób odpływających z bezrobocia nie znajduje zatrudnienia i przechodzi w stan bierności zawodowej. Dalsze zahamowanie wzrostu aktywności zawodowej, oraz utrzymujący się niski przeciętny wiek wychodzenia z rynku pracy (który już w tej chwili jest najniższy wśród państw UE) wymagać będą opracowania działań zmierzających do wydłużenia przeciętnego okresu aktywności zawodowej oraz zwiększenia atrakcyjności pracy wobec transferów emerytalnych i przedemerytalnych wśród osób starszych.

Szybkie tempo rozwoju kraju oraz odpływ pracowników polskich za granicę, spowodowały kolejny problem jakim jest pogłębiający się deficyt pracowników w wielu sektorach gospodarki. Stąd też konieczne jest podjęcie działań mających na celu przyciągnięcie i zachęcenie do podjęcia pracy w Polsce obywateli państw trzecich oraz Polaków przebywających za granicą. W ramach projektów zostaną stworzone i wdrożone rozwiązania systemowe oraz narzędzia i metody rozwiązywania problemów w obszarze migracji zarobkowych.

Jako priorytetowe zadanie jawi się również przeciwdziałanie stereotypowemu postrzeganiu roli społecznej kobiet, prowadzącemu do nierównego traktowania płci. Takie stereotypy jak: postrzeganie kobiet, które urodziły dziecko, jako pracowników niedyspozycyjnych i o zdeaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych, prowadzą do wykluczenia społecznych kobiet oraz ich mniejszej aktywności na rynku pracy. To między innymi stereotyp dotyczącego roli mężczyzny jako „głównego żywiciela” sprawia, że płacenie kobietom mniej za tą samą pracę jest akceptowane społecznie i powszechnie praktykowane.

Badania dotyczące sytuacji kobiet wskazują, iż znacznie częściej są one dotknięte bezrobociem, uzależnieniem od świadczeń socjalnych, mają ograniczony dostęp do informacji i kształcenia ustawicznego. Występuje zjawisko feminizacji ubóstwa. Utrudnione jest podnoszenie kwalifikacji kobiet w środowiskach wiejskich oraz matek na urloпах wychowawczych. Przejawem łamania zasady równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy są: mniejsze płace kobiet w porównaniu z mężczyznami za tą samą pracę, mniejsza liczba kobiet zajmuje wysokie stanowiska czy też fakt niechęci zatrudniania przez pracodawców kobiet w wieku reprodukcyjnym. Brak jest skutecznych rozwiązań systemowych przeciwdziałających nierówności na rynku pracy. Występuje poważny brak rzetelnych danych i luki w wielu obszarach badawczych, bez uzupełnienia których nie można skutecznie zmieniać istniejącego prawodawstwa i działać na rzecz zmiany istniejącego stanu rzeczy.

Polityka rynku pracy w najbliższych latach wymagać będzie działań skierowanych do grup, których prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia jest niskie. Oznacza to, że służby zatrudnienia i integracji społecznej powinny w sposób ciągły poprawiać swoje kwalifikacje, a co za tym idzie – skuteczność.

Podstawowe znaczenie dla jej poprawy ma systematyczne analizowanie potencjału kadrowego i organizacyjnego tych służb oraz racjonalne reagowanie na zidentyfikowane potrzeby. Dodatkowym wyzwaniem jest wysoka rotacja pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz brak spójnego systemu przepływu informacji, nieodzownej w wykonywaniu pracy na tzw. kluczowych stanowiskach m.in. w urzędach pracy, obsługujących osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Niezbędne jest przygotowywanie nowych i udoskonalenie już istniejących narzędzi i instrumentów do rozwiązywania problemów pojawiających się na rynku pracy oraz systematyczne szkolenie i podwyższanie kwalifikacji pracowników PSZ w zakresie ich stosowania. Ponadto efektywność działań instytucji rynku pracy – w tym Ochońskich Hufców Pracy - uwarunkowana jest trafną identyfikacją potrzeb poszczególnych grup osób, którym oferowane jest wsparcie, a stan dostępnej w tym zakresie wiedzy należy uznać za dalece niewystarczający.

Promowanie integracji społecznej zmierzającej do włączenia osób na rynek pracy wymaga istnienia

profesjonalnie przygotowanych do tego służb, które efektywnie realizują powierzone im zadania. Obecnie kadry instytucji pomocy i integracji społecznej nie są wystarczająco przygotowane do stosowania w szerokim zakresie narzędzi aktywnej integracji społecznej. Deficyty, jak i związane z nimi potrzeby dotyczą zarówno zagadnień organizacyjnych instytucji, jak również kwalifikacji i przygotowania zawodowego kadr. Ponadto, w celu efektywnego stosowania metod aktywnej integracji niezbędne jest wdrożenie systemu współpracy instytucji pomocy i integracji społecznej różnego szczebla. Elementami funkcjonowania tego systemu są zarówno narzędzia i systemy informatyczne, jak również procedury i mechanizmy bezpośredniej współpracy pracowników poszczególnych instytucji szczebla centralnego, regionalnego i lokalnego w tym upowszechnianie dobrych praktyk oraz wsparcie merytoryczne dla jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.

Zwiększenie efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy oraz instytucji działających w obszarze integracji społecznej możliwe będzie także poprzez budowę spójnego systemu informacyjnego. Umożliwi on nie tylko sprawniejsze świadczenie usług przez poszczególne instytucje ale pozwoli także na sprawniejszą wymianę informacji pomiędzy nimi. System ten umożliwi także przeprowadzenie monitoringu rynku pracy i dostosowanie działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia do sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Obecnie działania takie nie są w pełni możliwe w związku m.in. z niedoskonałością systemu gromadzenia informacji dotyczących osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy czy trudnościami w wymianie informacji, szczególnie pomiędzy instytucjami działającymi w obu obszarach. Istnieje także potrzeba zaprojektowania uzupełniającego systemu zbierania i zarządzania informacją, który pozwoli na łatwy dostęp do zasobu na bieżąco aktualizowanych danych i informacji niezbędnych zarówno w codziennej pracy urzędów pracy jak też ich wykorzystanie do podwyższania umiejętności.

Realizacja skutecznej polityki zatrudnienia i integracji społecznej wymaga systematycznego dokonywania analiz wielu procesów zarówno makro jak i mikroekonomicznych, do tej pory nie branych pod uwagę w przeprowadzanych badaniach. Takie działania są koniecznym warunkiem poprzedzającym przygotowanie zmian polityki zatrudnienia i integracji społecznej, ponadto stanowią one wsparcie działań realizowanych na poziomie regionalnym i lokalnym. Część z badań przewidzianych do realizacji w latach 2007-2008 będzie miała na celu rozpoznanie potrzeb m.in. edukacyjnych, czy w zakresie zindywidualizowanych narzędzi aktywizacji zawodowej i stanowi warunek realizacji właściwego wsparcia skierowanego do wyróżnionych grup. Ponadto niezbędne jest zaopatrzenie instytucji działających w obszarze zatrudnienia oraz pomocy i integracji społecznej w narzędzia analityczne, które stanowić będą wsparcie przy podejmowaniu decyzji nie tylko politycznych, lecz także w zakresie kreowania polityki rynku pracy zarówno na poziomie centralnym jak i lokalnym.

Działania w ramach Priorytetu I obejmują także szereg inicjatyw skierowanych do grup szczególnie zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy. W latach 2007-2008 planowane jest rozpoczęcie realizacji projektów skierowanych do osób młodych objętych wsparciem z OHP, nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich, osób odbywających kary pozbawienia wolności, społeczności romskiej, osób niepełnosprawnych, osób migrujących do Polski, pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji działających w obszarze pomocy i integracji zawodowej.

Bezrobocie w Polsce w szczególności dotyczy ludzi młodych, posiadających niskie kwalifikacje zawodowe i nie posiadających doświadczenia zawodowego. Trudna sytuacja na rynku pracy tej grupy osób wynika przede wszystkim z braku doświadczenia i praktyki zawodowej, niedopasowania kwalifikacji i umiejętności zawodowych do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców, czy działań dyskryminacyjnych pracodawców. Jednym ze środków mogących zwiększyć szanse na zatrudnienie osób młodych jest „wypośażenie” młodzieży w szerszą wiedzę zawodową. Można to osiągnąć poprzez organizację nauki zawodu m.in. dla młodzieży, która ukończyła 18 rok życia i nie posiada żadnego przygotowania zawodowego czy młodzieży, która posiada przygotowanie zawodowe i chce poszerzyć swoje kwalifikacje zawodowe w zawodach zbliżonych do ich wykształcenia zasadniczego.

W szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się młode osoby opuszczające zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich. Są to osoby z bardzo niskim poziomem wykształcenia oraz nie posiadające żadnego doświadczenia zawodowego. Biorąc pod uwagę specyfikę tej grupy (m.in. konflikt z prawem, problemy wychowawcze, trudności w nauce) konieczne jest zaoferowanie szerokiego wsparcia już w momencie pobytu w zakładzie poprawczym czy schronisku dla nieletnich. Osoby te powinny mieć możliwość uzyskania kwalifikacji zawodowych umożliwiających podjęcie i utrzymanie zatrudnienia po opuszczeniu placówki, a także podstawowej wiedzy o wymogach rynku pracy, możliwościach uzyskania wsparcia w instytucjach rynku pracy, pomocy

społecznej oraz innych urzędach. Niezmiernie ważne jest umożliwienie tym osobom nabycia kompetencji społecznych pozwalających na prowadzenie samodzielnego życia, skutecznego poszukiwania i utrzymania zatrudnienia oraz utrzymania właściwych relacji społecznych. Aktualnie prowadzone działania mające na celu aktywizację społeczną i zawodową nieletnich, ze względu na niewystarczające środki finansowe mają ograniczony zasięg. Pełne przygotowanie zawodowe dotyczy zbyt małej liczby nieletnich, a oferta kształcenia zawodowego jest niewystarczająca i mało różnicowana, co wiąże się także z niewystarczającą bazą warsztatową.

Jedną z grup defaworyzowanych m.in. na rynku pracy są osoby opuszczające jednostki penitencjarne po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności. Problemy tej grupy wynikają z m.in. braku nawyku pracy, braku dostępu do pracy podczas odbywania kary pozbawienia wolności, braku lub niewystarczających kwalifikacji zawodowych, uzależnienia czy zaburzeń psychicznych. Należy jednocześnie wskazać, iż sytuacja ta dotyczy większości byłych skazanych spośród 90 tys. osób opuszczających corocznie jednostki penitencjarne. Dlatego też w celu przygotowania skazanego do płynnego powrotu do społeczeństwa niezmiernie ważne jest udzielenie wsparcia na etapie odbywania kary w jednostce penitencjarnej. Obecnie prowadzone działania są realizowane lokalnie, często w sposób niesystemowy i niezharmonizowany z działaniami podejmowanymi przez inne instytucje świadczące pomoc osobom bezrobotnym czy zagrożonym wykluczeniem społecznym. Skoordynowanie działań prowadzonych w placówce penitencjarnej wraz ze wsparciem oferowanym przez m.in. instytucje pomocy społecznej oraz instytucje rynku pracy, a także rozszerzenie zakresu pomocy oferowanej w zakładzie penitencjarnym (m.in. w zakresie szkoleń zawodowych wsparcia psychologicznego, nauki komunikacji z otoczeniem i radzenia sobie z agresją, nauki sposobów poszukiwania pracy, poradnictwa zawodowego) oraz dostosowanie jej do specyfiki osób osadzonych zwiększy szanse na skuteczną integrację ze społeczeństwem po okresie odbywania kary.

W 2005 r. działało 108 więziennych klubów pracy, w których wsparcie uzyskało jedynie 4823 osób z przeszło 40 tys. niezatrudnionych skazanych. Analiza według cech społeczno-ekonomicznych uczestników zajęć w więziennych klubach pracy wskazuje na skalę problemu związanego z aktywizacją zawodową osób odbywających karę pozbawienia wolności - ponad połowa z nich była bezrobotnymi długookresowo, ponad 80 proc. miała minimalne doświadczenia edukacyjne przed osadzeniem (około 44 proc. posiadała wykształcenie co najwyżej gimnazjalne, a kolejne 38 proc. zasadnicze zawodowe), ponad 70 proc. osób objętych aktywizacją stanowiły osoby poniżej 34 roku życia, a około 20 proc. nigdy nie pracowało. Jednocześnie, ocena możliwości kadrowych w Służbie Więziennej wskazuje, że w chwili obecnej wsparciem może zostać objętych jedynie 10-15 proc. potrzebujących. W związku z tym rozszerzenie działalności w zakresie aktywizacji zawodowej osób przebywających w zakładach karnych wymaga przede wszystkim podniesienia i dostosowania kwalifikacji zawodowych funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej realizujących zadania z tego zakresu.

Grupą narażoną na wykluczenie społeczne są także Romowie. Jest to grupa społeczna charakteryzująca się bardzo niskim poziomem edukacji, złą sytuacją materialną, wysokim wskaźnikiem bezrobocia, niską aktywnością obywatelską i integracją społeczną, problemami zdrowotnymi. Problemy te pogłębiane są przez niewielką i obciążoną stereotypami wiedzę obywateli o społeczności romskiej. Najpoważniejszym problemem jest bardzo niski poziom wykształcenia Romów, a także niskie uczestnictwo w edukacji zarówno przedszkolnej jak i szkolnej dzieci romskich. Tym samym, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu jak i zwiększenie szans na rynku pracy może zostać osiągnięte poprzez zwiększenie zaangażowania w edukację tej grupy społecznej (m.in. wzrost liczby dzieci kończących edukację podstawową, zachęcenie do kontynuacji edukacji szkolnej na wyższych poziomach). Jednocześnie działania te mogą przyczynić się do ograniczenia wzrostu bezrobocia w tej społeczności i przenoszenia negatywnych wzorców zachowań na kolejne pokolenia, w tym powstrzymanie procesa dziedziczenia biedy. Równolegle niezbędne są działania nakierowane na aktywizację zawodową Romów poprzez poradnictwo zawodowe oraz szkolenia podwyższające konkurencyjność na rynku pracy, samozatrudnienie, inspirowanie do czynnego poszukiwania pracy, rozbudzenie motywacji do podniesienia poziomu wiedzy ogólnej, przygotowanie do pracy w zawodzie poszukiwanym na rynku pracy oraz wspieranie przedsiębiorstw i inicjatyw romskich.

Osoby niepełnosprawne z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niepełnosprawnościami sprzężonymi cechuje wysoki wskaźnik bierności zawodowej, a ograniczenia wynikające z niepełnosprawności (w tym bariery funkcjonalne) utrudniają lub uniemożliwiają podjęcie zatrudnienia w tradycyjnym systemie organizacji pracy. Jednocześnie brak jest spójnej i pełnej informacji na temat sytuacji oraz potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie zdrowotnym,

społecznym i zawodowym co nie pozwala na podjęcie działań w zakresie integracji społecznej i zawodowej dostosowanych do możliwości i potrzeb tej grupy osób. Niezmiernie ważne jest zapewnienie takiego systemu wsparcia osobom niepełnosprawnym w zakresie wejścia i funkcjonowania na rynku pracy, który pozwoli na usamodzielnienie się tych osób (w takim stopniu na jaki pozwala ich niepełnosprawność). Może to zostać osiągnięte m.in. poprzez indywidualne programy rehabilitacji obejmujące poradnictwo, doradztwo, szkolenia, wsparcie psychologiczne oraz wyposażenie m.in. w sprzęt umożliwiający przełamywanie indywidualnych barier funkcjonalnych.

### **I.3 Cele przewidziane do osiągnięcia w wyniku realizacji wybranych form wsparcia w kontekście celów szczegółowych przyjętych dla danego Priorytetu PO KL**

1. Podnoszenie potencjału kadrowego publicznych służb zatrudnienia, instytucji pomocy i integracji społecznej oraz zakładów poprawczych, schronisk dla nieletnich i zakładów penitencjarnych
2. Podnoszenie potencjału organizacyjnego publicznych służb zatrudnienia, instytucji pomocy i integracji społecznej
3. Zebranie, systematyzacja i prawidłowe zarządzanie informacjami na temat rynku pracy, sytuacji społeczno-gospodarczej, „dobrych praktyk” z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej
4. Wzmocnienie współpracy na różnych szczeblach między instytucjami świadczącymi usługi na rzecz klientów pomocy społecznej i rynku pracy
5. Projektowanie i rozwój narzędzi oraz systemów informatycznych stosowanych przez instytucje działające na rzecz zatrudnienia i integracji społecznej
6. Opracowanie, wdrażanie i promocja ponadregionalnych rozwiązań z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez:
  - monitorowanie sytuacji kobiet na rynku pracy oraz ich aktywizację społeczno-ekonomiczną;
  - badania i analizy mające na celu identyfikację oczekiwań i potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej grup wymagających szczególnego wsparcia;
  - objęcie usługami z zakresu aktywizacji zawodowej oraz wsparciem psychologicznym młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, osób niepełnosprawnych, osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich oraz osób skazanych, w tym skazanych niepełnosprawnych;
  - przeprowadzanie szkoleń zawodowych dla osób nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich oraz dla odbywających karę pozbawienia wolności;
  - organizację ogólnopolskich konferencji poświęconych problematyce przygotowania osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich do integracji zawodowej i społecznej; opracowanie wstępnych rozwiązań systemowych dla rynku pracy z zakresu polityki migracyjnej kraju.

## **II. Plan finansowy**

### **Plan finansowy na rok 2007**

#### **Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)**

	<b>Ogółem</b>	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRON	Inne
<b>Działanie 1.1</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Działanie 1.2</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Działanie 1.3</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Poddziałanie 1.3.3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Projekty innowacyjne <sup>1</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
w tym: komponent ponadnarodowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Priorytet ogółem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Plan finansowy na rok 2008</b>							
<b>Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)</b>							
	<b>Ogółem</b>	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundus z Pracy	PFRON	Inne
<b>Działanie 1.1</b>	<b>45 640 000,00</b>	<b>45 640 000,00</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Działanie 1.2</b>	<b>90 703 800,00</b>	<b>90 703 800,00</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Działanie 1.3</b>	<b>124 511 020,00</b>	<b>124 511 020,00</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.1	6 000 000,00	6 000 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.2	4 000 000,00	4 000 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.3	32 464 000,00	32 464 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.4	37 459 940,00	37 459 940,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.5	15 587 080,00	15 587 080,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 1.3.6	28 000 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28 000 000,00	0,00
Poddziałanie 1.3.7	1 000 000,00	1 000 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Projekty innowacyjne <sup>2</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
w tym: komponent ponadnarodowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Priorytet ogółem</b>	<b>260 854 820,00</b>	<b>260 854 820,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>28 000 000,00</b>	<b>0,00</b>

<sup>1</sup> Nie dotyczy lat 2007 i 2008

<sup>2</sup> Nie dotyczy lat 2007 i 2008



<b>III. Wskaźniki</b>		
<b>Nazwa wskaźnika produktu</b>	<b>Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2008</b>	<b>Docelowa wartość wskaźnika (2013)</b>
<b>Priorytet I Zatrudnienie i integracja Społeczna</b>		
<b>Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy</b>		
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	600	4 200
Liczba instytucji PSZ, które uczestniczyły w projektach mających na celu wdrożenia standardów usług	50	355
<b>Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej</b>		
Liczba instytucji pomocy społecznej, które uczestniczyły w projektach systemowych, mających na celu wdrożenie standardów usług	0	2 600
Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	2 000	12 000
<b>Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej</b>		
<b>Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym:</b>	11 454	100 000
a) Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym (15 – 25 lat)	3 000	27 000
b) Więźniowie	6 400	38 000
c) Osoby przebywające w zakładach poprawczych	754	5 000
d) Romowie	1 000	15 000
e) Osoby niepełnosprawne	300	15 000

<b>IV. Opis systemu wyboru projektów</b>
<b><u>IV.1 Projekty systemowe<sup>3</sup></u></b>
<b>IV.1.1</b>
<b>Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy.</b>
<b>Tytuł projektu: „Zaprojektowanie i stworzenie bazy danych na temat projektów realizowanych w ramach Działania 1.1 oraz Działania 1.5 i 1.6 Sektorowego Programu</b>

<sup>3</sup> W przypadku projektów systemowych realizowanych w ramach Działań 6.1 oraz 7.1 w polu „tytuł projektu” należy podać typ projektów systemowych, w kolejnych pozycjach punktu IV.1.1 należy wymienić projektodawców realizujących dany typ projektów systemowych, podać krótki opis planowanych działań z uzasadnieniem, wymienić grupy docelowe oraz określić szacowany budżet planowany na realizację wybranego typu projektów systemowych wraz z planowanym % udziałem wkładu własnego. Pozycje IV.1.1 i IV 1.2 nie dotyczą projektów innowacyjnych w latach 2007 i 2008.

## **Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006"**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Celem projektowanego przedsięwzięcia jest stworzenie oraz udostępnienie dla szerokiej grupy odbiorców usystematyzowanego i przejrzystego katalogu informacji o projektach realizowanych dla wsparcia instytucji rynku pracy oraz rozwoju instrumentarium adresowanego do klientów rynku pracy, a także projektach najefektywniej rozwiązujących problemy szczególnych grup na rynku pracy, jakimi są osoby zagrożone wykluczeniem społecznym oraz kobiety.

Zebranie w jednym miejscu informacji o projektach realizowanych w ramach Działania 1.1 (zarówno w schemacie konkursowym jak i pozakonkursowym) pozwoli odpowiedzieć na pytanie, które ze zrealizowanych projektów w największym stopniu przyczyniły się do poprawy oferty usługowej instytucji rynku pracy oraz ich lepszego dostosowania do rosnących potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dostęp do zinventaryzowanych rezultatów zrealizowanych projektów pozwoli na określenie typów działań niezbędnych do podjęcia w przyszłości, wypracowanie nowych oraz doskonalenie istniejących mechanizmów systemu aktywizacji zawodowej klientów instytucji rynku pracy, które będą realizowane w latach 2007 – 2013 w ramach Priorytetu I PO KL. Projekt stanowi także odniesienie do rezultatów wypracowanych w ramach Działania 1.5 „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka” i 1.6 „Integracja i reintegracja zawodowa kobiet” w zakresie doskonalenia rozwiązań adresowanych do szczególnych grup na rynku pracy, jaką są kobiety.

### **Zadania na 2008 rok:**

- Ustalenie zakresu informacji, które powinny znaleźć się w bazie danych projektów Działania 1.1, 1.5 oraz 1.6 SPO RZL współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006,
- Ocena przygotowanych zbiorów informacji pod kątem ich funkcjonalności i przydatności dla instytucji rynku pracy i innych zainteresowanych.

### **Zadania na pozostałe lata:**

- Opracowanie bazy danych o projektach współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006 w ramach Działania 1.1, 1.5 oraz 1.6 SPO RZL.
- Opracowanie strony internetowej z ww. bazą. Strona internetowa będzie umożliwiała selekcję informacji w różnych konfiguracjach (tematycznej, hasłowej, instytucjonalnej itp.). Ponadto będzie możliwość zapoznania się ze sprawozdaniami końcowymi realizacji projektów.
- Zorganizowanie konferencji upowszechniającej bazę danych. Wśród osób zaproszonych powinni znaleźć się m.in. przedstawiciele instytucji rynku pracy, samorządu, władz lokalnych oraz środowisk naukowych.

### **Grupy docelowe:**

- instytucje rynku pracy

### **Rezultaty twarde:**

- Stworzenie bazy danych o projektach zrealizowanych w ramach Działania 1.1 „Rozwój i modernizacja instrumentów rynku pracy”, Działania 1.5 „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka” oraz Działania 1.6 „Integracja i reintegracja zawodowa kobiet”, co umożliwi szybki dostęp do informacji o rozwiązaniach wypracowanych przez projektodawców w okresie programowania 2004-2006.

### **Rezultaty miękkie:**

- Ukierunkowanie zakresu tematycznego projektów planowanych do podjęcia w ramach nowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 oraz zapobiegnię dublowaniu przedsięwzięć o podobnej tematyce oraz wykorzystanie do określenia kierunków działań w zakresie rynku pracy w przyszłości.

### **Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczególnych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Realizacja projektu – udostępnienie bazy danych dla zainteresowanych odbiorców przyczyni się do podniesienia efektywności działania oraz jakości usług świadczonych na rzecz rynku pracy.

Udostępnienie informacji i wymiana doświadczeń pomiędzy jednostkami realizującymi zadania na rzecz rynku pracy ułatwi wprowadzanie nowych rozwiązań i racjonalizację pracy.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 700 000,00 PLN

Budżet ogółem: 3 000 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** styczeń 2008 – grudzień 2010

**IV.1.2**

**Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu: „Analiza działalności rad zatrudnienia i ich wpływu na kształtowanie polityki rynku pracy w okresie 2004-2008”.**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Celem projektu jest uzyskanie kompleksowej diagnozy działalności rad zatrudnienia, która wraz z nową koncepcją funkcjonowania organów opiniotwórczo-doradczych w sprawach zatrudnienia, jaką planuje się wprowadzić do nowej ustawy o zatrudnieniu, posłuży do usprawnienia ich funkcjonowania a tym samym zwiększenia stopnia oddziaływania na politykę rynku pracy w wymiarze lokalnym, regionalnym i centralnym. Opracowanie będzie podstawą do zmiany regulacji prawnych dotyczących rad zatrudnienia odnośnie ich formy i zakresu działania. Wnioski z badań zostaną przekazane przede wszystkim ministrowi pracy oraz marszałkom i starostom.

W ramach projektu należy przeprowadzić analizę ostatniej kadencji działalności rad zatrudnienia, które powołane zostały na podstawie nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., nr 224, poz. 2281). Rezultatem projektu będzie kompendium wiedzy nt. rad zatrudnienia stworzone na podstawie raportu z badań, który będzie zawierał:

- dane statystyczne (częstotliwość spotkań, frekwencja, główne poruszane tematy, koszty organizowania posiedzeń),
- analizę stopnia przydatności uchwał rad zatrudnienia w prowadzeniu racjonalnej polityki rynku pracy,
- ocenę przygotowania członków rad zatrudnienia do pełnienia funkcji – udział i zaangażowanie w szkoleniach, konferencjach, seminariach,
- rekomendacje na przyszłość odnośnie dalszej organizacji, sposobu działania i zadań.

**Zadania na 2008 rok:**

- przygotowanie i przeprowadzenie badań.

**Zadania na 2009 rok:**

- przygotowanie raportu,
- upowszechnienie wyników badań.

**Grupy docelowe:**

- instytucje rynku pracy

**Rezultaty twarde:**

- Raport z badań, który dostarczy kompleksowej wiedzy z przeprowadzonych analiz na reprezentatywnej próbie badawczej oraz zdiagnozuje stopień wpływu ciał opiniotwórczo-doradczych poszczególnych szczebli dla organów, którym one służą – ministra, marszałka, starosty.

**Rezultaty miękkie:**

- Wiedza pozwalająca określić jak zmodyfikować zadania i kompetencje rad zatrudnienia, tak aby faktycznie spełniały one rolę „platformy” wymiany doświadczeń i dobrych praktyk z możliwością

ich wdrażania na rynku pracy.

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Reprezentanci różnych środowisk powołani w skład rad zatrudnienia na poszczególnych szczeblach mogą w istotny sposób kreować działania w obrębie rynku pracy. Koordynacja i spójność podejmowanych działań pomiędzy instytucjami danego rynku pracy może wpływać na udoskonalenie istniejących oraz tworzenie nowych mechanizmów oddziaływania na instytucje oraz klientów rynku pracy.

Wnioski z badań posłużą do stworzenia nowych zapisów ustawowych mających na celu usprawnienie funkcjonowania rad zatrudnienia a tym samym zwiększenia stopnia oddziaływania na politykę rynku pracy w wymiarze lokalnym, regionalnym i centralnym.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok - 100 000,00 PLN

Budżet ogółem: 300 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** styczeń 2008 – grudzień 2009

**IV.1.3**

**Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”**

**Beneficjent:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

**Departament Inicjujący:** Departament Rynku Pracy MPiPS

**Zadania na 2008 rok:**

- Spotkanie ekspertów dokonujących oceny obecnie stosowanej metodologii z pracownikami urzędów pracy oraz przedstawicielami GUS i MEN;
- Dokonanie ekspertyzy obecnie stosowanej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przez ekspertów zewnętrznych;
- Opracowanie przez ekspertów zewnętrznych propozycji nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w tym określenie źródeł danych do analiz oraz sposobu i zakresu ich gromadzenia, propozycje nowych wskaźników i sposobu ich interpretacji;

**Zadania na 2009 rok:**

- Spotkanie autorów (ekspertów) nowej metodologii z wybranymi pracownikami urzędów pracy oraz przedstawicielami GUS i MEN w celu przedstawienia propozycji nowej metodologii i przedyskutowania zaproponowanych rozwiązań;
- Opracowanie ostatecznej wersji metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w tym określenie schematu i częstotliwości sporządzania raportów;
- Prace związane z przebudowaniem systemu informatycznego „Monitoring zawodów”;
- Druk metodologii – 1000 sztuk
- Konferencja – zaprezentowanie wypracowanej metodologii określania zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy

- Szkolenie dla pracowników powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy z zakresu stosowania opracowanej metodologii, interpretacji wskaźników, korzystania z aplikacji „Monitoring zawodów”, itd.

**Grupy docelowe:**

- Pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy

**Rezultaty twarde:**

- przeszkolona zostanie grupa ok. 400 osób zajmujących się prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy

**Rezultaty miękkie:**

- zwiększenie wiedzy pracowników urzędów pracy w zakresie dostępnych źródeł danych do analizowania sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz umiejętności diagnozowania sytuacji na rynku pracy w zakresie identyfikowania zawodów, kwalifikacji i umiejętności deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy;
- zwiększenie wiedzy pracowników zajmujących się szkoleniami osób bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu zapotrzebowania na pracowników - wykorzystywane w procesie planowania kierunków szkoleń;
- zwiększenie wiedzy jednostek edukacyjnych i instytucji szkoleniowych z zakresu zapotrzebowania na pracowników posiadających konkretne zawody, kwalifikacje i umiejętności deficytowe lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy - wykorzystywane w procesie planowania kierunków kształcenia zawodowego;

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Realizacja projektu przyczyni się do doskonalenia kwalifikacji kadry pracowników urzędów pracy w analizowaniu sytuacji na rynku pracy w zakresie określania zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Polepszy to jakość i celowość szkoleń organizowanych na lokalnym rynku w poszukiwanych zawodach i umiejętnościach oraz będzie sprzyjało określaniu właściwych kierunków kształcenia zawodowego.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok - 80 000,00 PLN

Budżet ogółem: 550 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** październik 2008 – grudzień 2009

**IV.1.4**

**Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu:** „Diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy – współpraca urzędów pracy z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy”.

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Niski wskaźnik efektywności zatrudnieniowej szkoleń bezrobotnych (43%) świadczy m.in. o słabym dopasowaniu oferty szkoleń do potrzeb pracodawców. Konieczne jest zatem opracowanie narzędzia

metodycznego i procedur, które ułatwiłyby urzędom pracy prawidłowe przeprowadzenie zarówno procesu diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje, jak i ustalenie końcowego produktu, który powinien powstać w wyniku tej diagnozy. Trafne planowanie kierunków kontraktowanych szkoleń dla bezrobotnych jest także istotne z punktu widzenia motywowania tych osób do podejmowania wysiłków szkoleniowych.

W ramach projektu zostaną zrealizowane następujące działania:

**Zadania na 2008 rok:**

1. Przeprowadzenie badań na temat obecnie stosowanych przez urzędy pracy metod, narzędzi i procedur do diagnozowania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje/ umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy,
2. Dokonanie oceny ww. metod, narzędzi i procedur pod kątem ich funkcjonalności i przydatności do planowania szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,

**Zadania na pozostałe lata 2009:**

1. Zaprojektowanie funkcjonalnych metod, narzędzi i procedur do diagnozowania przez urzędy pracy zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje/ umiejętności,
2. Przetestowanie metod, narzędzi i procedur do diagnozowania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje/ umiejętności w badaniach pilotażowych – na 5 urzędach pracy, i przygotowanie ich wersji ostatecznej,
3. Opracowanie broszury informacyjnej oraz podręcznika dla użytkowników metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje/ umiejętności ze strony pracodawców,
4. Promocja i upowszechnienie opracowanych metod, narzędzi i procedur w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy,
5. Wydrukowanie i dystrybucja broszury informacyjnej oraz podręcznika.

**Grupy docelowe:**

- instytucje rynku pracy

**Rezultaty twarde:**

- Opracowane i opublikowane procedury wraz z narzędziami na użytek urzędów pracy służące do diagnozy zapotrzebowania na zawody/ kwalifikacje, umiejętności na lokalnym rynku pracy.

**Rezultaty miękkie:**

- Zwiększenie dostępu do informacji na temat lokalnych rynków pracy, stanowiących jedną z przesłanek do podejmowania decyzji odnośnie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Poprzez wykorzystanie narzędzi i wdrożenie procedur urzędy pracy będą racjonalnie określać kierunki szkoleń bezrobotnych, pracodawcy uzyskają możliwość zatrudniania bezrobotnych przygotowanych do wykonywania zawodów zgodnie z potrzebami. Procedury wraz z narzędziami mogą posłużyć także w bieżących pracach innych instytucji rynku pracy, np. szkoleniowych, edukacyjnych.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 300 000,00 PLN

Budżet ogółem: 900 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** kwiecień 2008 – grudzień 2009

**IV.1.5**

## **Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu: „Modernizacja bazy danych standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkolenia”.**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Celem projektu jest opracowanie i wdrożenie nowej wersji systemu informatycznego opartego na aktualnym systemie baz danych standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń dostępnych na stronach internetowych MPiPS. Bazy te zawierają opisy 253 standardów kwalifikacji zawodowych oraz modułowe programy szkoleń dla około 250 zakresów pracy, w zawodach ujętych w klasyfikacji zawodów i specjalności dla rynku pracy. Zasoby baz danych są przeznaczone dla pracowników urzędów pracy (pośredników pracy, doradców zawodowych, liderów klubów pracy, specjalistów ds rozwoju zawodowego), dla osób pracujących w systemie oświaty (autorów podstaw programowych, programów kształcenia zawodowego, standardów egzaminacyjnych), pracodawców (w tym służb zajmujących się polityką kadrową) oraz służb zajmujących się systemem ubezpieczeń. Za pośrednictwem Internetu można uzyskać ogólne informacje na temat standardów kwalifikacji i modułowych programów szkolenia dla poszczególnych zakresów pracy w zawodach oraz pobrać pliki zawierające szczegółowy opis standardów kwalifikacji i pakiety dydaktyczne do realizacji zajęć (m.in. konspekty zajęć, zestawy ćwiczeń, sprawdziany, materiały do rozdania, wskazówki dla ucznia i nauczyciela).

Nowy system informatyczny nie będzie generował błędów ujawniających się podczas bieżącej eksploatacji dotychczasowego systemu. Zostanie rozwinięta jego funkcjonalność m.in. poprzez dostosowanie go do innych systemów informatycznych MPiPS (w tym SI Syriusz i platformy e-learningowej) oraz do aktualnych potrzeb użytkowników. W efekcie udoskonalenia narzędzia informatycznego zwiększy się efektywność wykorzystania zasobów baz danych, co jest istotne przy prognozowanej zwiększonej liczbie użytkowników. Możliwe będzie także lepsze badanie poziomu zainteresowania użytkowników zasobami baz danych. Dodatkowym atutem będzie poprawa wizerunku Ministerstwa, oferującego sprawne narzędzie.

### **Zadania na 2008 rok**

1. Stworzenie nowej wersji systemu informatycznego obejmującego bazy danych standardach kwalifikacji zawodowych i programach szkoleń modułowych oraz przeniesienie do nowego narzędzia rekordów z dotychczas istniejącego systemu (ewentualne wykrycie i naprawa błędów),
2. Wprowadzenie nowych funkcjonalności systemu – sprawozdań i statystyk,
3. Przeszkolenie pracowników MPiPS w zakresie administrowania systemem (2 osoby z Departamentu Informatyki) i jego użytkowania (8 osób z Departamentu Rynku Pracy),

### **Zadania na pozostałe lata**

Zmodernizowany system informatyczny do roku 2010 będzie administrowany przez firmę zewnętrzną. W tym czasie będzie on zasilany nowymi danymi oraz będą wykonywane kolejne udoskonalenia wskazywane przez MPiPS, zgodnie z potrzebami użytkowników.

### **Grupy docelowe:**

- instytucje rynku pracy,

### **Rezultaty twarde:**

- Zmodernizowany system informatyczny zawierający bazy danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programach szkoleń oraz przeszkolonych 10 pracowników MPiPS w zakresie administrowania i obsługi systemu.

### **Rezultaty miękkie:**

- Ułatwiony dostęp do baz danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programach szkoleń,
- Nowoczesne narzędzie pracy dla instytucji rynku pracy, osób bezrobotnych i poszukujących pracy, instytucji systemu oświaty i systemu ubezpieczeń oraz pracodawców

- zwiększona satysfakcja klientów.

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Realizacja projektu – poprzez udoskonalenie funkcjonalności systemu informatycznego zawierającego bazy danych o standardach kwalifikacji zawodowych i programach szkoleń modułowych - stwarza warunki dla poprawy jakości i efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy na rzecz bezrobotnych, w tym na sprawniejszą realizację programów aktywizacji zawodowej.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok– 200 000,00 PLN

Budżet ogółem: 400 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** styczeń 2008 – grudzień 2010

**IV.1.6**

**Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu; „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej”.**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Efektywność realizacji działań podejmowanych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy przez pracowników urzędów pracy i innych instytucji rynku pracy jest m.in. funkcją kwalifikacji tych pracowników u. Pewność, że pracownicy ci posiadają niezbędne kwalifikacje będzie wzmocniona dzięki zorganizowanym dla kadry szkoleniom opartym na sprawdzonych i zapewniającym wysoką jakość szkoleniom modułowym, które są gwarancją dobrego przygotowania pracowników do pełnienia swoich ról zawodowych. Realizacja projektu polegać będzie na przeszkoleniu pracowników urzędów pracy i innych instytucji rynku pracy z wykorzystaniem programów szkoleń modułowych opracowanych w ramach projektu SPO RZL „Programy szkoleń modułowych dla kadry publicznych służb zatrudnienia” po zakontraktowaniu szkoleń w instytucjach szkoleniowych zapewniających wysoką jakość usług, tj. dysponujących kadrą dydaktyczną przygotowaną do wdrażania szkoleń modułowych opartych na metodologii MES.

W ramach projektu zostaną zrealizowane następujące działania:

**Zadania na 2008 rok**

1. Wybór i przygotowanie trenerów instytucji szkoleniowych zainteresowanych realizacją szkoleń modułowych dla pracowników publicznych służb zatrudnienia, opartych na metodologii MES, obejmujące zakontraktowanie kursów (minimum 60 godzin zajęć) dla 100 trenerów z instytucji szkoleniowych (zakończone egzaminem i zaświadczeniem o uzyskanych kwalifikacjach).
2. Zakontraktowanie i przeprowadzenie szkoleń modułowych, opartych na metodologii MES, dla 400 pracowników instytucji rynku pracy realizujących usługi na rzecz bezrobotnych i programy aktywizacji zawodowej: co najmniej 20 grup /kursów szkoleniowych, liczących po maksimum 20 uczestników. Kontrakt szkoleniowy obejmie w szczególności:
  - Zorganizowanie naboru uczestników szkoleń,
  - Realizację szkolenia,
  - Przeprowadzenie egzaminów zgodnie z programem szkolenia i wydanie uczestnikom zaświadczeń o uzyskanych kwalifikacjach,
  - Ocenę przeprowadzonych szkoleń przez instytucję szkoleniową.

Instytucje wybrane będą do realizacji szkoleń w drodze konkursu ofert; kryteria wyboru:

- zakres tematyczny oferty szkoleniowej przygotowanej w oparciu o dokumentację 20 programów, opracowanych w ramach SPO RZL pn. Programy szkoleń modułowych dla kadr



publicznych służb zatrudnienia”, rekomendowanych przez MPiPS, dostosowany do potrzeb uczestników szkolenia,

- zaplecze kadrowe zapewniające wysoką jakość usług (trenerzy posiadający doświadczenie w zakresie tematyki szkoleń oraz stosowania technologii kształcenia opartej na Modułach Umiejętności Zawodowych – MES),
- baza dydaktyczna i wyposażenie zgodne z wymaganiami dokumentacji programu modułowego (sale, materiały drukowane i zużywalne, sprzęt komputerowy i audiowizualny).

3. Przygotowanie koncepcji metodologii badań ewaluacyjnych dot. efektywności zakontraktowanych szkoleń, w tym:

- badania opinii uczestników szkoleń w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia,
- badanie opinii przełożonych tych uczestników szkoleń w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

### **Zadania na kolejne lata:**

1. Zakontraktowanie i przeprowadzenie szkoleń modułowych, opartych na metodologii MES, dla 1600 pracowników instytucji rynku pracy realizujących usługi na rzecz bezrobotnych i programu aktywizacji zawodowej: co najmniej 80 grup /kursów szkoleniowych, liczących po maksimum 20 uczestników. Kontrakt szkoleniowy obejmie w szczególności:

- Zorganizowanie naboru uczestników szkoleń,
- Realizację szkolenia,
- Przeprowadzenie egzaminów zgodnie z programem szkolenia i wydanie uczestnikom zaświadczeń o uzyskanych kwalifikacjach,
- Ocenę przeprowadzonych szkoleń przez instytucję szkoleniową.

Instytucje wybrane będą do realizacji szkoleń w drodze konkursu ofert; kryteria wyboru:

- zakres tematyczny oferty szkoleniowej przygotowanej w oparciu o dokumentację 20 programów, opracowanych w ramach SPO RZL pn. „Programy szkoleń modułowych dla kadr publicznych służb zatrudnienia”, rekomendowanych przez MPiPS, dostosowany do potrzeb uczestników szkolenia,
- zaplecze kadrowe zapewniające wysoką jakość usług (trenerzy posiadający doświadczenie w zakresie tematyki szkoleń oraz stosowania technologii kształcenia opartej na Modułach Umiejętności Zawodowych – MES),
- baza dydaktyczna i wyposażenie zgodne z wymaganiami dokumentacji programu modułowego (sale, materiały drukowane i zużywalne, sprzęt komputerowy i audiowizualny).

2. Przeprowadzenie badań efektywności zakontraktowanych szkoleń w 2008 r. i dalszych latach, w tym:

- badania opinii uczestników szkoleń w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia,
- badanie opinii przełożonych tych uczestników szkoleń w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

3. Audyt projektu.

### **Grupy docelowe:**

- pracownicy instytucji rynku pracy

### **Rezultaty twarde:**

- 100 trenerów przeszkolonych w zakresie realizacji programów modułowych dla pracowników instytucji rynku pracy, 2000 przeszkolonych pracowników instytucji rynku pracy (w 2008 roku)

ok. 400 przeszkolonych pracowników).

**Rezultaty miękkie:**

- Zwiększony potencjał kadr instytucji rynku pracy, poprawa jakości i efektywności usług rynku pracy na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Realizacja projektu – poprzez zakontraktowanie szkoleń modułowych w uprzednio przygotowanych instytucjach szkoleniowych - stwarza warunki dla doskonalenia kwalifikacji kadry specjalistów instytucji rynku pracy realizujących usługi na rzecz bezrobotnych i programy aktywizacji zawodowej.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 7 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 30 000 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** styczeń 2008 – grudzień 2010

**IV.1.7**

**Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu: „Oferta szkoleń w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, bazująca na programach modułowych opracowanych w ramach SPO RZL”.**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Docelowo w służbach zatrudnienia należałoby przeszkolić w ciągu 5-6 lat ok. 7 tys. pracowników. Ponadto szkoleniami powinni być objęci również pracownicy innych instytucji rynku pracy. W celu wdrożenia na masową skalę programów szkoleń opartych na metodologii MES, opracowanych w ramach projektu SPO RZL pt. „Programy szkoleń modułowych dla kadry publicznych służb zatrudnienia” konieczne jest przygotowanie - na podstawie opracowanej dokumentacji programowej - pakietów dydaktycznych do realizacji w technologii e-learning. Dokonanie wyboru i adaptacji programów lub ich fragmentów (jednostek modułowych/ jednostek szkoleniowych) do prowadzenia zajęć w formie e-learning umożliwi łatwy i szybki dostęp do ww. szkoleń wszystkim zainteresowanym pracownikom urzędów pracy i innych instytucji rynku pracy oraz zmniejszy koszty tego szkolenia.

W ramach projektu zostaną zrealizowane następujące działania:

**Zadania na 2008 rok:**

1. Adaptacja modułowych programów szkoleń dla kadry publicznych służb zatrudnienia do wdrażania w technologii e-learning:
  - dokonanie przeglądu 20 modułowych programów szkoleń dla kadry psz i wyłonienie jednostek modułowych i jednostek szkoleniowych, które kwalifikują się do wdrożenia w technologii e-learning,
  - opracowanie zasad i procedur organizacji szkolenia pracowników instytucji rynku pracy w oparciu o technologię e-learning oraz potwierdzania uzyskanych kwalifikacji,
  - opracowanie pakietów dydaktycznych - materiałów do realizacji w technologii e-learning dla 5 z 20 modułowych programów szkoleń dla kadry publicznych służb zatrudnienia,
  - przygotowanie do wykorzystania Platformy e-learningowej MPiPS lub przygotowanie innych narzędzi informatycznych do realizacji szkoleń w technologii e-learning,
  - wprowadzenie pakietów e-learningowych dla 5 modułowych programów szkoleń do bazy danych MPiPS,

**Zadania na pozostałe lata 2009 rok:**

- opracowanie pakietów dydaktycznych - materiałów do realizacji w technologii e-learning dla pozostałych 15 z 20 modułowych programów szkoleń dla kadry publicznych służb zatrudnienia,
- wprowadzenie pakietów e-learningowych dla 15 modułowych programów szkoleń do bazy danych MPiPS,
- przeprowadzenie pilotażowego wdrożenia modułowych programów szkoleń dla 100 pracowników instytucji rynku pracy w technologii e-learning „zakończonego wydaniem zaświadczeń dla uczestników oraz wprowadzenie ew. korekt w pakietach edukacyjnych i/lub narzędziach informatycznych,
- opracowanie podręcznika/poradnika do realizacji szkoleń w technologii e-learning przeznaczonych dla pracowników instytucji rynku pracy.

Wykonawca tego zadania zostanie wyłoniony w procedurze przetargu nieograniczonego.

2. Ewaluacja szkoleń e-learningowych (ekspertyza): ocena jakości proponowanych pakietów dydaktycznych szkoleń e-learningowych wraz z oceną funkcjonalności rozwiązań informatycznych i organizacyjno- prawnych.
3. Audyt

Z pakietów e-learningowych będą korzystały instytucje realizujące programy modułowe dla kluczowych pracowników służb zatrudnienia w ramach projektu **„Szkolenia modułowe pracowników publicznych instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej”**. Ponadto pakiety e-learningowe będą nieodpłatnie udostępniane zainteresowanym instytucjom szkoleniowym przez Internet z bazy danych MPiPS.

#### **Grupy docelowe:**

- instytucje rynku pracy,
- pracownicy instytucji rynku pracy w zakresie systemu szkolenia i doskonalenia kadr.

#### **Rezultaty twarde:**

- Pakiety dydaktyczne dla 20 programów szkoleń modułowych do stosowania w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, wprowadzone do bazy danych MPiPS
- Podręcznik/poradnik do realizacji szkoleń w technologii e-learning przeznaczonych dla pracowników instytucji rynku pracy.

#### **Rezultaty miękkie:**

- Powszechna dostępność do materiałów do samokształcenia, adresowanych do pracowników instytucji rynku pracy, a w konsekwencji - poprawa jakości i efektywności usług szkoleniowych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy

#### **Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Realizacja projektu – poprzez przygotowanie pakietów materiałów dydaktycznych dla realizacji szkoleń e-learningowych i opracowanie procedur ich wykorzystania - stwarza warunki dla doskonalenia kwalifikacji kadry specjalistów instytucji rynku pracy na skalę masową, a w dalszej kolejności – do poprawy jakości i efektywności usług na rzecz bezrobotnych.

#### **Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 1 200 000,00 PLN

Budżet ogółem: 5 000 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** lipiec 2008 – grudzień 2009

#### **IV.1.8**

##### **Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu:** „Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach rynku pracy”.

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Konieczność kształcenia się przez całe życie, rozwijania i dopasowywania swoich kompetencji do potrzeb rynku pracy wymaga wciąż nowej, aktualnej wiedzy i informacji o rynku pracy oraz prognozach i trendach rozwojowych. Niestety zasoby te są rozproszone, a część z nich, znajdujących się w publicznych służbach zatrudnienia, zawiera nieaktualne dane. Aby zasoby te były podporą w realizacji usług rynku pracy niezbędny jest system ich analizy i aktualizacji. Rezultatem projektu będzie opracowanie metodologii efektywnego sposobu gromadzenia i przetwarzania informacji oraz projekt narzędzia informatycznego pozwalającego na sprawne zarządzanie informacjami. Analizie poddane zostaną zasoby znajdujące się przede wszystkim w Publicznych Służbach Zatrudnienia, OHP i innych podmiotach publicznych.

**Zadania na 2008 rok:**

- Zbadanie i opisanie aktualnie istniejących zasobów informacji,
- Zbadanie i opisanie potrzeb informacyjnych klientów publicznych służb zatrudnienia,
- Częściowo Analiza i badanie różnych technik i metod opracowywania, przetwarzania oraz dystrybucji informacji,

**Zadania na pozostałe lata:**

- Stworzenie elementów pełnej metodologii do pragmatycznego zbierania, opracowywania, przetwarzania (z uwzględnieniem wykorzystanych nowoczesnych technologii-narzędzi internetowych) oraz dystrybucji informacji,
- Opracowanie podstaw i wytycznych do przyszłego rozwoju zasobów informacji wykorzystywanej w usługach rynku pracy pod kątem wzmocnienia zasobów ludzkich adekwatnie do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy (projekt odpowiednich narzędzi informatycznych),
- Aktualizacja funkcjonujących dziś zasobów informacji takich jak: charakterystyki zawodów, dane na temat instytucji edukacyjnych, filmy o zawodach,
- Przygotowanie i wydruk publikacji,
- Działania promocyjne.

Opracowany system (metodologia i procedury) będzie wykorzystywany przez wyłonioną lub utworzoną komórkę, która będzie miała obowiązek tworzenia, gromadzenia i aktualizowania informacji dla potrzeb rynku pracy. Obecnie działania takie znajdują się w zakresie kompetencji Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

**Grupy docelowe:**

- instytucje rynku pracy

**Rezultaty twarde:**

- Opracowanie metodologii efektywnego sposobu gromadzenia i przetwarzania informacji oraz projekt narzędzia informatycznego pozwalającego na sprawne zarządzanie informacjami.

**Rezultaty miękkie:**

- Możliwość systematycznego aktualizowania informacji adresowanych do klientów rynku pracy oraz wykorzystywanych w usługach rynku pracy. Zaktualizowane zostaną także informacje takie jak charakterystyki zawodów, dane nt. instytucji edukacyjnych.

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Zakładane rezultaty, w tym także rozwój narzędzi pozwolą uzyskać klientom urzędów pracy aktualne informacje wykorzystywane w usługach publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy.

Ułatwiony zostanie dostęp do usług rynku pracy, m.in. poprzez stosowanie nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych oraz tworzenie publicznej sieci dostępu do baz danych o rynku pracy.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 1 200 000,00 PLN

Budżet ogółem: 18 000 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** styczeń 2008 – grudzień 2012**IV.1.9****Usunięty projekt****IV.1.10****Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy****Tytuł projektu: „Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia”**

Szkolenia dla pracowników zajmujących się zagadnieniem migracji, w tym wydawaniem przyrzeczeń i zezwoleń na zatrudnienie, w ramach wsparcia systemowego instytucji rynku pracy, skierowane do publicznych służb zatrudnienia (w szczególności urzędów wojewódzkich)

Po wstąpieniu do UE polski rynek pracy stanął przed nowym wyzwaniem związanym z rosnącą potrzebą uzupełnienia niedoborów polskich pracowników, którzy wyemigrowali do innych krajów unijnych imigrantami z państw trzecich. Z uwagi na rosnącą rolę Polski jako kraju imigracyjnego istotne jest odpowiednie przygotowanie publicznych kadr zatrudnienia do nowej sytuacji oraz upowszechnienie międzynarodowych standardów w zakresie zatrudniania imigrantów w świadomości społecznej,

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich**Planowane działania:**

1. Przeprowadzenie zróżnicowanych tematycznie szkoleń dla pracowników instytucji rynku pracy oraz jednostek związanych z zagadnieniem migracji zarobkowych – urzędów wojewódzkich, urzędów pracy. Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji ogólnych i zawodowych pracowników tych instytucji, a przez to zwiększenie efektywności wykonywanej pracy. Przewiduje się, iż w ciągu roku ze szkoleń skorzysta około 250 - 300 pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Planowane szkolenia mają objąć następujące zagadnienia:

- zatrudnianie cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą - informowanie o nowych rozwiązaniach prawnych (rozporządzeniach, zmianach w ustawach); procedury związane z legalizacją pobytu cudzoziemców na terytorium RP z uwzględnieniem dokumentów uprawniających do wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca; omówienie wszystkich przepisów mówiących o zwolnieniu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę cudzoziemca; swoboda zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców w oparciu o umowy międzynarodowe (przeznaczone dla wszystkich publicznych służb zatrudnienia);
  - zastosowanie Kodeksu Postępowania Administracyjnego i Kodeksu Pracy w procesie wydawania decyzji administracyjnych; przygotowywanie decyzji administracyjnych (przeznaczone dla Urzędów Wojewódzkich i Wojewódzkich Urzędów Pracy);
  - aktualna polityka migracyjna państwa oraz planowane kierunki działań (przeznaczone dla Urzędów Wojewódzkich i Wojewódzkich Urzędów Pracy);
  - współpraca z klientem urzędu - radzenie sobie z trudnym klientem, profesjonalna obsługa klienta (przeznaczone dla Urzędów Wojewódzkich i Wojewódzkich Urzędów Pracy);
  - Kodeks Spółek Handlowych, formy prawne prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców na terytorium RP w oparciu o ksh oraz wpis do ewidencji działalności gospodarczej, sposoby reprezentacji podmiotów, przepisy mówiące o pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej przez cudzoziemców (przeznaczone dla Urzędów Wojewódzkich);
  - zamieszczanie informacji na stronach internetowych w sposób zwięzły i zrozumiały dla klienta (przeznaczone dla Urzędów Wojewódzkich i Wojewódzkich Urzędów Pracy);
  - szkolenie ogólne dot. europejskiego i polskiego rynku pracy; prowadzenie statystyk rynku pracy (przeznaczone dla Urzędów Wojewódzkich i Wojewódzkich Urzędów Pracy);
  - kursy językowe z uwzględnieniem słownictwa związanego z administracją oraz tematyką migracyjną (przeznaczone dla wszystkich publicznych służb zatrudnienia);
2. Opracowanie i druk materiałów szkoleniowych celem wsparcia zdobytej wiedzy i umiejętności w trakcie szkolenia,

3. Przeprowadzenie ankiety ewaluacyjnej zarówno wśród pracowników szkolenych urzędów, którzy ocenią przydatność szkoleń w pracy jak również wśród klientów ww. urzędów co do poprawy poziomu obsługi klienta.

**Zadania na 2008 rok:**

- Nawiązanie współpracy z firmami organizującymi szkolenia oraz przeszkolenie trenerów;
- Rozpoczęcie szkoleń w następujących blokach tematycznych: zatrudnianie cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą (informowanie o nowych rozwiązaniach prawnych - rozporządzeniach, zmianach w ustawach); Kodeks Postępowania Administracyjnego; aktualna polityka migracyjna państwa; współpraca z klientem urzędu oraz w kursy językowe;
- w toku prowadzonych szkoleń - opracowywanie materiałów szkoleniowych oraz przeprowadzenie ankiety ewaluacyjnej.

**Zaganiana pozostałe lata:**

- - organizowanie szkoleń wg przygotowanego harmonogramu; opracowywanie materiałów szkoleniowych oraz ankiety ewaluacyjne;

**Moduł uzupełniający w projekcie dot. szkoleń:** w ramach promocji dobrych praktyk w krajach UE w dziedzinie zatrudniania imigrantów i osób pochodzenia imigranckiego (oparte na spodziewanych w 2008 r. wytycznych Rady Europy ws. imigrantów na rynku pracy), zorganizowane zostaną szkolenia z zakresu obsługi imigrantów, ze szczególnym uwzględnieniem ich specyficznej sytuacji na rynku pracy. Zorganizowanie wizyt studyjnych dla pracowników DMI (bez podpisania umowy międzynarodowej) w celu zapoznania się z rozwiązaniami w zakresie sposobu wdrażania dobrych rad państw UE; przygotowanie cyklu spotkań oraz opracowanie i upowszechnienie listy wydawnictw promujących rozwiązania przyjęte w krajach UE; przeprowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej oraz dokonanie analizy sytuacji; opracowanie i druk materiałów.

Początek realizacji I kw. 2009 do I kw. 2010 r.

Przewiduje się, że w wyniku realizacji projektu nastąpi zwiększenie kompetencji pracowników zajmujących się cudzoziemcami oraz usprawnienie funkcjonowania procesu wydawania dokumentów uprawniających do podjęcia pracy w Polsce. Zakłada się, że szkolenia te powinny pomóc wyeliminować problemy, które obecnie wynikają z braku dostatecznej wiedzy bądź umiejętności pracownika ww. instytucji oraz pośrednio podniesienie jakości i efektywności pracy ww. instytucji. Działania te wpisują się w założenia Priorytetu I, zmierzające do zwiększenia zatrudnienia i integracji wszystkich grup społecznych.

W zależności od tematu szkolenia, będzie je prowadzić wybrana firma zewnętrzna bądź kompetentny pracownik administracji publicznej; rozważa się przeszkolenie grupy trenerów, którzy następnie będą szkolić pracowników urzędów.

W 2008 r. szkolenia obejmą następujące bloki tematyczne: zatrudnianie cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą (informowanie o nowych rozwiązaniach prawnych - rozporządzeniach, zmianach w ustawach); Kodeks Postępowania Administracyjnego; aktualna polityka migracyjna państwa; współpraca z klientem urzędu oraz w kursy językowe.

**Grupy docelowe:**

- Instytucje rynku pracy; pracownicy instytucji rynku pracy w zakresie systemu szkoleń i doskonalenia kadr.

**Rezultaty twarde:**

- przeszkolonych zostanie 250-300 pracowników publicznych służb zatrudnienia;
- liczba przeprowadzonych szkoleń, publikacje, lista wydawnictw promujących rozwiązania przyjęte w wytycznych

**Rezultaty miękkie:**

- zwiększenie kompetencji pracowników zajmujących się cudzoziemcami oraz usprawnienie funkcjonowanie procesu wydawania dokumentów uprawniających do podjęcia pracy w Polsce.
- Odpowiednie przygotowanie publicznych kadr zatrudnienia do nowej sytuacji, większa wiedza urzędników, lepsza jakość pracy osób obsługujących cudzoziemców

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok - 700 000,00 PLN

Budżet ogółem: 2 300 000,00 PLN

**Termin realizacji:** II kw. 2008 - III kw. 2010 (pilotaż)

#### **IV.1.11**

##### **Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu: „Projekt badawczy dot. systemów imigracji wybranych grup migranckich oraz dopuszczenia ich do polskiego rynku pracy”, np.:**

**a) osób wysoko wykwalifikowanych;**

**b) zagranicznych studentów polskich uczelni, studentów szkół zagranicznych odbywających praktykę/staż w Polsce; pracowników delegowanych przez firmy zagraniczne oraz pracowników tymczasowych z państw sąsiadujących.**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

a) Krótki opis działań planowanych w ramach projektu wraz z uzasadnieniem wyboru:

1. przeprowadzenie analizy przydatności i realizacji w warunkach polskich systemu punktowego dla imigrantów spoza UE. Polska stoi przed wyzwaniem związanym z tworzeniem nowej elastycznej polityki imigracyjnej. Wobec wzrastających niedoborów pracowników wysoko wykwalifikowanych (inżynierów, lekarzy, informatyków itp.) istnieje potrzeba opracowania odpowiedniego systemu pozyskiwania ww. pracowników poza krajem. Jednym z rozważanych rozwiązań jest wdrożenie systemu punktowego dla wysoko wykwalifikowanych pracowników spoza UE. Analiza zostanie przeprowadzona w oparciu o doświadczenia państw stosujących systemy punktowe, uwzględniając m.in. przyjęte rozwiązania prawne. Stworzenie systemu punktowego byłoby częścią realizacji polskiej polityki migracyjnej. Zakłada się, że w ramach projektu powstałoby kilka wariantów koncepcji rozwiązań organizacyjno-prawnych, z uwzględnieniem przewidywanych skutków ich wprowadzenia na gruncie polskim, także ewentualnych koniecznych zmian w systemie,

##### **Zadania na 2008 rok:**

- przeprowadzenie analizy przydatności i realizacji w warunkach polskich systemu punktowego dla imigrantów spoza UE.
- organizacja wizyt studyjnych (bez podpisania umowy międzynarodowej) w wybranych krajach, które stosują system punktowy lub inne systemy dopuszczania pracowników wysoko wykwalifikowanych do rynku pracy w celu poznania funkcjonujących rozwiązań w praktyce.

##### **Zaganiana pozostałe lata:**

- ewaluacja otrzymanych wyników badań, która pozwoli na przyjęcie właściwego modelu;
- publikacja analizy dla potrzeb instytucji rynku pracy;
- tłumaczenie w celu zapoznania z wynikami analizy ekspertów międzynarodowych,
- ewaluacja skuteczności podejmowanych działań,
- zorganizowanie konferencji informacyjnej o wynikach analizy dla instytucji rynku pracy oraz publicznej debaty nad zaproponowanymi modelami systemowymi;
- Ewentualna możliwość rozszerzenia projektu z uwagi na prace związane z projektem Dyrektywy w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia wymagającego wysokich kwalifikacji. Z uwagi na fakt, że część badań ma dotyczyć zatrudniania pracowników wysoko wykwalifikowanych może zaistnieć konieczność rozwinięcia bądź uzupełnienia badań o aspekty mające ścisły związek z ww. dyrektywą.

W wyniku realizacji projektu możliwe będzie wybranie odpowiedniego modelu systemowego dot. pozyskiwania pracowników wysoko wykwalifikowanych, który zostanie następnie zaadoptowany do warunków polskich. Jednocześnie analiza ma na celu dokonać oceny skutków regulacji poprzez wskazanie zmian jakie musiałyby zostać dokonane głównie w zakresie legislacyjnym na gruncie polskim.

##### **Grupy docelowe:**

- Instytucje rynku pracy, w tym Departament Migracji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej

##### **Rezultaty twarde:**

- cząstkowe analizy, analiza, wizyty studyjne, konferencja, publiczna debata, wypracowanie odpowiedniego modelu systemowego dot. pozyskiwania pracowników wysoko wykwalifikowanych oraz zagranicznych studentów polskich uczelni, studentów szkół zagranicznych odbywających praktykę/staż w Polsce; pracowników delegowanych przez firmy zagraniczne oraz pracowników tymczasowych z państw sąsiadujących.



**Rezultaty miękkie:**

- pełna dostępność informacji na temat proponowanych rozwiązań

**Planowane działania:**

b) Krótki opis działań planowanych w ramach projektu wraz z uzasadnieniem wyboru:

Badanie pozwoli zidentyfikować problemy poszczególnych grup cudzoziemców na rynku pracy oraz również odpowiedzieć na pytanie jak zwiększyć wśród nich atrakcyjność Polski. Analiza będzie opierała się na przeprowadzeniu badań ankietowych na polskich uczelniach, które skupiają największą liczbę studentów zagranicznych oraz w wybranych firmach delegujących pracowników, bądź podmiotach korzystających z usług dostarczonych przez firmy zagraniczne. Ekspertyza ma posłużyć instytucjom rynku pracy jako rekomendacja dla kierunków działania w zakresie polityki migracyjnej oraz analiza wykonalności proponowanych rozwiązań,

**Zadania na 2008 rok**

- dokonanie analizy badawczej zainteresowania Polską wśród ww. grup osób, dzięki której określony zostanie ich udział w polskim rynku pracy.

**Zaganiana pozostałe lata:**

- ewaluacja skuteczności podejmowanych działań,
- działania promocyjno-informacyjne.

W ramach analizy zbadane zostaną rzeczywiste powiązania grup z polskim rynkiem pracy, w szczególności, jak duży odsetek wśród ww. grup posiada legalne zatrudnienie, jakie bariery napotykają na polskim rynku pracy, czy wykonywana przez nich praca jest zgodna z posiadanym wykształceniem, jaki jest rzeczywisty stan zatrudnienia pracowników sezonowych w Polsce z krajów sąsiadujących w związku z ostatnio przyjętymi w ww. zakresie zmianami legislacyjnymi (rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 czerwca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę).

Osiągnięte dane pozwolą instytucjom rynku pracy na ewaluację istniejących systemów w zakresie zatrudnienia, identyfikację problemów oraz opracowanie rozwiązań docelowych.

**Grupy docelowe:**

- Instytucje rynku pracy.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 400 000,00 PLN

Budżet ogółem: 1 200 000,00 PLN

**Termin realizacji projektu:** II kw. 2008 - IV kw. 2010

**IV.1.12****Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu:** „Implementacja i rozwój systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia”

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Jest on kontynuacją dwóch projektów prowadzonych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, pt. „Powstanie Systemu Informacyjnego Publicznych Służb Zatrudnienia Syriusz” oraz „Rozwój infrastruktury dla potrzeb Systemu Informacyjnego Publicznych Służb Zatrudnienia Syriusz”. Zakres realizacji projektu w głównej mierze oparty jest o przejęcie rezultatów ww. projektów oraz przeprowadzenia prac wdrożeniowych i rozwojowych.

W ramach projektu „Implementacja i rozwój systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia” przewiduje się wykonanie wdrożenia zmodyfikowanego oprogramowania (Syriusz-Standard) wspomagające pracę w powiatowych urzędach pracy. Oprogramowanie to istotnie zwiększy możliwości komunikacyjne na wszystkich poziomach PSZ, a także usprawni podstawowe działania urzędów pracy. Jednak aby możliwe było pełne wykorzystanie zalet nowoczesnego

oprogramowania konieczne jest wykonywanie prac rozwojowych, dostosowujących oprogramowanie do zmieniającej się specyfiki działań urzędów pracy oraz umożliwienie integracji systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia z innymi publicznymi systemami. W związku z wdrożeniami zostaną wykonana migracja danych oraz zostaną przeprowadzone szkolenia użytkowników końcowych z zakresu obsługi nowego oprogramowania.

Planowany okres realizacji wdrożenia aplikacji Syriusz-Standard: 2 lata.

Następnym działaniem związanym z realizacją projektu jest wykonanie prac dotyczących rozwoju hurtowni danych publicznych służb zatrudnienia. Hurtownia została wykonana przy wykorzystaniu środków PHARE i wdrożona w ramach projektu „Powstanie Systemu Informacyjnego Publicznych Służb Zatrudnienia Syriusz”. W okresie 2008-2013 prace rozwojowe będą dotyczyć rozszerzania zakresu funkcjonalnego do potrzeb użytkowników hurtowni oraz dostosowania zakresu i sposobu komunikacji z innymi systemami. W wyniku, za pomocą hurtowni danych będzie możliwe wykonywanie różnorodnych analiz i statystyk rynku pracy na podstawie danych dotyczących wszystkich beneficjentów. Planowa jest także rozszerzenie zakresu hurtowni poprzez integrację danych dotyczących innych obszarów, np. zabezpieczenia społecznego.

Planowany okres realizacji rozwoju hurtowni danych: cały okres realizacji projektu

Zakresem systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia, który wymaga największych prac rozwojowych i udoskonalających jest obszar nowoczesnej komunikacji beneficjentów oraz instytucji publicznych służb zatrudnienia. W ramach realizacji wcześniejszych projektów został wykonany i wdrożony Portal Publicznych Służb Zatrudnienia. W ramach projektu „Implementacja i rozwój systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia” planowany jest rozwój portalu do bogato wyposażonego w informacje – wortalu rynku pracy. Wortal – wraz z jego narzędziami komunikacyjnymi – stanie się podstawowym narzędziem do wymiany informacji drogą elektroniczną. Na wortalu zostaną również uruchomione mechanizmy typu e-Government, które umożliwią korzystanie z dużej części usług publicznych służb zatrudnienia za pomocą sieci Internet.

Planowany okres realizacji rozwoju narzędzi nowoczesnej komunikacji: cały okres realizacji projektu

Realizacja ww. określonych zadań wymaga zastosowania nowoczesnego sprzętu oraz oprogramowania komputerowego. Z tej przyczyny zadaniem uzupełniającym jest rozwój infrastruktury informatycznej. W wyniku realizacji tego zadania, publiczne służby zatrudnienia zostaną wyposażone w nowoczesne komputery PC, monitory, drukarki oraz inny sprzęt komputerowy. Planowany jest także zakup informatów, które służą zwiększeniu dostępu do usług publicznych służb zatrudnienia za pomocą nowoczesnych technologii w szczególności dla osób, które nie posiadają komputera lub złącza do sieci Internet.

Planowany okres realizacji rozwoju infrastruktury informatycznej: cały okres realizacji projektu

#### **Zadania na 2008 rok:**

W 2008 r. planowane jest rozpoczęcie działań związanych z wdrożeniem oprogramowania Syriusz-Standard. Dodatkowo będą prowadzone prace związane z dostosowaniem oraz projektowaniem rozwoju pozostałych elementów systemu informacyjnego (hurtowni danych, infrastruktury, narzędzi do nowoczesnej komunikacji). W następnych latach zostanie ukończony wdrożenie aplikacji Syriusz-Standard oraz zostaną wykonane prace związane z rozwojem ww. aplikacji na podstawie wykonanych w 2008 r. projektów.

#### **Zakres projektu obejmuje realizację następujących działań strategicznych:**

1. Wdrożenie oraz rozwój oprogramowania komputerowego wykonanego w ramach realizacji projektu „Powstanie Systemu Informacyjnego Publicznych Służb Zatrudnienia SYRIUSZ” dla wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy. Zakres działania strategicznego nr 1 obejmuje:
  - a) wdrożenie oprogramowania, w tym:
    - wdrożenie Oprogramowania aplikacyjnego Syriusz<sup>Std</sup> dla powiatowych urzędów pracy,
    - wdrożenie aplikacji WUP-Viator dla wojewódzkich urzędów pracy,
    - przeprowadzenie szkoleń użytkowników ww. systemów – pracowników publicznych służb zatrudnienia;
  - b) rozwój oprogramowania wykorzystywanego przez Publiczne Służby Zatrudnienia, m.in. Syriusz<sup>Std</sup>, WUP-Viator oraz Aplikacja Centralna, tym:
    - rozszerzania zakresu funkcjonalnego do potrzeb użytkowników

- oprogramowania,
    - dostosowanie zakresu i sposobu komunikacji ww. systemów dla potrzeb wymiany danych z pozostałymi komponentami systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia, m.in.: hurtownia danych oraz wortal rynku pracy;
  - c) wykonanie usług związanych z rozwojem ww. oprogramowania, w tym:
    - nadzór nad funkcjonowaniem oprogramowania oraz jego środowiska (platformy sprzętowo-systemowej oraz systemów zarządzania bazami danych),
    - pomoc użytkownikom oprogramowania,
    - wykonanie szkoleń uzupełniających.
2. Rozwój hurtowni danych publicznych służb zatrudnienia. Zakres działania strategicznego nr 2 obejmuje:
- a) rozwój Krajowego Systemu Monitoringu Rynku Pracy, w tym:
    - umożliwienie wykonywania analiz i statystyk rynku pracy określonych krajowymi i unijnymi aktami prawnymi,
    - umożliwienie wszechstronnej analizy (np. analiza statystyczna, ekonometryczna wielowymiarowa, Data Mining) aktualnych danych na poziomie kraju, województwa, powiatu lub innego wybranego regionu przy pomocy narzędzi zdalnego dostępu do danych,
    - umożliwienie wykorzystania i integracji danych dotyczących innych obszarów, np. zabezpieczenia społecznego.
  - b) rozwój i modernizacja narzędzi Krajowego Systemu Monitoringu Rynku Pracy, w tym:
    - poprawa umiejętności i kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia zajmujących się analizami rynku pracy,
    - dostosowanie zakresu i sposobu komunikacji Krajowego Systemu Monitoringu Rynku Pracy dla potrzeb wymiany danych z pozostałymi komponentami systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia, obszarem zabezpieczenia społecznego oraz innymi instytucjami, np. Głównym Urzędem Statystycznym.
  - c) wykonanie usług związanych z rozwojem hurtowni danych, w tym:
    - nadzór nad funkcjonowaniem hurtowni danych oraz jej środowiskiem (platformy sprzętowo-systemowej oraz systemów zarządzania bazami danych),
    - pomoc użytkownikom hurtowni danych.
3. Rozwój narzędzi nowoczesnej komunikacji beneficjentów oraz instytucji publicznych służb zatrudnienia. Zakres działania strategicznego nr 3 obejmuje:
- a) utworzenie – poprzez rozszerzenie zakresu Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia - wortalu rynku pracy, w tym zaimplementowanie funkcji:
    - *elektronicznego urzędu podawczego*,
    - pośrednictwa pracy (za pomocą Centralnej Bazy Ofert Pracy),
    - szkoleń multimedialnych (za pomocą platformy *eLearningowej*),
    - serwisu informacyjnego,
    - komunikacji pomiędzy instytucjami/pracownikami publicznych służb zatrudnienia.
  - b) wytworzeniu systemu dla infomatów (PIAP—ów) bazującego na funkcjonalności wortalu;
  - c) rozwój wortalu rynku pracy oraz systemu dla infomatów, w tym:
    - rozszerzania zakresu funkcjonalnego do potrzeb użytkowników ww. systemów komunikacji,
    - rozwój i modernizacja narzędzi Centralnej Bazy Ofert Pracy,
    - rozwój i modernizacja narzędzi platformy *eLearningowej* oraz opracowywanie nowych szkoleń,
    - zarządzanie treścią lub moderacja informacji zamieszczanych w ww. systemach, modyfikacje układu i szaty graficznej,
    - dostosowanie zakresu i sposobu komunikacji ww. systemów dla potrzeb wymiany danych z pozostałymi komponentami systemu informacyjnego

publicznych służb zatrudnienia, m.in.: Syriusz<sup>Std</sup>, WUP-Viator i Aplikacja Centralna.

d) wykonanie usług związanych z utworzeniem i rozwojem wortalu rynku pracy, w tym:

- nadzór nad funkcjonowaniem wortalu i systemu dla infomatów oraz ich środowiskiem (platformy sprzętowo-systemowej oraz systemów zarządzania bazami danych),
- pomoc użytkownikom,
- wykonanie innych usług związanych z rozwojem narzędzi nowoczesnej komunikacji beneficjentów oraz instytucji publicznych służb zatrudnienia.

4. Rozwój infrastruktury informatycznej publicznych służb zatrudnienia. Zakres działania strategicznego nr 4 obejmuje:

- a) wyposażenie publicznych służb zatrudnienia w sprzęt oraz oprogramowanie komputerowe umożliwiające funkcjonowanie systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia;
- b) zakup i dostawa infomatów (PIAP-ów);
- c) rozbudowa istniejącej bazy sprzętowej i telekomunikacyjnej dla potrzeb integracji danych z obszarów rynku pracy i pomocy społecznej.

#### **Grupy docelowe**

- Instytucje rynku pracy
- Pracownicy instytucji rynku pracy

#### **Rezultaty miękkie:**

- Realizacja projektu przyczyni się do poprawy w 2008 r. działania publicznych służb zatrudnienia w zakresie usprawnienia przepływu informacji w obszarze rynku pracy oraz poprawy jakości danych zbieranych przez zasoby centralne (hurtownię danych).

#### **Rezultaty twarde:**

- Jednostki PSZ otrzymają oprogramowanie oparte na najnowszych technologiach, umożliwiające skoordynowaną pracę na zasobach informacyjnych obejmujących obszar całego kraju. Dzięki ujednoliconemu zakresowi danych usystematyzowane zostaną dane rejestrowane w obszarze działania jednostek PSZ, a także możliwa stanie się komunikacja z systemami zewnętrznymi i instytucjami zewnętrznymi dla obszaru Rynku Pracy, takimi jak: Zabezpieczenie Społeczne, GUS, jednostki badawcze, organizacje pozarządowe.

Działania te umożliwią wyposażenie instytucji rynku pracy w narzędzia i instrumenty wykorzystujące nowoczesne technologie na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pozwolą na zwiększenie dostępu do usług rynku pracy oraz do informacji o nim. Realizacja projektu przyczyni się do podniesienia efektywności działania oraz potencjału instytucji rynku pracy oraz poprawę świadczonych przez nie usług.

#### **Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Działania te wpisują się w jeden z celów szczegółowych priorytetu I, a mianowicie rozwój narzędzi i systemów informatycznych dla instytucji rynku pracy.

#### **Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 26 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 193 000 000,00 PLN

**Okres trwania projektu:** 2008 – 2011

#### **IV.1.13**

#### **Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu: „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej”**

**Beneficjent/Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

W ramach projektu przeprowadzone zostaną działania które będą miały na celu opracowanie publikacji „Zatrudnienie w Polsce”, które poświęcone będą najważniejszym fenomenom polskiego rynku pracy. Planowane edycje raportu w nadchodzących latach będą inspirowane pierwszą i drugą edycją raportu, rozszerzając i pogłębiając diagnozę sytuacji na rynku pracy oraz precyzując zalecenia w obszarze polityki społeczno-gospodarczej. Przykładowo, planowane tematy najbliższych edycji dotyczą problematyki jakości pracy, zmian na rynku pracy w kontekście sektorów tradycyjnych i nowoczesnych czy też zagadnień dialogu społecznego. W ramach modułu wykonane zostaną analizy i badania konieczne do przygotowania publikacji "Zatrudnienie w Polsce". W ramach drugiego modułu przeprowadzone zostaną badania z zakresu makroekonomii i metod numerycznych w dziedzinie projektowania skomplikowanych modeli równowagi ogólnej typu DSGE z heterogeniczną strukturą gospodarstw domowych oraz algorytmów numerycznych do rozwiązywania i symulowania tychże modeli. Planuje się opracowanie konstrukcji modelu DSGE ze strukturą nakładających się pokoleń (OLG) oraz jego implementacja numeryczna; przygotowanie interfejsu użytkownika umożliwiającego obsługę wspomnianego narzędzia; przygotowanie opisu metodologii i przeprowadzenie szkoleń ułatwiających jej stosowanie. W ramach modułu trzeciego przeprowadzone zostaną badania i opracowane analizy dotyczące oddziaływania procesu przygotowań EURO 2012 na sytuację na polskim rynku pracy w układzie ogólnopolskim i regionalnym. W szczególności zostaną zidentyfikowane obszary generujące nowe miejsca pracy, w sferze wytwarzania produktów i świadczenia usług oraz opracowane prognozy zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje/umiejętności na regionalnych rynkach pracy w układzie jakościowym i ilościowym. Ponadto zostaną wypracowane rekomendacje i konkretne rozwiązania dla polityki rynku pracy mające na celu utrzymanie tempa wzrostu zatrudnienia i wzmocnienia pozytywnych tendencji na rynku pracy po zakończeniu EURO 2012. W ramach modułu czwartego planuje się przeprowadzenie szczegółowych analiz skuteczności wybranych polityk rynku pracy i polityki społecznej, w oparciu o dostępne narzędzia analizy jakościowej i ilościowej (np. wywiady focusowe, badania ankietowe i analizy ekonometryczne na podstawie ich wyników). Przykładowo, w 2009 r. w ramach badania efektywności szkoleniowej przeprowadzone zostaną: analiza możliwości wykorzystania danych z systemu PULS, przeprowadzenie seminariów eksperckich, sporządzenie analizy efektywności szkoleń organizowanych przez PUP na 6 lokalnych rynkach pracy („case study”) na podstawie ankiet i wywiadów przeprowadzonych wśród pracowników PUP, mieszkańców i pracodawców działających na terenie danego powiatu oraz opracowanie metodologii badania efektywności szkoleń na podstawie bazy zagregowanych danych z systemu PULS (hurtownia danych). W ramach modułu piątego opracowana zostanie seria publikacji zawierających wyniki badań na temat rynku pracy i integracji społecznej, które wydane zostaną w wersji papierowej i elektronicznej.

**Zadania na 2008 rok**

- opracowanie edycji publikacji Zatrudnienie w Polsce – 2008 r.;
- podpisanie umów z wykonawcą zewnętrznym na opracowanie raportu (w 2008 r.);
- skład, druk i tłumaczenie raportu (w 2008 r. i kolejnych latach);
- wysyłka raportu (w 2008 r. i kolejnych latach);
- organizacja konferencji promującej wyniki raportu (w 2008 r. i kolejnych latach).
- opracowanie modelu dynamicznej równowagi ogólnej: podpisanie umowy z Wykonawcą zewnętrznym (w 2008 r.),
- organizacja seminariów w ramach projektu (w 2008 r.).
- podpisanie umów z wykonawcą i przeprowadzenie badań, wykonanie analiz i opracowanie raportu końcowego na temat wpływu organizacji Euro 2012 na sytuację na polskim rynku pracy.
- podpisanie umów z wykonawcą zewnętrznym na prowadzenie badań nt. skuteczności polityk rynku pracy i polityki społecznej oraz rozpoczęcie badań
- opracowanie zeszytów naukowych w serii Working papers oraz druk publikacji i zeszytów naukowych (w 2008 r. oraz w kolejnych latach)
- założenie i utrzymanie strony internetowej (w 2008 r. i kolejnych latach).
- zakup publikacji

- delegacje/wizyty studyjne

#### **Zadania na pozostałe lata:**

- opracowanie zeszytów naukowych oraz druk publikacji i zeszytów naukowych (w 2008 r. oraz w kolejnych latach),
- opracowanie kolejnych edycji publikacji *Zatrudnienie w Polsce* (*Zatrudnienie w Polsce 2009* i w kolejnych latach)
- kontynuacja badań i opracowanie modelu dynamicznej równowagi ogólnej
- tłumaczenie, wybór wykonawcy (2009-2013)
- zakup publikacji (2009-2013)
- delegacje/wizyty studyjne
- kontynuacja badań nt. skuteczności polityk rynku pracy i polityki społecznej, opracowanie metodologii badania efektywności szkoleń organizowanych przez PUP
- utrzymanie strony internetowej (w 2009 r. i kolejnych latach).
- upowszechnienie raportu końcowego wraz z rekomendacjami, na temat wpływu organizacji Euro 2012 na sytuację na polskim rynku pracy.

Uzasadnienie: dla realizacji modułu dot. opracowania raportów „Zatrudnienie w Polsce” jest zapotrzebowanie na wiedzę w zakresie trendów na rynku pracy w celu formułowania niezbędnych polityk. Raport „Zatrudnienie w Polsce” jest publikacją cykliczną. Każda jego edycja porusza najważniejsze w danym momencie zagadnienia z obszaru rynku pracy, diagnozując sytuację i formułując rekomendacje dla polityki społeczno - gospodarczej (przykładowo w obszarze migracji, aktywizacji bezrobotnych, systemu świadczeń społecznych). Każda edycja cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony zarówno naukowców badających problematykę społeczno - gospodarczą jak i decydentów w tym obszarze. Warto wspomnieć, iż „Zatrudnienie w Polsce” jest jedyną tego typu publikacją ukazującą się w Polsce.

Uzasadnieniem dla realizacji modułu dot. opracowania modelu dynamicznej równowagi ogólnej jako narzędzie ułatwiające projektowanie polityki gospodarczej w kontekście wpływu na rynek pracy i system zabezpieczenia społecznego jest brak narzędzia, które umożliwiłoby dynamiczną symulację oddziaływania polityk na rynek pracy oraz prognozowanie globalnej sytuacji (popytu i podaży) na rynku pracy. Realizacja modułu doprowadzi do poszerzenia wiedzy na temat procesów zachodzących na rynku pracy, stanowiąc wsparcie dla działania instytucji rynku pracy i instytucji pomocy i integracji społecznej.

Obecny stan badań jest niewystarczający do opracowania narzędzia, na którym bazuje nowa metodologia. Nie ma zatem gotowych rozwiązań, które mogłyby być zaimplementowane ad hoc, stąd też uzasadnionym jest podjęcie nowych badań na tym polu. Opracowanie metodologii badań opartej na koncepcji dynamicznej równowagi ogólnej wymaga konstrukcji skomplikowanego narzędzia, które byłoby w stanie naśladować współzależności zachodzące pomiędzy poszczególnymi elementami systemu gospodarczego (np. polityką społeczną a rynkiem pracy). Narzędziem powszechnie stosowanym w literaturze z zakresu teorii ekonomii są dynamiczne stochastyczne modele równowagi ogólnej (DSGE). Opracowanie metodologii, która pozwalałaby na szacowanie skutków szczegółowych rozwiązań dla sytuacji na rynku pracy różnych grup społecznych, wymaga narzucenia heterogeniczności podmiotów gospodarczych występujących w modelu. Wprowadzona zostanie zatem struktura nakładających się pokoleń (ang. overlapping generations, OLG) w podziale na płeć i grupy wiekowe. Opracowanie skryptów umożliwiających sporządzanie symulacji do OSR jest konieczne, gdyż nie istnieje oprogramowanie, które można by wykorzystać. Stosowanie wspomnianego narzędzia w podstawowej formie będzie możliwe jedynie przez osoby znające tajniki zaawansowanej teorii makroekonomii. Przygotowanie interfejsu przyjaznego użytkownikowi pozwoli na stosowanie opracowywanej metodologii przez osoby nie posiadające takiej wiedzy, a będące specjalistami w poszczególnych dziedzinach. W rezultacie nie będzie konieczne przeprowadzenie czasochłonnnych i kosztownych szkoleń z tego zakresu. Z uwagi na fakt, że narzędzie funkcjonowało będzie jako osobna aplikacja, niezbędne będzie jednak przeprowadzenie elementarnych szkoleń uczących jej obsługi.

Uzasadnieniem dla realizacji modułu dotyczącego badania wpływu EURO 2012 na sytuację na polskim rynku pracy jest zapotrzebowanie na wiedzę w zakresie różnorodnych implikacji dla rynku pracy w Polsce (w układzie ogólnopolskim i regionalnym) wynikających z faktu przygotowań i organizacji EURO 2012 w Polsce. Proces przygotowań do organizacji Euro 2012 w Polsce polegający na budowie i rozbudowie infrastruktury sportowej, transportowej, turystycznej, a także komunalnej wywiera i będzie wywierał w najbliższych latach wpływ na polski rynek pracy. Są i będą

generowane nowe miejsca pracy w sferze budownictwa i materiałów budowlanych, w infrastrukturze transportowej (drogownictwie, kolejnictwie, transporcie lotniczym), w infrastrukturze turystycznej (w szczególności w hotelarstwie) oraz w różnego rodzaju usługach, w szczególności turystycznych. Ogólne ożywienie gospodarcze pośrednio przyczyni się też do generowania miejsc pracy w innych sektorach gospodarki, bezpośrednio nie związanych z organizacją Euro 2012. Istnieje jednak niebezpieczeństwo, iż po zakończeniu Euro 2012, część z powstałych, w analizowanych okresie, miejsc pracy ulegnie likwidacji. Aby temu zapobiec koniecznym jest wypracowanie, w ramach modułu konkretnych działań, rozwiązań formalno-organizacyjnych oraz rekomendacji dla polityki rynku pracy i polityki gospodarczej państwa, mających na celu utrzymanie wzrostu zatrudnienia, ochronę nowopowstałych miejsc pracy i wzmocnienie pozytywnych tendencji na rynku pracy w perspektywie wieloletniej.

Uzasadnieniem dla realizacji modułu dot. monitorowania efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej, jest konieczność bieżącego analizowania skuteczności prowadzonych działań, co służy zarówno lepszemu ich adresowaniu i profilowaniu, jak i efektywnemu gospodarowaniu środkami publicznymi. Pozwala także na szybszą reakcję i zmianę kierunku prowadzonych działań, jeśli ich efekty odbiegają od założeń. W szczególności dotyczy to monitorowania efektów realizacji programów rządowych, w tym krajowych Planów Działań na Rzecz Integracji Społecznej oraz krajowych Programów Reform w obszarze polityki rynku pracy. Przykładowo, opracowanie metodologii badania efektywności szkoleń organizowanych przez PUP wymaga przeprowadzenia wstępnej analizy systemu szkoleń w Polsce oraz przeglądu metod stosowanych obecnie do oceny skuteczności szkoleń. Następnie przeprowadzone zostanie seminarium eksperckie, w ramach którego nastąpi doprecyzowanie problemów badawczych i omówienie koncepcji narzędzi badawczych. W kolejnym etapie przeprowadzone zostanie badanie efektywności szkoleniowej w 6 powiatach. Z uwagi na brak źródeł danych na temat osób podejmujących szkolenia, zawartości szkoleń, ich skuteczności i jakości działań PUP w tym zakresie, konieczne będzie przeprowadzenie ankiet i wywiadów wśród osób uczestniczących w szkoleniach, osób organizujących szkolenia oraz pracodawców. Wyniki sporządzonych analiz zostaną przedyskutowane na kolejnym seminarium eksperckim, w celu oceny przydatności zastosowanej metodologii i wiarygodności otrzymanych wyników. Następnie opracowane analizy wraz z komentarzami zgłoszonymi podczas seminarium zostaną wykorzystane do opracowania końcowej metodologii badania efektywności szkoleń na podstawie bazy zagregowanych danych z systemu PULS (hurtownia danych). Wyniki realizacji modułu zostaną zawarte w raporcie końcowym, który zostanie rozpowszechniony wśród Powiatowych Urzędów Pracy.

Uzasadnienie: Realizacja modułu dot. publikacji serii zeszytów naukowych MPiPS wymagała będzie po pierwsze skompletowania artykułów naukowych z dziedziny rynku pracy i integracji społecznej, a następnie opracowania, wydania i rozpowszechnienia publikacji.

#### **Grupy docelowe:**

- instytucje rynku pracy – Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Departament Rynku Pracy MPiPS

#### **Rezultaty twarde:**

- 6 raportów tematycznych – Zatrudnienie w Polsce,
- 1 model dynamicznej równowagi ogólnej
- 36 zeszytów naukowych w serii Working papers,
- 1 raport z badań Wpływ EURO 2012 na sytuację na polskim rynku pracy,
- 1 opracowana metodologia badania efektywności szkoleń organizowanych przez PUP
- 6 monografii powiatowych;
- 1 Raport końcowy z badań efektywności szkoleń organizowanych przez PUP wraz z opracowaną metodologią badania
- 1 strona internetowa,
- 24 uczestników szkoleń,
- 42 tłumaczenia (36 zeszytów i 6 raportów)

#### **Rezultaty miękkie:**

zwiększenie wiedzy z zakresu rynku pracy i wzmocnienie potencjału analitycznego pracowników DAE MPiPS

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Działania powyższe wpisują się w cel szczegółowy priorytetu I, a mianowicie rozwój

ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy).

**Planowany budżet projektu:**

2008 rok – 2 960 000,00 PLN

Budżet ogółem: 15 400 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 2008 - 2013

**IV.1.14**

**Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu:** „Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym”

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich/Departament do spraw Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej

**Planowane działania:**

- Wypracowanie modelu i narzędzi aktywności społeczno-ekonomicznej kobiet oraz promowanie ww. modelu w instytucjach publicznych służb zatrudnienia, stworzenie strony internetowej i stopniowe rozwijanie jej zawartości.
- Rozwój narzędzi informacyjnych m.in. portalu internetowego.
- Kampanie informacyjno – promocyjne z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu w zakresie tematyki równości płci, w tym aspekty równego uczestnictwa kobiet i mężczyzn w rynku pracy.
- Diagnoza barier w stosowaniu instrumentów APRP w stosunku do kobiet.
- Upowszechnianie idei gender mainstreaming wśród pracowników PSZ.
- Diagnozowanie sytuacji na rynku pracy i prowadzenie badań w zakresie sytuacji psycho-społeczno-zawodowej kobiet i adekwatności stosowanych narzędzi i instrumentów rynku pracy.

**Uzasadnienie wyboru działań:**

Wszystkie zaplanowane działania posłużą promocji wśród publicznych służb zatrudnienia narzędzi i standardów w zakresie aktywizacji społeczno-ekonomicznej kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym. Ponadto przyczynią się do usprawnienia działań informacyjnych tj. udzielenia wsparcia dla osób, które nie mają wiedzy w danej dziedzinie oraz ich aktywizowanie i motywowanie do podjęcia różnych form działalności. Wykorzystanie nowoczesnych środków przekazu typu Internet będzie służyło skutecznej komunikacji społecznej i wymianie doświadczeń.

Zaproponowane badania dot. animowania aktywności społeczno-ekonomicznej kobiet dostarczą wiedzy nt. tych zjawisk społecznych oraz pozwolą na uzupełnienie luk w diagnozie sytuacji i aktywności kobiet na rynku pracy.

**Zadania na 2008 rok:**

- wybór zespołu zarządzającego projektem i wykonawców poszczególnych działań,
- konferencja inauguracyjna,
- rekrutacja uczestników, promocja i planowanych badań,
- stworzenie strony internetowej i stopniowe rozwijanie jej zawartości merytorycznej,
- opracowanie planu i narzędzi badawczych oraz wdrożenie pilotażu badań,
- opracowanie założeń promocji modelu i narzędzi aktywności społeczno-ekonomicznej kobiet wśród publicznych służb zatrudnienia.



**Zadania na pozostałe lata 2009 - 2011:**

- opracowanie materiałów badawczych, rekrutacja uczestników, promocja i przeprowadzenie badań,
- cd. realizacji badań w terenie (zbieranie danych do analizy),
- realizacja programu badawczego,
- rozwijanie zawartości merytorycznej strony,
- emisja kampanii w środkach masowego przekazu,
- przygotowanie raportów z badań,
- upowszechnienie wyników badań,
- bieżąca aktualizacja treści na stronie internetowej,
- kontynuacja emisji kampanii w środkach masowego przekazu,
- audyt projektu,
- ewaluacja przeprowadzonych działań w projekcie,
- rozliczenie projektu,
- przygotowanie i przeprowadzenie konferencji regionalnych, promujących wypracowany model aktywizacji kobiet wśród publicznych służb zatrudnienia,
- przygotowanie konferencji podsumowującej projekt oraz promującej wypracowany model.

**Grupy docelowe:**

- Instytucje rynku pracy.
- Pracownicy instytucji rynku pracy.

**Rezultaty miękkie:**

- Zmniejszenie barier społecznych i stereotypów dot. aktywności zawodowej kobiet,
- poprawa umiejętności funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia w społecznościach lokalnych.

**Rezultaty twarde**

- Stworzenie modelu wspierania aktywności zawodowej kobiet dla publicznych służb zatrudnienia,
- konferencje regionalne promujące wśród przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia wypracowany model,
- uzyskanie rzetelnych wyników badań na temat aktywizacji kobiet

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

Zatrudnienie odpowiednich specjalistów w zakresie zagadnień równego statusu, rynku pracy oraz wybór podwykonawców zagwarantuje poprawne przygotowanie i realizację projektu na każdym jego etapie.

Systematyczny monitoring realizacji projektu przez projektodawcę oparty na regulaminie przepływu informacji, komunikacji i kontroli pozwoli na wczesną diagnozę zdarzeń i wprowadzenie działań naprawczych. Ponadto zostanie rozbudowane i unowocześnione w zależności od specyfiki działań w projekcie jego zaplecze techniczne. Wszystkie działania projektu będą odpowiednio promowane tak, aby projekt mógł jak najszerszej oddziaływać.

Ponadto kontynuacja części projektów gwarantuje, iż zostaną wzmocnione rezultaty osiągnięte w czasie wdrażania SPO RZL, poprzez dalsze upowszechnienie i pozyskanie nowych rzesz odbiorców. Wszystkie działania w ramach projektów będą miały wymiar ogólnokrajowy.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 2 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 7 000 000,00 PLN

**Okres wdrażania:** od kwietnia 2008 do kwietnia 2011

**IV.1.15****Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu:** „Godzenie ról zawodowych i rodzinnych kobiet i mężczyzn”

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

**Planowane działania:**

- a) badanie możliwości godzenia ról rodzinnych z rolami zawodowymi oraz strategii adaptacyjnych pracowników i możliwości podtrzymywania kontaktu zawodowego z pracodawcą w okresie urlopu wychowawczego w skali ogólnopolskiej w podziale m.in. na formę zatrudnienia. Badanie ma dostarczyć wiedzy na temat barier prawnych, ekonomicznych i mentalnych realizowania na szeroką skalę tzw. elastycznych form zatrudnienia, propozycji legislacyjnych ułatwiających godzenie ról, zwłaszcza w tzw. atypowych formach zatrudnienia;
- b) pilotażowa kampania promująca partnerski podział ról w rodzinie, realizowana w 10 największych miastach Polski;
- c) analiza wykonalności w granicach polskiego prawa dobrych praktyk zagranicznych w zakresie godzenia ról zawodowych i rodzinnych kobiet i mężczyzn w skali przedsiębiorstw. W efekcie ma powstać pakiet propozycji legislacyjnych w tym zakresie oraz międzynarodowy system współpracy instytucji rynku pracy;
- d) kampania edukacyjno-promocyjna przedstawiająca dobre praktyki zagraniczne i polskie w zakresie godzenia ról i aktywizacji rodziców. Kampania ta ma zwiększać wiedzę i kompetencje lokalnych instytucji rynku pracy w zakresie dialogu z lokalnymi pracodawcami oraz wspierać działania systemowe;
- e) badanie wykonalności oraz barier wdrażania dobrych praktyk w skali ogólnokrajowej, wypracowanych w ramach Programu Wspólnotowego EQUAL, dotyczących tzw. alternatywnych form opieki nad dzieckiem w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym. W ramach tego działania zostanie także przeprowadzona analiza systemu tzw. dobrych praktyk w zakresie opieki nad dzieckiem w wybranych krajach Unii Europejskiej w kategoriach barier i możliwości ich wykorzystania w polskim systemie prawnym;
- f) kampania edukacyjno-promocyjna, w ramach której selektywnie promowane będą dobre praktyki w zakresie systemu form opieki nad dzieckiem, zależnie od struktury demograficznej w danej gminie i jej możliwości finansowych. W ramach kampanii instytucje rynku pracy otrzymają także instruktaż zachęcania pracodawców do tworzenia systemu opieki nad dziećmi pracobiorców w ramach przedsiębiorstwa, wspierając przy tym planowane rozwiązania polityki prorodzinnej państwa.;
- g) badanie adekwatności i dostępności systemu kształcenia ustawicznego, oferowanego osobom pozostającym na urloпах macierzyńskich/wychowawczych przez instytucje rynku pracy i organizacje pozarządowe;
- h) badanie w polskich rodzinach relacji partnerskich, które uniemożliwiają dzielenie ryzyka rodziny na rynku pracy poprzez wspólną opiekę nad dziećmi;
- i) kampania edukacyjno-promocyjna skierowana do instytucji rynku pracy, przedstawiająca przewodnik skutecznego kształcenia ustawicznego i aktywizacji zawodowej osób pozostających poza rynkiem pracy w wyniku opieki nad dziećmi;
- j) kampania informacyjno-promocyjna skierowana do polskich rodzin i ich otoczenia w miejscu pracy, wspierająca partnerski model rodziny, ułatwiający obu płciom godzenie ról rodzinnych i zawodowych;

k) nawiązywanie współpracy w skali międzynarodowej w zakresie instytucjonalnych i prawnych ułatwień dla pracobiorców i pracodawców;

#### **Uzasadnienie wyboru:**

Wszystkie zaplanowane działania będą stanowiły kompleksowe podejście do zadań na rzecz godzenia ról społecznych i rodzinnych kobiet i mężczyzn. Zaproponowane badania dot. ról przyjmowanych w rodzinie przez kobiety i mężczyzn, najskuteczniejszych rozwiązań prawnych lub też udogodnień na rzecz ułatwiania godzenia ról społecznych i zawodowych oraz w celu zwiększenia zatrudnienia kobiet przez pracodawców.

Kampania medialna o zasięgu ogólnopolskim pozwoli na dotarcie do różnorodnych środowisk społecznych i upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia.

Efektom nawiązania współpracy międzynarodowej w 2009 roku będzie nie tylko wymiana doświadczeń i informacji na tym polu, ale także dzięki temu możliwe będzie wsparcie wszelkich działań, zmierzających do wdrożenia mechanizmów służących podtrzymywaniu kontaktów na rynku pracy podczas czasowej nieobecności spowodowanej np. urlopem macierzyńskim

#### **Zadania na 2008 rok:**

- wybór zespołu zarządzającego projektem i wykonawców poszczególnych działań
- przygotowanie i przeprowadzenie badań
- stworzenie strony internetowej i stopniowe rozwijanie jej zawartości merytorycznej
- opracowanie planu i narzędzi badawczych oraz wdrożenie pilotażu badań
- opracowanie założeń kampanii promocyjnej oraz przygotowanie kampanii

#### **Zadania na pozostałe lata 2009-2011:**

- cd. realizacji badań w terenie (zbieranie danych do analizy),
- rozwijanie zawartości merytorycznej strony
- emisja kampanii w środkach masowego przekazu
- budowa skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji na polu międzynarodowym
- przygotowanie raportów z badań
- upowszechnienie wyników badań
- bieżąca aktualizacja treści na stronie internetowej
- przygotowanie konferencji podsumowującej projekt
- kontynuacja emisji kampanii w środkach masowego przekazu
- rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji na polu międzynarodowym
- konferencja podsumowująca projekt
- audyt projektu
- ewaluacja przeprowadzonych działań w projekcie
- rozliczenie projektu
- nawiązanie współpracy z partnerami w Europie i opracowanie strategii działania i pilotaż systemu.

#### **Grupy docelowe:**

- nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych.

#### **Rezultaty miękkie:**

- zwiększenie świadomości wśród lokalnych pracodawców i organizacji pozarządowych

w kierunku wspierania aktywizacji społeczno-zawodowej kobiet.

#### **Rezultaty twarde:**

- kampania medialna we wszystkich środkach przekazu
- uzyskanie rzetelnych wyników badań w zakresie wprowadzenia niezbędnych rozwiązań prawnych ułatwiających godzenie ról rodzinnych i zawodowych, zatrudnianie kobiet w wieku reprodukcyjnym

#### **Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

Zatrudnienie odpowiednich specjalistów w zakresie zagadnień równego statusu, rynku pracy oraz wybór podwykonawców zagwarantuje poprawne przygotowanie i realizację projektu na każdym jego etapie. Systematyczny monitoring realizacji projektów przez projektodawcę oparty na regulaminie przepływu informacji, komunikacji i kontroli pozwoli na wczesną diagnozę zdarzeń i wprowadzenie działań naprawczych. Ponadto zostanie rozbudowane i unowocześnione w zależności od specyfiki działań w projekcie jego zaplecze techniczne. Wszystkie działania projektu będą odpowiednio promowane tak, aby projekt mógł jak najszerszej oddziaływać. Kampanie medialne zostaną przeprowadzone przy wykorzystaniu wszystkich kanałów informacyjnych, z uwzględnieniem stopnia ich oglądalności i poczytności oraz posiadających zaplecze techniczne i doświadczenie w prowadzeniu tematów społecznych. Ponadto charakteryzujących się dużą skutecznością w docieraniu do różnych grup społecznych. Ponadto kontynuacja części projektów gwarantuje, iż zostaną wzmocnione rezultaty osiągnięte w czasie wdrażania SPO RZL, poprzez dalsze upowszechnienie i pozyskanie nowych rzesz odbiorców. Wszystkie działania w ramach projektów będą miały wymiar ogólnokrajowy.

#### **Szacowany budżet projektu: 7 mln**

2008 rok – 2 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 7 000 000,00 PLN

**Okres wdrażania:** od kwietnia 2008 do kwietnia 2011

#### **IV.1.43 (nowy projekt)**

##### **Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

Tytuł projektu: „Zielona Linia - Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”

Beneficjent: **Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich**

Projektodawca: **Departament Informatyki MPiPS**

#### **Cel i uzasadnienie realizacji projektu**

Głównym problemem, którego rozwiązanie podejmuje projekt jest: brak możliwości uzyskania kompleksowej informacji, związanej z problematyką rynku pracy, przez podmioty oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także Polaków przebywających za granicą i cudzoziemców.

Celem projektu jest jakościowa poprawa dostępu do informacji obejmującej zagadnienia rynku pracy, a w tym: regulacje prawne, informacje zawodoznawcze, informacje nt. różnorodnych możliwości rozwoju zawodowego, sytuacji na rynku pracy, związane z kwestiami wyjazdu/pobytu/powrotu z zagranicy.

Cel projektu zostanie zrealizowany poprzez stworzenie ogólnopolskiego systemu informacyjnego funkcjonującego na zasadzie *call center*.

Waga i celowość projektu wynika z obiektywnych przesłanek i ogólnej sytuacji na rynku pracy. Warto odnotować dużą dynamikę zmian gospodarczych/koniunkturalnych, które zmieniają oczekiwania osób i podmiotów w zakresie rodzaju informacji i poziomu jej szczegółowości. Zjawiskiem pozytywnym, które odnotowuje się od kilku lat, jest zwiększenie mobilności zatrudnieniowej osób, przy czym obszar migracji związanych z pracą zawodową obejmuje nie tylko terytorium Polski, ale terytorium Unii Europejskiej. Zmienił się już w sposób zauważalny kierunek migracji (nie tylko wyjazdy z kraju, ale także powroty). Zasygnalizowane przesłanki wskazują wyraźnie na potrzebę zmiany systemu informowania o zagadnieniach związanych z rynkiem pracy. W miejsce informacji dostępnej w sposób

rozproszony w poszczególnych jednostkach organizacyjnych - PUP, WUP (najczęściej jest to informacja wybiórcza, nieobejmująca całego zapotrzebowania informacyjnego) proponuje się stworzenie takiego systemu informacyjnego, który będzie przez klientów postrzegany jako całościowy, spójny i aktualny. Takim systemem jest projektowane rozwiązanie typu *call center*. Zielona Linia będzie wykorzystywać zasoby zgromadzone zarówno w centrum informacyjnym oraz poszczególnych jednostkach (PUP, CIiPKZ, jednostki wyspecjalizowane). W projekcie zastaną m.in. wykorzystane technologie teleinformatyczne pozwalające „wytworzyć” wirtualną instytucję, z zewnątrz widzianą jako fizycznie jednorodna i spójna, od wewnątrz będącą – w rzeczywistości – systemem wielu instytucji połączonych siecią łączności i komunikacji.

#### **Zadania na 2008 rok:**

- szczegółowa definicja zakresu zawartości informacyjnej dla systemu Zielona Linia,
- przygotowanie rozwiązań organizacyjnych dla systemu Zielona Linia,
- wybór instytucji współpracujących w systemie Zielona Linia,
- przygotowanie dokumentacji przetargowej (w tym specyfikacji przedmiotu zamówienia),
- przeprowadzenie przetargu i wybór wykonawcy zamówienia.

#### **Zadania na 2009 rok i lata następne:**

- wykonanie systemu w wersji testowej,
- podłączenie do systemu jednostek PSZ - ok. 30 jednostek (PUP, CIiPKZ),
- rozszerzanie systemu o jednostki współpracujące (spoza PSZ) – 5 jednostek wraz z rozszerzeniem na 50 jednostek z systemu PSZ,
- rozwój funkcjonalności systemu.

#### **Grupy docelowe:**

- instytucje rynku pracy.

#### **Rezultaty twarde:**

- koncepcja systemu Zielona Linia wykorzystująca technologie występujące w rozwiązaniach *call center*,
- infrastruktura systemu *Zielona Linia*,
- podłączenie do systemu 50 jednostek współpracujących,
- liczba użytkowników systemu Zielona Linia, która w okresie pierwszego roku powinna wynosić 15% liczby osób kontaktujących się ze służbami zatrudnienia dotychczasową drogą.

#### **Rezultaty miękkie:**

- zmiana jakościowa w zakresie dostępności i zakresu informacji nt. zagadnień rynku pracy,
- zmiana wizerunku służb zatrudnienia,
- poprawa stanu wiedzy nt. możliwości funkcjonowania na rynku pracy w Polsce wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- poprawa wizerunku służb zatrudnienia wśród pracodawców.

#### **Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

W wyniku realizacji systemu Zielona Linia powstanie nowa jakość w zakresie kontaktu osób i pracodawców z instytucjami odpowiedzialnymi za realizację polityki zatrudnienia. Będzie to się wyrażać w szczególności poprzez jakość i zakres treści merytorycznych dostępnych w serwisach informacyjnych, dostępność i niezawodność elementów systemu, kompetencje zespołów realizującego usługę.

System będzie cechowała wysoka jakość i aktualność serwisów informacyjnych, różnorodność form korzystania z systemu, dostępność.

#### **Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 500 000,00 PLN  
Budżet ogółem: 27 000 000,00 PLN

**Środki przewidziane na projekt pochodzą z projektu IV.1.12 pt. „Implementacja i rozwój systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia”, którego okres realizacji został skrócony, a budżet obniżony.**

**Okres realizacji projektu:** czerwiec 2008 – grudzień 2011

#### **IV.1.44 (nowy projekt)**

##### **Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Tytuł projektu: „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Celem planowanego przedsięwzięcia jest przeszkolenie wszystkich doradców zawodowych z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy z zakresu testu do badania zainteresowań zawodowych - Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ).

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, w wersji konwencjonalnej i komputerowej został opracowany w latach 2004-2005 na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. KZZ jest narzędziem wspomagającym pracę doradców zawodowych pracujących w publicznych służbach zatrudnienia i umożliwiającym pełną diagnozę preferencji i zainteresowań zawodowych klientów urzędów pracy.

W 2007r. KZZ został udostępniony wszystkim zainteresowanym urzędom pracy. Aktualnie istnieje potrzeba przeszkolenia doradców zawodowych z zakresu Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. Dzięki przeszkoleniu doradcy zawodowi z powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy będą mogli stosować test do badania zainteresowań zawodowych w pełni dostosowany do specyfiki rynku pracy w Polsce. W efekcie stosowania ww. narzędzia poprawi się jakość diagnozowania zainteresowań zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

##### **Zadania na 2008 rok:**

- Wybór instytucji szkoleniowej zainteresowanej realizacją szkoleń,
- Przeprowadzenie szkoleń z zakresu Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych: ok. 33 grup szkoleniowych, liczących po maksimum 15 uczestników, w co najmniej 4 lokalizacjach w Polsce, umożliwiającym łatwy dojazd na szkolenie wszystkim uczestnikom.

Zadania instytucji szkoleniowej obejmują:

- zorganizowanie naboru uczestników szkoleń,
- przygotowanie i druk materiałów szkoleniowych
- przygotowanie logistyki szkoleń (miejsca szkolenia, zapewnienie zakwaterowania i wyżywienia uczestnikom),
- realizację szkoleń,
- promocję szkoleń.

Instytucja szkoleniowa zostanie wybrana do realizacji szkoleń w drodze konkursu; kryteria wyboru:

- zaplecze kadrowe zapewniające wysoką jakość usług (trenerzy posiadający doświadczenie w zakresie tematyki szkoleń),
- doświadczenie w realizacji szkoleń o podobnym zasięgu i problematyce
- zapewnienie odpowiedniej bazy dydaktycznej i wyposażenia zgodnego z wymaganiami Zamawiającego (materiały drukowane, sale wykładowe, sprzęt komputerowy z dostępem do Internetu).

##### **Zadania na pozostałe lata:**

- Kontynuacja realizacji szkoleń,

- Ewaluacja szkoleń.

**Grupy docelowe:**

- Publiczne służby zatrudnienia

**Rezultaty twarde:**

- przeszkolona zostanie grupa ok. 500 doradców zawodowych z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy

**Rezultaty miękkie:**

- zwiększenie trafności diagnozowania zainteresowań zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- ułatwienie dostępu do narzędzia do badania zainteresowań zawodowych dla wszystkich doradców zawodowych

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczególnych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Realizacja projektu przyczyni się także do doskonalenia kwalifikacji kadry doradców zawodowych realizujących usługi na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy. Dzięki umiejętności stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych polepszy się jakość udzielanych porad w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 300 000,00 PLN

Budżet ogółem: 750 000,00 PLN

**Wprowadzenie nowego projektu nie będzie rzutowało na budżet pozostałych projektów, gdyż szacowany budżet nowego projektu zamyka się w kwocie 750 tys., co stanowi tylko część kosztów przewidzianych na realizację projektu „Zlecenie usług rynku pracy (...), z którego zrezygnowano - 1 mln.**

**Okres realizacji projektu:** wrzesień 2008 – czerwiec 2009

**IV.1.16**

**Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

**Tytuł projektu:** Koordynacja na rzecz aktywnej integracji

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

**Działania rozpoczęte w roku 2008 rok, których kontynuacja będzie przebiegała w latach kolejnych:**

- wypracowanie i wdrożenie jednolitego narzędzia badawczego *bilans potrzeb pomocy społecznej* niezbędnego w realizacji racjonalnej polityki integracji społecznej w regionach oraz przygotowania Planów działań;
- wypracowanie i wdrożenie jednolitego narzędzia – bazy danych o podmiotach pomocy i integracji społecznej w regionach niezbędnych w realizacji działań szkoleniowych w regionach;
- wsparcie regionalnych ośrodków polityki społecznej w zakresie tworzenia pionu analityczno - badawczego (obserwatoria integracji społecznej);

- zintegrowanie analiz regionalnych w zakresie integracji społecznej na poziomie krajowym;
- okresowe szkolenia dla pracowników zajmujących się specjalistycznym doradztwem w regionalnych ośrodkach polityki społecznej;
- specjalistyczne szkolenia dla radnych wojewódzkich oraz administracji samorządowej i rządowej w zakresie polityki integracji społecznej, wdrażania aktywnych form integracji społecznej, upowszechniania standardów świadczenia usług,
- opracowanie i wydawanie publikacji z zakresu polityki społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem tematyki pomocy i integracji społecznej;
- wyjazdy studyjne oraz spotkania informacyjne dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, w tym administracji rządowej, w celu rozwoju kompetencji w zakresie zarządzania i koordynacji polityki integracji społecznej;

Podniesienie jakości i efektywności funkcjonowania instytucji działających w obszarze pomocy i integracji społecznej wymaga ulepszenia systemu koordynacji i współpracy oraz przekazywania informacji pomiędzy instytucjami administracji centralnej i samorządowej.

#### problemy rozwiązane w wyniku planowanych działań

- W wyniku realizacji projektu nastąpi poprawa systemu koordynacji oraz przepływu informacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej różnego szczebla oraz kompatybilności usług w tych obszarach, a także zapewniona zostanie efektywność alokacji środków finansowych przeznaczanych na wsparcie przedsięwzięć z zakresu aktywnych form pomocy (praca zamiast zasiłku).
- Realizacja projektu spowoduje również rozwój współpracy pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej na różnych poziomach administracyjnych (wojewódzkim, i krajowym) – zwłaszcza w zakresie monitorowania i oceny efektywności działań, a także prognozowania sytuacji w obszarze polityki społecznej.

#### **Grupy docelowe:**

- pracownicy administracji publicznej działający w obszarze pomocy i integracji społecznej;
- instytucje pomocy i integracji społecznej oraz ich pracownicy.

#### **Rezultaty twarde:**

- liczba przeszkolonych pracowników (godzin na osobę) w regionalnych ośrodkach polityki społecznej zajmujących się specjalistycznym doradztwem dla gmin i powiatów;
- liczba przeszkolonych pracowników (godzin na osobę) w regionalnych ośrodkach polityki społecznej zajmujących się koordynacją w zakresie tworzenia, zmianach i ocenie realizacji wojewódzkiej strategii polityki społecznej;
- liczba przeszkolonych pracowników (godzin na osobę) w regionalnych ośrodkach polityki społecznej zajmujących się gromadzeniem i analizą bilansów potrzeb w zakresie pomocy społecznej;
- liczba pracowników zatrudnionych w obserwatoriach integracji społecznej w ramach regionalnych ośrodków polityki społecznej;
- liczba wyjazdów studyjnych dla pracowników regionalnych ośrodków polityki oraz powiatowych centrów pomocy rodzinie i ośrodków pomocy społecznej;
- liczba publikacji i materiałów szkoleniowych z zakresu polityki społecznej.
- ekspertyzy, badania,

#### **Rezultaty miękkie:**

- zwiększenie kompetencji regionalnych ośrodków polityki społecznej oraz kadr instytucji pomocy



i integracji społecznej;

- zwiększenie koordynacji działań struktur regionalnych z administracją rządową centralną i w województwach;
- poszerzenie wiedzy na temat funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej w innych krajach UE.

**Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

Rozwijanie współpracy pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej na różnych poziomach administracyjnych (administracja rządowa i samorządowa) w zakresie wsparcia merytorycznego przy wdrażaniu działań z zakresu pomocy integracji społecznej przyczyni się do:

- wdrażania standardów usług w instytucjach pomocy społecznej, zwiększania liczby pracowników pomocy społecznej objętych szkoleniami specjalistycznymi oraz realizacji zasady partnerstwa w usługach aktywnej integracji,

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 10 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: – 57 000 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 1 stycznia 2008 – 31 grudnia 2013

**IV.1.17**

**Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

**Tytuł projektu: „Rewitalizacja społeczna”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

**Zadania na 2008 rok**

Projekt zakłada realizację następujących działań:

- wdrożenie w dziesięciu - dwudziestu gminach (wielkomiejskich, małych miastach i wiejskich) pilotażowego programu rewitalizacji społecznej adresowanego w szczególności do młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym;
- W ramach programu pilotażowego mogą być używane wszystkie metody indywidualnej i środowiskowej pracy socjalnej, animacji lokalnej, streetworkingu oraz instrumentów aktywnej integracji w tym tworzenie grup samopomocy, klubów integracji społecznej i świetlic środowiskowych; W ramach projektu będą realizowane przedsięwzięcia mające na celu wyposażenie w niezbędny sprzęt lokalnych inicjatyw np. wyposażenia klubów i świetlic oraz dostosowania pomieszczeń dla potrzeb niepełnosprawnych oraz innych grup zagrożonych wykluczeniem.
- Programy pilotażowe powinny zostać zrealizowane w formule partnerstwa obejmującego struktury samorządu lokalnego (w tym ośrodków pomocy społecznej), organizacji pozarządowych i środowisk lokalnych. W projektach pilotażowych preferowane będą programy skoordynowane z lokalnymi programami rewitalizacji lub innych projektów mających na celu rozwój społeczny na danym obszarze.

**Zadania na kolejne lata:**

- Opracowanie, na podstawie dotychczas zrealizowanych projektów modelowych przykładów programów rewitalizacji społecznej adresowanych do poszczególnych typów gmin, które mogą być stosowane w programach rewitalizacji społecznej w następnych latach w innych gminach;

- wypracowanie metody szkolenia lokalnych liderów – pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie tworzenia partnerskich programów rewitalizacji społecznej w gminach;
- opracowanie działań promocyjnych opartych na modelowych przykładach (konferencje, publikacje, wizyty studyjne i staże w pilotażowych ośrodkach), które służyć będą upowszechnieniu wypracowanych modeli i metod postępowania.

### **problemy rozwiązane w wyniku planowanych działań**

W wyniku realizacji projektu nastąpi realne wypracowanie – opartego na doświadczeniach praktycznych – standardu działań o charakterze partnerskim łączącego różne metody i techniki pracy socjalnej, które staną się podstawą do wdrażania aktywnej integracji. Realizacja programu będzie również podstawą praktycznego zintegrowania i skoordynowania działań na rzecz rozwoju zasobów ludzkich realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami rewitalizacyjnymi przewidzianymi w Regionalnych Programach Operacyjnych umożliwiając synergię działań o charakterze horyzontalnym.

### **Grupy docelowe:**

- instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy;
- organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy;
- pracownicy administracji publicznej działający bezpośrednio w obszarze pomocy i integracji społecznej;

### **Rezultaty twarde:**

- liczba instytucji pomocy społecznej realizujących partnerskie działania w ramach projektu;
- liczba pracowników socjalnych, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w wyniku realizacji projektu;
- wypracowanie standardu (modelowego rozwiązania) programu rewitalizacji społecznej, który będzie upowszechniany w gminach;

### **Rezultaty miękkie:**

- zwiększenie kompetencji gmin w zakresie przygotowywania programów partnerskich
- zwiększenie kompetencji gmin we wdrażaniu standardów pomocy społecznej.

### **Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

W wyniku realizacji projektu nastąpi przygotowanie nowych typów działań realizowanych w partnerstwie, co docelowo zwiększy liczbę projektów partnerskich adresowanych do osób wykluczonych. Projekt przyczyni się również do wdrażania standardów usług w instytucjach pomocy społecznej, zwiększania liczby pracowników pomocy społecznej objętych szkoleniami specjalistycznymi. Projekt przyczyni się również do realizacji celów strategicznych PO KL a zwłaszcza: rozwoju lokalnego, zrównoważonego rozwoju oraz partnerstwa.

Przewiduje się realizację i rozszerzanie projektu w całym okresie programowania.

### **Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 6 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 60 000 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 1 stycznia 2008r. – 31 grudnia 2013r.

#### **IV.1.18**

##### **Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

**Tytuł projektu: „Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

##### **Zadania na 2008 rok**

- 1) Działania w zakresie wdrażania standardów pracy socjalnej i funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w tym:
  - prace analityczne i badawcze nad stanem i wdrażaniem standardów pomocy społecznej określonych przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego;
- 2) Działania w zakresie standaryzacji pracy z bezdomnymi w tym:  
opracowanie modelu „Gminnego Standardu Wychodzenia z Bezdomności”,
- 3) Działania w zakresie standaryzacji metody pracy ulicznej w tym:
  - wypracowanie metodologii pracy streetworkera,
  - 4) Działania na rzecz wzmocnienia instytucji pomocy społecznej i administracji w zakresie narzędzi informatycznych w tym:
    - analityczny audyt danych zawartych w zbiorze centralnym SI POMOST obejmujący: audyt zbiorów centralnych SI POMOST , rekomendacje dla nowej struktury danych i procedur ich przetwarzania, warsztaty i szkolenia z zakresu analizy danych oraz zakup narzędzi i sprzętu umożliwiających lepsze analizowanie danych;
    - przebudowa zbiorów centralnych zgodnie z rekomendacjami audytu oraz przystosowanie statystycznej aplikacji centralnej i homologowanego oprogramowania SI POMOST do nowej struktury zbiorów (2008 po zakończeniu audytu);
    - szkolenie pracowników służb wojewody i marszałka z aplikacji SAC;
    - przygotowanie strategii informatyzacji i standardu informatycznego dla instytucji pomocy i integracji społecznej oraz ewentualne wdrożenie pilotażowe;

##### **Zadania na kolejne lata:**

Projekt zakłada realizację następujących działań:

- 1) Działania w zakresie wdrażania standardów pracy socjalnej i funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w tym:
  - określenie mapy standaryzacji instytucji pomocy i integracji społecznej oraz strategii wdrażania standardów do 2013 roku;
- 2) Działania w zakresie standaryzacji pracy z bezdomnymi w tym:
  - opracowanie modelu „Gminnego Standardu Wychodzenia z Bezdomności”,
  - przeprowadzenie w okresie 2009-2012 pilotażu na wybranej grupie gmin w Polsce, która realizuje zadania z zakresu budownictwa socjalnego oraz stosuje aktywne formy pomocy (np. prace społecznie użyteczne wśród bezdomnych) – ścieżka budowy gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych z uwzględnieniem aspektów bezdomności,
  - Ewaluacja – 2013 – rekomendacje do obowiązującego prawa w obszarze pomocy społecznej.
- 3) Działania w zakresie standaryzacji metody pracy ulicznej w tym:
  - utworzenie standardu specjalności pracy socjalnej - streetworkera;
  - przygotowanie kadry pracowników socjalnych do świadczenia pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w podziale na kategorie (specjalności streetworkerskie): osoby bezdomne, dzieci z rodzin patologicznych, młodzież niedostosowana społecznie, inne osoby wymagające pomocy i wsparcia

- wprowadzenie nowatorskiego modelu pracy z osobami zmarginalizowanymi w systemie usług instytucji pomocy i integracji społecznej;
- 4) Działania na rzecz wzmocnienia instytucji pomocy społecznej i administracji w zakresie narzędzi informatycznych w tym:
- przebudowa zbiorów centralnych zgodnie z rekomendacjami audytu oraz przystosowanie statystycznej aplikacji centralnej i homologowanego oprogramowania SI POMOST do nowej struktury zbiorów (2008 po zakończeniu audytu w 2009 kontynuacja projektu);
  - - szkolenie pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z obsługi oprogramowania użytkowego SI POMOST;
  - - zakup sprzętu komputerowego oraz oprogramowania na potrzeby instytucji pomocy i integracji społecznej oraz jednostek realizujących świadczenia rodzinne (w 2008 roku przygotowanie strategii informatyzacji i standardu informatycznego oraz ewentualne wdrożenie pilotażowe; od 2009 roku zakup sprzętu);

#### problemy rozwiązane w wyniku planowanych działań

W wyniku realizacji projektu nastąpi stworzenie kompleksowej mapy stanu standaryzacji usług pomocy społecznej i strategicznego planu działań wdrażania standardów usług w instytucjach pomocy społecznej w całym okresie programowania.

Przygotowana zostanie metodologia istotnych standardów pracy socjalnej istotnych dla budowy standaryzacji instytucji pomocy społecznej w zakresie pracy z bezdomnymi oraz metody pracy ulicznej (streetworkingu).

Rozpoczęty zostanie proces usystematyzowania danych rejestrowanych w systemie informatycznym POMOST

#### **Grupy docelowe:**

- instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy;
- organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy;
- pracownicy administracji publicznej działający bezpośrednio w obszarze pomocy i integracji społecznej;

#### **Rezultaty twarde:**

- przygotowanie diagnozy standaryzacji usług pomocy i integracji społecznej wraz z strategiczną koncepcją wdrażania standardów usług pomocy społecznej do 2013 roku;
- wypracowanie: „Gminnego Standardu Wychodzenia z Bezdomności”,
- wypracowanie standardu specjalności pracy socjalnej „streetworkera”
- przeprowadzenie audytu zbiorów centralnych SI POMOST;(2008)
- wypracowanie rekomendacji dla nowej struktury danych w systemie POMOST i procedury ich przetwarzania, (2008)
- opracowanie wymagań homologacyjnych określających nową strukturę zbieranych danych (2008 po zakończeniu audytu);
- przystosowanie Centralnej Aplikacji Statystycznej SAC do zbierania i przetwarzania zbiorów centralnych w nowej formie (2008 po zakończeniu audytu);
- przystosowanie homologowanego oprogramowania SI POMOST do zbierania i przetwarzania zbiorów centralnych w nowej formie (2008 po zakończeniu audytu);
- zakup sprzętu celem uzyskania standardu informatycznego dla jednostek pomocy społecznej (w 2008 roku przygotowanie strategii informatyzacji i standardu informatycznego oraz ewentualne wdrożenie pilotażowe; od 2009 roku zakup sprzętu);
- objęcie 10 osób z MPiPS specjalistycznymi szkoleniami z zakresu analizy danych (2008)
- zakup narzędzi i sprzętu umożliwiających lepsze analizowanie danych,(2008)
- opracowanie programu szkolenia, materiałów szkoleniowych, w tym e-learning (2008)

- objęcie 125 osób – pracowników Wydziałów Polityki Społecznej i Regionalnych Ośrodków Polityki Społecznej specjalistycznym szkoleniem w zakresie obsługi aplikacji SAC; (2008)
- objęcie 10 tys. pracowników ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie szkoleniami z obsługi oprogramowania użytkowego POMOST; , (od 2009 r. do końca okresu programowania)
- objęcie 200 osób - pracowników socjalnych i pracowników organizacji pozarządowych specjalistycznym pilotażowym szkoleniem w celu uzyskania u nowej specjalizacji zawodowej streetworker ,

**Rezultaty miękkie:**

- poprawa efektywności pracy socjalnej,
- wzrost zadowolenia i satysfakcji z wykonywanej pracy socjalnej,
- zwiększenie kompetencji pracowników pomocy społecznej w realizowanych standardach usług informatycznych dla pomocy społecznej;
- zdobycie umiejętności przez uczestników szkoleń w zakresie homologowanego oprogramowania,
- zwiększenie kompetencji instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie realizacji zadań.

**Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

Realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu 3 jakim jest wzmocnienie instytucji pomocy społecznej poprzez wdrożenie standardów usług w instytucjach pomocy społecznej.

Przewiduje się realizację projektu w całym okresie programowania.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 39 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 171 000 000,00 PLN

- audyt: 3,0 mln PLN (zakup narzędzi analitycznych, serwer analityczny 1, 9 mln PLN),

- szkolenia: 17,0 mln PLN

- przystosowanie systemu do nowej struktury zbiorów: 4,0 mln PLN ( w tym w 2008 r. 2,0 mln PLN)

– diagnoza i opracowanie „Gminnego Standardu Wychodzenia z Bezdomności”, – 1,0 mln, (2009 – 2013 – pilotaż w wybranych gminach i rekomendacje prawne),

- badania i określenie instytucjonalnego modelu ośrodka pomocy społecznej/powiatowego centrum pomocy rodzinie 2,0 mln PLN.

- opracowanie metodologii kształcenia i przeprowadzenie szkoleń streetworking 3,0 mln

**Okres realizacji projektu:** 1 stycznia 2008r. – 31 grudnia 2013 r.

**IV.1.19**

**Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

**Tytuł projektu:** „Zintegrowany system wsparcia zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej”

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

**Zadania na 2008 rok:**

- utworzenie krajowego forum edukacji i doradztwa – Krajowego Ośrodka Edukacyjno –

Doradczego;

- specjalistyczne szkolenia dla pracowników pomocy i integracji społecznej oraz służb zatrudnienia w obszarze rozwoju standardów i upowszechniania metod zatrudnienia socjalnego;
- przygotowanie standardu sieci informatycznej na potrzeby Centrum Integracji Społecznej;

#### **Zadania na kolejne lata:**

- Utworzenia sieci wsparcia dla podmiotów integracji społecznej działających w sferze zatrudnienia w tym:
- utworzenie czterech ośrodków terenowych dla zatrudnienia socjalnego dostarczającego usługi analityczne, metodyczne i edukacyjne dla pracowników instytucji zatrudnienia socjalnego w zakresie zarządzania centrum integracji społecznej, klubu integracji społecznej, sposoby przekształcania klubów integracji społecznej w centra; budowania strategii rozwoju działalności centrum, zwłaszcza w kontekście poszukiwania sposobów na finansowanie jego działalności, oraz poszukiwania partnerów do współpracy; marketing zatrudnienia socjalnego, w tym sposoby pracy socjalnej w lokalnym środowisku.
- specjalistyczne szkolenia dla pracowników pomocy i integracji społecznej oraz służb zatrudnienia w obszarze rozwoju standardów i upowszechniania metod zatrudnienia socjalnego;
- budowa pilotażowego internetowego systemu informacyjnego do świadczenia usług: rekrutacja i informacja - dla osób kończących zajęcia w centrach integracji społecznej (oferty pracy) oraz informacji dla pracodawców, wymiana informacyjna - oferty spółdzielni socjalnych w zakresie nawiązania współpracy zawodowo-społecznej,
- staże zagraniczne dla kadry zatrudnienia socjalnego celem zdobycia wymiany doświadczeń;
- zbudowanie wspólnego standardu dla pracowników pomocy społecznej i służb zatrudnienia w zakresie zatrudnienia socjalnego;
- staże w jednostkach zatrudnienia socjalnego pracowników pomocy i integracji społecznej i instytucji rynku pracy;
- zakup sprzętu komputerowego oraz oprogramowania na potrzeby Centrum Integracji Społecznej celem zbudowania jednolitego standardu sieci informatycznej zbudowanie instytucjonalnej sieci tworzonych w ramach działań regionalnych instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej w tym:
- zbudowanie zaplecza metodyczno – szkoleniowego dla regionalnych instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej oraz specjalistycznych szkoleń dla podmiotów ekonomii społecznej;
- organizacja szkoleń dla regionalnych instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej oraz specjalistycznych szkoleń dla podmiotów ekonomii społecznej;
- kształcenie na studiach podyplomowych w zakresie ekonomii społecznej;
- organizacja specjalistycznych szkoleń dla pracowników pomocy i integracji społecznej oraz
- służb zatrudnienia w zakresie rozwoju ekonomii społecznej;
- zbudowanie wspólnego standardu dla pracowników pomocy i integracji społecznej i służb zatrudnienia w zakresie ekonomii społecznej;
- staże zagraniczne dla instytucji pomocy i integracji społecznej oraz ekonomii społecznej celem zdobycia wymiany doświadczeń;
- zbudowanie narzędzi i wdrożenie monitoringu i ewaluacji rozwoju ekonomii społecznej i wsparcia udzielanego przez instytucje otoczenia;
- wypracowanie standardów dla poszczególnych podmiotów ekonomii społecznej;
- tworzenie katalogów dobrych praktyk.

#### problemy rozwiązane w wyniku planowanych działań

W wyniku realizacji projektu nastąpi poszerzenie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej w tym min. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej).

Nastąpi również realizacja wspólnych programów szkoleniowych dla kadr pomocy społecznej i instytucji rynku pracy w obszarach, które są wspólnym działaniem systemu pomocy społecznej i rynku pracy tj. zatrudnienie socjalne i ekonomia społeczna

**Grupy docelowe:**

- instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy
- organizacje pozarządowe i instytucje ekonomii społecznej zajmujące się statutowo
- problematyką pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy
- pracownicy administracji publicznej działający bezpośrednio w obszarze pomocy i integracji społecznej

**Rezultaty twarde:**

- zbudowanie ogólnopolskiego systemu koordynacji, wsparcia, szkoleń i monitoringu dla instytucji integracji społecznej;
- zbudowanie ogólnopolskiego systemu koordynacji, wsparcia, szkoleń i monitoringu dla regionalnych instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej;

**Rezultaty miękkie:**

- poprawa efektywności funkcjonowania systemu pomocy i integracji społecznej
- zwiększenie kompetencji pracowników pomocy społecznej w realizowanych standardach usług zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej dla pomocy społecznej

**Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

Realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu 3 jakim wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej poprzez wdrożenie standardów usług w instytucjach pomocy społecznej oraz poprawę współpracy pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a instytucjami rynku pracy na rzecz wspierania osób wykluczonych społecznie i ich integracji z rynkiem pracy;

Przewiduje się realizację projektu w całym okresie programowania.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 6 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 56 000 000,00 PLN

– utworzenie krajowego ośrodka edukacyjnego 6,0 mln zł (1,0 mln zł/ ośrodek-oddział),  
2009 – 2013 – edukacja, szkolenia, warsztaty, budowa systemu wsparcia dla ekonomii społecznej, system informatyczny, podsumowanie.

**Okres realizacji projektu:** 1 czerwca 2008 – 31 grudnia 2013

**IV.1.20****Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

**Tytuł projektu:** „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników pomocy i integracji społecznej”

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

**Zadania na 2008 rok:**

- 1) wypracowanie strategii kształcenia zawodowego pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej do 2015 roku poprzez:
  - analizę potrzeb szkoleniowych i kierunków rozwoju zawodowego pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej;
  - wypracowanie strategicznych kierunków doskonalenia zawodowego pracowników socjalnych oraz wypracowanie nowych specjalności w ramach kierunków studiów na których kształcą się pracownicy socjalnych i które będą realizowane w następnych latach;

- 2) szkolenia z zakresu specjalizacji I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny, poprzez:
  - zorganizowanie szkoleń z zakresu I i II stopnia specjalizacji dla pracowników socjalnych z terenu całego kraju, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawnych (w tym pokrycie kosztów związanych z zakwaterowaniem, wyżywieniem podczas zjazdów oraz zapewnienie pokrycia kosztów związanych z dojazdem na miejsce odbywania się zajęć oraz zakup pomocy dydaktycznych),
  - opracowanie i wydanie jednolitych materiałów szkoleniowych dla słuchaczy szkoleń specjalizacyjnych,
  - przeprowadzenie ewaluacji szkoleń specjalizacyjnych,
- 3) podwyższanie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych pracowników socjalnych i pracowników pomocy i integracji społecznej w formie studiów poprzez:
  - sfinansowanie toku studiów - licencjackich, magisterskich, magisterskich uzupełniających na kierunkach uprawniających do wykonywania zawodu pracownika socjalnego.
  - pokrycie kosztów związanych z zakwaterowaniem, wyżywieniem podczas zjazdów oraz zapewnienie pokrycia kosztów związanych z dojazdem na miejsce odbywania się zajęć.
  - zakup pomocy dydaktycznych;
- 4) superwizja pracy socjalnej poprzez:
  - diagnozę zapotrzebowania na szkolenia superwizyjne,
  - opracowanie programu szkolenia i podręcznika dla słuchaczy szkoleń,
  - pilotażowe przeprowadzenie szkoleń z zakresu superwizji pracy socjalnej dla ok. 100 pracowników socjalnych,
  - ewaluacja szkoleń i opracowanie ich wyników oraz zorganizowanie konferencji na temat superwizji.

#### **Zadania na kolejne lata:**

- 1) szkolenia z zakresu specjalizacji I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny, poprzez:
  - zorganizowanie szkoleń z zakresu I i II stopnia specjalizacji dla pracowników socjalnych z terenu całego kraju, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawnych (w tym pokrycie kosztów związanych z zakwaterowaniem, wyżywieniem podczas zjazdów oraz zapewnienie pokrycia kosztów związanych z dojazdem na miejsce odbywania się zajęć oraz zakup pomocy dydaktycznych),
- 2) podwyższanie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych pracowników socjalnych i pracowników pomocy i integracji społecznej w formie studiów poprzez:
  - sfinansowanie toku studiów - licencjackich, magisterskich, magisterskich uzupełniających na kierunkach uprawniających do wykonywania zawodu pracownika socjalnego.
  - zakup pomocy dydaktycznych;

#### problemy rozwiązane w wyniku planowanych działań

W wyniku realizacji projektu zostaną podniesione kwalifikacje i kompetencje pracowników pomocy i integracji społecznej a w szczególności pracowników socjalnych jako kluczowych pracowników tych instytucji;

#### **Grupy docelowe:**

- pracownicy administracji publicznej działający w obszarze pomocy i integracji społecznej;
- instytucje pomocy i integracji społecznej oraz ich pracownicy.

#### **Rezultaty twarde:**

- przeszkolenie ok. 1600 pracowników socjalnych w ramach szkoleń specjalizacyjnych z zakresu I stopnia specjalizacji
- przeszkolenie ok. 400 pracowników socjalnych w ramach szkoleń z zakresu II stopnia specjalizacji,
- podjęcie studiów przez około 1000 osób,



- objęcie ok. 100 pracowników socjalnych szkoleniami z zakresu superwizji pracy socjalnej,
- przygotowanie analizy potrzeb szkoleniowych oraz strategii kształcenia pracowników pomocy i integracji społecznej;

**Rezultaty miękkie:**

- wzrost zadowolenia i satysfakcji z wykonywanej pracy socjalnej,
- wzrost kompetencji pracowników socjalnych
- zmniejszenie występujących problemów społecznych.

**Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

Uczestnictwo w szkoleniach specjalizacyjnych oraz studiach pozwoli pracownikom udoskonalić nabyte wcześniej umiejętności, co podniesie poziom kwalifikacji pracowników socjalnych i zwiększy efektywność pracy socjalnej na rzecz integracji klientów pomocy społecznej ze środowiskiem lokalnym. Służy to realizacji celu objęcia 70% kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją) szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji.

Przewiduje się realizację projektu w całym okresie programowania.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 18 073 800,00 PLN

Budżet ogółem: 63 023 600,00 PLN

- analiza potrzeb szkoleniowych i kierunków rozwoju zawodowego pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej; 1,0 mln PLN

- specjalizacja I i II – 23,0 mln PLN

- studia – 23 ,0 mln PLN

- superwizja- 2, 0 mln PLN

**Okres realizacji projektu:** 1 czerwca 2008 – 31 grudnia 2011

**IV.1.45 (nowy projekt)**

**Działanie: 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

**Tytuł projektu: „Kształcenie kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej w formie studiów podyplomowych”**

**Beneficjent:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

**Departament Inicjujący:** Departament Pomocy i Integracji Społecznej

**Cel realizacji projektu:**

Celem projektu jest podniesienie poziomu wykształcenia, umiejętności i kompetencji kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej.

**System rekrutacji beneficjentów ostatecznych:** rekrutacja będzie przeprowadzona przez Regionalne Ośrodki Pomocy Społecznej na podstawie limitów na poszczególne województwa wyznaczonych przez Departament Pomocy i Integracji Społecznej. Lista rekrutowanych przez ROPSy - osób zostanie przekazana uczelniom – podwykonawcom.

**Grupy docelowe:**

- Pracownicy zatrudnieni w ośrodkach pomocy społecznej (gminnych, miejskich), Powiatowych Centrach Pomocy Rodzinie i Regionalnych Ośrodkach Polityki Społecznej na stanowiskach kierowniczych (dyrektor, kierownik, zastępca dyrektora/kierownika) lub wskazani przez kierownika jednostki doświadczeni pracownicy, stanowiący rezerwę na stanowiska kierownicze,
- Kadra kierownicza Centrów Integracji Społecznej.

Liczba osób objętych wsparciem: 500 osób z terenu całego kraju.

**Obszary wsparcia grupy docelowej:** sfinansowanie edukacji na studiach podyplomowych dwusemestralnych wraz z sfinansowaniem usług dodatkowych (zakwaterowanie podczas zjazdów, wyżywienie podczas zjazdów, zwrot kosztów podróży, materiały edukacyjne).

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 100 000,00 PLN

Budżet ogółem: 6 600 000,00 PLN

Środki finansowe na realizację nowego projektu pochodzą z niewykorzystanej części budżetu projektu „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników pomocy i integracji społecznej” w ramach działania 1.2. W „Planie działania na lata 2007-2008” budżet w/w projektu zapisany został w kwocie 260 000 000 P

LN (49 000 000 PLN na 2008 rok), natomiast we wniosku o dofinansowanie projektu budżet został określony na poziomie 63 023 600 PLN (18 073 800 PLN na 2008 rok). W wyniku powstałej różnicy pozostała do dyspozycji kwota 196 976 400 PLN (30 926 200 na 2008 rok), którą planujemy wykorzystać do sfinansowania realizacji nowych projektów w ramach działania 1.2.

**Okres realizacji:** 2008 – 2010

**IV.1.46 (nowy projekt)****Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

**Tytuł projektu:** „Partnerstwo na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej”

**Beneficjent/projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

**Cel realizacji projektu:**

Celem jest przygotowanie podstaw strategicznych, programowych i finansowych dla rozwoju ekonomii społecznej w Polsce.

Projekt zakłada osiągnięcie założonego celu poprzez realizację następujących form wsparcia:

- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy,
- Identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.

**Zadania na 2008 rok:**

1. Wsparcie funkcjonowania Zespołu ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej przy Ministrze Pracy i Polityki Społecznej, stanowiącego platformę współpracy wiodących w tym zakresie resortów: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego z udziałem partnerów ekonomii społecznej. Celem Zespołu będzie wypracowanie systemowych rozwiązań (prawno-instytucjonalnych i finansowych) w zakresie ekonomii społecznej. Koordynację prac Zespołu zapewni Departament Pożytku Publicznego w MPiPS.
2. Ustanowienie 2-4 grup roboczych w ramach zespołu, których celem będzie:

- Przygotowanie zarysu Strategii na rzecz rozwoju ekonomii społecznej,
- Kontynuacja prac nad projektem ustawy o przedsiębiorczości społecznej,
- Monitorowanie i przygotowywanie zapisów odnoszących się do ekonomii społecznej w dokumentach programowych,
- Stworzenie ram finansowania podmiotów ekonomii społecznej,
- Wzbogacenie wiedzy na temat ekonomii społecznej o doświadczenia międzynarodowe w tym zakresie,
- Identyfikacja i promocja dobrych praktyk z zakresu ekonomii społecznej.

**Zadania na 2009 rok i lata następne:**

W kolejnych latach realizacji projektu, zgodnie z harmonogramem przyjętym przez Zespół prowadzone będą prace nad ww. zagadnieniami.

**Grupy docelowe:**

- Organizacje pozarządowe i instytucje ekonomii społecznej zajmujące się statutowo problematyką pomocy i integracji społecznej,
- Administracja publiczna.

**Rezultaty twarde:**

- Projekt aktu prawnego – ustawy o przedsiębiorczości społecznej,
- Projekt strategii na rzecz rozwoju ekonomii społecznej,
- Projekt systemu pożyczkowego (fundusze ekonomii społecznej).

**Rezultaty miękkie:**

- Mainstreaming doświadczeń zdobytych podczas realizacji IW EQUAL w obszarze ekonomii społecznej,
- Wzrost spójności działań oraz poprawa efektywności systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy,
- Określenie i upowszechnianie najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

Realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego 3. Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej Priorytetu I PO KL poprzez przygotowanie podstaw strategicznych, programowych i finansowych dla rozwoju ekonomii społecznej i instytucji ekonomii społecznej w Polsce.

System będzie cechowała wysoka jakość i aktualność serwisów informacyjnych, różnorodność form korzystania z systemu, dostępność.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 200 000,00 PLN

Budżet ogółem: 2 000 000,00 PLN

Środki finansowe na realizację nowego projektu pochodzą z niewykorzystanej części budżetu projektu „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników pomocy i integracji społecznej” w ramach działania 1.2. W „Planie działania na lata 2007-2008” budżet w/w projektu zapisany został w kwocie 260 000 000 PLN (49 000 000 PLN na 2008 rok), natomiast we wniosku o dofinansowanie projektu budżet został określony na poziomie 63 023 600 PLN (18 073 800 PLN na 2008 rok). W wyniku powstałej różnicy pozostała do dyspozycji kwota 196 976 400 PLN (30 926 200 na 2008

rok), którą planujemy wykorzystać do sfinansowania realizacji nowych projektów w ramach działania 1.2.

**Okres realizacji projektu:** 2008-2011

#### **IV.1.47 (nowy projekt)**

##### **Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

**Tytuł projektu:** „Badanie panelowe gospodarstw domowych – 2008-2013”

**Beneficjent/Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

W ramach projektu przeprowadzone zostanie długofalowe (coroczne) badanie panelowe. Zostanie opracowana metodologia zintegrowanego badania panelowego gospodarstw domowych na szczeblu ogólnokrajowym (regionalnym) i lokalnym. Unikalną cechą tego badania będzie komponent retrospektywny, który pozwala ustalić przebieg historii zawodowej, rodzinnej i dochodowej poszczególnych członków gospodarstw domowych. Przygotowana zostanie baza danych z wynikami badania wraz z wyjaśnieniami metodologicznymi. Po każdej rundzie badania zostaną przeprowadzone pogłębione analizy, których wyniki będą publikowane w raportach oraz artykułach dostępnych w formie drukowanej oraz elektronicznej (na specjalnie utworzonej stronie internetowej badania panelowego). Rezultaty projektu będą promowane poprzez publikacje i konferencje grupą docelową których będą m.in. przedstawiciele regionalnych urzędów pracy i pomocy społecznej. Rezultaty projektu będą upowszechniane także za pomocą *newslettera regionalnego* rozsyłanego do władz na szczeblu regionalnym. Odpowiednio dobrana forma komunikacji wniosków z badań pozwoli na debatę nad możliwościami implementacji rekomendacji opartych na wynikach badania i dzięki temu zwiększy szanse na poprawę efektywności polityki na rzecz integracji społecznej.

##### **Zadania na rok 2008:**

- wybór instytucji naukowej - wykonawcy badania panelowego
- powołanie Rady Programowej
- powołanie External Board
- opracowanie metodyki badań panelowych na poziomie regionalnym i lokalnym
- opracowanie kwestionariuszy (I wersja)
- utworzenie strony WWW badania panelowego,
- opracowanie ogólnych zasad analiz danych z badania

##### **Zadania na pozostałe lata:**

- Przeprowadzenie badania panelowego gospodarstw domowych-Polska-2009; 2010, 2011, 2012; 2013 na próbie ok. 14 500 gospodarstw domowych
- Opracowanie zasad udostępniania i publikacji wyników badania i wyników analiz prowadzonych na ich podstawie
- Opracowanie corocznych raportów z każdej rundy badania
- Opracowanie i publikacja raportów tematycznych poświęconych wybranym zagadnieniom z zakresu rynku pracy i wykluczenia społecznego i zawierających ewaluację oraz rekomendacje dotyczące poprawy skuteczności polityk i programów na rzecz spójności społecznej; analizy te będą uwzględniać regionalny wymiar poruszanej problematyki
- Opracowanie metodyki estymacji wskaźników dla małych obszarów (gmin/powiatów nie objętych badaniem) na podstawie wyników obu badań panelowych, badania EU SILC oraz bazy danych lokalnych i rejestrów oraz przygotowanie oprogramowania estymacji wskaźników dla małych obszarów;
- Utworzenie strony internetowej, na której prezentowana będzie dokumentacja metodologii oraz wyniki analiz z badania panelowego;
- Organizacja corocznych konferencji informacyjnych upowszechniających rezultaty z badania panelowego,

Uzasadnienie: realizacja skutecznej polityki zatrudnienia i integracji społecznej wymaga

systematycznego dokonywania analiz procesów społeczno-ekonomicznych. Takie działania są koniecznym warunkiem poprzedzającym przygotowanie zmian polityki społecznej i instrumentów integracji społecznej, ponadto stanowią one wsparcie działań realizowanych na poziomie regionalnym i lokalnym.

Tematyka Badania Panelowego Gospodarstw Domowych 2008-2013 obejmować będzie w sposób kompleksowy kwestie społeczno-ekonomiczne – a więc nie tylko sytuację dochodową członków gospodarstw domowych, ale także ich sytuację rodzinną, biografię migracyjną, sytuację materialną, wsparcie ze strony systemu zabezpieczenia społecznego itd. Specyficzną cechą Badania Panelowego jest komponent retrospektywny, który pozwala ustalić przebieg historii zawodowej, rodzinnej i dochodowej członków gospodarstw domowych. To daje możliwość oceny przyczyn występowania problemów będących przedmiotem zainteresowania polityki społecznej i polityki rynku pracy, takich jak ubóstwo, deprivacja materialna, długookresowe bezrobocie, dezaktywizacja zawodowa. W przeciwieństwie do badań realizowanych do tej pory, dane z Badania Panelowego Gospodarstw Domowych pozwolą na przeprowadzenie analiz, których wyniki będą nie tyle oceniać skalę zależności statystycznych, ale będą koncentrować się na procesach, które generują ryzyko wykluczenia z rynku pracy i ubóstwa. Na przykład, zamiast obserwacji, że osoby starsze częściej niż młode opiekują się dziećmi można będzie ocenić, czy podejmowanie opieki nad dzieckiem powoduje dezaktywizację; zamiast stwierdzenia, że osoby mieszkające na wsi są częściej ubogie można dowiedzieć się czy zmiana miejsca zamieszkania przyspiesza moment wyjścia z ubóstwa, etc. O ile opis statystyczny w niewielkim stopniu ułatwia projektowanie i implementację polityk na rzecz integracji społecznej, zrozumienie mechanizmów które stoją za wykluczeniem z rynku pracy i życia społecznego jest kluczowe dla realizacji tych celów. Dotyczy to nie tylko możliwości przeprowadzenia zmian regulacji na szczeblu centralnym, ale także adresowania polityk rynku pracy oraz pomocy społecznej na poziomie regionalnym.

Nadrzędnym celem inicjowanego projektu jest dostarczenie pogłębionych analiz i informacji o dynamicznych współzależnościach między rynkiem pracy, deprivacją materialną i ubóstwem, niezbędnych do oceny istniejących rozwiązań polityki społecznej. Problematyka analiz odpowiadać będzie kwestiom, które do tej pory nie zostały zdiagnozowane w sposób poprawny metodologicznie. Analizy te będą uwzględniały wymiar regionalny badanych związków tak, aby diagnoza pozwalała wyodrębnić te obszary kraju, w których analizowane problemy mają szczególne znaczenie. Pozwoli to na wspieranie procesu tworzenia rozwiązań systemowych o zasięgu ogólnokrajowym, regionalnym i lokalnym zmierzających do zwalczania wykluczenia społecznego i zapewnienia równości szans na rynku pracy.

Komponentem badania będzie moduł regionalny (dla gmin w 4 wybranych województwach), w ramach którego realizowane będą badania na poziomie lokalnym i opracowana zostanie metodologia statystyki małych obszarów. Odpowiada to bezpośrednio na potrzeby polityki rynku pracy i polityki społecznej, która powinna zgodnie z zaleceniami Komisji Europejskiej wykorzystywać informacje w przekroju regionalnym, ale obecnie nie dysponuje takimi danymi ze względu na ograniczenia dostępnych badań.

Rezultaty badania będą przydatne przy: opracowywaniu gminnych strategii rozwiązywania problemów społecznych i przy sporządzaniu bilansu potrzeb gminy w zakresie pomocy społecznej; opracowywaniu powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych i sporządzaniu bilansu potrzeb powiatu w zakresie pomocy społecznej; opracowywaniu i aktualizowaniu wojewódzkich strategii w zakresie polityki społecznej, rozpoznawaniu przyczyn ubóstwa oraz opracowywaniu regionalnych programów pomocy społecznej wspierających samorządy lokalne w działaniach na rzecz ograniczenia tego zjawiska oraz przy sporządzaniu bilansu potrzeb województwa w zakresie pomocy społecznej. W/w zadania powinny realizować, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej, jednostki samorządu terytorialnego i podporządkowane im jednostki organizacyjne pomocy społecznej. Obecnie barierą dla realizacji tych zadań jest brak odpowiednich danych. Badanie posłuży też Departamentowi Analiz Ekonomicznych i Prognoz MPIPS i Departamentowi Pomocy i Integracji Społecznej MPIPS w przygotowaniu lepszej diagnozy i zaproponowaniu reform w obszarze polityki rynku pracy i pomocy społecznej lub ich implementacji na poziomie regionalnym. Rezultaty projektu posłużą do wspierania procesu tworzenia rozwiązań systemowych o zasięgu nie tylko ogólnokrajowym ale także regionalnym i lokalnym, zmierzających do zwalczania wykluczenia społecznego i zapewnienia równości szans na

rynku pracy.

Rezultaty projektu będą wykorzystywane w procesie wdrażania innych (wieloletnich) projektów zawartych w Planie działania 2007-2008, w ramach Działania 1.2 - *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej*. W szczególności dotyczy to projektów: „Koordynacja na rzecz aktywnej integracji”, „Rewitalizacja społeczna”, „Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej” oraz „Zintegrowany system wsparcia zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej”.

Raporty, analizy a także płynących z nich wnioski, zalecenia i rekomendacje dla podmiotów kreujących politykę społeczną na szczeblu krajowym, regionalnym (województwa) i lokalnym będą zamieszczone na ogólnie dostępnej stronie internetowej. Ponadto do władz samorządowych, jednostek organizacyjnych pomocy społecznej (regionalnych i lokalnych), do Publicznych Służb Zatrudnienia rozsyłany będzie *newsletter regionalny* zawierający streszczenia raportów z badań, z zaleceniami i rekomendacjami dotyczącymi działań mających na celu promocję zatrudnienia i walkę z wykluczeniem społecznym.

#### **Grupy docelowe:**

Instytucje pomocy i integracji społecznej na szczeblu regionalnym i lokalnym,, Departament Pomocy i Integracji Społecznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, organizacje pozarządowe i instytucje ekonomii społecznej zajmujące się statutowo problematyką pomocy i integracji społecznej.

#### **Rezultaty twarde:**

- 5 badań panelowych – poziom ogólnopolski/regionalny – badanie I (każda runda badania zostanie poprzedzona pretestem i badaniem pilotażowym)
- 5 badań panelowych- poziom lokalny – badanie II (każda runda badania zostanie poprzedzona pretestem i badaniem pilotażowym);
- 5 raportów z kolejnych rund badania panelowego I;
- 5 raportów z kolejnych rund badania panelowego II;
- 24 raporty tematyczne o dynamicznych współzależnościach deternimujących wykluczenie z rynku pracy, ryzyko deprivacji materialnej i ubóstwa;
- 1 baza danych z wszystkich rund badania;
- 1 strona internetowa badania ( w 2 wersjach językowych) na której dostępne będą (opis metodologii badania, narzędzia badawcze, raporty i wyniki analiz, aplikacja zawierająca szereg standardowych wskaźników dotyczących rynku pracy i wykluczenia społecznego);
- 5 konferencji informacyjnych o zasięgu ogólnokrajowym,

#### **Rezultaty miękkie:**

- poprawa efektywności realizowanej polityki społecznej,
- poprawa efektywności funkcjonowania systemu pomocy i integracji społecznej,
- zmniejszenie skali występujących problemów społecznych,
- zwiększenie kompetencji gmin w zakresie rozwiązywania problemów społecznych,
- zwiększenie kompetencji regionalnych ośrodków polityki społecznej ( w szczególności pionów analityczno-badawczych),
- zwiększenie koordynacji działań struktur regionalnych (jednostek organizacyjnych pomocy społecznej) z administracją rządową centralną i wojewódzką,
- pogłębienie wiedzy, wśród podmiotów kreujących politykę społeczną, na temat mechanizmów powstawania nierówności społecznych w wyposażeniu w kapitał ludzki i w dostępie do zatrudnienia, a także możliwości wpływania na te procesy poprzez instrumenty polityki społecznej,

**Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Działania powyższe wpisują się w cele szczegółowe Priorytetu I:

- a) rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań, a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m.in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz;
- b) poprawa współpracy pomiędzy instytucjami pomocy społecznej na różnych poziomach administracyjnych (wojewódzkim, powiatowym i gminnym) – zwłaszcza w zakresie monitorowania i oceny efektywności działań, a także prognozowania sytuacji w obszarze polityki społecznej;
- c) poprawa współpracy pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a instytucjami rynku pracy na rzecz wspierania osób wykluczonych społecznie (i zagrożonych wykluczeniem społecznym) i ich integracji z rynkiem pracy;

#### **Szacowany budżet projektu**

2008 rok – 1 330 000,00 PLN

Budżet ogółem - 33.000.000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 2008 – 2014

#### **IV.1.48 (nowy projekt)**

#### **Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

**Tytuł projektu:** „Kompleksowe formy reintegracji społeczno-zawodowej w środowisku lokalnym”

**Okres realizacji projektu:** III kwartał 2008 – III kwartał 2010

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Projekt zakłada realizację następujących działań:

##### **Zadania na 2008r:**

- Opracowanie przez instytucje pomocy i integracji społecznej - centra integracji społecznej (o największym praktycznym doświadczeniu, powołanych zarówno przez samorząd gminny, jak i organizacje pozarządowe) praktycznego, nowatorskiego modelu współpracy na rzecz reintegracji zawodowej i społecznej w ramach zatrudnienia socjalnego, łączącego instrumenty aktywnej integracji społecznej z usługami i instrumentami rynku pracy. Wypracowany model współpracy dotyczyłby skorelowania działań instytucji rynku pracy, zatrudnienia socjalnego, pomocy społecznej oraz edukacji i szkoleń na rzecz przywrócenia na rynek pracy osób wykluczonych społecznie wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy – **Synergiczne formy współpracy w obszarze reintegracji społeczno-zawodowej**.
- Wypracowanie przez instytucje pomocy i integracji społecznej – w tym centra integracji społecznej i organizacje pozarządowe pilotażowego programu nowych form współpracy instytucjonalnej na lokalnym rynku pomiędzy jednostkami organizacyjnymi pomocy i integracji społecznej a instytucjami rynku pracy, uwzględniających usługi reintegracji społeczno-zawodowej wobec migrantów zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Przygotowanie metod wdrażania modelu „**Synergiczne formy współpracy w obszarze reintegracji społeczno-zawodowej na lokalnym rynku pracy**” oraz „**Standardu reintegracji migrantów do społeczeństwa**” w gminnych strategiach rozwiązywania problemów społecznych (publikacje metodyczne, szkolenia, seminaria, warsztaty).

##### **Zadania na 2009 – 2010 r.:**

- Wdrożenie w funkcjonujących centrach integracji społecznej, współpracujących z lokalnymi instytucjami pomocy i integracji społecznej oraz instytucjami rynku pracy modelu współpracy w zakresie reintegracji społeczno-zawodowej, który stałby się wyznacznikiem działania dla wszystkich nowopowstających podmiotów zatrudnienia socjalnego.
- Wdrożenie modelu współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz reintegracji społeczno-zawodowej migrantów zagrożonych wykluczeniem społecznym (w tym działań na obszarze Polski i krajów UE), które będą stanowić **Standard reintegracji migrantów do społeczeństwa**”.
- Przygotowanie raportu rekomendującego stosowanie w kraju przez podmioty pomocy i integracji społecznej nowych, kompleksowych form reintegracji społeczno-zawodowej.

#### **Problemy rozwiązane w wyniku planowanych działań**

W wyniku realizacji projektu nastąpi poszerzenie oferty instytucji integracji społecznej w zakresie usług na rzecz budowy kompleksowego systemu aktywizacji zawodowej i społecznej

wobec osób wykluczonych społecznie, wymagających szczególnego wsparcia oraz budowa i ulepszanie systemu koordynacji polityki społecznej i rynku pracy poprzez zbudowanie obligatoryjnego modelu koordynacji działań podmiotów pomocy i integracji społecznej oraz instytucji rynku pracy na rzecz skutecznej i trwałej aktywizacji zawodowej osób wykluczonych.

**Grupy docelowe:**

- instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy
- organizacje pozarządowe i instytucje ekonomii społecznej zajmujące się statutowo problematyką pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy
- pracownicy administracji publicznej działający bezpośrednio w obszarze pomocy i integracji społecznej

**Rezultaty twarde:**

- stworzenie modelu lokalnej współpracy w zakresie reintegracji społeczno-zawodowej jako podstawy systemu koordynacji polityki społecznej i rynku pracy
- stworzenie modelu (standardu) współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz reintegracji społeczno-zawodowej migrantów powracających do kraju a zaliczanych do kategorii zagrożenia wykluczeniem społecznym
- raport rekomendujący stosowanie nowych form reintegracji społeczno-zawodowej
- wyposażenie podmiotów pomocy i integracji społecznej w nowe narzędzia działań wobec grup ryzyka wykluczenia społecznego

**Rezultaty miękkie:**

- poprawa efektywności funkcjonowania systemu usług reintegracji społecznej i zawodowej
- budowa nowego jakościowo systemu koordynacji polityki społecznej i rynku pracy
- zawiązanie ściślejszej współpracy lokalnej pomiędzy instytucjami integracji społecznej a służbami zatrudnienia
- zwiększenie stopnia asymilacji społecznej grup migrantów w lokalnym środowisku
- stworzenie warunków dla zawiązywania nowych partnerstw lokalnych dla rozwiązywania problemów społecznych

**Szacowany budżet projektu:**

2008 – 10 000 000,00 PLN

Budżet ogółem – 26 000 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 1 lipca 2008 – 30 września 2010

**IV.1.21**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Typ operacji - ekspertyzy, badania i analizy diagnozujące potrzeby młodzieży w zakresie aktywizacji zawodowej oraz badające efektywność podejmowanych form wsparcia**  
**Tytuł projektu: „Identyfikacja potrzeb i oczekiwań młodzieży na rynku pracy”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy

**Zadania na 2008 rok:**

1. Przeprowadzenie badania wśród respondentów następujących grup społecznych: młodzieży w wieku 15-25 lat, pracodawców oraz partnerów społecznych, mającego na celu zdefiniowanie ich oczekiwań i potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej, zatrudnienia oraz rynku pracy.
2. Przeprowadzenie szczegółowej analizy kursów i szkoleń organizowanych przez OHP – pod kątem efektywności usług świadczonych na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży. Identyfikacja liczby i rodzaju szkoleń oraz kursów, po odbyciu których zwiększają się



szanse na znalezienie zatrudnienia

3. Szczegółowa analiza wyników badań. Wyniki badań umożliwią zdefiniowanie oczekiwań młodzieży w zakresie kierunków kształcenia i zatrudnienia oraz identyfikację liczby i rodzaju szkoleń i kursów, po odbyciu których zwiększają się szanse na znalezienie zatrudnienia przez młode osoby poszukujące pracy. W tym celu badaniem objęci zostaną również absolwenci OHP.
4. Wypracowanie mechanizmów instytucjonalnych, ukierunkowanych na rozwiązywanie problemów młodzieży w wieku 15-25 lat – zagrożonej bezrobociem i marginalizacją - poprzez zaspokojenie jej potrzeb: materialnych, edukacyjnych, kulturalnych i socjalnych. Sformułowanie wniosków i rekomendacji dotyczących:
  - działań mających na celu aktywizację zawodową ludzi młodych ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży najbardziej zagrożonej bezrobociem i marginalizacją społeczną;
  - rozwiązań w obszarze kształcenia, szkoleń, wychowania przez pracę, pośrednictwa pracy, oraz poradnictwa zawodowego niezbędnych dla aktywizacji zawodowej ludzi młodych, zwłaszcza z grup szczególnie zagrożonych bezrobociem i marginalizacją, podstawowych założeń systemu kształcenia i przekwalifikowania młodzieży w celu dostosowania ich umiejętności do oczekiwań pracodawców;
  - upowszechnienia wiedzy o korzyściach stosowania wypracowanych narzędzi, jako metod aktywizacji zawodowej młodzieży;
  - zwiększenia skuteczności działań na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży, z uwzględnieniem tej zagrożonej bezrobociem i marginalizacją społeczną.
5. Opracowanie publikacji zawierającej raport z badań i komentarze naukowców
6. Zoorganizowanie konferencji upowszechniającej wyniki badań

#### Uzasadnienie wyboru w/w działań

Projekt badawczy „Identyfikacja potrzeb i oczekiwań młodzieży na rynku pracy”, ma na celu zdefiniowanie potrzeb i predyspozycji zawodowych młodzieży oraz oczekiwań potencjalnych pracodawców. Uzyskana wiedza ma być popularyzowana poprzez wydanie publikacji i zoorganizowanie ogólnopolskiej konferencji. Wiedza ta gwarantuje poprawę efektywności działań Ochotniczych Hufców Pracy z zakresu rynku pracy.

#### **Grupy docelowe:**

Beneficjentem projektu jest OHP – państwowa jednostka organizacyjna wyspecjalizowana w działaniach na rzecz młodzieży w wieku 15-25 lat, wymagającej wsparcia ze strony państwa, w szczególności zagrożonej wykluczeniem społecznym i marginalizacją.

#### **Rezultaty twarde:**

- Wypracowanie metod i narzędzi badawczych służących do diagnozowania efektywności usług OHP z zakresu edukacji i aktywizacji zawodowej młodzieży,
- Wydanie i rozpowszechnienie publikacji zawierającej raport z badań i komentarze naukowców
- Zoorganizowanie konferencji upowszechniającej wyniki badań

#### **Rezultaty miękkie:**

- 1. Dostosowanie oferty OHP z zakresu edukacji oraz aktywizacji zawodowej młodzieży do potrzeb lokalnych rynków pracy
- 2. Zwiększenie wiedzy i umiejętności kadry merytorycznej Ochotniczych Hufców Pracy
- 3. Modyfikacja systemu działań OHP związanych z edukacją i aktywizacją zawodową

**Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów**

**szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

Projekt „Identyfikacja potrzeb i oczekiwań młodzieży na rynku pracy” ma przyczynić się do osiągnięcia Celu szczegółowego nr 2 Priorytetu I PO KL –Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.

Cel ten będzie osiąganý poprzez rozwój instrumentów ukierunkowanych na identyfikację potrzeb osób młodzieży zagrożonej marginalizacją społeczną w wieku 15-25 lat oraz potencjalnych pracodawców. Wyniki badań osiągnięte w wyniku projektu będą rozpowszechniane wśród kadry OHP, naukowców itp. poprzez ich publikację a także organizację konferencji.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 1 064 000,00 PLN

Budżet ogółem: 1 064 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:**1.04.2008 – 31.12.2008

**IV 1.22**

**Działanie1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Typ operacji – podnoszenie kwalifikacji kadr OHP**

**Tytuł projektu: „Szkolenie kadry Ochotniczych Hufców Pracy”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy

**Zadania na 2008 rok:**

- Objęcie kadry OHP kompleksowymi szkoleniami podzielonymi w ramach trzech cykli dydaktycznych: 'Rynek pracy"; "Tworzenie programów edukacyjnych i resocjalizacyjnych"; Doskonalenie znajomości języków obcych (angielski, niemiecki)"
- Wizyta studyjna (bez podpisania umowy międzynarodowej) uczestników projektu w instytucjach zajmujących się aktywizacją młodzieży zagrożonej marginalizacją w jednym z państw członkowskich UE.

uzasadnienie wyboru w/w działań

OHP (wg. Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) realizują zadania państwa w zakresie zatrudnienia oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, oraz zadania w zakresie jej kształcenia i wychowania. Realizacja tak szerokiego zakresu zadań wymaga nabycia przez kadrę OHP określonych umiejętności i kwalifikacji, które warunkują wysoki poziom świadczonych usług.

Wizyta studyjna kadry OHP w jednym z państw członkowskich Unii Europejskiej ma na celu zdobycie przez nią doświadczeń i przenoszenie na grunt polski dobrych rozwiązań i praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej młodzieży.

**Grupy docelowe:**

- kadra kierownicza i merytoryczna Komendy Głównej OHP,
- kadra podlegających bezpośrednio Komendzie Głównej dziesięciu Centrów Kształcenia i Wychowania a także szesnastu wojewódzkich komend OHP.
- W sumie planowane jest objęcie projektem 750 osób.

**Rezultaty twarde:**

- Podwyższenie kwalifikacji uczestników projektu w zakresie podjętych przez nich zakresu szkoleń poświadczone certyfikatem ukończenia cyklu szkoleniowego (730 osób – 97% uczestników)

**Rezultaty miękkie:**

- Wzrost motywacji uczestników projektu do samorozwoju i samokształcenia,

- Rozwój umiejętności pracy w zespole oraz umiejętności rozwiązywania problemów.
- Podniesienie poziomu samooceny uczestników szkoleń

**Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

Projekt „Identyfikacja potrzeb i oczekiwań młodzieży na rynku pracy” ma przyczynić się do osiągnięcia Celu szczegółowego nr 2 Priorytetu I PO KL –Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.

Realizacja projektu ma na celu doskonalenie kwalifikacji kadry specjalistów realizujących usługi na rzecz bezrobotnej młodzieży i programy aktywizacji zawodowej. W dalszym etapie zwiększy to efektywność ich pracy i poprawi sytuację młodzieży korzystającej z usług OHP.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 1 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 1 000 000,00 PLN

**Okres realizacji - 1.03.2008 -15.12.2008**

**IV.1.23**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Typ operacji – wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy**

**Tytuł projektu: „OHP jako realizator usług rynku pracy”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy

Projekt będzie składał się z trzech komponentów:

**Zadania na 2008 rok:**

Rozwój i doskonalenie ogólnopolskiego systemu usług rynku pracy OHP poprzez tworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej, pośrednictwa pracy i szkoleń dla młodzieży w ramach następujących komponentów:

**Komponent I: „Młodzieżowe Centra Kariery” (MCK)**

1. Tworzenie warunków ułatwiających dostęp do usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz do informacji na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych skierowanych do młodych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym;
2. Wypracowywanie na potrzeby funkcjonowania systemu poradnictwa i informacji zawodowej nowych, niestandardowych metod i rozwiązań w zakresie usług świadczonych w ramach ogólnopolskiego programu funkcjonowania młodzieżowych centrów kariery;
3. Doskonalenie systemu poradnictwa i informacji zawodowej w młodzieżowych centrach kariery poprzez włączenie nowoczesnych technologii IT;
4. Objęcie wsparciem młodzieży zgłaszającej się do utworzonych młodzieżowych centrów kariery OHP, działających na terenie całego kraju poprzez realizację usług z zakresu poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz indywidualnego planowania kariery zawodowej, świadczone w formach grupowych i indywidualnych na zasadach powszechnej dostępności dla wszystkich zainteresowanych;
5. Promocja usług systemu poradnictwa i informacji zawodowej mająca na celu upowszechnianie doradztwa zawodowego i podnoszenie w świadomości młodzieży znaczenia planowania rozwoju edukacyjno-zawodowego.

**Komponent II:** „Doskonalenie oferty OHP w zakresie usług pośrednictwa pracy dla młodzieży”

1. Tworzenie warunków ułatwiających dostęp do usług pośrednictwa pracy skierowanych do młodych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym;
2. Rozwój systemu pośrednictwa pracy z wykorzystaniem technologii IT oraz nowoczesnych metod i rozwiązań w zakresie usług świadczonych w ramach ogólnopolskiego programu pośrednictwa pracy;
3. Objęcie usługami pośrednictwa pracy młodzieży zgłaszającej się do utworzonych punktów pośrednictwa pracy, działających na terenie całego kraju na zasadach powszechnej dostępności dla wszystkich zainteresowanych;
4. Promocja usług systemu pośrednictwa pracy oraz doskonalenie systemu wymiany informacji na temat dostępnych ofert pracy.

**Zadania do zrealizowania w latach 2009-2013:**

**Komponent I:** „Młodzieżowe Centra Kariery” (MCK)

1. Tworzenie warunków ułatwiających dostęp do usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz do informacji na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych skierowanych do młodych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez uruchamianie kolejnych młodzieżowych centrów kariery (docelowo do 150 jednostek);
2. Wypracowywanie na potrzeby funkcjonowania systemu poradnictwa i informacji zawodowej nowych, niestandardowych metod i rozwiązań w zakresie usług świadczonych w ramach ogólnopolskiego programu funkcjonowania młodzieżowych centrów kariery;
3. Doskonalenie systemu poradnictwa i informacji zawodowej w młodzieżowych centrach kariery poprzez włączenie nowoczesnych technologii IT;
4. Objęcie wsparciem młodzieży zgłaszającej się do utworzonych młodzieżowych centrów kariery OHP, działających na terenie całego kraju poprzez realizację usług z zakresu poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz indywidualnego planowania kariery zawodowej, świadczone w formach grupowych i indywidualnych na zasadach powszechnej dostępności dla wszystkich zainteresowanych;
5. Promocja usług systemu poradnictwa i informacji zawodowej mająca na celu upowszechnianie doradztwa zawodowego i podnoszenie w świadomości młodzieży znaczenia planowania rozwoju edukacyjno-zawodowego.

**Komponent II:** „Doskonalenie oferty OHP w zakresie usług pośrednictwa pracy dla młodzieży”

1. Tworzenie warunków ułatwiających dostęp do usług pośrednictwa pracy skierowanych do młodych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez uruchamianie kolejnych punktów pośrednictwa pracy (docelowo 150 jednostek);
2. Rozwój systemu pośrednictwa pracy z wykorzystaniem technologii IT oraz nowoczesnych metod i rozwiązań w zakresie usług świadczonych w ramach ogólnopolskiego programu pośrednictwa pracy;
3. Objęcie usługami pośrednictwa pracy młodzieży zgłaszającej się do utworzonych punktów pośrednictwa pracy, działających na terenie całego kraju na zasadach powszechnej dostępności dla wszystkich zainteresowanych;
4. Promocja usług systemu pośrednictwa pracy oraz doskonalenie systemu wymiany informacji na temat dostępnych ofert pracy.

**Komponent III :** Ośrodki Szkolenia Zawodowego

1. Objęcie wsparciem młodzieży zgłaszającej się do (docelowo 65) profesjonalnych Ośrodków Szkolenia Zawodowego, a w szczególności młodzieży bezrobotnej, uczniów szkół ponadpodstawowych oraz uczestników OHP.
2. Prowadzenie na rzecz ww. beneficjentów kursów i szkoleń uzupełniających ich kwalifikacje

zawodowe

### Uzasadnienie wyboru w/w działań

Przedmiotowe działania przyczynią się do zwiększenia szans zatrudnialności wśród młodych ludzi, (w szczególności zagrożonych wykluczeniem społecznym), poprzez stworzenie warunków dla zaspokajania ich potrzeb w zakresie rozwoju zawodowego. Zostanie to zagwarantowane przez upowszechnienie i rozbudowę systemu pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego oraz poprawę dostępu do usług i informacji o usługach rynku pracy OHP. Istnienie tego systemu umożliwi równe szanse startu zawodowego młodzieży z różnych środowisk, co ma szczególne znaczenie przy współcześnie występujących dysproporcjach i uwidaczniającej się stratyfikacji polskiego społeczeństwa.

Dla młodych ludzi, w wieku 15-25 posiadających niskie kwalifikacje zawodowe, wielokrotnie bez doświadczenia zawodowego, zagrożonych bezrobociem i wykluczeniem społecznym poruszanie się po rynku pracy często stanowi trudność. Bezpośredni, indywidualny kontakt z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy, którzy pomogą zdobyć informacje na temat własnych preferencji i predyspozycji zawodowych, a także umiejętności planowania własnej kariery zawodowej, zwiększy ich szanse na znalezienie zatrudnienia.

### **Grupy docelowe**

- Beneficjentem projektu są osoby wieku 15-25 lat należące do grup: bezrobotnych, poszukujących pracy lub przygotowujących się do wejścia na rynek pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym

### **Rezultaty twarde** (Na rok 2008):

W zakresie poradnictwa zawodowego:

- Stworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej dla młodzieży w 40 nowych młodzieżowych centrach kariery.

W zakresie pośrednictwa pracy:

- Stworzenie warunków funkcjonowania 40 punktów pośrednictwa pracy

### **Rezultaty miękkie:**

- przygotowanie młodzieży do efektywnego wejścia na rynek pracy poprzez: dostarczenie informacji zawodowej, diagnostykę potencjału zawodowego, nabycie umiejętności planowania kariery i rozwoju zawodowego oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- rozwój systemów świadczenia usług rynku pracy,
- propagowanie wiedzy na temat przedsiębiorczości i rynku pracy.

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Realizacja projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” ma przyczynić się do osiągnięcia Celu szczegółowego nr 2 Priorytetu I PO KL – Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy. Projekt ten zawiera takie elementy działań jak: upowszechnienie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego, poprawę dostępu do informacji o usługach świadczonych przez instytucję rynku pracy; tworzenie, wdrażanie i promocję kompleksowych rozwiązań na rzecz idei równych szans.

Rozbudowa i udoskonalenie systemu usług rynku pracy OHP stworzy warunki prowadzenia szeroko dostępnego, profesjonalnego i adekwatnego do potrzeb młodzieżowego klienta doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

### **Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 7 543 800,00 PLN

Budżet ogółem: 99 538 000,00 PLN

### **Okres realizacji: 2008-2013**

#### **IV.1.24**

##### **Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Typ operacji - wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez szkolenia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia, warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zawodowego i możliwości jego rozwoju.**

**Tytuł projektu: „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy

##### **Zadania na 2008 rok**

1. Objęciem młodzieży wsparciem psychologicznym;
2. Przygotowanie młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy:
  - Poradnictwo zawodowe;
  - Doradztwo zawodowe;
  - Informacja zawodowa.
3. Objęcie beneficjentów szkoleniami zawodowymi, językowymi, kursami prawa jazdy itp. oraz praktykami i stażami zawodowymi krajowymi oraz zagranicznymi w ramach umów podpisywanych przez OHP z pracodawcami. Projekt przewiduje również subsydiowanie zatrudnienia beneficjentów
4. Subsydiowanie zatrudnienia beneficjentów Projektu

##### uzasadnienie wyboru w/w działań

Młodzież bezrobotna, bez lub o niskich kwalifikacjach zawodowych wymaga kompleksowych działań rozwijających jej kompetencje społeczne i zawodowe. Działania z zakresu poradnictwa, szkolenia i staże, mają przyczynić się do poprawy sytuacji młodych ludzi na rynku pracy. Praktyki zagraniczne mają za zadanie przyczynić się do zdobycia szerszych i bogatszych doświadczeń zawodowych, rozszerzać horyzonty intelektualne młodzieży, motywować do nauki języków obcych itp

##### **Grupy docelowe:**

Grupę docelową będzie stanowiła młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat, która:

- nie posiada kwalifikacji zawodowych (ca 1 500 beneficjentów)
- posiada kwalifikacje zawodowe, ale chce poszerzyć ich zakres o kolejne specjalności zwiększające szansę zatrudnienia (ca 800 beneficjentów)
- ma ukończone 16 lat i co najmniej rok edukacji w OHP (w gimnazjum lub w zasadniczej szkole zawodowej – ca 700 beneficjentów)

##### **Rezultaty twarde:**

- objęcie projektem „Szkolenie, Praktyka, Zatrudnienie, Rozwój” ok. 3000 młodzieży

##### **Rezultaty miękkie:**

- zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych przez beneficjentów projektu,
- zdobycie podstawowego doświadczenia zawodowego wśród uczestników projektu podczas staży i praktyk.

**Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL**

Realizacja projektu „Szkolenie- Praktyka – Zatrudnienie \_ Rozwój” ma przyczyniać się do osiągnięcia Celu szczegółowego nr 2 Priorytetu I PO KL – Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.

Projekt będzie miał charakter ogólnopolski i systemowy- świadczone usługi z zakresu pomocy psychologicznej, doradztwa zawodowego, kursy i praktyki zawodowe będą realizowane w jednostkach organizacyjnych OHP na terenie całego kraju.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 22 856 200,00 PLN

Budżet ogółem: 22 856 200,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 1.03.2008 -15.12.2008

**IV.1.25**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Podniesienie kwalifikacji zawodowych funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej realizujących zadania związane z przywieziennymi „Klubami Pracy”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centralny Zarząd Służby Więziennej

**Zadania na 2008 rok**

W 2008 r. rozpocznie się proces doskonalenia kadry Służby Więziennej mający na celu przygotowanie 45 jednostek penitencjarnych do prowadzenia w pełni profesjonalnych działań w ramach przywieziennych klubów pracy. System szkoleń pozwoli na przygotowanie funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej do prowadzenia zajęć dla osób odbywających karę pozbawienia wolności w sposób odpowiadający ich potrzebom oraz w sposób adekwatny do aktualnych potrzeb rynku pracy. W 2008 r. zostaną wytypowane po 4 osoby z każdej jednostki penitencjarnej (2 wychowawców i 2 psychologów działów penitencjarnych), którzy rozpoczną udział w zaplanowanym cyklu szkoleń. W pierwszym roku uczestniczyć oni będą w szkoleniach z zakresu: lidera klubu pracy, umiejętności społecznych, poradnictwa obywatelskiego oraz terapii krótkoterminowej. W 2008 r. odbędzie się także szkolenie dla 30 przyszłych trenerów liderów klubów pracy. W kolejnych latach zostaną przeprowadzone pozostałe szkolenia dla wytypowanej grupy umożliwiające holistyczne przygotowanie skazanych do powrotu na rynek pracy. W szczególności dotyczy to szkoleń: interwencji kryzysowej, treningu zastępowania agresji, pomocy psychologicznej w zakresie krótkiej interwencji, pracy z grupą oraz negocjacji i mediacji.

W 2008 r. zostanie także zakupiony sprzęt szkoleniowy (komputery, rzutniki multimedialne i drukarki) umożliwiający profesjonalne prowadzenie zajęć w ramach 45 klubów pracy przez uczestników projektu. Należy jednocześnie wskazać, iż równoległe do szkolenia kadry prowadzone będą zajęcia klubów pracy, w których uczestniczyć będą osoby odbywające karę pozbawienia wolności.

W latach 2008 – 2013 zakłada się przeszkolenie ponad 1 000 funkcjonariuszy i pracowników w 45 jednostkach penitencjarnych Służby Więziennej, w tym przeszkolonych zostanie: 30 trenerów liderów klubów pracy, 180 wychowawców i psychologów w ramach Klubu Pracy oraz 900 funkcjonariuszy w ramach treningu zastępowania agresji. Szkolenia zostały zaplanowane w taki sposób aby kompleksowo przygotować kadrę do pracy z osadzonymi oraz do przeprowadzenia zintegrowanych zajęć edukacyjnych i korekcyjnych, motywujących do prawidłowej reintegracji społeczno-zawodowej beneficjentów ostatecznych i dzięki temu prawidłowo realizować politykę karną Państwa. Szkolenia dla funkcjonariuszy obejmować będą zagadnienia aktywizacji zawodowej skazanych, komunikacji społecznej, interwencji kryzysowej, poradnictwa obywatelskiego, treningu zastępowania agresji, pomocy psychologicznej, terapii krótkoterminowej dla osób uzależnionych, pracy z grupą oraz negocjacje i mediacje.

Pierwszy etap realizacji projektu obejmie przeszkolenie wyselekcjonowanej grupy funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, co umożliwi personelowi pozyskanie profesjonalnych umiejętności służących pracy z osadzonymi w ramach przywieziennych „Klubów pracy”. Kolejne etapy realizacji projektu będą się skupiać na prowadzeniu przez przeszkolonych funkcjonariuszy i pracowników zajęć z osobami odbywającymi karę pozbawienia wolności w ramach funkcjonujących w jednostkach penitencjarnych „Klubów pracy”.

W celu podniesienia efektywności podejmowanych działań zakłada się nawiązanie w 2009 roku współpracy ponadnarodowej w zakresie wymiany dobrych praktyk i stosowanych rozwiązań w omawianym zakresie z instytucjami zajmującymi się szeroko rozumianą readaptacją społeczno-

zawodową osób odbywających karę pozbawienia wolności.

uzasadnienie:

Przeszkolenie wychowawców i psychologów przyczyni się do prowadzenia w macierzystych jednostkach penitencjarnych programów edukacyjnych w ramach Klubów Pracy, w trakcie których skazani będą nabywać umiejętności przydatne w życiu po zakończeniu kary pozbawienia wolności. Przeszkolenie 30 funkcjonariuszy w ramach szkolenia trenerów liderów klubów pracy umożliwi w przyszłości przeprowadzenie „bezkosztowych” szkoleń wewnętrznych w przypadku zaistnienia braków kadrowych w kolejnych latach. Ponadto odpowiednie przeszkolenie kadry zaowocuje wzmocnieniem istniejących kontaktów z instytucjami zewnętrznymi służących efektywniejszej readaptacji społecznej byłych skazanych.

W efekcie, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w zajęciach przywieziennych klubów pracy przeszkoleni funkcjonariusze przeprowadzą zajęcia z ok. 16 tys. osób odbywających karę pozbawienia wolności.

**Grupy docelowe :**

- jednostki organizacyjne Służby Więziennej oraz ich funkcjonariusze i pracownicy

**Rezultaty twarde**

- zwiększenie liczby funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej przygotowanych do realizacji zadań w zakresie readaptacji społeczno-zawodowej osób odbywających karę pozbawienia wolności.
- zwiększenie liczby osadzonych objętych edukacją psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej poprzez wzrost uczestników zajęć w przywieziennych klubach pracy.
- wypracowania wspólnych z instytucjami pozarządowymi, ośrodkami pomocy społecznej, urzędami pracy i innymi instytucjami socjalnymi standardów oddziaływań wobec grup defaworyzowanych w ramach porozumień wzajemnych.

**Rezultaty miękkie:**

- zmodernizowanie programów edukacyjnych przywieziennych klubów pracy.
- wzrost efektywności systemu aktywizacji zawodowo-społecznej skazanych.
- podniesienie efektywności readaptacji społeczno-zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawienia wolności.

W związku z realizacją projektu zostaną podniesione kwalifikacje zawodowe kadry Służby Więziennej bezpośrednio odpowiadającej za realizację zadań w ramach „Klubów pracy”. Działaniami objętych zostanie 45 zakładów karnych, w których istnieją wspomniane kluby. Z przeprowadzonej analizy wynika, iż w trakcie realizacji PO KL w latach 2008-2013 w zajęciach przywieziennych „Klubów pracy” weźmie udział ponad 16 000 osób odbywających karę pozbawienia wolności.

W oparciu o funkcjonujących dotychczas liderów przywieziennych „Klubów pracy” zostanie także przygotowana wyspecjalizowana kadra, która prowadzić będzie zajęcia wspomagające. Z uwagi na fluktuację kadry, przewiduje się przygotowanie w każdej z wyznaczonych jednostek penitencjarnych po 4 pracowników spośród wychowawców i psychologów działów penitencjarnych. Sytuacja taka zapewni systemowe podejście i komplementarność prowadzonych działań wobec skazanych. W skali całego kraju działania szkoleniowe obejmą grupę 180 funkcjonariuszy lub pracowników Służby Więziennej. Ponadto w celu wspomaganie i wzmacnianie działań prowadzonych w ramach „Klubów pracy” przewiduje się także przeszkolenie w zakresie treningu zastępowania agresji także reprezentantów pozostałej kadry penitencjarnej w wytypowanych jednostkach penitencjarnych (900 osób). W celu zapewnienia ciągłości przygotowywania personelu do prowadzenia klubów pracy przewiduje się wyszkolenie spośród kadry Służby Więziennej 30 trenerów liderów klubów pracy (po 2 osoby w każdym z 15 okręgowych inspektoratów Służby Więziennej). Sytuacja taka umożliwi przeprowadzanie „bezkosztowych” szkoleń wewnętrznych w przypadku zaistnienia braków kadrowych w kolejnych latach.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 3 907 850,00 PLN

Budżet ogółem: 18 055 350,00 PLN



**Okres realizacji projektu:** 2008-2013

#### **IV.1.26**

### **Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

#### **Tytuł projektu: „Penitencjarny doradca zawodowy”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centralny Zarząd Służby Więziennej

#### **Zadania na 2008 rok**

W 2008 r. zostanie zatrudnionych w Służbie Więziennej 15 osób, które w ramach umowy o pracę realizować będą zadania penitencjarnego doradcy zawodowego. W pierwszym roku projektu zostaną one przeszkolone z zakresu działań związanych z m.in. przygotowaniem skazanych do zatrudnienia jeszcze w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności, nawiązywania kontaktów z ewentualnymi pracodawcami, przygotowywania skazanych do rozmów z przyszłymi pracodawcami oraz służenia pomocą z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy przez osoby po zakończeniu kary pozbawienia wolności. Przewiduje się także finansowanie nauki na kierunkowych studiach podyplomowych przez osoby zatrudnione na stanowisku penitencjarnego doradcy zawodowego. Równoległe do działań organizacyjnych prowadzone będą oddziaływania wobec skazanych wymagających pomocy z zakresu poradnictwa zawodowego.

W kolejnych latach, szczególnie po osiągnięciu zakładanego wyszkolenia przez te osoby będą one m.in. prowadziły poradnictwo grupowe i indywidualne z zakresu aktywizacji zawodowej wśród osób skazanych.

Projekt przewiduje utworzenie w 15 wybranych jednostkach penitencjarnych stanowiska doradcy zawodowego, który będzie pomagał skazanym w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego. Istotnym elementem systemu będzie utworzenie i prowadzenie ogólnopolskiej bazy danych dotyczących skazanych (maks. na 2 lata przed zakończeniem odbywania kary pozbawienia wolności) posiadających kwalifikacje zawodowe pozwalające na podjęcie zatrudnienia.

Pierwszy etap realizacji projektu skupiał się będzie na stworzeniu w strukturach Służby Więziennej nowej instytucji: penitencjarnego doradcy zawodowego. Kolejne fazy będą skupiały się na zapewnieniu warunków do realizacji założonych celów poprzez uczestnictwo penitencjarnego doradcy zawodowego w ramach stworzonego systemu, w procesie przygotowywania osób odbywających karę pozbawienia wolności po opuszczenia jednostki penitencjarnej i w celu ich powrotu do społeczeństwa poprzez m.in. powrót na rynek pracy.

W celu podniesienia efektywności podejmowanych działań zakłada się w 2009 roku nawiązanie współpracy ponadnarodowej w zakresie wymiany dobrych praktyk i stosowanych rozwiązań w omawianym zakresie z instytucjami zajmującymi się szeroko rozumianą readaptacją społeczno-zawodową osób odbywających karę pozbawienia wolności.

#### uzasadnienie:

Zadania penitencjarnego doradcy zawodowego będą dotyczyły m.in. utrzymywania stałej współpracy pomiędzy jednostką penitencjarną i instytucjami rynku pracy, zbieraniu i udzielaniu skazanym aktualnych informacji o potrzebach rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia, udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, inicjowaniu oraz prowadzeniu indywidualnych porad zawodowych, a także udzielaniu informacji i doradztwie pracodawcom w zakresie doboru kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Będzie też realizował zadania związane z kooperacją działań z m.in. Ochotniczymi Hufcami Pracy, Powiatowymi Urzędami Pracy, Wojewódzkimi Urzędami Pracy, stowarzyszeniami i fundacjami działającymi na rzecz niepełnosprawnych, centrami przedsiębiorczości oraz innymi instytucjami rynku pracy mającymi na celu pozyskiwanie miejsc pracy dla osób odbywających karę pozbawienia wolności, jak i opuszczających jednostki penitencjarne.

Ogólnopolska baza danych dotyczących skazanych posiadających kwalifikacje zawodowe pozwalające na podjęcie zatrudnienia będzie dostępna za pośrednictwem sieci internetowej i zawierać będzie ogólne informacje wskazujące na m.in. jednostkę penitencjarną, liczbę wykwalifikowanych skazanych, posiadane kwalifikacje zawodowe oraz dane kontaktowe osoby odpowiedzialnej za sprawy związane z ewentualnym ich zatrudnieniem. Aktualizacja bazy danych będzie prowadzona na bieżąco i obejmować będzie wszystkie jednostki penitencjarne posiadające skazanych, którzy odbyli przeszkolenie z zakresu kursów zawodowych i są przygotowani do wejścia

na rynek pracy.

Działania takie umożliwią wszechstronne przygotowanie osób odbywających karę pozbawienia wolności w okresie na 2 lata przed jej zakończeniem do powrotu do społeczeństwa. W przypadku osób odbywających karę pozbawienia wolności należy postrzegać osoby te jako osoby długotrwale bezrobotne, które utraciły umiejętności poruszania się po obecnym rynku pracy i umiejętności poszukiwania pracy. Działania podejmowane przez penitencjarnych doradców zawodowych umożliwią pozyskanie tego rodzaju wiedzy przez skazanych jeszcze w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności i pozwolą na płynne włączenie się przez nich do społeczeństwa po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności.

**Grupy docelowe:**

- - jednostki organizacyjne Służby Więziennej oraz ich funkcjonariusze i pracownicy

**Rezultaty twarde:**

- Utworzenie 15 stanowisk penitencjarnego doradcy zawodowego.
- Utworzenie narzędzia informatycznego umożliwiającego szeroki dostęp do rynku pracy wykwalifikowanej zawodowo populacji skazanych.
- Zapewnienie osobom skazanym dostępu do wykwalifikowanych doradców zawodowych funkcjonujących w ramach obowiązującego systemu penitencjarnego.
- Opracowanie zasad przepływu informacji pomiędzy instytucjami penitencjarnymi a środowiskiem otwartym o zachodzących na rynku pracy zmianach i jego bieżących potrzebach.
- Podniesienie efektywności współpracy Służby Więziennej z instytucjami rynku pracy i pracodawcami w ramach porozumień wzajemnych.

**Rezultaty miękkie:**

- Stworzenie szerokiej oferty edukacyjnej i zawodowej dla odrębnych kategorii osób odbywających karę pozbawienia wolności.
- Ułatwienie byłym skazanym wejścia lub powrotu na rynek pracy.
- Udzielanie wsparcia skazanym w zakresie wejścia bądź powrotu na rynek pracy poprzez pomoc w konstruowaniu planu rozwoju zawodowego.
- Obniżenie poziomu zagrożenia wykluczeniem społecznym byłych skazanych.

Utworzenie w ramach projektu w 15 wybranych jednostkach penitencjarnych (po 1 w każdym okręgowym inspektoracie służby Więziennej) stanowiska doradcy zawodowego stworzy warunki umożliwiające osobom skazanym uzyskania fachowej pomocy w planowaniu życia zawodowego i tym samym ułatwi dostęp do rynku pracy. Dzięki utrzymywaniu stałej współpracy pomiędzy jednostką penitencjarną i instytucjami rynku pracy, zbieraniu i udzielaniu skazanym aktualnych informacji o potrzebach rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia, udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, inicjowaniu oraz prowadzeniu indywidualnych porad zawodowych, a także udzielaniu informacji i doradztwie pracodawcom w zakresie doboru kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych penitencjarny doradca zawodowy przyczyni się do ułatwienia zatrudnienia osób skazanych, a także znalezienia zatrudnienia dla osób opuszczających jednostki penitencjarne, co z kolei wpłynie na obniżenie poziomu zagrożenia wykluczeniem społecznym skazanych.

**Szacowany budżet projektu** 11 761 100,00 (w PLN – wartość 1 EUR = 3,90 PLN)

2008 rok – 1 819 100,00 PLN

Budżet ogółem: 11 761 100,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 2008-2013

**IV.1.27**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu:** „Cykl szkoleniowo-aktywizacyjny służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności oraz przygotowaniu ich do powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centralny Zarząd Służby Więziennej

**Zadania na 2008 rok:**

W 2008 r. przeprowadzone zostaną działania organizacyjne, w efekcie których zawiązane zostaną przy 128 jednostkach penitencjarnych lokalne platformy porozumienia służące efektywnemu przygotowaniu skazanych oraz efektywnemu powrotowi po zakończeniu przez nich kary pozbawienia wolności na rynek pracy. Opracowany system pozwoli na wytypowanie beneficjentów ostatecznych wśród skazanych, ich uczestnictwo w cyklu aktywizacji zawodowej, określeniu ich predyspozycji zawodowych, uczestnictwo w szkoleniach i kursach zawodowych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności, poradnictwie psychologicznym i edukacji z zakresu m.in. podstaw prawa, szkolenia językowego oraz komputerowego, a także udzielaniu wsparcia beneficjentom projektu w krótkim okresie czasu po opuszczeniu jednostki penitencjarnej. W trakcie pierwszego roku zostaną przeprowadzone zakupy sprzętu umożliwiającego realizację szkoleń.

W kolejnych latach nastąpi powielenie cykli aktywizacji zawodowej oraz szkoleń zawodowych wobec kolejnych grup beneficjentów ostatecznych

Zaplanowane w ramach projektu działania oparte zostaną na wdrożeniu systemowego i zintegrowanego cyklu szkoleniowo-aktywizacyjnego obejmującego m.in. szkolenia zawodowe oraz oddziaływania wzmacniające, takie jak m.in. szkolenia z zakresu poruszania się rynku pracy, indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe, poradnictwo z zakresu prawa cywilnego, pracy, gospodarczego i administracyjnego.

Realizacja projektu zakłada ustalenie potrzeb osób pozbawionych wolności w zakresie stworzenia warunków do powrotu bądź wejścia na rynek pracy i stworzenie pod tym kątem systemu szkoleniowo – aktywizacyjnego. Następnie przewiduje się prowadzenie cyklicznych szkoleń aktywizacyjnych oraz kursów zawodowych dla osób pozbawionych wolności w celu przygotowania ich do powrotu na rynek pracy poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych. Będą one obejmowały etap ustalenia potrzeb osób odbywających karę pozbawienia wolności pod kątem wymogów rynku pracy, a następnie właściwe działania zmierzające do realizacji celów projektu. Przewiduje się także zawiązywanie lokalnych platform porozumienia pomiędzy jednostkami organizacyjnymi Służby Więziennej i zewnętrznymi instytucjami pomocowymi w celu efektywniejszego przygotowania skazanych do powrotu do społeczeństwa po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności.

W celu podniesienia efektywności podejmowanych działań zakłada się w 2009 roku nawiązanie współpracy ponadnarodowej w zakresie wymiany dobrych praktyk i stosowanych rozwiązań w omawianym zakresie z instytucjami zajmującymi się szeroko rozumianą readaptacją społeczno-zawodową osób odbywających karę pozbawienia wolności.

uzasadnienie:

Zasady ogólne określające tryby i procedury związane m.in. z naborem uczestników szkoleń i trybem realizacji cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych zostaną określone w sposób systemowy - na poziomie centralnym, w sposób umożliwiający powstanie jednolitego systemu ogólnokrajowego. Jednakże z uwagi na różnorodną specyfikę lokalnych rynków pracy związanych z geograficznym położeniem jednostek penitencjarnych przewiduje się prowadzenie szkoleń zawodowych adekwatnych do różnorodnych potrzeb. Ponadto, w celu osiągnięcia horyzontalnego przygotowania skazanych do powrotu do społeczeństwa, oprócz zaangażowania kadry penitencjarnej w proces readaptacji społecznej, w cyklach szkoleniowo-aktywizacyjnych przewiduje się możliwość uczestnictwa innych instytucji. Dotyczy to w szczególności instytucji rynku pracy w zakresie m.in. badania dyspozycji zawodowych i preorientacji zawodowej skazanych. Ponadto zakłada się w trakcie prowadzonych zajęć uczestnictwo wolontariuszy - m.in. studentów uczelni wyższych - prowadzących zajęcia dla skazanych z zakresu elementów prawa.

W ramach projektu w latach 2007-2013 przewiduje się uczestnictwo ok. 30 000 osób odbywających karę pozbawienia wolności.

**Grupy docelowe:**

- osoby odbywające karę pozbawienia wolności, maksymalnie na dwa lata przed opuszczeniem jednostki penitencjarnej

**Rezultaty twarde:**

- Zwiększenie liczby skazanych zdobywających uprawnienia w ramach kursów zawodowych oraz uczestniczących w cyklach aktywizacji zawodowej w trakcie odbywania kary

pozbawienia wolności.

- Opracowanie systemowego i zintegrowanego modelu działań szkoleniowo-aktywizacyjnych ukierunkowanych na przygotowanie skazanych do powrotu do społeczeństwa i na rynek pracy.
- Połączenie działań realizowanych w jednostce penitencjarnej ze wsparciem instytucji i organizacji rynku pracy w ramach systemu aktywizacji zawodowo-społecznej na podstawie zawartych porozumień wzajemnych.
- Zwiększenie liczby zajęć praktycznych opartych o współczesne technologie prowadzące do wzrostu atrakcyjności szkoleń zawodowych.
- Uzyskanie przez skazanych umiejętności zawodowych i społecznych niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.

#### **Rezultaty miękkie:**

- Obniżenie poziomu zagrożenia wykluczeniem społecznym byłych skazanych.
- Podniesienia skuteczności readaptacji społecznej byłych skazanych poprzez umożliwienie zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych.

W ramach projektu 128 jednostek penitencjarnych, w tym 19 szkół przywieziennych, zostanie doposażonych w niezbędne materiały i sprzęt celem zwiększenia efektywności nauczania zawodowego w aspekcie rzeczywistych potrzeb rynku pracy. Realizacja projektu zakłada przeprowadzenia powtarzalnych cykli aktywizacji zawodowej obejmujących m.in. kursy zawodowe, poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne i zajęcia związane z poruszaniem się na rynku pracy. Wspomniane działania umożliwią szerokie przygotowanie skazanych do życia w społeczeństwie po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności, a w efekcie przyczynią się do wejścia bądź powrotu na rynek pracy osób opuszczających jednostki penitencjarne.

#### **Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 28 534 070,00 PLN

Budżet ogółem: 102 152 650,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 2008-2013

#### **IV.1.28**

##### **Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Aktywizacja społeczno zawodowa skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centralny Zarząd Służby Więziennej

#### **Zadania na 2008 rok:**

W 2008 r. w 12 jednostkach penitencjarnych przeprowadzony zostanie nabór wśród osób odbywających karę pozbawienia wolności w celu uczestnictwa w projekcie. Corocznie 120 beneficjentów ostatecznych zatrudnionych będzie w cyklu trwającym 6 miesięcy, podczas którego zatrudniani będą przy pracach na rzecz przywieziennych gospodarstw pomocniczych lub społeczności lokalnej w celu zdobycia umiejętności zawodowych. W pierwszym roku trwania projektu zostaną doposażone sprzętowo jednostki penitencjarne w zakresie stworzenia stanowisk pracy odpowiednich dla m.in. osób niepełnosprawnych.

W kolejnych latach powielane będą działania związane z zatrudnianiem skazanych i refundacją ich zatrudnienia.

Działania składające się na realizację projektu w latach 2008-2013 oparte będą na zatrudnieniu wytypowanych skazanych niepełnosprawnych oraz pozbawionych wolności na podstawie art. 209 Kk w 12 wyznaczonych i odpowiednio przygotowanych przedsiębiorstwach przywieziennych w ramach subsydiowanych miejsc pracy. W ramach planowanych działań w każdym z gospodarstw przywieziennych będzie zapewnione 5 miejsc pracy dla beneficjentów ostatecznych gdzie będą oni odbywać 6 miesięczne okresy przyuczenia do zawodu. Realizacja projektu związana będzie z wytypowaniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, które zostaną objęte aktywizacją

zawodową w ramach projektu. Kolejnym etapem będzie właściwa aktywizacja zawodowa, mająca na celu zwiększenie kwalifikacji zawodowej tej grupy osób pozbawionych wolności poprzez praktyczną naukę zawodu. Realizacja celów projektu obejmie również etap promocji zatrudniania tej kategorii osób pozbawionych wolności przeszkolonych w ramach projektu.

W celu podniesienia efektywności podejmowanych działań zakłada się w 2009 roku nawiązanie współpracy ponadnarodowej w zakresie wymiany dobrych praktyk i stosowanych rozwiązań w omawianym zakresie z instytucjami zajmującymi się szeroko rozumianą readaptacją społeczno-zawodową osób odbywających karę pozbawienia wolności.

#### uzasadnienie:

Projekt zakłada przeciwdziałanie marginalizacji społeczno-zawodowej byłych skazanych poprzez aktywizację zawodową zapoczątkowaną podczas odbywania kary pozbawienia wolności. Projekt skierowany jest do grupy 720 skazanych niepełnosprawnych oraz pozbawionych wolności na podstawie art. 209 kodeksu karnego.

Forma taka pozwoli na zdobycie realnych umiejętności w zakładach produkcyjnych, które skutkować będą zwiększeniem kwalifikacji zawodowych beneficjentów ostatecznych. Oddziaływania te mają na celu także zapobieganie degradacji zawodowej i społecznej w ramach tych populacji z uwzględnieniem zjawiska wyuczony bezradności w grupie osób, które pozostają bezrobotne przez dłuższy czas. Podejmowane też będą działania mające na celu promocję przeszkolonych osób niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych poprzez stworzoną w ramach Poddziałania 1.3.4 ogólnopolską bazę zatrudnienia osób skazanych.

#### **Grupy docelowe:**

- osoby niepełnosprawne odbywające karę pozbawienia wolności maksymalnie na dwa lata przed opuszczeniem jednostki penitencjarnej

#### **Rezultaty twarde:**

- Stworzenie warunków zdobycia kwalifikacji społeczno – zawodowych sprzyjających zmianom postaw życiowych osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 kodeksu karnego.
- Wypracowanie zasad długofalowej strategii motywacyjnej do utrzymywania się na rynku pracy przez skazanych niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 kodeksu karnego.
- Zwiększenie liczby skazanych niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 kodeksu karnego zatrudnionych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności na terenie więziennych gospodarstw pomocniczych.
- Wypracowanie modelu pozwalającego na promocję zatrudnienia skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 kodeksu biorących udział w projekcie.

#### **Rezultaty miękkie:**

- Zmniejszenie stopnia zagrożenia marginalizacją osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 kodeksu karnego możliwości nabycia doświadczenia zawodowego na różnych stanowiskach pracy w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności.
- Wzbudzenie dzięki oddziaływaniu psychologicznemu poczucia samorealizacji w roli zawodowej skazanych niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 kodeksu karnego.

Działania składające się na realizację projektu w latach 2008-2013 oparte będą na zatrudnieniu wytypowanych beneficjentów ostatecznych w 12 wyznaczonych i odpowiednio przygotowanych przedsiębiorstwach przywieziennych w ramach subsydiowanych miejsc pracy. Forma taka pozwoli na zdobycie realnych umiejętności w zakładach produkcyjnych, które skutkować będą zwiększeniem kwalifikacji zawodowych beneficjentów ostatecznych. Działania skierowane są do osób odbywających karę pozbawienia wolności ze stwierdzonym stopniem niepełnosprawności albo skazanych na podstawie art. 209 Kk. Oddziaływania te mają na celu zapobieganie rosnącej degradacji zawodowej i społecznej ww. kategorii skazanych z uwzględnieniem zjawiska wyuczony bezradności.

#### **Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 3 198 920,00 PLN

Budżet ogółem: 8 264 541,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 2008-2013

#### **IV.1.29**

##### **Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu:** „Kształcenie zawodowe nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich” (projekt wieloletni, 2008-2013)

**Beneficjent/ Projektodawca:** Ministerstwo Sprawiedliwości

W ramach projektu planowana jest intensyfikacja działań związanych z organizacją przygotowania zawodowego i kursów zawodowych dla nieletnich w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich, poprzez modernizację warsztatów szkoleniowych oraz zapewnienie szerokiej i zróżnicowanej oferty kursowej w celu wyrównania dystansu zawodowego dzielącego wychowanków zakładów i schronisk od innych grup społecznych.

##### **Zadania na 2008 rok:**

- Wyłonienie wykonawców oraz rozpoczęcie remontów istniejących warsztatów szkoleniowych w ok. 30 placówkach,
- Zaopatrzenie warsztatów w niezbędne wyposażenie,
- Rozpoczęcie szkoleń zawodowych.
- Planowana liczba osób, które wezmą udział w szkoleniach w 2008 r. wynosi 550.

**W kolejnych latach** realizacji projektu planowana jest:

- kontynuacja szkoleń w warunkach zmodernizowanych i lepiej wyposażonych warsztatów szkoleniowych.

Wydatki na kolejne lata będą kształtować się proporcjonalnie – ok. 3.800.000 PLN rocznie. Planuje się przeszkolenie w każdym roku 500-700 osób (w zależności od liczby osób przebywających w zakładach i schroniskach w następnych latach).

Organizowanie kształcenia zawodowego w zakładach i schroniskach stanowi jedną z najskuteczniejszych form resocjalizacji nieletnich. Zdobywanie kwalifikacji teoretycznych i praktycznych w toku przygotowania zawodowego zwiększa szanse na znalezienie zatrudnienia po opuszczeniu zakładu lub schroniska, przyczynia się do aktywizacji zawodowej nieletnich oraz w konsekwencji zwiększa szanse na pełną integrację społeczną po opuszczeniu placówki. Niezbędnym warunkiem nabycia przez nieletnich kwalifikacji zawodowych umożliwiających znalezienie zatrudnienia po opuszczeniu zakładów i schronisk jest zwiększenie i dywersyfikacja oferty zawodowej poprzez, modernizację bazy szkoleniowo-dydaktycznej warsztatów szkolnych. Dlatego też jednym z elementów projektu będzie unowocześnienie istniejących warsztatów oraz stworzenie nowych stanowisk warsztatowych. Zwiększenie oferty szkoleniowej da nieletnim możliwość wyboru rodzaju kształcenia zawodowego lub zdobycia kwalifikacji zawodowych nie tylko w odniesieniu do jednego zawodu.

##### **Grupy docelowe:**

- osoby przebywające w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich

##### **Rezultaty twarde:**

- przeszkolenie zawodowe w okresie 2008-2013 ok. 4000 osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich (w tym ok. 550 w 2008r.); rozpoczęta modernizacja warsztatów szkolnych w ok. 30 placówkach (w 2008 r.); zapewnienie oferty przygotowania zawodowego obejmującej ok. 25 typów kursów (do wykorzystania w zależności od zapotrzebowania zgłoszonego przez daną placówkę);

##### **Rezultaty miękkie:**

- ułatwienie usamodzielniania się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej nieletnich opuszczających

zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich; umożliwienie nieletniemu zdobycie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych w czasie pobytu i zwiększenie szans na doskonalenie zawodowe po opuszczeniu zakładu poprawczego lub schroniska; zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy i podniesienie poczucia własnej wartości, zdobycie przez nieletnich praktycznych umiejętności potrzebnych w pozyskiwaniu zatrudnienia, podwyższenie skuteczności pracy wychowawczej z nieletnimi.

Poprzez objęcie wsparciem osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich realizacja projektu przyczyni się w szczególności do zwiększenia zasięgu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy (cel szczegółowy 2) i przyczyni się do osiągnięcia planowanego efektu udziału 100.000 osób w Działaniu 1.3.

**Szacowany budżet projektu:** 31.702.087

2008 rok – 12 565 000,00 PLN

Budżet ogółem: 31 702 087,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 2008-2013

#### **IV.1.30**

##### **Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej,**

**Tytuł projektu: „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich” (projekt wieloletni, 2008-2013)**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Ministerstwo Sprawiedliwości

W ramach projektu planowane jest organizowanie specjalistycznych kursów i szkoleń, w tym zawodowych, podejmowanie przez kluczowych pracowników zakładów i schronisk studiów uzupełniających lub podyplomowych, związanych z zakresem wykonywanych obowiązków oraz udział w tematycznych konferencjach i sympozjach. Doskonalenie zawodowe będzie odbywać się równoległe w różnych formach, uzależnionych od potrzeb poszczególnych kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów oraz schronisk dla nieletnich.

##### **Zadania na 2008 rok:**

- podniesienie kwalifikacji zawodowych w różnych formach kształcenia przez ok. 200 pracowników.

##### **W kolejnych latach:**

- kontynuacja doskonalenia zawodowego kluczowych pracowników

Na doskonalenie zawodowe w kolejnych latach średnio rocznie planowane jest przeznaczenie ok. 3.000.000-4.000.000 PLN (w zależności od potrzeb i zmieniającej się liczby tych pracowników).

Zmieniające się realia życia codziennego oraz rozwój poszczególnych dziedzin nauki (oprócz nauk technicznych także pedagogiczne, socjologiczne itp.) powodują, że kwalifikacje zawodowe kadry pedagogicznej i niepedagogicznej pozostającej w bezpośredniej, stałej styczności z nieletnimi wymagają ciągłego doskonalenia i uzupełniania. Dokonać się to może poprzez organizowanie specjalistycznych kursów, szkoleń, w tym szkoleń modułowych, doradztwa, studiów uzupełniających, studiów podyplomowych oraz wizyt studyjnych. Ponadto praca z nieletnimi umieszczonymi w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich wymaga wyższych niż przeciętne umiejętności pedagogicznych i dydaktycznych. Wykorzystywanie najnowszych osiągnięć nauki do pracy z nieletnimi przyczyni się do osiągnięcia podstawowych celów pobytu nieletnich w zakładach i schroniskach – wychowania ich, wskazania właściwych wzorców zachowań, przygotowania do życia po opuszczeniu placówki (integracja zawodowa i społeczna), oraz zmniejszenia dystansu do innych grup społecznych. Odpowiednie przygotowanie kadry zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich, tak pedagogicznej, jak i niepedagogicznej, stanowi niezbędny warunek sprostania wskazanym wyżej zadaniom.

**Grupy docelowe:**

- kluczowi pracownicy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich

**Rezultaty twarde:**

- udział ok. 90% kluczowych pracowników zakładów i schronisk w formach doskonalenia zawodowego w okresie 2008-2013 (w tym w roku 2008: 200 osób )

**Rezultaty miękkie:**

- podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności pedagogicznych pracowników zakładów i schronisk, pozyskanie przez kadre umiejętności przekazywania nieletnim wiedzy na temat zasad panujących na rynku pracy oraz profesjonalnego wspierania ich w wyborze zawodu oraz pozyskiwania ofert pracy.

Poprzez podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników zakładów poprawczych i schronisk na nieletnich zwiększy się efektywność pracy z nieletnimi m.in. w zakresie nabywania przez nieletnich umiejętności niezbędnych do faktycznej integracji z rynkiem pracy oraz prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 1 622 080,00 PLN

Budżet ogółem: 16 780 865,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 2008-2013

**IV.1.31****1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu:** „Przygotowywanie osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej”

**Beneficjent/ Projektodawca:** Ministerstwo Sprawiedliwości

**Zadania na 2008 rok:**

W ramach tego projektu planowane jest w 2008 r. organizowanie spotkań nieletnich z przedstawicielami instytucji rynku pracy i pomocy społecznej oraz organizowanie szkoleń umożliwiających pozyskanie umiejętności niezbędnych do kontaktów z instytucjami rynku pracy, pomocy społecznej, pracodawcami oraz urzędami administracji publicznej i samorządowej, w tym m.in. kursy pisania życiorysów, wypełniania formularzy, wniosków, pisania pism urzędowych, treningi w zakresie zachowania się w czasie rozmów kwalifikacyjnych i sposobów współdziałania w grupach pracowniczych.

Realizacja projektu pozwoli na nabycie przez wychowanków ww. placówek umiejętności pozwalających na aktywne poszukiwanie pracy poprzez korzystanie z usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i pomocy społecznej oraz upowszechnienie informacji dotyczących dostępnych form wsparcia (m.in. doradztwo, pomoc w poszukiwaniu pracy, możliwość kontynuowania nauki, w tym nauki zawodu). Nabycie konkretnych umiejętności oraz zapoznanie nieletnich z aktualnymi wymogami rynku pracy, dokonywane przez instytucje, które dysponują najbardziej aktualnymi danymi w tym przedmiocie, ułatwią usamodzielnienie się wychowanków zakładów i schronisk. Projekty przyczynią się również do pozyskania przez ww. instytucje wiedzy na temat specyficznych potrzeb i problemów nieletnich opuszczających zakłady poprawcze i schroniska.

**Grupy docelowe**

- osoby przebywające w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich

**Rezultaty twarde:**



- 90% osób przebywających w zakładach poprawczych przeszkolonych z zakresu form wsparcia udzielanych przez instytucje rynku pracy i pomocy społecznej oraz przygotowywania życiorysów, podań, wniosków, wypełniania formularzy i przygotowywania innych pism urzędowych;
- 70% osób przebywających w schroniskach przeszkolonych z zakresu form wsparcia udzielanych przez instytucje rynku pracy i pomocy społecznej oraz przygotowywania życiorysów, podań, wniosków, wypełniania formularzy i przygotowywania innych pism urzędowych;

**Rezultaty miękkie:**

- ułatwienie usamodzielniania się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej osób opuszczających zakłady i schroniska; nabycie przez nich umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, nabycie przez nieletnich swobody w kontaktach z instytucjami rynku pracy, instytucjami pomocy społecznej i partnerami społeczno-gospodarczymi.

Projekt przyczyni się w szczególności do zwiększenia zasięgu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy (cel szczegółowy 2) poprzez objęcie wsparciem osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich oraz poprzez poprawę dostępu tych osób do informacji o usługach świadczonych przez instytucje rynku pracy.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 750 000,00 PLN

Budżet ogółem: 750 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 2008

**IV.1.32**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Rozwój kompetencji społecznych osób przygotowujących się do opuszczenia zakładów poprawczych” (projekt wieloletni, 2008-2013)**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Ministerstwo Sprawiedliwości

**Planowane działania:**

W ramach projektu planowane jest utworzenie i utrzymanie 13 hosteli dla nieletnich opuszczających zakłady poprawcze, w tym 2 w roku 2008. Każdy z hosteli przeznaczony będzie dla około 20 osób. W hostelu zatrudnionych będzie 4 pracowników (w tym dwóch pedagogicznych). W trakcie pobytu w hostelu nieletni, pod opieką pracowników, będą uczyć się samodzielności, odpowiedzialności, oszczędności, gospodarowania czasem i posiadanymi środkami finansowymi, rozwiązywania problemów, planowania – tj. umiejętności koniecznych do prowadzenia samodzielnego życia i prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie po opuszczeniu placówki. W kolejnych latach planowane jest utworzenie 11 hosteli – 2-3 placówek na rok. W latach 2009-2013 roczne koszty planowane w ramach projektu będą się proporcjonalnie zwiększać, bowiem oprócz kosztów tworzenia nowych hosteli zachodzić będzie konieczność utrzymania już utworzonych i funkcjonujących. Przy założeniu, że koszt utworzenia każdego kolejnego hostelu będzie wynosił około 250.000-300.000 złotych, a utrzymanie już istniejących dodatkowo po około 250.000 złotych na każdy, wydatki na realizację tego projektu w latach 2009-2013 będą proporcjonalnie wzrastać. Zatem już w roku 2009 będą wynosić około 600.000 złotych na dwa nowe hostele oraz około 500.000 złotych na utrzymanie hosteli utworzonych w 2008 roku. Łączna wartość wydatków na ten cel w 2009 roku wyniesie około 1.100.000 złotych.

**Zadania na 2008 rok:**

- - utworzenie i utrzymanie dwóch hosteli.

**Zadania w kolejnych latach:**

- - utworzenie 11 hosteli,
- - utrzymanie hosteli,

Celem projektu jest integracja społeczna osób opuszczających zakłady poprawcze poprzez umieszczenie ich w hostelach. Hostel stanowi formę pośrednią między życiem w warunkach izolacji i dyscypliny, charakterystycznych dla zakładów poprawczych, a funkcjonowaniem w rzeczywistych warunkach społecznych. Proces usamodzielniania nieletnich nie powinien jedynie przebiegać w warunkach dyscypliny obowiązujących w zakładach poprawczych, które zwalniają z odpowiedzialności oraz wyręczają z konieczności samodzielnego rozwiązywania trudnych życiowych sytuacji. W hostelach nieletni mieszkają, uczą się, gospodarują samodzielnie czasem, podejmują naukę lub/i zatrudnienie, co umożliwi im bezpieczne przejście z warunków instytucjonalnych do warunków samodzielności i zwiększa szanse na powodzenie procesu resocjalizacji i efektywną integrację społeczną i zawodową. Pobyt w hostelu pozwoli więc nieletnim na nabycie niezbędnych kompetencji społecznych oraz umożliwi kontynuację edukacji szkolnej i zawodowej.

**Grupy docelowe:**

- osoby przebywające w zakładach poprawczych

**Rezultaty twarde:**

- utworzenie i utrzymanie 13 hosteli, w tym 2 hosteli w 2008 r. (każdy dla 20 nieletnich);

**Rezultaty miękkie:**

- ułatwienie usamodzielniania się i stabilizacji zawodowej osób opuszczających zakłady poprawcze, nabycie umiejętności społecznych przez nieletnich m.in. gospodarowania czasem, oszczędności, planowania, rozwiązywania problemów.
- Poprzez objęcie wsparciem osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich realizacja projektu przyczyni się w szczególności do zwiększenia zasięgu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy (cel szczegółowy 2).

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 500 000,00 PLN

Budżet ogółem: 28 171 720,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 2008 - 2013

**IV.1.33**

**1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Konferencja przedstawicieli zakładów dla nieletnich, instytucji rynku pracy, pomocy społecznej i partnerów społeczno-gospodarczych nt. przygotowania nieletnich do integracji zawodowej i społecznej”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Ministerstwo Sprawiedliwości

W ramach projektu planowana jest organizacja ogólnopolskiej konferencji poświęconej problematyce przygotowania osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich do integracji zawodowej i społecznej. W konferencji udział wezmą przedstawiciele urzędów pracy, instytucji pomocy społecznej, a także firm zajmujących się pośrednictwem pracy, organizacji wspierających inicjatywy związane z rozpoczynaniem prowadzenia działalności gospodarczej, przedstawiciele pracodawców. W zależności od zainteresowania wskazanych podmiotów taką formą współpracy, projekt będzie mógł być realizowany w latach następnych.

Osoby przebywające w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich stanowią grupę docelową, której przygotowanie do integracji zawodowej i społecznej wymaga nie tylko wzmoczonego wysiłku dydaktycznego i pedagogicznego pracowników tych placówek, lecz również bardziej intensywnej wymiany informacji między zakładami i schroniskami a instytucjami rynku pracy, pomocy społecznej czy partnerami społeczno-gospodarczymi. Większa świadomość potrzeb i problemów tej grupy nieletnich oraz okazja do upowszechnienia informacji i wymiany doświadczeń dotyczących aktualnych wymogów rynku pracy czy najnowszych koncepcji wychowawczych i resocjalizacyjnych przyczyni się może do większego zaangażowania wskazanych stron w działania aktywizacyjne oraz refleksji nad

potrzebą wypracowania rozwiązań dostosowanych do potrzeb nieletnich przebywających w zakładach i schroniskach. Ponadto, organizacja konferencji pozwoli na wypracowanie modelu współpracy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich z instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz partnerami społeczno – gospodarczymi.

**Zadania na 2008 rok:**

- organizacja i przeprowadzenie konferencji,
- opracowanie i publikacja materiałów pokonferencyjnych

**Grupy docelowe**

- partnerzy społeczno-gospodarczy
- instytucje i organizacje działające w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej
- instytucje rynku pracy i pomocy społecznej

**Rezultaty twarde:**

- Udział w konferencji ok. 150 osób;
- publikacja materiałów pokonferencyjnych, w tym m.in. tekstów wystąpień uczestników,
- udostępnienie publikacji materiałów pokonferencyjnych jednostkom zaangażowanym w działania integracyjne i aktywizacyjne osób opuszczających zakłady i schroniska.

**Rezultaty miękkie:**

- większa świadomość specyficznych potrzeb i problemów w zakresie integracji zawodowej i społecznej osób przebywających w zakładach i schroniskach,
- wymiana doświadczeń i upowszechnianie dobrych praktyk na rynku pracy,
- wzmocnienie współpracy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich z urzędami pracy, instytucjami pomocy społecznej.

Poprzez zapewnienie możliwości wymiany informacji i zachęcenie do dyskusji między zakładami i schroniskami a instytucjami rynku pracy, pomocy społecznej, partnerami społeczno-gospodarczymi na temat form pomocy dla nieletnich, projekt przyczyni się zarówno do zwiększenia wysiłków aktywizacyjnych (cel szczegółowy 2), jak również do budowy partnerstwa na rzecz integracji społecznej (cel szczegółowy 3).

**Szacowany budżet projektu**

2008 rok – 150 000,00 PLN

Budżet ogółem: 150 000,00 PLN

**Okres realizacji projektu:** 2008

**IV.1.34**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Zadania na 2008 rok**

- opracowanie projektu
- podpisanie umów z partnerami
- rozpoczęcie realizacji projektu

**Zadania planowane na lata 2009 -2010 :**

- realizacja projektu

- realizacja projektu
- zakończenie projektu

Osoby zaliczone do grupy celowej opisanej w propozycji do Planu Działania na lata 2007 – 2008 stanowią grupę bardzo wąsko zdefiniowaną. Liczbę osób niewidomych (nie niedowidzących, a więc dotkniętych ślepotą) w Polsce szacuje się na ok. 80 tys., z czego oceniamy, że jedynie kilka tysięcy to niewidomi absolwenci wskazani w propozycji projektu (osoby niewidome kończące naukę w gimnazjach przysposabiających do pracy, szkołach ponadgimnazjalnych, artystycznych - ostatnie roczniki, placówkach kształcenia praktycznego oraz ośrodkach dokształcania i doskonalenia zawodowego, a także absolwenci tych szkół i placówek). Projekt jest zatem skierowany do grupy osób z rzadko występującą niepełnosprawnością i pozwala na tworzenie odpowiednich warunków aktywizacji młodych osób niepełnosprawnych oraz płynne przejście ze szkoły do pracy lub kontynuowanie rozwoju zawodowego. W przypadku osób niepełnosprawnych mających bardzo utrudniony kontakt z otoczeniem konieczne jest podejmowanie opisanych w projekcie działań na najwcześniejszym etapie, które pozwolą na maksymalne skrócenie przerwy pomiędzy nauką a podjęciem pracy. Podjęcie wczesnych działań przeciwdziałających będzie znacznej regresji umiejętności społecznych, osłabieniu samooceny i demotywacji do podjęcia zatrudnienia. Zindywidualizowane usługi, adekwatne do zdiagnozowanych potrzeb grupy docelowej pozwolą na zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego tych osób.

Projekt o zasięgu ponadregionalnym, o charakterze pilotażowym.

Przedsięwzięcie ma na celu przygotowanie osób niewidomych do wejścia na rynek pracy lub kontynuowania nauki m.in. poprzez opracowanie indywidualnych ścieżek kariery, doradztwo, szkolenia zawodowe, staże, wyposażenie m.in. w sprzęt umożliwiający przełamywanie indywidualnych barier funkcjonalnych bezpośrednio warunkujących zatrudnienie lub odbycie stażu. Likwidacja barier tego rodzaju jest niezwykle istotna z punktu widzenia niepełnosprawnego beneficjenta a także jest zasadniczym elementem skutecznej realizacji projektu. Wyposażenie osób niewidomych w sprzęt umożliwiający przełamywanie indywidualnych barier funkcjonalnych będzie uzależnione od zindywidualizowanych zdiagnozowanych potrzeb osób objętych wsparciem w projekcie, w zależności od stopnia niepełnosprawności. Planuje się objąć wsparciem około 500 osób.

#### **Grupy docelowe:**

- osoby niepełnosprawne z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- rodziny i najbliższe otoczenie osób niepełnosprawnych

#### **Rezultaty twarde (na rok 2008):**

- 15 osób, które znalazły pracę
- 30 osób, które podniosły kwalifikacje zawodowe
- 10 osób, które dzięki uczestnictwu w projekcie kontynuowały naukę
- 30 osób, które uczestniczyły w szkoleniu zawodowym
- 5 osób, które odbyły staż pracy w ramach projektu
- 50 osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego

#### **Rezultaty miękkie:**

- zwiększenie kompetencji społecznych osób niewidomych uczestniczących w projekcie
- rozwój umiejętności samodzielnego rozwiązywania problemów związanych z życiem w społeczeństwie oraz życiem zawodowym, samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy
- wzrost pewności siebie, poprawa poziomu samooceny i wiary we własne możliwości
- zdobycie większej wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy,
- poprawa zdolności łatwiejszego wchodzenia w interakcje społeczne, nawiązywania kontaktu z otoczeniem
- wzrost odpowiedzialności za własny rozwój zawodowy
- rozwój umiejętności pracy w zespole i nawiązywania relacji zawodowych

Realizacja projektu przyczyni się do realizacji celu szczegółowego 2 Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy poprzez rozwój zindywidualizowanych usług adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób niepełnosprawnych, co pozwoli na zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego tych osób. Świadczone w ramach projektu usługi pozwolą na upowszechnienie oferty doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Realizacja projektu przyczyni się także do sformułowania podstawowego zakresu usług, pozwalającego na szybkie wejście lub powrót na rynek pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach uzależnionych od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

W odniesieniu do wskaźnika rezultatu celu 2 realizacja projektu wpłynie na zwiększenie liczby osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę po ukończeniu udziału w projekcie. W odniesieniu do wskaźnika produktu projekt zakłada ukończenie przez osoby niepełnosprawne udziału w jego realizacji.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 2 500 000,00 PLN

Budżet ogółem: 4 000 000,00 PLN

**Czas realizacji projektu:** 1.01.2008 r. – 31.12.2009 r.

**IV.1.35**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Zadania na 2008 rok:**

- opracowanie projektu
- podpisanie umów z partnerami
- rozpoczęcie realizacji projektu

**Zadania planowane na 2009 - 2010:**

- realizacja projektu
- realizacja projektu
- zakończenie projektu

Grupa docelowa tego projektu to osoby przewlekle psychicznie chore. Szacuje się, że wielkość tej grupy wynosi kilka tysięcy osób.

Realizacja projektu przyczyni się do sformułowania podstawowego zakresu usług, pozwalającego na szybkie wejście lub powrót na rynek pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach wynikających z przewlekłych schorzeń psychicznych.

Przy realizacji tego projektu - zakładającego prowadzenie zindywidualizowanych usług adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób niepełnosprawnych, pozwalających na zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego - zostanie wykorzystany potencjał oddziałów i klinik rehabilitacyjnych w Polsce.

Projekt o zasięgu ponadregionalnym, o charakterze pilotażowym.

Projekt ma na celu wspieranie osób z zaburzeniami psychicznymi we wchodzeniu i szybkim powrocie na rynek pracy poprzez świadczenie wszechstronnego wsparcia takiego jak, np. doradztwo, poradnictwo, szkolenia, wsparcie psychologiczne i oddziaływanie na otoczenie. W ramach projektu planuje się także finansowanie staży, jak również objęcie wsparciem rodzin osób niepełnosprawnych. Przewiduje się rekrutację beneficjentów ostatecznych – m.in. przy wsparciu wyspecjalizowanych placówek działających na rzecz osób z zaburzeniami psychicznymi – mających szansę na szybki powrót do aktywności społeczno-zawodowej. Wsparciem zostanie objętych około 400 osób z zaburzeniami psychicznymi.

**Grupy docelowe:**

- osoby niepełnosprawne z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- rodziny i najbliższe otoczenie osób niepełnosprawnych

**Rezultaty twarde (na rok 2008):**

- 3 osoby, które znalazły pracę
- 80 osób, które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego
- 100 osób, objętych w ramach projektu wsparciem psychologicznym
- 5 osób, które odbyły staż pracy w ramach projektu

**Rezultaty miękkie:**

- wzrost umiejętności rozwiązywania problemów
- wzrost pewności siebie, poziomu samooceny
- poprawa wizerunku i autoprezentacji,
- zdobycie wiedzy na temat rynku pracy
- wzrost akceptacji społecznej

Realizacja projektu przyczyni się do realizacji celu szczegółowego 2 Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy poprzez rozwój zindywidualizowanych usług adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób niepełnosprawnych, co pozwoli na zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego tych osób. Świadczone w ramach projektu usługi pozwolą na upowszechnienie oferty pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.

Realizacja projektu przyczyni się także do sformułowania podstawowego zakresu usług, pozwalającego na szybkie wejście lub powrót na rynek pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach uzależnionych od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

W odniesieniu do wskaźnika rezultatu celu 2 realizacja projektu wpłynie na zwiększenie liczby osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę po ukończeniu udziału w projekcie. W odniesieniu do wskaźnika produktu projekt zakłada ukończenie przez osoby niepełnosprawne udziału w jego realizacji.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 1 800 000,00 PLN

Budżet ogółem: 3 000 000,00 PLN

**Czas realizacji projektu:** 1.01.2008 r. – 31.12.2009 r.

**IV.1.36****Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Zadania na 2008 rok**

- opracowanie projektu
- podpisanie umów z partnerami
- rozpoczęcie realizacji projektu

**Zadania planowane na lata 2009-2101:**

- realizacja projektu
- realizacja projektu
- zakończenie projektu

Wskazana w propozycji do Planu Działania na lata 2007 – 2008 grupa docelowa tego projektu to osoby całkowicie niesłyszące (nie niedosłyszące), które jednocześnie kończą naukę w gimnazjach

przysposabiających do pracy, w szkołach ponadgimnazjalnych, artystycznych (ostatnie roczniki), placówkach kształcenia praktycznego oraz ośrodkach dokształcania i doskonalenia zawodowego, a także będące absolwentami tych szkół i placówek. Szacuje się, że w grupie ok. 50 tys. osób niesłyszących zaledwie kilka tysięcy to niesłyszący absolwenci wskazani w propozycji projektu.

Projekt jest zatem skierowany do grupy osób z rzadko występującą niepełnosprawnością i pozwala na tworzenie odpowiednich warunków aktywizacji młodych osób niepełnosprawnych oraz płynne przejście ze szkoły do pracy lub kontynuowanie rozwoju zawodowego. W przypadku osób niepełnosprawnych mających bardzo utrudniony kontakt z otoczeniem konieczne jest podejmowanie opisanych w projekcie działań na najwcześniejszym etapie, które pozwolą na maksymalne skrócenie przerwy pomiędzy nauką a podjęciem pracy. Podjęcie wczesnych działań przeciwdziałać będzie znacznej regresji umiejętności społecznych, osłabieniu samooceny i demotywacji do podjęcia zatrudnienia.

Zindywidualizowane usługi, adekwatne do zdiagnozowanych potrzeb grupy docelowej pozwolą na zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego tych osób.

Projekt o zasięgu ponadregionalnym, o charakterze pilotażowym.

Projekt ma na celu wspieranie osób niesłyszących w wejściu w szczególności na otwarty rynek pracy lub kontynuowanie nauki m.in. poprzez opracowanie indywidualnych ścieżek kariery, doradztwo, szkolenia zawodowe, staże, wyposażenie m.in. w sprzęt umożliwiający przełamywanie indywidualnych barier funkcjonalnych bezpośrednio warunkujących zatrudnienie lub odbycie stażu. Likwidacja barier tego rodzaju jest niezwykle istotna z punktu widzenia niepełnosprawnego beneficjenta a także jest zasadniczym elementem skutecznej realizacji projektu. Wyposażenie osób niesłyszących w sprzęt umożliwiający przełamywanie indywidualnych barier funkcjonalnych będzie uzależnione od zindywidualizowanych zdiagnozowanych potrzeb osób objętych wsparciem w projekcie, w zależności od stopnia niepełnosprawności. W ramach projektu planuje się także finansowanie staży, jak również objęcie wsparciem rodzin osób niepełnosprawnych. Wsparciem zostanie objętych około 400 osób niesłyszących. Projekt będzie realizowany przy współpracy z organizacjami zrzeszającymi i organizacjami działającymi na rzecz osób niesłyszących.

#### **Grupy docelowe:**

- osoby niepełnosprawne z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- rodziny i najbliższe otoczenie osób niepełnosprawnych

#### **Rezultaty twarde (na rok 2008):**

- 5 osób, które znalazły pracę
- 20 osób, które podniosły kwalifikacje zawodowe
- 10 osób, które dzięki uczestnictwu w projekcie kontynuowały naukę
- 20 osób, które uczestniczyły w szkoleniu zawodowym
- 3 osoby, które odbyły staż pracy w ramach projektu
- 40 osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego

#### **Rezultaty miękkie:**

- zwiększenie kompetencji społecznych osób niesłyszących uczestniczących w projekcie
- rozwój umiejętności samodzielnego rozwiązywania problemów związanych z życiem w społeczeństwie oraz życiem zawodowym, samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy
- wzrost pewności siebie, poprawa poziomu samooceny i wiary we własne możliwości
- zdobycie większej wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy,
- poprawa zdolności łatwiejszego wchodzenia w interakcje społeczne, nawiązywania kontaktu z otoczeniem
- wzrost odpowiedzialności za własny rozwój zawodowy
- rozwój umiejętności pracy w zespole i nawiązywania relacji zawodowych

Realizacja projektu przyczyni się do realizacji celu szczegółowego 2 Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy poprzez rozwój zindywidualizowanych usług adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób niepełnosprawnych, co pozwoli na zaplanowanie właściwego rozwoju

zawodowego tych osób. Świadczone w ramach projektu usługi pozwolą na upowszechnienie oferty doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Realizacja projektu przyczyni się także do sformułowania podstawowego zakresu usług, pozwalającego na szybkie wejście lub powrót na rynek pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach uzależnionych od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

W odniesieniu do wskaźnika rezultatu celu 2 realizacja projektu wpłynie na zwiększenie liczby osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę po ukończeniu udziału w projekcie. W odniesieniu do wskaźnika produktu projekt zakłada ukończenie przez osoby niepełnosprawne udziału w jego realizacji.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 2 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 3 000 000,00 PLN

**Czas realizacji projektu:** 1.01.2008 r. – 31.12.2009 r.

**IV.1.37**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Zadania na 2008 rok:**

- opracowanie projektu
- podpisanie umów z partnerami
- rozpoczęcie realizacji projektu

**Zadania planowane na lata 2009 – 2010:**

- realizacja projektu
- realizacja projektu
- zakończenie projektu

Osoby głuchoniewidome zaliczają się do osób z niepełnosprawnością sprzężoną. Ich liczbę szacuje się na ok. 7 tys. w Polsce. Specyficzne potrzeby i mało liczna grupa reprezentująca ten rodzaj niepełnosprawności uzasadniają potrzebę działań na poziomie ponadregionalnym. Realizacja projektu systemowego zakładającego rozwój zindywidualizowanych usług adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób głuchoniewidomych, pozwoli na zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego tych osób. Świadczone w ramach projektu usługi pozwolą na upowszechnienie oferty doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy skierowanego do tej grupy osób.

Projekt o zasięgu ponadregionalnym, o charakterze pilotażowym. Projekt ma na celu wspieranie osób głuchoniewidomych w wejściu na rynek pracy lub kontynuowania nauki m.in. poprzez opracowanie indywidualnych ścieżek kariery, doradztwo, szkolenia zawodowe, wyposażenie m.in. w sprzęt umożliwiający przełamywanie indywidualnych barier funkcjonalnych bezpośrednio warunkujących zatrudnienie lub odbycie stażu. Likwidacja barier tego rodzaju jest niezwykle istotna z punktu widzenia niepełnosprawnego beneficjenta a także jest zasadniczym elementem skutecznej realizacji projektu. Wyposażenie osób głuchoniewidomych w sprzęt umożliwiający przełamywanie indywidualnych barier funkcjonalnych będzie uzależnione od zindywidualizowanych zdiagnozowanych potrzeb osób objętych wsparciem w projekcie, w zależności od stopnia niepełnosprawności. W ramach projektu planuje się także przeszkolenie osób wspierających osoby głuchoniewidome w odbywaniu staży i podjęciu pracy, jak również objęcie wsparciem rodzin osób niepełnosprawnych. Wsparciem zostanie objętych około 400 osób głuchoniewidomych. Projekt będzie realizowany we współpracy m.in. z Towarzystwem Pomocy Głuchoniewidomym.

**Grupy docelowe:**

- osoby niepełnosprawne z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi



niepełnosprawnościami sprzężonymi,

- rodziny i najbliższe otoczenie osób niepełnosprawnych

**Rezultaty twarde (na rok 2008):**

- 3 osoby , które znalazły pracę
- 20 osób, które podniosły kwalifikacje zawodowe
- 6 osób, które dzięki uczestnictwu w projekcie kontynuowały naukę
- 10 osób , które uczestniczyły w szkoleniu zawodowym
- 2 osoby , które odbyły staż pracy w ramach projektu
- 40 osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego

**Rezultaty miękkie:**

- zwiększenie kompetencji społecznych osób głuchoniewidomych uczestniczących w projekcie
- rozwój umiejętności samodzielnego rozwiązywania problemów związanych z życiem w społeczeństwie oraz życiem zawodowym, samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy
- wzrost pewności siebie, poprawa poziomu samooceny i wiary we własne możliwości
- zdobycie większej wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy,
- poprawa zdolności łatwiejszego wchodzenia w interakcje społeczne, nawiązywania kontaktu z otoczeniem
- wzrost odpowiedzialności za własny rozwój zawodowy
- rozwój umiejętności pracy w zespole i nawiązywania relacji zawodowych

Realizacja projektu przyczyni się do realizacji celu szczegółowego 2 Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy poprzez rozwój zindywidualizowanych usług adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób niepełnosprawnych, co pozwoli na zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego tych osób. Świadczone w ramach projektu usługi pozwolą na upowszechnienie oferty doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Realizacja projektu przyczyni się także do sformułowania podstawowego zakresu usług, pozwalającego na szybkie wejście lub powrót na rynek pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach uzależnionych od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

W odniesieniu do wskaźnika rezultatu celu 2 realizacja projektu wpłynie na zwiększenie liczby osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę po ukończeniu udziału w projekcie. W odniesieniu do wskaźnika produktu projekt zakłada ukończenie przez osoby niepełnosprawne udziału w jego realizacji.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 1 500 000,00 PLN

Budżet ogółem: 3 000 000,00 PLN

**Czas realizacji projektu:** 1.01.2008 r. – 31.12.2009 r.

**IV.1.38**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Zadania na 2008 rok**

- opracowanie projektu
- podpisanie umów z partnerami
- rozpoczęcie realizacji projektu

**Zadania planowane na lata 2009 - 2010:**

- realizacja projektu
- realizacja projektu
- zakończenie projektu

Wśród ogółu osób niepełnosprawnych na skutek dysfunkcji narządu ruchu jedynie ok. 14% to osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Biorąc pod uwagę indywidualne schorzenia lub urazy powodujące znaczne trudności w poruszaniu się osoby te kwalifikują się do objęcia wsparciem w ramach realizowanych projektów jako osoby z rzadko występującą niepełnosprawnością.

Celem projektu jest wspieranie osób z niepełnosprawnością ruchową w wejściu i powrocie na rynek pracy lub kontynuowanie nauki. Rozwój zindywidualizowanych usług adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób niepełnosprawnych, pozwoli na zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego tych osób. Świadczone w ramach projektu usługi pozwolą na upowszechnienie oferty doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Projekt o zasięgu ponadregionalnym, o charakterze pilotażowym. Projekt ma na celu wspieranie osób z niepełnosprawnością ruchową w wejściu i powrocie na rynek pracy lub kontynuowanie nauki. W projekcie przewiduje się rozwijanie, podtrzymywanie i przywracanie aktywności społeczno-zawodowej m.in. poprzez, opracowanie indywidualnej ścieżki kariery, doradztwo, szkolenia zawodowe, naukę samodzielnego funkcjonowania, wsparcie psychologiczne, wyposażenie m.in. w sprzęt umożliwiający przełamywanie indywidualnych barier funkcjonalnych bezpośrednio warunkujących zatrudnienie lub odbycie stażu. Likwidacja barier tego rodzaju jest niezwykle istotna z punktu widzenia niepełnosprawnego beneficjenta a także jest zasadniczym elementem skutecznej realizacji projektu. Wyposażenie osób niepełnosprawnych ruchowo w sprzęt umożliwiający przełamywanie indywidualnych barier funkcjonalnych będzie uzależnione od zindywidualizowanych zdiagnozowanych potrzeb osób objętych wsparciem w projekcie, w zależności od stopnia niepełnosprawności. W ramach projektu planuje się także finansowanie staży, jak również objęcie wsparciem rodzin osób niepełnosprawnych. Wsparciem zostanie objętych około 1500 osób z niepełnosprawnością ruchową.

#### **Grupy docelowe:**

- osoby niepełnosprawne z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- rodziny i najbliższe otoczenie osób niepełnosprawnych

#### **Rezultaty twarde ( na rok 2008):**

- 5 osób , które znalazły pracę
- 50 osób , które podniosły kwalifikacje zawodowe
- 15 osób , które dzięki uczestnictwu w projekcie kontynuowały naukę
- 40 osób które uczestniczyły w szkoleniu zawodowym
- 15 osób , które odbyły staż pracy w ramach projektu
- 200 osób , które skorzystały z usług doradztwa zawodowego

#### **Rezultaty miękkie:**

- zwiększenie kompetencji społecznych osób niepełnosprawnych ruchowo uczestniczących w projekcie
- rozwój umiejętności samodzielnego rozwiązywania problemów związanych z życiem w społeczeństwie oraz życiem zawodowym, samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy
- wzrost pewności siebie, poprawa poziomu samooceny i wiary we własne możliwości
- zdobycie większej wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy,
- poprawa zdolności łatwiejszego wchodzenia w interakcje społeczne, nawiązywania kontaktu z otoczeniem
- wzrost odpowiedzialności za własny rozwój zawodowy
- rozwój umiejętności nawiązywania relacji zawodowych

Realizacja projektu przyczyni się do realizacji celu szczegółowego 2 Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy poprzez rozwój zindywidualizowanych usług adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób niepełnosprawnych, co pozwoli na zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego tych osób. Świadczone w ramach projektu usługi pozwolą na upowszechnienie oferty doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Realizacja projektu przyczyni się także do sformułowania podstawowego zakresu usług, pozwalającego na szybkie wejście lub powrót na rynek pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach uzależnionych od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

W odniesieniu do wskaźnika rezultatu celu 2 realizacja projektu wpłynie na zwiększenie liczby osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę po ukończeniu udziału w projekcie. W odniesieniu do wskaźnika produktu projekt zakłada ukończenie przez osoby niepełnosprawne udziału w jego realizacji.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 8 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 13 000 000,00 PLN

**Czas realizacji projektu:** 1.01.2008 r. – 31.12.2009 r.

**IV.1.39**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Wsparcie osób z niepełnosprawnością intelektualną (osoby z zespołem Downa oraz z upośledzeniem w stopniu głębokim)”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Zadania na 2008 rok:**

- opracowanie projektu
- podpisanie umów z partnerami
- rozpoczęcie realizacji projektu

**Zadania planowane na lata 2009 - 2010:**

- realizacja projektu
- realizacja projektu
- zakończenie projektu

Częstość występowania zespołu Downa waha się od 1 na 500 do 1 na 900 urodzeń w Polsce. W związku z tym liczbę osób niepełnosprawnych z tego rodzaju dysfunkcją można oszacować na ok. 10 tys. Ponadto, około 50 % osób z zespołem Downa posiada inne wady wrodzone i upośledzenia, przez co mogą być zaliczone do osób z niepełnosprawnością sprzężoną.

Z dostępnych danych wynika, że w Polsce osoby z niepełnosprawnością intelektualną w wieku 16 lat i więcej stanowią grupę ok. 130 tys. osób. Szacuje się, że udział w tej grupie osób upośledzonych w stopniu głębokim to zaledwie kilka procent, czyli od kilku do kilkunastu tys. osób. Dlatego też wskazana w projekcie grupa docelowa została zaliczona do grup osób niepełnosprawnych z rzadko występującymi niepełnosprawnościami.

Realizacja projektu umożliwi prowadzenie i rozszerzanie usług na rzecz osób z zespołem Downa oraz z osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim pod kątem aktywności zawodowej i rozwijania umiejętności funkcjonowania w społeczeństwie tej grupy osób niepełnosprawnych.

Projekty przyczynią się do rozwijania, unowocześniania i lepszego dostosowywania do potrzeb osób niepełnosprawnych usług oferowanych przez podmioty (instytucje i organizacje) działające na rzecz osób z zespołem Downa oraz osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim.

Realizacja projektu przyczyni się również do zwiększenia zatrudnienia tych osób w zakładach aktywności zawodowej oraz w zakładach pracy chronionej.

Projekt o zasięgu ponadregionalnym, o charakterze pilotażowym. Realizacja projektu umożliwi prowadzenie i rozszerzanie usług na rzecz osób z zespołem Downa oraz z osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim pod kątem aktywności zawodowej i rozwijania umiejętności

funkcjonowania w społeczeństwie tej grupy osób niepełnosprawnych. Projekty przyczynią się do rozwijania, unowocześniania i lepszego dostosowywania do potrzeb osób niepełnosprawnych usług oferowanych przez podmioty (instytucje i organizacje) działające na rzecz osób z zespołem Downa oraz osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim. W ramach projektu planuje się także szkolenie osób wspierających osoby z zespołem Downa oraz osoby z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim, jak również wsparcie rodzin i opiekunów tych osób. Wsparciem zostanie objętych około 600 osób z niepełnosprawnością intelektualną (osoby z zespołem Downa oraz z upośledzeniem w stopniu głębokim). Realizacja projektu przyczyni się do zwiększenia zatrudnienia tych osób w zakładach aktywności zawodowej oraz w zakładach pracy chronionej.

**Grupy docelowe:**

- osoby niepełnosprawne z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- rodziny i najbliższe otoczenie osób niepełnosprawnych

**Rezultaty twarde (na rok 2008):**

- 50 osób, które zostały skierowane do zakładu aktywności zawodowej
- 5 osób, które podjęły pracę w zakładzie pracy chronionej

**Rezultaty miękkie:**

- poprawa umiejętności komunikacyjnych osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie
- rozwój umiejętności rozwiązywania problemów rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych
- wzrost akceptacji społecznej

Realizacja projektu przyczyni się do realizacji celu szczegółowego 2 Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy poprzez rozwój zindywidualizowanych usług adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób niepełnosprawnych co pozwoli na podjęcie pracy w zakładzie aktywności zawodowej lub zakładzie pracy chronionej.

Realizacja projektu przyczyni się także do sformułowania podstawowego zakresu usług, pozwalającego na wejście na rynek pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach uzależnionych od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

W odniesieniu do wskaźnika rezultatu celu 2 realizacja projektu wpłynie na zwiększenie liczby osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę po ukończeniu udziału w projekcie. W odniesieniu do wskaźnika produktu projekt zakłada ukończenie przez osoby niepełnosprawne udziału w jego realizacji.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 3 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 5 000 000,00 PLN

**Czas realizacji projektu:** 1.01.2008 r. – 31.12.2009 r.

**IV.1.40**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu: „Wsparcie osób z autyzmem”**

**Beneficjent/ Projektodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Zadania na 2008 rok:**

- opracowanie projektu
- podpisanie umów z partnerami
- rozpoczęcie realizacji projektu

**Zadania planowane na lata 2009 - 2010:**

- realizacja projektu
- realizacja projektu
- zakończenie projektu

Osoby z autyzmem należą niewątpliwie do osób z rzadko występującą niepełnosprawnością. Szacuje się, że w Polsce autyzmem dotkniętych jest ok. 30 tys. osób.

Realizacja projektu umożliwi prowadzenie i rozszerzanie dotychczasowej działalności podmiotów (instytucji i organizacji) zajmujących się wsparciem osób z autyzmem pod kątem aktywizacji zawodowej i rozwijania kompetencji społecznych tej grupy osób niepełnosprawnych.

Projekt przyczyni się do rozwijania, unowocześniania i lepszego dostosowywania do potrzeb osób niepełnosprawnych usług oferowanych przez te podmioty w ramach prowadzonej działalności. W ramach projektu planuje się także szkolenie osób wspierających osoby z autyzmem, jak również wsparcie rodzin i opiekunów tych osób.

Przy realizacji projektu zostaną wykorzystane cenne doświadczenia z realizacji projektów w ramach Działania 1.4 SPO RZL i Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Dalszy rozwój zindywidualizowanych usług pozwoli na rozwój umiejętności społecznych i zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego tych osób.

Projekt o zasięgu ponadregionalnym, o charakterze pilotażowym. Realizacja projektu umożliwi prowadzenie i rozszerzanie dotychczasowej działalności podmiotów (instytucji i organizacji) zajmujących się wsparciem osób z autyzmem pod kątem aktywizacji zawodowej i rozwijania kompetencji społecznych tej grupy osób niepełnosprawnych. Projekty przyczynią się do rozwijania, unowocześniania i lepszego dostosowywania do potrzeb osób niepełnosprawnych usług oferowanych przez te podmioty w ramach prowadzonej działalności. W ramach projektu planuje się także szkolenie osób wspierających osoby z autyzmem, jak również wsparcie rodzin i opiekunów tych osób. Przy realizacji projektu zostaną wykorzystane doświadczenia z realizacji projektów w ramach Działania 1.4 SPO RZL i Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Projekt będzie realizowany we współpracy z instytucjami i organizacjami zajmującymi się opieką i wsparciem osób z autyzmem. Wsparciem zostanie objętych około 250 osób z autyzmem.

**Grupy docelowe:**

- osoby niepełnosprawne z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- rodziny i najbliższe otoczenie osób niepełnosprawnych
- 

**Rezultaty twarde (na rok 2008):**

- 15 osób, które zostały skierowane do zakładu aktywności zawodowej
- 3 osoby, które podjęły pracę w zakładzie pracy chronionej
- 1 osoba, która podjęła pracę w podmiotach sektora ekonomii społecznej

**Rezultaty miękkie:**

- poprawa umiejętności komunikacyjnych osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie
- rozwój umiejętności rozwiązywania problemów rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych
- wzrost akceptacji społecznej

Realizacja projektu przyczyni się do realizacji celu szczegółowego 2 Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy poprzez rozwój zindywidualizowanych usług adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób niepełnosprawnych, co pozwoli na zaplanowanie właściwego rozwoju zawodowego tych osób.

Realizacja projektu przyczyni się także do sformułowania podstawowego zakresu usług, pozwalającego na rynek pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach uzależnionych od rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

W odniesieniu do wskaźnika rezultatu celu 2 realizacja projektu wpłynie na zwiększenie liczby osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę po ukończeniu udziału w projekcie. W odniesieniu do wskaźnika produktu projekt zakłada ukończenie przez osoby niepełnosprawne udziału w jego realizacji.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 1 200 000,00 PLN

Budżet ogółem: 2 000 000,00 PLN

**Czas realizacji projektu:** 1.01.2008 r. – 31.12.2009 r.**IV.1.41****Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej****Tytuł projektu: „Ogólnopolskie badanie sytuacji, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych”****Beneficjent/ Projektodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**Zadania na 2008 rok:**

- przygotowanie i rozpoczęcie badań

**Zadania planowane na lata 2009 - 2010:**

- dokończenie realizacji badań
- opracowanie wyników badań
- przygotowanie i publikacja raportu

Projekt badawczy będzie miał charakter modułowy, jego realizacja będzie przebiegać w kilku etapach. Realizacja projektu pozwoli na uzyskanie aktualnej diagnozy na temat sytuacji oraz potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie zdrowotnym, społecznym i zawodowym pod kątem rodzaju niepełnosprawności oraz schorzeń. W ramach projektu przewiduje się objąć badaniem ok. 100 tys. respondentów. W projekcie przewiduje się zlecenie opracowania i przeprowadzenie badania wyspecjalizowanej instytucji oraz przygotowanie analizy zebranych danych i ich publikację.

Wyniki badań opracowane w trakcie realizacji przedmiotowego projektu będą wykorzystywane w szczególności przez beneficjenta projektodawcę Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, samorządy oraz przez organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych.

**zaplanowane zadania:**

- Opracowanie odpowiedniej do celu badania metody badawczej (standaryzowany wywiad kwestionariuszowy)
- Wybranie wykonawcy badania
- Przygotowanie narzędzia badawczego oraz operatu do badania
- Wylosowanie próby badawczej i zrekrutowanie ankierów
- Analiza zebranych danych
- Opracowanie wyników, podsumowanie i wnioski, przygotowanie dodatkowych ekspertyz i przeprowadzenie badań dotyczących grup osób niepełnosprawnych, opracowanie raportu końcowego z badania

**uzasadnienie wyboru:**

Osoby niepełnosprawne z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niepełnosprawnościami sprzężonymi cechuje wysoki wskaźnik bierności zawodowej, a ograniczenia wynikające z niepełnosprawności (w tym bariery funkcjonalne) utrudniają lub uniemożliwiają podjęcie zatrudnienia w tradycyjnym systemie organizacji pracy. Jest to przesłanką do realizacji projektu badawczego. Uzyskanie aktualnej diagnozy na temat sytuacji oraz potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie zdrowotnym, społecznym i zawodowym pozwoli na podjęcie działań systemowych będących odpowiedzią na konkretne potrzeby tych osób w zakresie integracji społecznej i zawodowej.

**Grupy docelowe:**

Instytucje i podmioty bezpośrednio realizujące zadania na rzecz osób niepełnosprawnych, partnerzy społeczno-gospodarczy

**Rezultaty twarde:**

- Zebranie danych demograficznych opisujących społeczność osób niepełnosprawnych (liczebności grup, struktura demograficzna poszczególnych grup wg płci, wieku, wykształcenia, miejsca zamieszkania, wielkości gospodarstwa domowego)
- Zidentyfikowanie różnych grup osób niepełnosprawnych, ze względu na rodzaj niepełnosprawności i określenie granicy liczebnej dla grup osób z rzadko występującymi niepełnosprawnościami, a także zidentyfikowanie grup osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi (złożonymi)
- Zebranie danych na temat wyuczonego i wykonywanego zawodu tych grup osób niepełnosprawnych
- Zebranie danych dotyczących kluczowych problemów związanych z wejściem/utrzymaniem się tych osób na rynku pracy
- Zebranie danych na temat oczekiwań grup osób niepełnosprawnych związanych z rynkiem pracy
- Zebranie danych opisujących stan zaspokojenia potrzeb osób niepełnosprawnych związanych z życiem zawodowym
- Określenie najważniejszych barier stających na przeszkodzie aktywności zawodowej
- Zbiorcze opracowanie zebranych danych, ich analiza i wnioski z badania przedstawione w formie raportu

**Rezultaty miękkie:**

- Zdobycie szczegółowej wiedzy na temat sytuacji życiowej i potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności osób z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niepełnosprawnościami sprzężonymi
- Stworzenie podstaw do dalszych badań, analiz i ekspertyz dotyczących problematyki osób niepełnosprawnych

**Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:**

Realizacja projektu przyczyni się do realizacji celu szczegółowego 2 Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy poprzez doprecyzowanie grup osób niepełnosprawnych z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niepełnosprawnościami sprzężonymi, które wymagają szczególnego wsparcia na poziomie ponadregionalnym.

Realizacja projektu wpłynie pośrednio na wskaźniki rezultatu oraz produktu celu 2. poprzez doprecyzowanie grup, które wymagają wsparcia na poziomie ponadregionalnym.

**Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 8 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 10 000 000,00 PLN

**Czas realizacji projektu:** 1.01.2008 r. – 31.12.2009 r.

**IV.1.42**

**Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

**Tytuł projektu:** „Działania ukierunkowane na osoby migrujące z i do Polski, w zakresie szkoleń, doradztwa, kampanii informacyjno-promocyjnej”

**Beneficjent/ Projektodawca:** Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Projekt obejmuje wiele działań, które mają na celu zwiększenie zainteresowania zagadnieniem migracji, a także poprzez ukierunkowanie na dwie grupy - migrujących z i do Polski - zachęcić do

podejmowania zatrudnienia w Polsce. Celem projektu jest również zastąpienie „drenażu mózgów” „cyrkulacją mózgów” i maksymalizacji korzyści z tytułu tymczasowej emigracji oraz zwiększenie napływu kapitału ekonomicznego do Polski dzięki powrotom obywateli pochodzenia polskiego, którzy zdecydowali się zainwestować w kraju i prowadzić własną działalność gospodarczą.

#### **Zadania do zrealizowania w 2008 r.:**

- rozbudowa stworzonego w październiku br. portalu internetowego, poświęconego zagadnieniom migracji. Portal będzie zawierał szczegółowe informacje na temat możliwości zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej i życia w Polsce, projektów rozwiązań organizacyjno-prawnych w zakresie migracji, międzynarodowych rozwiązań w zakresie polityki migracyjnej, możliwości życia i pracy w państwach UE oraz państwach skupiających diasporę polską, itp. Strona internetowa przewiduje istnienie forum, na którym można będzie wyrazić swoje opinie lub zadać pytanie ekspertom. Strona będzie dawała także możliwości prowadzenia społecznych konsultacji projektów aktów prawnych. Podjęte w ramach projektu działania mają służyć sprawniejszej obsłudze innych projektów DMI skierowanych do pracowników migrujących z i do Polski. Portal będzie stanowił forum upowszechniania wiedzy nt. migracji, poprzez publikowanie ekspertyz, wyników badań i analiz procesów migracyjnych. Przewiduje się istnienie portalu w przynajmniej 3 wersjach językowych (polskim, angielskim i rosyjskim), z elementami zawartości również w innych językach;
- działania w ramach współpracy z instytucjami publicznymi oraz partnerami społecznymi państw wysyłających (Międzynarodowa Organizacja ds. Migracji i jej krajowe oddziały), także w zakresie doradztwa w kraju i za granicą (nt. procedur, integracji i reintegracji z polskim rynkiem pracy);
- działania o charakterze szkoleniowym, skierowane na pracowników migrujących pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą;
- Organizacja bądź udział w spotkaniach promocyjnych w kraju i za granicą dot. mobilności pracowników, np. targi pracy, konferencje, mające na celu zainteresowanie powrotem bądź przyjazdem do Polski w celu podjęcia zatrudnienia (na wzór państw europejskich);

#### **Zadania na pozostałe lata:**

- prace nad stroną internetową;
- działania promocyjne o charakterze wydawniczym: opracowania metodyczne - publikacje, materiały promocyjno - informacyjne, broszury, analizy itp;
- działania w ramach współpracy z instytucjami publicznymi oraz partnerami społecznymi państw wysyłających (Międzynarodowa Organizacja ds. Migracji i jej krajowe oddziały), także w zakresie doradztwa w kraju i za granicą (nt. procedur, integracji i reintegracji z polskim rynkiem pracy);
- Organizacja bądź udział w spotkaniach promocyjnych w kraju i za granicą dot. mobilności pracowników, np. targi pracy, konferencje, mające na celu zainteresowanie powrotem bądź przyjazdem do Polski w celu podjęcia zatrudnienia (na wzór państw europejskich);
- prowadzenie analizy sposobów i efektywności komunikacji ze środowiskami migrantów w celu zapewnienia skuteczności podejmowanych działań promocyjno-informacyjnych oraz ich ewaluacji (w formie współpracy z konsorcjum public relations).

#### **Grupy docelowe:**

- Pracownicy migrujący z i do Polski, a także pośrednio instytucje rynku pracy

#### **Rezultaty twarde:**

- przeprowadzona analiza, strona internetowa - platforma; materiały informacyjne;

#### **Rezultaty miękkie:**

- upowszechnienie informacji i możliwościach pracy w Polsce;
- lepszy dostęp do legalnego zatrudnienia imigrantów;
- zwiększenie zainteresowania zagadnieniem migracji wśród odbiorców strony internetowej.

#### **Szacowany budżet projektu:**

2008 rok – 1 000 000,00 PLN

Budżet ogółem: 3 000 000,00 PLN

**Termin realizacji projektu:** I kw. 2008 - IV kw. 2010 (pilotaż z perspektywą przedłużenia)



## **IV.2 Projekty konkursowe**

### **Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej**

#### **Poddziałanie 1.3.1 „Projekty na rzecz społeczności romskiej”**

#### **IV.2.1 Opis szczegółowych kryteriów wyboru projektów konkursowych wraz z uzasadnieniem, w tym wyboru projektów współpracy ponadnarodowej i projektów innowacyjnych<sup>4</sup>**

##### **A. Kryteria dostępu<sup>5</sup>**

- Obszar realizacji - projekty na rzecz społeczności romskiej z zakresu edukacji, zatrudnienia, integracji społecznej, **zdrowia**, aktywizacji w sferze życia obywatelskiego oraz wiedzy o społeczności romskiej.

Szczegółowe określenie obszaru realizacji zadań umożliwia wstępną selekcję projektów pod kątem ich zasadności na etapie oceny formalnej.

- Minimalny próg finansowy projektu: 30 tys. zł. Określenie minimalnego progu finansowego projektów umożliwia dokonanie selekcji projektów pod kątem wielkości kwoty, na jaką projekty opiewają.

##### **B. Kryteria strategiczne**

Projekty z zakresu edukacji (dodatkowa premia punktowa - 10 punktów). Projekty z zakresu edukacji zostały potraktowane priorytetowo, bowiem sytuacja w tej dziedzinie warunkuje możliwość poprawy położenia społeczności romskiej także w innych sferach.

#### **IV.2.2 Tryb procedury konkursowej (otwarta/zamknięta) wraz z uzasadnieniem wyboru**

Nabór wniosków ma charakter konkursu otwartego.

Konkurs otwarty umożliwi płynność procesu oceny formalnej i merytorycznej wniosków, zminimalizuje zagrożenie w postaci niezrealizowania tych działań w wyznaczonych terminach.

#### **IV.2.3 Kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów, alokacja finansowa na poszczególne konkursy**

Alokacja roczna na Poddziałanie 1.3.1 projekty na rzecz społeczności romskiej - 12 000 000 zł.

II kwartał 2008 – ogłoszenie o naborze wniosków, nabór otwarty do końca 2008 lub wyczerpania środków.

Początek kwalifikowalności wydatków w ramach projektu - data podpisania umowy o dofinansowanie projektu z beneficjentem.

#### **IV.2.4 Opis procedury wyboru projektów konkursowych wraz z listą wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu**

##### **1. Przygotowanie procedury konkursowej.**

Władza Wdrażająca Programy Europejskie (WWPE) przygotowuje projekt wytycznych konkursowych. Po jego zatwierdzeniu przez DWRoMNIe oraz IP ogłaszany jest przez WWPE nabór wniosków w ramach konkursu otwartego. Ogłoszenie o konkursie publikowane jest w momencie rozpoczęcia naboru oraz raz w miesiącu na stronach WWPE oraz MSWiA zamieszczana jest informacja przypominająca o trwaniu naboru projektów oraz o stanie wykorzystania alokacji przeznaczonej na konkurs.

Informacja o konkursie przekazywana jest także do IP w celu jej umieszczenia na stronie internetowej oraz do wiadomości IZ.

##### **2. Nabór i ocena formalna wniosków o dofinansowanie.**

Projekty wybierane są na podstawie wniosków składanych przez uprawnione podmioty. Wnioski o dofinansowanie składane są w siedzibie WWPE.

Po wpłynięciu wniosku WWPE zobowiązana jest do dokonania weryfikacji formalnej, czyli sprawdzenia kompletności i poprawności złożonej dokumentacji. Weryfikacja wniosku pod

<sup>4</sup> Nie dotyczy lat 2007 i 2008

<sup>5</sup> W przypadku wyodrębnienia przez Instytucję Pośredniczącą kryteriów o szczególnym znaczeniu dla osiągnięcia celów programowych, obok nazwy kryterium należy podać kwotę środków finansowych, jaka będzie zarezerwowana na realizację projektów, które spełniają te kryteria

względem formalnym powinna być zakończona w ciągu 14 dni kalendarzowych od daty złożenia wniosku przez Wnioskodawcę. W uzasadnionych przypadkach termin może być wydłużony do 21 dni.

Weryfikacja formalna dokonywana jest w oparciu o Kartę oceny formalnej wniosku o dofinansowanie projektu konkursowego PO KL. Weryfikacja formalna wniosku składa się z dwóch etapów, podczas których następuje sprawdzenie, czy wniosek spełnia: kryteria formalne i dostępu. Wniosek, który nie spełnia któregokolwiek z kryteriów formalnych lub kryteriów dostępu podlega odrzuceniu. Odrzucony wniosek nie podlega korektom ani uzupełnieniom. W terminie 5 dni od rozpatrzenia wniosku Wnioskodawca jest informowany o odrzuceniu wniosku na etapie oceny formalnej, wraz z podaniem przyczyn odrzucenia, oraz o możliwości złożenia protestu.

W terminie 7 dni od dnia przekazania wniosku do oceny merytorycznej wniosek spełniający wszystkie ogólne kryteria formalne oraz wszystkie kryteria dostępu rejestrowany jest w KSI i nadawany jest mu niepowtarzalny numer identyfikacyjny zaś do Wnioskodawcy wysyłane jest pismo informujące go o pozytywnym wyniku oceny formalnej i przekazaniu złożonego przez niego wniosku do oceny merytorycznej oraz zarejestrowaniu wniosku w KSI i nadaniu mu niepowtarzalnego numeru identyfikacyjnego.

### **3. Ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie.**

Oceną merytoryczną projektów zajmuje się KOP. Komisję powołuje Dyrektor Władzy Wdrażającej Programy Europejskie w porozumieniu z Dyrektorem Departamentu Wyznań Religijnych oraz Mniejszości Narodowych i Etnicznych. W skład KOP wchodzi:

- przedstawiciele Władzy Wdrażającej Programy Europejskie i Departamentu Wyznań Religijnych oraz Mniejszości Narodowych i Etnicznych MSWiA,
- asesory (wybrani w ramach publicznego naboru).

W posiedzeniach KOP, w charakterze obserwatorów mogą uczestniczyć przedstawiciele IP oraz IZ.

Ocena merytoryczna wniosku przeprowadzana jest w oparciu o kryteria strategiczne oraz merytoryczne. Kryteria strategiczne dotyczą projektów z zakresu edukacji. Projekty nie muszą spełniać kryteriów strategicznych, by projekt mógł uzyskać pozytywną ocenę merytoryczną.

Wniosek, który spełnia kryteria strategiczne, otrzymuje dodatkowo do 10% maksymalnej liczby punktów przypadających na ocenę spełniania kryteriów merytorycznych. Wniosek, który nie spełnia kryteriów strategicznych, nie otrzymuje dodatkowych punktów.

Liczba członków KOP jest uzależniona od potrzeb, jednakże wynosi nie mniej niż osiem osób. Lista członków KOP jest podawana do publicznej wiadomości, w szczególności poprzez zamieszczenie jej w siedzibie WWPE w miejscu publicznie dostępnym oraz na stronie internetowej WWPE. KOP obraduje na sesjach, które odbywają się nie rzadziej niż 1 raz w miesiącu.

Oceny merytorycznej dokonuje się przy pomocy *Karty oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL*.

W przypadku gdy oceniający dostrzeże, że wniosek nie spełnia ogólnych kryteriów formalnych bądź kryteriów dostępu, ponieważ uchybienia te nie zostały zauważone na etapie weryfikacji formalnej, wniosek, jako niepodlegający ocenie merytorycznej, trafia ponownie do oceny formalnej. Oceniający odnotowują ten fakt na *Karcie oceny merytorycznej*. Ponowna ocena formalna odbywa się w terminie 5 dni.

Ocena każdego z projektów dokonywana jest przez dwie osoby wybrane w drodze losowania przeprowadzonego przez przewodniczącego. Ocena w każdej części podlegającej ocenie przedstawiana jest w postaci liczb całkowitych (bez części ułamkowych). Po przedstawieniu każdej z dwóch niezależnych od siebie opinii, obliczana jest średnia arytmetyczna, która stanowi końcową ocenę projektu. Maksymalna możliwa do uzyskania liczba punktów za spełnianie kryteriów merytorycznych wynosi 100. W przypadku rozbieżności sięgających 30% ogólnej sumy punktów i więcej pomiędzy opiniami ww. dwóch osób (przy czym ocena przynajmniej jednej z nich musi wynosić minimum 60 punktów zaś w poszczególnych punktach oceny merytorycznej uzyskać przynajmniej 60% punktów), projekt poddawany jest dodatkowej ocenie, którą przeprowadza trzeci oceniający, również wylosowany przez przewodniczącego KOP. Jeśli IOK tak zdecyduje, przed dokonaniem trzeciej oceny, można zasięgnąć opinii eksperta, o którym mowa w art. 31 ustawy. Ocena trzeciego oceniającego jest oceną wiążącą i ostateczną. Każdy oceniający zobowiązany jest do przedstawienia opisowego komentarza stanowiącego uzasadnienie wystawionej oceny. W przypadku odmiennej opinii drugiego oceniającego, wiążąca i ostateczna jest opinia trzeciego oceniającego, wylosowanego przez przewodniczącego. Negatywna opinia dwóch oceniających skutkuje odrzuceniem wniosku.

Projekt może zostać przyjęty do dofinansowania, jeśli uzyska minimum 60% ogólnej liczby punktów możliwych do uzyskania, zaś w poszczególnych punktach oceny merytorycznej uzyska

przynajmniej 60% punktów (z zaokrągleniem w górę, do liczb całkowitych). Pozwoli to uniknąć zatwierdzania projektów, w przypadku których jedna z jego części składowych wyraźnie nie spełnia wymogów stawianych projektom realizowanym w ramach PO KL.

#### **4. Lista rankingowa oraz przyjęcie do dofinansowania**

Ocena dokonana przez Komisję Oceny Projektów stanowi podstawę do ułożenia listy wniosków spełniających minimum punktowe, uszeregowanych w kolejności malejącej liczby uzyskanych punktów. Lista wniosków wybranych do dofinansowania wraz z protokołem z oceny jest przedkładana Dyrektorowi DWRoMNIe w celu jej akceptacji i Dyrektorowi WWPE do zatwierdzenia. Nie jest możliwa zmiana kolejności wniosków na liście.

Wniosek, który otrzymał 60 punktów i więcej może nie uzyskać dofinansowania w sytuacji, gdy suma wnioskowanych i zaakceptowanych dofinansowań przekroczy wysokość alokacji w danych roku budżetowym. Dofinansowanie otrzymują wnioski o wyższej liczbie punktów, znajdujące się na wyższych pozycjach listy.

W sytuacji rezygnacji beneficjenta, którego projekt został zakwalifikowany do otrzymania dofinansowania, dofinansowane są projekty, które znajdują się na liście na dalszych miejscach i uzyskały największą liczbę punktów. Przy wyborze projektu z listy brana jest pod uwagę wysokość „zwolnionej” kwoty, tzn. dofinansowanie może zostać przyznane na ten projekt, którego wartość przekracza o nie więcej niż 25% wysokość „zwolnionej” kwoty. W tym przypadku podejmowane są negocjacje z wnioskodawcą dotyczące budżetu lub/i zakresu działań przewidzianych w projekcie. Beneficjent otrzymuje pismo w ciągu 5 dni kalendarzowych od dnia upływu terminu podpisania umowy z poprzednim beneficjentem lub od dnia jego rezygnacji.

Po zatwierdzeniu listy projektów WWPE przygotowuje pismo do beneficjenta informujące o:

- przyjęciu wniosku do realizacji – pismo informuje beneficjenta o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku (wraz z liczbą przyznanych punktów) i przyjęciu do realizacji wraz z proponowaną kwotą dofinansowania, pod warunkiem dostarczenia w podanym terminie wymaganych dokumentów (załączników),
- możliwości podjęcia negocjacji – pismo informuje o propozycji dokonania zmian merytorycznych w treści wniosku związanych z przyznaniem innej od wnioskowanej kwoty dofinansowania lub/i zmianach w kategoriach (podkategoriach) budżetu projektu

lub

- pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, ale nieprzyjęciu go do dofinansowania z powodu braku środków finansowych,
- odrzuceniu wniosku – pismo informujące beneficjenta o negatywnym rozpatrzeniu wniosku wraz z podaniem przyczyny.

W powyższych dwóch ostatnich przypadkach pismo zawiera pouczenie o możliwości złożenia protestu od wyników oceny wniosku i wskazanie ustawowego terminu, w jakim należy złożyć protest oraz trybu, w jakim należy protest wnieść.

Beneficjent otrzymuje informację w terminie 5 dni kalendarzowych od daty zakończenia prac Komisji Oceny Projektów. W uzasadnionych przypadkach termin ten może zostać wydłużony do 10 dni, o czym niezwłocznie, wraz z podaniem przyczyny wydłużenia terminu, informowani są wnioskodawcy za pośrednictwem strony internetowej.

#### **5. Negocjacje**

Negocjacje mogą dotyczyć zarówno zakresu merytorycznego, jak i budżetu projektu, w tym wysokości kwoty dofinansowania. Wnioskodawca, któremu przyznano niższą od wnioskowanej kwotę dofinansowania ze względu na zidentyfikowanie wydatków niekwalifikowanych ma prawo podjąć negocjacje, o ile dysponuje istotnymi argumentami świadczącymi o prawidłowości swoich założeń budżetowych. Negocjacje mogą też być podjęte przez WWPE oraz DWRoMNIe. Negocjacje są podjęte w terminie 5 dni od otrzymania pisma informującego o tym przypadku i zakończone w ciągu kolejnych 20 dni. Negocjacje prowadzi dyrektor WWPE lub jego upoważniony przedstawiciel w formie pisemnej lub ustnej. Z przeprowadzonych negocjacji sporządza się podpisywany przez obie strony protokół ustaleń, który jest załączany do protokołu z prac KOP. Jeżeli w wyniku negocjacji zmieni się zakres merytoryczny i/lub budżet projektu będzie inny od pierwotnie wnioskowanego, wówczas beneficjent składa skorygowany wniosek o dofinansowanie w terminie 5

dni od zakończenia negocjacji. W przypadku zmiany wartości projektu, zmianie ulega również proporcjonalnie wkład własny wnioskodawcy.

Osoba dokonująca oceny merytorycznej może zaproponować zwiększenie wartości projektu o maksymalnie 5 % w związku z wprowadzeniem dodatkowych, nieprzewidzianych przez wnioskodawcę zadań lub/i dokonanie przesunięć części budżetu między poszczególnymi zadaniami, jeżeli uzna, że zmiany pozwolą w większym stopniu przyczynić się do osiągnięcia celu projektu. Zmiany mogą dotyczyć też zakresu merytorycznego projektu. Propozycja zwiększenia wartości projektu zawarta jest w piśmie adresowanym do wnioskodawcy.

## **6 Procedura odwoławcza.**

W przypadku odrzucenia projektu złożonego przez beneficjenta możliwe jest zastosowanie procedury odwoławczej. W procedurze odwoławczej wyróżnia się dwa, dopuszczalne w procesie naboru projektów środki odwoławcze: protest oraz wnioski o ponowne rozpatrzenie sprawy. WWPE przeznaczona rezerwa finansowa (5%) na zawarcie umów o dofinansowanie projektu w wyniku pozytywnego rozpatrzenia protestu (wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy).

### **A .Protest**

Wnioskodawca, którego projekt nie został wyłoniony do dofinansowania, w terminie 14 dni od dnia otrzymania informacji w tej sprawie może złożyć pisemny protest. Wniesienie protestu po terminie skutkuje odrzuceniem o czym informuje się wnioskodawcę. Protest powinien zawierać precyzyjne wskazanie podnoszonych zarzutów, oraz całą dokumentację związaną ze sprawą.

Protest może dotyczyć każdej fazy projektu, zarówno oceny formalnej jak i merytorycznej.

Protest należy złożyć do WWPE, i jest przez nią rozpatrywany w terminie 1 miesiąca od dnia jego otrzymania.

Protest może być wycofany przez wnioskodawcę, powinno to nastąpić do czasu upływu terminu na jego rozpatrzenie, ewentualnie do czasu wydania rozstrzygnięcia w tej sprawie, jeżeli nastąpi to przed upływem ustawowo wskazanego terminu.

W wyniku rozpatrzenia protestu można:

- protest uwzględnić, jeżeli na podstawie zebranych informacji i dokumentacji zostanie uznane, że sprawdzenie zgodności złożonego wniosku z kryteriami wyboru projektu nie zostało przeprowadzone w sposób właściwy,
- rozpatrzyć protest negatywnie - w przypadku braku przesłanek do uznania, iż sprawdzenie zgodności złożonego wniosku z kryteriami wyboru projektów zostało przeprowadzone w sposób niewłaściwy i złożony protest był niezasadny.

WWPE rozpatrując protest związaną jest zakresem protestu, tzn. sprawdza zgodność złożonego wniosku o dofinansowanie projektu tylko z tym kryterium lub kryteriami oceny, które zostały wskazane w proteście.

W przypadku uwzględnienia protestu, wraz z uzasadnieniem przyjętego rozstrzygnięcia, w którym w szczególności wskazuje na czym jej zdaniem polegało niewłaściwe przeprowadzenie oceny wniosku w zakresie objętym protestem, wniosek objęty protestem kierowany jest do ponownej oceny w ramach etapu oceny, której protest dotyczył.

W wyniku uwzględnienia protestu wnioskodawca otrzymuje informację zawierającą:

a. rozstrzygnięcie wraz z jego uzasadnieniem,

b. pouczenie, że wyniki danego etapu oceny projektu, ponownie przeprowadzonej w efekcie uwzględnienia protestu, są wiążące i nie przysługują od nich dodatkowo żaden środek odwoławczy przewidziany w art. 30 ustawy

W przypadku powtórnej oceny dotyczącej etapu oceny formalnej WWPE jako odpowiedzialna za jej przeprowadzenie i jest związana wynikami rozpatrzenia protestu.

Natomiast w przypadku powtórnej oceny merytorycznej zobowiązana jest do zapoznania się z:

a. wynikami pierwotnej oceny projektu,

b. treścią protestu złożonego przez wnioskodawcę,

oraz do wzięcia pod uwagę treści rozstrzygnięcia protestu wraz z jego uzasadnieniem, a w szczególności do wnikliwego przeanalizowania nieprawidłowości w przeprowadzonej ocenie, które zostały wskazane. Po dokonaniu ponownej oceny merytorycznej podejmowane jest właściwe dla danego etapu oceny rozstrzygnięcie.

W przypadku pozytywnego wyniku ponownej oceny projektu, podlega on dalszej procedurze wyboru.

Wyniki ponownie przeprowadzonej oceny są wiążące i kończą procedurę odwoławczą na danym etapie oceny, w odniesieniu do określonego projektu. Wnioskodawcy nie przysługują

dotatkowo żaden środek odwoławczy przewidziany w art. 30 ustawy, a w przypadku ponownie negatywnego wyniku oceny projektu, procedura wyboru w odniesieniu do niego zostaje tym samym zakończona.

W przypadku nieuwzględnienia protestu WWPE przekazuje wnioskodawcy pisemną informację w tym zakresie. Informacja ta zawiera:

a. wskazanie rozstrzygnięcia i jego uzasadnienie ze wskazaniem z jakich powodów protest nie jest zasadny i w związku z tym nie może być uwzględniony,

b. pouczenie o przysługującym wnioskodawcy na podstawie art. 30 ust. 4 ustawy prawie do złożenia wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy, ze wskazaniem do kogo, i w jakim terminie należy taki wniosek złożyć,

Informację o rozstrzygnięciu w przedmiocie protestu przekazywana jest niezwłocznie wnioskodawcy oraz do IP. W przypadku negatywnego rozpatrzenia protestu, WWPE przekazuje do IZ kompletną dokumentację w sprawie.

### **B. Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy.**

W przypadku negatywnego rozpatrzenia protestu wnioskodawca, w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji w tym zakresie, może skierować wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do IZ. Wniesienie wniosku do innej instytucji lub złożenie go po terminie skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia. Nie jest możliwe wniesienie wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy, jeżeli protest został rozpatrzony zgodnie z postulatem wnioskodawcy, który następnie przykładowo uznał, iż powinien być podnieść zarzuty dotyczące innych kwestii. Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy jest rozpatrywany w terminie 1 miesiąca od dnia jego otrzymania przez IZ.

W wyniku rozpatrzenia wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy, IZ może:

1) rozpatrzyć wniosek pozytywnie – jeżeli na podstawie zebranych informacji i dokumentacji uzna, że sprawdzenie zgodności złożonego wniosku z kryteriami wyboru projektu nie zostało przeprowadzone w sposób właściwy,

2) rozpatrzyć wniosek negatywnie – jeżeli uzna, że protest został rozpatrzony w sposób właściwy i z uzyskanych informacji i dokumentacji wynika, że nie było przesłanek do jego uwzględnienia.

IZ rozpatrując wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy jest związana jego zakresem, tzn. rozstrzygnięcie nie powinno dotyczyć okoliczności i kwestii nie ujętych we wniosku.

Uwzględniając wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy IZ, wraz z uzasadnieniem swojego rozstrzygnięcia, w którym w szczególności wskazuje na czym polegało niewłaściwe przeprowadzenie danego etapu oceny wniosku o dofinansowanie projektu, kieruje wniosek o dofinansowanie projektu, będący przedmiotem postępowania odwoławczego, do ponownej oceny na tym etapie, którego wyniki były przedmiotem postępowania odwoławczego, o czym

niezwłocznie informuje:

- a. wnioskodawcę,
- b. instytucję rozpatrującą protest,
- c. IP.

Informacja przekazana wnioskodawcy, oprócz wskazania rozstrzygnięcia w przedmiocie wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy wraz z jego dokładnym uzasadnieniem zawiera pouczenie, że:

a. wyniki etapu oceny projektu, ponownie przeprowadzonej w efekcie uwzględnienia wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy są wiążące i nie przysługuje od nich dodatkowo żaden środek odwoławczy określony w art. 30 ustawy,

b. przewidziana w ustawie procedura odwoławcza w odniesieniu do danego projektu kończy się wraz z wydaniem rozstrzygnięcia w przedmiocie wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy i nie obejmuje ona możliwości ponownego wniesienia środków odwoławczych określonych w art. 30 ustawy.

W przypadku powtórnej oceny dotyczącej etapu oceny formalnej właściwa instytucja odpowiedzialna za jej przeprowadzenie jest związana wynikami rozpatrzenia wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy. Natomiast w przypadku powtórnej oceny merytorycznej instytucja jej dokonująca zobowiązana jest do:

a. zapoznania się z całością dokumentacji z przebiegu dotychczasowej oceny projektu oraz wynikami kolejnych etapów postępowania odwoławczego, oraz

b. do wzięcia pod uwagę treści rozstrzygnięcia instytucji rozpatrującej protest, a następnie wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy, wraz z uzasadnieniem, a w szczególności, do wnikliwego przeanalizowania wskazanych przez ww. instytucje nieprawidłowości w przeprowadzonej ocenie.

Po dokonaniu ponownej oceny merytorycznej właściwa instytucja podejmuje stosowne dla danego etapu oceny rozstrzygnięcie. Ponowna ocena jest przeprowadzana z uwzględnieniem

zapisów pkt 1.3.9 *Wytycznych w zakresie procedury odwoławczej dla wszystkich programów operacyjnych*. Wyniki ponownie przeprowadzonej oceny są wiążące i kończą procedurę odwoławczą w odniesieniu do określonego projektu – wnioskodawcy nie przysługują żadne dodatkowe środki odwoławcze, a w przypadku ponownie negatywnego wyniku oceny projektu, procedura wyboru w odniesieniu do niego zostaje tym samym zakończona.

W przypadku nieuwzględnienia wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy IZ przekazuje wnioskodawcy pisemną informację w tym zakresie. Informacja ta zawiera:

a. wskazanie rozstrzygnięcia i jego uzasadnienie ze wskazaniem z jakich powodów protest nie jest zasadny,

b. wskazanie, że od rozstrzygnięcia w przedmiocie wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy nie przysługuje dodatkowo żaden dodatkowy środek odwoławczy określony w art. 30 ustawy, i że tym samym procedura odwoławcza określona w ustawie, jak i procedura wyboru danego projektu, zostaje zakończona.

Informacja o nieuwzględnieniu wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy jest przekazywana także do instytucji rozpatrującej protest oraz do IP (jeżeli instytucją rozpatrującą protest jest IP2).

### **7. Podpisanie umowy o dofinansowanie projektu.**

Po otrzymaniu pisma przez beneficjenta informujące go o przyjęciu wniosku do realizacji lub z pozytywnym skutkiem zostały zakończone negocjacje, w terminie nie krótszym niż 5 dni od otrzymania informacji w tej sprawie składa wszystkie wymagane dokumenty. Niezłożenie niezbędnej dokumentacji oznacza rezygnację z ubiegania się o dofinansowanie.

Umowę o dofinansowanie projektu podpisuje Dyrektor WWPE.

Lista wymaganych dokumentów niezbędnych do podpisania umowy:

- a) wypis z organu rejestrowego dotyczący wnioskodawcy;
- b) umowy z partnerami (jeśli projekt realizowany w partnerstwie z innymi podmiotami – w tym: umowa o współpracy ponadnarodowej);
- c) dokumenty określające sytuację finansową ubiegającego się o dofinansowanie
- d) kopie poświadczony za zgodność z oryginałem: zaświadczenia z Urzędu Skarbowego potwierdzającego niezaleganie z uiszczaniem podatków, zaświadczenia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych potwierdzającego niezaleganie z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz Fundusz Pracy, zaświadczenia z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych potwierdzającego niezaleganie z uiszczeniem składek, lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami;
- e) pełnomocnictwo do reprezentowania ubiegającego się o dofinansowanie (załącznik wymagany, gdy wniosek jest podpisywany przez osobę/y nie posiadające statutowych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy lub gdy z innych dokumentów wynika, są uprawnionymi do podpisania wniosku są co najmniej dwie osoby);
- f) uchwałę właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego lub inny właściwy dokument organu, który: dysponuje budżetem wnioskodawcy (zgodnie przepisami o finansach publicznych), zatwierdza projekt lub udziela pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- g) oświadczenie o nieskorzystaniu z pomocy pochodzącej z innych wspólnotowych instrumentów finansowych w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowanych związanych z danym projektem.
- h) zaświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis lub/i informacja o otrzymaniu innej pomocy publicznej, wymagane przed uzyskaniem wsparcia na podstawie odrębnych przepisów prawa.

Niezwłocznie po wpłynięciu wszystkich wymaganych załączników i ich ocenie, WWPE przesyła wnioskodawcy opatrzone parafami na każdej stronie dwa egzemplarze umowy o dofinansowanie projektu z prośbą o ich opatrzenie parafami na każdej stronie i podpisanie, w określonym terminie, przez upoważnione osoby reprezentujące wnioskodawcę oraz odesłanie do WWPE. Po otrzymaniu ich przez WWPE, Dyrektor WWPE podpisuje oba egzemplarze umowy i odsyła niezwłocznie jeden egzemplarz do beneficjenta. Za datę podpisania umowy uznaje się dzień podpisania przez Dyrektora WWPE. Podpisanie umowy jest możliwe w siedzibie WWPE.

**8. Ogłoszenie listy projektów** W terminie 5 dni od daty podpisania umowy o dofinansowanie projektu, WWPE oraz DWRoMNIe ogłasza na swojej stronie internetowej oraz w siedzibie w miejscu

publicznie dostępną informację o zawartej umowie o dofinansowanie. Informacja taka zawiera: tytuł, projektu, nazwę beneficjenta ze wskazaniem jego siedziby, wartość projektu, wartość przyznanego dofinansowania oraz liczbę zdobytych punktów i datę zawarcia umowy. Informacja na temat umów podpisanych w wyniku procedury odwoławczej zawiera dodatkowo adnotację, iż projekt uzyskał dofinansowanie w ramach rezerwy finansowej przeznaczonej na procedurę odwoławczą.

W terminie 10 dni od daty podpisania z beneficjentem ostatniej umowy o dofinansowanie projektu, WWPE oraz DWRoMNIe ogłasza na stronie internetowej oraz w siedzibie w miejscu publicznie dostępnym ostateczną listę zawartych umów o dofinansowanie, która stanowi zbiorcze zestawienie wszystkich uprzednio opublikowanych informacji o zawartych umowach.”

#### **IV.3.1**

##### **Działanie 1.3.2 „Projekty na rzecz promocji równych szans kobiet i mężczyzn oraz godzenia życia zawodowego i rodzinnego”**

##### **Opis szczegółowych kryteriów wyboru projektów konkursowych wraz z uzasadnieniem, w tym wyboru projektów współpracy ponadnarodowej i projektów innowacyjnych<sup>6</sup>**

###### **B. Kryteria dostępu<sup>7</sup>**

1. Posiadanie przez Wnioskodawcę wystarczającej kondycji finansowej, tj. w przypadku beneficjentów innych niż jednostki sektora finansów publicznych, maksymalna wartość projektu nie może przekraczać dwukrotności przychodów beneficjenta w poprzednim roku kalendarzowym lub w okresie kolejnych 12 miesięcy na przestrzeni dwóch ostatnich lat licząc wstecz od momentu złożenia wniosku. W przypadku beneficjentów działających krócej niż rok czasu, wartość projektu nie może przekroczyć dwukrotności przychodów osiągniętych od momentu rozpoczęcia działalności. Decydująca jest sytuacja finansowa beneficjenta a nie partnerów. Przychodów partnera nie uwzględnia się przy obliczaniu tego pułapu.
2. Maksymalny okres realizacji projektu wynoszący 2 lata.
3. Minimalna wartość projektu wynosząca 50 tys. zł
4. Wkład własny nie przekraczający 15%.
5. Zgodność projektu z celami polityk horyzontalnych UE.

###### **C. Kryteria strategiczne**

Dodatkowo premiowane będą projekty, w których Wnioskodawcami będą pracodawcy chcący realizować projekty na rzecz obecnych bądź przyszłych pracowników w swoich zakładach pracy – 20 punktów

#### **IV.3.2 Tryb procedury konkursowej (otwarta/zamknięta) wraz z uzasadnieniem wyboru**

Zastosowana zostanie procedura konkursu otwartego. Wybór ten jest uzasadniony ze względu na:

- usprawnienie procesu oceny i skrócenie czasu oczekiwania Projektodawców na wyniki pracy KOP;
- potencjalnie duże zainteresowanie konkursem wśród Projektodawców i związane z tym ryzyko zbyt dużego obciążenia obsługą KOP w okresach następujących po terminie składania wniosków w przypadku wyboru trybu konkursu zamkniętego.

#### **IV.3.3 Kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów, alokacja finansowa na poszczególne konkursy**

Harmonogram:

- ogłoszenie konkursu –III kwartał 2008 r., nabór otwarty do wyczerpania środków
- alokacja na konkurs 4 000 000 zł

#### **IV.3.4 Opis procedury wyboru projektów konkursowych wraz z listą wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu**

<sup>6</sup> Nie dotyczy lat 2007 i 2008

<sup>7</sup> W przypadku wyodrębnienia przez Instytucję Pośredniczącą kryteriów o szczególnym znaczeniu dla osiągnięcia celów programowych, obok nazwy kryterium należy podać kwotę środków finansowych, jaka będzie zarezerwowana na realizację projektów, które spełniają te kryteria

Opis wyboru projektów:

- 1) Przygotowanie procedury konkursowej
- 2) Ogłoszenie konkursu
- 3) Nabór wniosków wraz z załącznikami
- 3) Weryfikacja wniosków pod kątem kryteriów formalnych i kryteriów dostępu
- 4) Informowanie o wynikach weryfikacji
- 5) Powołanie Komisji Oceny Projektów (KOP)
- 6) Ocena wniosków pod kątem ogólnych kryteriów merytorycznych i kryteriów strategicznych
- 7) Przygotowanie protokołu z posiedzenia KOP oraz jego zatwierdzenie przez Dyrektora DWF/  
Zastępcę Dyrektora DWF
- 8) Opublikowanie listy rankingowej wniosków
- 9) Informowanie o wynikach oceny
- 10) Negocjacje z Projektodawcami
- 11) Zawieranie umów o dofinansowanie projektu
- 12) Bieżące stosowanie procedury odwoławczej

Lista załączników do umowy o dofinansowanie wymaganych od Projektodawców, dodatkowych w stosunku do załączników do wniosku o dofinansowanie oraz standardowych załączników do umowy ujętych we wzorze minimalnego zakresu umowy o dofinansowanie projektu:

- aktualny odpis z KRS lub innego właściwego rejestru (dotyczy Projektodawcy i partnerów)
- zaświadczenia z ZUS i US o nie zaleganiu z należnościami publiczno-prawnymi (dotyczy Projektodawcy i partnerów)
- umowa z partnerami (jeżeli projekt jest realizowany w partnerstwie z innymi podmiotami)
- pełnomocnictwo do reprezentowania ubiegającego się o dofinansowanie, w tym do podpisania umowy (w przypadku barku statutowych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy)
- dokumenty finansowe
- oświadczenie o nieskorzystaniu z pomocy pochodzącej z innych wspólnotowych instrumentów finansowych w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowanych związanych z danym projektem
- zaświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis lub/i informacja o otrzymaniu innej pomocy publicznej, wymagane przed uzyskaniem wsparcia na podstawie odrębnych przepisów prawa.

## **V. Projekty innowacyjne i ponadnarodowe**

### **V.1 Projekty innowacyjne<sup>8</sup>**

#### **V.1.1 Tematy dla projektów innowacyjnych**

#### **V.1.2 Oczekiwane efekty realizacji projektów innowacyjnych**

#### **V.1.3 Typy beneficjentów/projektodawców**

### **V.2 Projekty ponadnarodowe**

<sup>8</sup> Nie dotyczy lat 2007 i 2008



**V.2.1 Typy projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym**

**V.2.2 Obszary, w ramach których realizowane będą projekty ponadnarodowe**

**V.2.3 Oczekiwane efekty realizacji projektów ponadnarodowych**

**V.2.4 Typy beneficjentów/projektodawców**

Miejsce, data

Pieczęć i podpis osoby upoważnionej