



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



## Plan działania na rok 2009

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

| INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ  |   |             |              |
|---|---|-------------|--------------|
| Numer i nazwa Priorytetu  | <b>I. Zatrudnienie i integracja społeczna</b>   | Województwo |              |
| Institucja Pośrednicząca  | Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej  |             |              |
| Adres siedziby  | Ul. Tamka 3a, 00 – 349 Warszawa   |             |              |
| Telefon   | 22-461-63-04  | Faks        | 22-461-62-64 |
| E-mail  |   |             |              |
| Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych | Ewa Tartanus, Marlena Kończak   |             |              |
| Institucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania          | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich / Działania 1.1, 1.2, 1.3 ( z wyjątkiem Poddziałania 1.3.1 i 1.3.2)  |             |              |
| Adres siedziby  | ul. Tamka 3, 00-349 Warszawa  |             |              |
| Telefon   | 22-237-00-00  | Faks        | 22-237-00-99 |
| E-mail  | <a href="mailto:ewa.tartanus@mpips.gov.pl">ewa.tartanus@mpips.gov.pl</a> , <a href="mailto:marlena.konczak@mpips.gov.pl">marlena.konczak@mpips.gov.pl</a> , |             |              |

|  |   |      |               |
|--|---|------|---------------|
| Institucja Pośrednicząca II stopnia Poddziałanie 1.3.1 | Władza Wdrażająca Programy Europejskie / Poddziałanie 1.3.1 |      |               |
| Adres siedziby   | ul. Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa                            |      |               |
| Telefon  | +22 461 87 39   | Faks | +22 461 87 22 |
| E-mail   | <a href="mailto:wwpe@wwpe.gov.pl">wwpe@wwpe.gov.pl</a>      |      |               |

## KARTA DZIAŁANIA 1.1

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |   |   |   |                               |   |                |
|---|---|---|---|-------------------------------|---|----------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy;</li> <li>- Tworzenie systemu monitorowania i ewaluacji wpływu realizowanych programów na sytuację rynku pracy;</li> </ul> |   |   |                               |   |                |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |   |   |                               |   |                |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | ×   | Jeżeli NIE – należy uzasadnić   |                               |   |                |
|   | NIE   |   |   |                               |   |                |
| Okres realizacji projektu   | 07.2008 - 12.2009   |   |   |                               |   |                |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 9 000,00 PLN  | w roku 2009   | 291 000,00 PLN                | ogółem w projekcie  | 300 000,00 PLN |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde  | w latach 2007-2008  | w roku 2009   | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dwa Raporty częściowe – wnioski z przeprowadzonych prac analitycznych na temat działalności rad zatrudnienia wraz z rekomendacjami,</li> <li>- Opracowane 1 Kompedium pt. <i>Diagnoza działalności rad zatrudnienia (...)</i> (500 egz),</li> <li>- 1 konferencja na temat rezultatów badań ,</li> <li>- 1 raport z konferencji promocyjno informacyjnej ,</li> <li>- 2 publikacje na stronach internetowych MPiPS i CRZL dotyczące rezultatów projektu</li> </ul> |                |
|   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Metody i narzędzia badawcze zaakceptowane przez Komitet Sterujący Projektu.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- I Raport częściowy z badań „Analiza działalności rad zatrudnienia”,</li> <li>- 1 sprawozdanie z przeprowadzonych prac badawczych ,</li> <li>- II Raport częściowy – wnioski z przeprowadzonych prac analitycznych na temat działalności rad zatrudnienia wraz z rekomendacjami</li> <li>- Opracowane 1 Kompedium pn. <i>Diagnoza działalności rad zatrudnienia (...)</i> (500 egz),</li> <li>- 1 konferencja na temat rezultatów badań,</li> <li>- 1 raport z konferencji promocyjno informacyjnej,</li> <li>- 2 publikacje na stronach internetowych MPiPS i CRZL dotyczące rezultatów projektu.</li> </ul> |                               |   |                |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|--|--|--|
|  | miękkie |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost wiedzy nt. oceny funkcjonowania rad zatrudnienia oraz ich wpływu na kształtowanie polityki rynku pracy,</li> <li>- Upowszechnione informacje dotyczące działalności rad zatrudnienia</li> <li>- Wzrost świadomości nt. roli rad zatrudnienia w kształtowaniu rynku pracy i samooceny wśród członków rad zatrudnienia w latach 2004-2008 wśród publicznych służb zatrudnienia.</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost wiedzy nt. działalności i organizacji rad zatrudnienia oraz głównych obszarów ich działalności w okresie 2004-2008,</li> <li>- Wzrost wiedzy nt. oceny funkcjonowania rad zatrudnienia oraz ich wpływu na kształtowanie polityki rynku pracy,</li> <li>- Upowszechnione informacje dotyczących działalności rad zatrudnienia</li> <li>- Wzrost świadomości nt. roli rad zatrudnienia w kształtowaniu rynku pracy i samooceny wśród członków rad zatrudnienia w latach 2004-2008 wśród publicznych służb zatrudnienia.</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|--|--|--|

**B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |               |                               |                |                    |                |
|---|---|---------------|-------------------------------|----------------|--------------------|----------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | - Projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenia struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy); |               |                               |                |                    |                |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |               |                               |                |                    |                |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | ×             | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                |                    |                |
|   | NIE   |               |                               |                |                    |                |
| Okres realizacji projektu   | 07.2008 - 12.2009   |               |                               |                |                    |                |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 70 000,00 PLN | w roku 2009                   | 830 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 900 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|--|--|--|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 raport z badań na temat obecnie stosowanych narzędzi, metod i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy;</li> </ul>       |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 opracowanie eksperckie zawierające metody, narzędzia i procedury diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym rynku pracy do stosowania w urzędach pracy;</li> <li>- 1000 egz. podręcznika użytkownika narzędzia diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy;</li> <li>- 5000 egz. broszury informacyjnej dotyczącej rezultatów projektu;</li> <li>- 2 raporty z etapów - raport z testu narzędzia i raport z działań promocyjnych projektu.</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 raport z badań na temat obecnie stosowanych narzędzi, metod i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy;</li> <li>- 1 opracowanie eksperckie zawierające metody, narzędzia i procedury diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym rynku pracy do stosowania w urzędach pracy;</li> <li>- 1000 egz. podręcznika użytkownika narzędzia diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy;</li> <li>- 5000 egz. broszury informacyjnej dotyczącej rezultatów projektu;</li> <li>- 2 raporty z etapów - raport z testu narzędzia i raport z działań promocyjnych projektu.</li> </ul> |
|  | miękkie |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost wiedzy na temat metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy stosowanych w urzędach pracy;</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost poziomu dostępności do informacji na temat lokalnych rynków pracy, stanowiących jedną z przesłanek do podejmowania decyzji odnośnie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wzrost potencjału publicznych służb zatrudnienia w zakresie trafności planowania szkoleń dla bezrobotnych.</li> </ul>   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost poziomu dostępności do informacji na temat lokalnych rynków pracy, stanowiących jedną z przesłanek do podejmowania decyzji odnośnie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wzrost potencjału publicznych służb zatrudnienia w zakresie trafności planowania szkoleń dla bezrobotnych.</li> </ul>   |

**B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |  |               |                               |                   |                    |                   |
|---|--|---------------|-------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | - Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym w szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne; |               |                               |                   |                    |                   |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |               |                               |                   |                    |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | x             | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                   |                    |                   |
|   | NIE  |               |                               |                   |                    |                   |
| Okres realizacji projektu   | 06.2008 - 12.2010  |               |                               |                   |                    |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 27 000,00 PLN | w roku 2009                   | 14 799 400,00 PLN | ogółem w projekcie | 21 131 200,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |             |   |                               |  |
|--|---------|--------------------|--|-------------|---|-------------------------------|--|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 |  | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 zaświadczeń potwierdzających ukończenie szkolenia dla trenerów ,</li> <li>- 1400 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia wydanych pracownikom IRP</li> <li>- 5000 szt. broszur informacyjnych.</li> </ul>                           | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 zaświadczeń potwierdzających ukończenie szkolenia dla trenerów ,</li> <li>- 2000 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia wydanych pracownikom IRP</li> <li>- 5000 szt. broszur informacyjnych.</li> </ul>  |
|  | miękkie |                    |  |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności w zakresie szkolenia dorosłych w oparciu o moduły umiejętności zawodowych-80% opinii trenerów</li> <li>- podniesienie poziomu wiedzy specjalistycznej-80% opinii uczestników</li> </ul> |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności w zakresie szkolenia dorosłych w oparciu o moduły umiejętności zawodowych-80% opinii trenerów</li> <li>- podniesienie poziomu wiedzy specjalistycznej-80% opinii uczestników</li> <li>- przydatność wiedzy zdobytej w trakcie szkolenia w wykonywaniu zadań zawodowych-80% uczestników i ich przełożonych</li> </ul> |

**B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |  |                    |                               |  |                               |   |  |
|---|--|--------------------|-------------------------------|--|-------------------------------|---|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym w szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne;</li> <li>- Opracowanie i realizacja wspólnych szkoleń oraz programów szkoleniowych dla kadr instytucji rynku pracy i pomocy społecznej;</li> </ul> |                    |                               |  |                               |   |  |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |                    |                               |  |                               |   |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | ×                  | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |                               |   |  |
| NIE   |  |                    |                               |  |                               |   |  |
| Okres realizacji projektu   | 09.2008 - 09.2010  |                    |                               |  |                               |   |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 12 000,00 PLN      | w roku 2009                   | 1 922 078,00 PLN   | ogółem w projekcie            | 2 300 000,00 PLN  |  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde   | w latach 2007-2008 | w roku 2009                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 254 przeszkolonych pracowników PSZ (szkolenie ogólne i językowe),</li> <li>- 3 wizyty studyjne,</li> <li>- 100 egz. raportu końcowego nt. rozwiązań przyjętych w wizytowanych krajach.</li> </ul> | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 344 przeszkolonych pracowników PSZ (szkolenie ogólne i językowe),</li> <li>- 1 raport z ewaluacji zewnętrznej szkoleń,</li> <li>- 3 wizyty studyjne,</li> <li>- 2 spotkania promocyjne,</li> <li>- 64 przeszkolonych pracowników PSZ z zakresu obsługi imigrantów w innych państwach UE,</li> <li>- 100 egz. raportu końcowego nt. rozwiązań przyjętych w wizytowanych krajach.</li> </ul> |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |   |  |
|--|---------|--|--|--|---|--|
|  | miękkie |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- większe kompetencje 254 pracowników PSZ zajmujących się migrantami,</li> <li>- nowe umiejętności 254 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, europejskiego rynku pracy i polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami,</li> <li>- wzrost wiedzy 254 pracowników PSZ z zakresu obsługi migrantów.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- większe kompetencje 344 pracowników PSZ zajmujących się migrantami,</li> <li>- nowe umiejętności 344 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, europejskiego rynku pracy i polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami,</li> <li>- wzrost wiedzy 344 pracowników PSZ z zakresu obsługi migrantów,</li> <li>- zdobyte informacje 64 pracowników PSZ o doświadczeniach krajowych i zagranicznych instytucji zajmujących się zagadnieniem migracji.</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|---|--|

**B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |                |                               |                |                    |                  |
|---|---|----------------|-------------------------------|----------------|--------------------|------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tworzenie i wdrażanie rozwiązań systemowych oraz narzędzi i metod rozwiązywania problemów w obszarze migracji zarobkowych;</li> <li>- Rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy);</li> <li>- Tworzenie systemu monitorowania i ewaluacji wpływu realizowanych programów na sytuację na rynku pracy;</li> </ul> |                |                               |                |                    |                  |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |                |                               |                |                    |                  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | ×              | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                |                    |                  |
|   | NIE   |                |                               |                |                    |                  |
| Okres realizacji projektu   | 08.2008 - 12.2010   |                |                               |                |                    |                  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 120 000,00 PLN | w roku 2009                   | 752 204,00 PLN | ogółem w projekcie | 1 110 004,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|   |               |                           |  |                    |   |                                      |  |
|---|---------------|---------------------------|--|--------------------|---|--------------------------------------|--|
| <p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p> | <p>twarde</p> | <p>w latach 2007-2008</p> | <p>– raport cząstkowy zawierający analizę literatury przedmiotu, koncepcję organizacji, prowadzenia i metodologii badań oraz projekty narzędzi badawczych.</p> | <p>w roku 2009</p> | <p>– 2 ekspertyzy (nt. przydatności realizacji systemu punktowego w warunkach polskich oraz nt. skali, struktury, procesów imigracji do Polski i prognoza zapotrzebowania na kwalifikacje i specjalności na polskim rynku pracy),<br/>                 – 4 raporty z badań na temat: możliwości zastosowania w Polsce systemu punktowego/mieszanego; ekspertyza na temat skali i struktury procesów imigracji do Polski; badania studentów szkół zagranicznych odbywających staż/praktykę w Polsce; badania pracowników delegowanych przez firmy zagraniczne i pracowników tymczasowych z państw sąsiadujących;<br/>                 – 2 wizyty studyjne w celu zwiększenia wiedzy na temat polityki migracyjnej w odwiedzanym kraju;</p> | <p>na koniec realizacji projektu</p> | <p>– 2 ekspertyzy (nt. przydatności realizacji systemu punktowego w warunkach polskich oraz nt. skali, struktury, procesów imigracji do Polski i prognoza zapotrzebowania na kwalifikacje i specjalności na polskim rynku pracy),<br/>                 – 4 raporty z badań 4 grup imigrantów,<br/>                 – 1 debata publiczna dotycząca systemu polityki imigracyjnej,<br/>                 – 1 model systemu polityki imigracyjnej,<br/>                 – 1200 egz. broszury opisującej model systemu dopuszczania różnych grup imigrantów do polskiego rynku pracy.</p> |
|---|---------------|---------------------------|--|--------------------|---|--------------------------------------|--|

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |   |  |   |
|--|---------|--|--|--|---|--|---|
|  |         |  |  |  |   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy (PUP i WUP, MPiPS), na temat słabych stron obecnie prowadzonej polityki migracyjnej i możliwości wprowadzenia nowych rozwiązań w tym zakresie,</li> <li>– łatwiejszy dostęp (PUP i WUP, Urzędy Wojewódzkie, MPiPS) do najnowszych wyników badań na temat polityki migracyjnej wybranych krajów i stosowanych tam rozwiązań formalno-organizacyjnych oraz ich skutków praktycznych,</li> <li>– szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy (PUP, WUP, MPiPS, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związkowe, Rady Zatrudnienia) na temat powiązania z Polską i polskim rynkiem pracy różnych grup imigrantów,</li> <li>– szersza wiedza wśród instytucji kreujących politykę rynku pracy (WUP, Urzędy Wojewódzkie, MPiPS) na temat konkretnych problemów i barier utrudniających cudzoziemcom podejmowanie pracy w Polsce, możliwość monitorowania (WUP, Urzędy Wojewódzkie, MPiPS) liczby cudzoziemców na polskim rynku pracy, w tym pochodzących z krajów sąsiadujących, podejmujących w Polsce pracę tymczasową w następstwie zmiany przepisów prawnych krajowych oraz po wejściu Polski do tzw. Strefy Schengen,</li> <li>– szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy oraz opinii publicznej (PUP, WUP, Urzędy Wojewódzkie, Urzędy Marszałkowskie, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związkowe, Rady Zatrudnienia, organizacje zawodowe np. Izby Lekarskie, organizacje studenckie itp.) o planowanym systemie pozyskiwania pracowników wysoko wykwalifikowanych oraz pracowników tymczasowych spoza kraju poprzez udostępnienie założeń modelu polityki migracyjnej.</li> </ul> |
|  | miękkie |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy (PUP i WUP, MPiPS) na temat słabych stron obecnie prowadzonej polityki migracyjnej i możliwości wprowadzenia nowych rozwiązań w tym zakresie,</li> <li>– łatwiejszy dostęp (PUP i WUP, Urzędy Wojewódzkie, MPiPS) do najnowszych wyników badań na temat polityki migracyjnej wybranych krajów i stosowanych tam rozwiązań formalno-organizacyjnych oraz ich skutków praktycznych,</li> </ul> |  |   |

**B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |
|---|---|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy;</li> <li>– Tworzenie systemu monitorowania i ewaluacji wpływu realizowanych programów na sytuację na rynku pracy</li> <li>– Tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy;</li> </ul> |
| Beneficjent systemowy                                       | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |



*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|   |        |                    |          |                               |  |   |   |
|---|--------|--------------------|----------|-------------------------------|--|---|---|
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |        | TAK                | ×        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |   |   |
|   |        | NIE                |          |                               |  |   |   |
| Okres realizacji projektu   |        | 11.2008 - 07.2014  |          |                               |  |   |   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       |        | w latach 2007-2008 | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 4 466 800,00 PLN   | ogółem w projekcie<br>15 400 000,00 PLN |   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde | w latach 2007-2008 | -        | w roku 2009                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 publikacje „Opracowania poświęcone wybranym zagadnieniom polityki rynku pracy i zabezpieczenia społecznego”,</li> <li>- 4 wizyty studyjne w krajach Unii Europejskiej i OECD w celu wymiany doświadczeń, prezentacji polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego i systemów emerytalnych,</li> <li>- 1 Raport „Zatrudnienie w Polsce 2008”,</li> <li>- Model DSGE (wersja podstawowa),</li> <li>- 3 raporty cząstkowe z badań efektywności podstawowych aktywnych programów /form przeciwdziałania bezrobociu organizowanych przez PUP,</li> <li>- 1 Publikacja „Zatrudnienie w Polsce 2008”.</li> </ul> | na koniec realizacji projektu           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 publikacji „Opracowania poświęcone wybranym zagadnieniom polityki rynku pracy i zabezpieczenia społecznego”,</li> <li>- 6 Raportów Zatrudnienie w Polsce,</li> <li>- 1 Model DSGE – dynamicznej równowagi ogólnej,</li> <li>- 22 osoby przeszkolone z obsługi Modelu,</li> <li>- 20 wizyt studyjnych w krajach Unii Europejskiej i OECD w celu wymiany doświadczeń, prezentacji polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego i systemów emerytalnych,</li> <li>- 1 opracowana Metodologia badania efektywności 7 podstawowych aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu,</li> <li>- 6 publikacji Raportu „Zatrudnienie w Polsce”,</li> <li>- 6 konferencji promujących Raport „Zatrudnienie w Polsce”,</li> <li>- 1 Raport końcowy z badań efektywności podstawowych aktywnych programów /form przeciwdziałania bezrobociu organizowanych przez PUP,</li> <li>- 1 publikacja/podręcznik nt. Metodologia badań efektywności 7 podstawowych aktywnych programów /form przeciwdziałania bezrobociu, organizowanych przez PUP,</li> <li>- 1 konferencja promująca Metodologię badań efektywności 7 podstawowych aktywnych programów /form przeciwdziałania bezrobociu, organizowanych przez PUP,</li> <li>- 32 osoby przeszkolone z obsługi Metodologii badań efektywności 7 podstawowych aktywnych programów /form przeciwdziałania bezrobociu, organizowanych przez PUP</li> <li>- 1 strona www.</li> </ul> |

Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.

|  |         |  |  |   |  |
|--|---------|--|--|---|--|
|  | miękkie |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy na temat aktualnych procesów zachodzących na polskim rynku pracy (PUP, WUP, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związków zawodowych, Rady Zatrudnienia) poprzez upowszechnienie raportów i udział w konferencjach promujących raporty,</li> <li>- łatwiejszy dostęp do najnowszych wyników badań dla osób zajmujących się kreowaniem i implementacją polityk rynku pracy (PUP, WUP, MPiPS),</li> <li>- szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy (głównie PUP i WUP) na temat stosowania efektywnych metod i narzędzi do badania efektywności organizowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu poprzez upowszechnienie raportów i udział w konferencjach promujących raporty,</li> <li>- wzrost kompetencji analitycznych 8 pracowników DAE MPiPS,</li> <li>- wzrost kompetencji analitycznych 22 pracowników MPiPS w zakresie obsługi aplikacji „interface użytkownika” modelu klasy „DSGE”</li> <li>- konkretne zalecenia i rekomendacje dla polityki społeczno-gospodarczej, w tym wzmacniających działania polityki rynku pracy, politykę społeczną i politykę fiskalną państwa.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy na temat aktualnych procesów zachodzących na polskim rynku pracy (PUP, WUP, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związków zawodowych, Rady Zatrudnienia) poprzez upowszechnienie raportów i udział w konferencjach promujących raporty,</li> <li>- łatwiejszy dostęp do najnowszych wyników badań dla osób zajmujących się kreowaniem i implementacją polityk rynku pracy (PUP, WUP, MPiPS),</li> <li>- szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy (głównie PUP i WUP) na temat stosowania efektywnych metod i narzędzi do badania efektywności organizowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu poprzez upowszechnienie raportów i udział w konferencji promującej opracowaną metodologię ,</li> <li>- łatwiejszy dostęp dla pracowników 338 Powiatowych Urzędów Pracy i 16 Wojewódzkich Urzędów Pracy do funkcjonalnej metodologii badania efektywności „APZ” poprzez udostępnienie metodologii w formie publikacji i na stronie internetowej,</li> <li>- wzrost kompetencji 32 pracowników WUP w zakresie stosowania funkcjonalnej metodologii badania efektywności „APZ”,</li> <li>- wzrost kompetencji analitycznych 20 pracowników DAE MPiPS,</li> <li>- wzrost kompetencji analitycznych 22 pracowników MPiPS w zakresie obsługi aplikacji „interface użytkownika” modelu klasy „DSGE”,</li> <li>- możliwość monitorowania efektywności polityk rynku pracy przez MPiPS.</li> <li>- konkretne zalecenia i rekomendacje dla polityki społeczno-gospodarczej, w tym wzmacniające działania polityki rynku pracy, politykę społeczną i politykę fiskalną państwa.</li> </ul> |
|--|---------|--|--|---|--|

B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

|   |  |   |                               |
|---|--|---|-------------------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | – Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym w szczególności kierowanych do pracowników kluczowych oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne); |   |                               |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |   |                               |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | × | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |
|   | NIE  |   |                               |
| Okres realizacji projektu   | 12.2008 – 12.2009  |   |                               |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |          |             |  |                               |  |
|--|---------|--------------------|----------|-------------|--|-------------------------------|--|
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie  |         | w latach 2007-2008 | 0,00 PLN | w roku 2009 | 750 000,00 PLN   | ogółem w projekcie            | 750 000,00 PLN   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 |          | w roku 2009 | – 500 certyfikatów o ukończeniu szkolenia przez doradców zawodowych z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.   | na koniec realizacji projektu | – 500 certyfikatów o ukończeniu szkolenia przez doradców zawodowych z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.   |
|  | miękkie |                    |          |             | – Wzrost wiedzy 500 uczestników szkoleń – doradców zawodowych z zakresu stosowania narzędzia do badania zainteresowań zawodowych oraz nabycie umiejętności przez uczestników szkolenia korzystania z ww.narzędzia. |                               | – Wzrost wiedzy 500 uczestników szkoleń – doradców zawodowych z zakresu stosowania narzędzia do badania zainteresowań zawodowych oraz nabycie umiejętności przez uczestników szkolenia korzystania z ww.narzędzia. |

**B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |          |             |                               |                    |                  |
|---|---|----------|-------------|-------------------------------|--------------------|------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | Budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz innymi instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym (w tym m.in. w obszarze międzynarodowego pośrednictwa pracy) |          |             |                               |                    |                  |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |          |             |                               |                    |                  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   |          | X           | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                    |                  |
|   | NIE   |          |             |                               |                    |                  |
| Okres realizacji projektu   | 10. 2008 – 12. 2010   |          |             |                               |                    |                  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 0,00 PLN | w roku 2009 | 1 946 400,00 PLN              | ogółem w projekcie | 2 604 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|   |               |                           |  |                    |  |                                      |  |
|---|---------------|---------------------------|--|--------------------|--|--------------------------------------|--|
| <p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p> | <p>twarde</p> | <p>w latach 2007-2008</p> |  | <p>w roku 2009</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 raport zawierający analizę potrzeb odbiorców bazy w zakresie oczekiwanej funkcjonalności</li> <li>- 1 raport zawierający analizę istniejących zasobów informacyjnych</li> <li>- dokumentacja techniczna i użytkownika dotycząca wykonanego oprogramowania bazy danych</li> <li>- dostęp poprzez bazę do co najmniej 70 % projektów zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL,</li> <li>- 80 opisów najlepszych projektów.</li> </ul> | <p>na koniec realizacji projektu</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 raport zawierający analizę potrzeb odbiorców bazy w zakresie oczekiwanej funkcjonalności</li> <li>- 1 raport zawierający analizę istniejących zasobów informacyjnych</li> <li>- dokumentacja techniczna i użytkownika.</li> <li>- dostęp poprzez bazę do 100 % projektów zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL,</li> <li>- 120 opisów najlepszych projektów oraz ich publikacja zawierająca fragmenty dokumentacji projektowej,</li> <li>- baza danych o projektach zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL przy pomocy zbudowanych zasobów.</li> </ul> |
|---|---------------|---------------------------|--|--------------------|--|--------------------------------------|--|

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |  |  |  |  |   |   |
|--|--|--|--|--|---|---|
|  |  |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wiedza na temat potrzeb odbiorców bazy w zakresie oczekiwanej funkcjonalności systemu</li> <li>- poprawa wiedzy nt. projektów zrealizowanych w ramach wybranych działań w SPO RZL wśród IRP</li> <li>- dostęp do dokumentacji projektów wprowadzonych do bazy danych</li> <li>- upowszechnienie w świadomości społecznej informacji o zawartości przygotowanych zbiorów informacji o projektach i sposobach korzystania z nich</li> <li>- możliwość weryfikacji zakresu tematycznego projektów planowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, w taki sposób, aby wykorzystywały dorobek SPO RZL</li> <li>- poprawa jakości i dostępności informacji o projektach SPO RZL, a w ten sposób zapobiegnie dublowaniu się przedsięwzięć o podobnej tematyce</li> <li>- możliwość określania przyszłych kierunków działań służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy przy pomocy zbudowanych zasobów.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wiedza na temat potrzeb odbiorców bazy ze względu na funkcjonalność</li> <li>- poprawa wiedzy nt. projektów zrealizowanych w Działach 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL,</li> <li>- dostęp do dokumentacji ww. projektów wprowadzonych do bazy danych</li> <li>- upowszechnienie w świadomości społecznej o zawartości przygotowanych zbiorów informacji o projektach i sposobach korzystania z nich</li> <li>- możliwość weryfikacji zakresu tematycznego projektów planowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, w taki sposób, aby wykorzystywały dorobek SPO RZL</li> <li>- poprawa jakości i dostępności informacji o projektach SPO RZL, a w ten sposób zapobiegnie dublowaniu się przedsięwzięć o podobnej tematyce,</li> <li>- możliwość określania przyszłych kierunków działań służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy.</li> </ul> |
|--|--|--|--|--|---|---|

miękkie

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |        |   |   |                               |  |   |
|---|--------|---|---|-------------------------------|--|---|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               |        | Budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz innymi instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym (w tym m.in. w obszarze międzynarodowego pośrednictwa pracy) |   |                               |  |   |
| Beneficjent systemowy   |        | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |   |                               |  |   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |        | TAK   | x   | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |   |
|   |        | NIE   |   |                               |  |   |
| Okres realizacji projektu   |        | 08.2008 - 12.2010   |   |                               |  |   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       |        | w latach 2007-2008  | 55 000,00 PLN   | w roku 2009                   | 250 000,00 PLN   | ogółem w projekcie<br>400 000,00 PLN  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde | w latach 2007-2008  | - analiza funkcjonowania bazy danych wraz z analizą potrzeb ukierunkowaną na zmodernizowaną bazę danych | w roku 2009                   | - zmodernizowany system informatyczny zawierający aplikację z dostępem z bazy danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń.<br>- dokumentacja techniczna i użytkownika oprogramowania.<br>- przeszkolonych 10 pracowników MPiPS w zakresie administrowania i obsługi systemu. | na koniec realizacji projektu<br>- dokumentacja techniczna i użytkownika.<br>- Zmodernizowany system informatyczny zawierający bazy danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programach szkoleń<br>- przeszkolonych 10 pracowników MPiPS w zakresie administrowania i obsługi systemu. |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |   |  |  |
|--|---------|--|--|--|---|--|--|
|  | miękkie |  | - uzupełniona wiedza dotycząca funkcjonowania a dotychczas działającej bazy danych, oraz wiedzy na temat potrzeb użytkowników dotyczących zmodernizowanej bazy |  | - poprawa niezawodności funkcjonowania (jakości) oprogramowania zarządzającego poprzez eliminację błędów jego kodu.<br>- ułatwiony dostęp do bazy danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń poprzez dostępną z internetu bazę<br>- upowszechnienie w świadomości społecznej informacji nt. zbiorów informacji edukacyjno-zawodowej, wskazanych jako podstawa kształcenia ustawicznego i doskonalenia zawodowego, i warunków efektywnego oraz optymalnego rozwoju zasobów ludzkich poprzez promocję rezultatów projektu<br>- wzrost liczby użytkowników systemu o 15% w porównaniu z istniejącym systemem. |  | - poprawa niezawodności funkcjonowania (jakości) oprogramowania zarządzającego poprzez eliminację błędów jego kodu.<br>- ułatwiony dostęp do bazy danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń.<br>- upowszechnienie w świadomości społecznej informacji nt. zbiorów informacji edukacyjno-zawodowej, wskazanych jako podstawa kształcenia ustawicznego i doskonalenia zawodowego, i warunków efektywnego oraz optymalnego rozwoju zasobów ludzkich poprzez promocję rezultatów projektu<br>- popularyzacja standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń.<br>- wzrost liczby użytkowników systemu o 15% w porównaniu z istniejącym systemem; zwiększenie satysfakcji klientów. |
|--|---------|--|--|--|---|--|--|

|   |   |              |                               |                  |                    |                  |
|---|---|--------------|-------------------------------|------------------|--------------------|------------------|
| <b>B1.10 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>                                      |   |              |                               |                  |                    |                  |
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym w szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne |              |                               |                  |                    |                  |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |              |                               |                  |                    |                  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | X            | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                  |                    |                  |
|   | NIE   |              |                               |                  |                    |                  |
| Okres realizacji projektu   | 12. 2008 - 06. 2010   |              |                               |                  |                    |                  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 8 300,00 PLN | w roku 2009                   | 3 323 860,00 PLN | ogółem w projekcie | 4 302 520,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |             |  |                               |  |
|--|---------|--------------------|--|-------------|--|-------------------------------|--|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 | - opracowane założenia merytoryczne programu szkolenia zbudowanego na technologii e-learning | w roku 2009 | - pakiety dydaktyczne dla 10 programów szkoleń modułowych do stosowania w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, wprowadzone do bazy danych MPiPS.<br>- podręcznik/ poradnik do realizacji szkoleń dla wykonanych 10 programów szkoleń modułowych w technologii e-learning przeznaczonych dla pracowników instytucji rynku pracy | na koniec realizacji projektu | - pakiety dydaktyczne dla 20 programów szkoleń modułowych do stosowania w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, wprowadzone do bazy danych MPiPS.<br>- podręcznik/ poradnik do realizacji szkoleń w technologii e-learning przeznaczonych dla pracowników instytucji rynku pracy<br>- wykonane (zaprogramowane) kursy szkolenia w technologii e-learning dla 20 zakresów  |
|  | miękkie |                    |  |             | - wzrost wiedzy u 100 uczestników projektu w wyniku przeprowadzonych szkoleń pilotażowych;<br>- nowe umiejętności kadry trenerskiej w zakresie metodyki prowadzenia szkoleń e-learningowych;<br>- uzyskana wiedza nt. efektywności szkolenia e-learningowego poprzez ocenę szkoleń pilotażowych.   |                               | - poprawa jakości i efektywności usług szkoleniowych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy;<br>- podniesienie kwalifikacji kadry pracowniczej;<br>- stworzenie możliwości samokształcenia poprzez udostępnienie materiałów, adresowanych do pracowników instytucji rynku pracy ;<br>- stworzenie warunków do bieżącej aktualizacji programów szkolenia kierowanych przede wszystkim do kadry PSZ poprzez wykorzystanie narzędzi i procedur wypracowanych w projekcie; |



*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.11 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM   |        |   |   |                               |   |   |  |
|---|--------|---|---|-------------------------------|---|---|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwój narzędzi i systemów informatycznych ( dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia),</li> <li>- budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym,</li> </ul> |   |                               |   |   |  |
| Beneficjent systemowy   |        | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |   |                               |   |   |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |        | TAK   | X   | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |   |   |  |
|   |        | NIE   |   |                               |   |   |  |
| Okres realizacji projektu   |        | 10.2008 - 12.2012   |   |                               |   |   |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       |        | w latach 2007-2008  | 25 000,00 PLN   | w roku 2009                   | 2 926 800,00 PLN  | ogółem w projekcie<br>16 743 520,00 PLN |  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde | w latach 2007-2008  | - opracowane założenia merytoryczne dla systemu zarządzania zasobami informacji rynku pracy | w roku 2009                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowany wykaz istniejących zasobów informacyjnych zawierających m.in.: opis, sposób i warunki dostępu</li> <li>- raport nt. potrzeb informacyjnych klientów i pracowników PSZ</li> <li>- nowa metodologia zbierania, opracowywania, przetwarzania, dystrybucji informacji</li> <li>- założenia dla narzędzia informatycznego, spójnego z opracowaną metodologią, pozwalającego na sprawne zarządzanie ww. zasobami informacji (zbieranie, opracowanie, przetwarzanie i dystrybucja).</li> <li>- wypracowane metody korzystania z aktualizowanej informacji nt. zagadnień rynku pracy</li> </ul> | na koniec realizacji projektu           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- system zarządzania informacjami wykorzystywanymi w usługach rynku pracy obejmujący: opracowany wykaz istniejących zasobów informacyjnych zawierających: spis, opis, właściciela, sposób i warunki dostępu do każdego zasobu,</li> <li>- raport nt. potrzeb informacyjnych klientów i pracowników PSZ,</li> <li>- nowa metodologia zbierania, opracowywania, przetwarzania oraz dystrybucji informacji</li> <li>- zaktualizowane zasoby informacyjne przygotowane z wykorzystaniem opracowanej metodologii,</li> <li>- nowe zbiory informacji zawodowej, które zostaną opracowane na podstawie wyników badania potrzeb użytkowników z wykorzystaniem opracowanej metodologii,</li> <li>- wytyczne określające kierunek rozwoju dla systemu zarządzania informacją,</li> <li>- założenia dla narzędzia informatycznego, spójnego z opracowaną metodologią, pozwalającego na sprawne zarządzanie ww. zasobami informacji (zbieranie, opracowanie, przetwarzanie i dystrybucja).</li> </ul> |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|--|--|--|
|  | miękkie |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- umiejętności wykorzystania informacji zawartej w „Systemie zarządzania informacją o rynku pracy” przez pracowników MPiPS</li> <li>- nowe umiejętności 2000 pracowników służb zatrudnienia w zakresie stosowanych narzędzi wspomagających pracę z klientem</li> <li>- wiedza pracowników PSZ nt. efektywnych form współpracy z klientem</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nowe umiejętności 10 pracowników Departamentu Rynku Pracy MPiPS na temat stosowania wypracowanych narzędzi służących gromadzeniu, opracowywaniu, przetwarzaniu i dystrybucji informacji,</li> <li>- nowe umiejętności nabyte przez 2000 pracowników PSZ na temat korzystania z opracowanych zbiorów informacyjnych,</li> <li>- wiedza 2000 pracowników PSZ nt. efektywnych form współpracy z klientem</li> <li>- upowszechnienie w świadomości społecznej znaczenia zbiorów informacji edukacyjno-zawodowych, wskazywanych jako podstawa kształcenia ustawicznego i doskonalenia zawodowego i warunków efektywnego i optymalnego rozwoju zasobów ludzkich poprzez promocję rezultatów projektu</li> <li>- ułatwiony dostęp do informacji wykorzystywanych w usługach rynku pracy,</li> <li>- umiejętność efektywnego zarządzania zasobami informacyjnymi przez 400 pracowników PSZ ,</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|--|--|--|

| B1.12 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM   |  |                   |                               |                   |                    |                    |  |
|---|--|-------------------|-------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozwój narzędzi i systemów informatycznych ( dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia),</li> <li>- Projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy ( min, doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnienie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy,</li> <li>- Budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym,</li> </ul> |                   |                               |                   |                    |                    |  |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |                   |                               |                   |                    |                    |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | X                 | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                   |                    |                    |  |
|   | NIE  |                   |                               |                   |                    |                    |  |
| Okres realizacji projektu   | 02.2008 - 12.2011  |                   |                               |                   |                    |                    |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 12 379 250,00 PLN | w roku 2009                   | 80 185 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 193 000 000,00 PLN |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |   |             |  |                               |   |
|--|---------|--------------------|---|-------------|--|-------------------------------|---|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wersja oprogramowania SI SYRIUSZ przygotowana do wdrażania działająca w systemie produkcyjnym hurtownia danych (KSMRP)</li> <li>- sprzęt zakupiony i usługi IAAS dostarczone do jednostek PSZ</li> <li>- poprawa stanu infrastruktury teleinformatycznej w 100% jednostek PSZ</li> </ul> | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wymienione wyposażenie informatyczne zgodnie z zakresem wniosku w 75% jednostkach objętych wdrażaniem SI SYRIUSZ</li> <li>- wdrożone oprogramowanie SI SYRIUSZ w 75% jednostek PSZ,</li> <li>- uruchomione zdalne usługi obsługi klienta (formularze, rejestracja, oferty pracy) w 50% PSZ</li> <li>- wdrożone oprogramowanie do obsługi klienta w jednostkach wojewódzkich,</li> </ul> | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nowe wyposażenie we wszystkich jednostkach PSZ</li> <li>- nowe oprogramowanie wykonane i wdrożone - do obsługi klienta we wszystkich PUP</li> <li>- wdrożone oprogramowanie do obsługi klienta we wszystkich jednostkach wojewódzkich - WUP</li> </ul>   |
|  | miękkie |                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- usprawnienie procesu obsługi klienta poprzez wsparcie obowiązujących standardów usług (100%) ,</li> <li>- poprawa stanu komunikacji w obszarze PSZ</li> </ul>  |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa stanu wyposażenia w elementy technologii infrastruktury teleinformatycznej w 100% jednostek PSZ</li> <li>- poprawa procesu obsługi klienta</li> <li>- poprawa stanu komunikacji w obszarze PSZ</li> </ul>   |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa jakości usług rynku pracy o 15%</li> <li>- poprawa standardów technicznych i technologicznych w PSZ w 100% jednostek PSZ</li> <li>- możliwość powszechnego stosowania obsługi klienta poprzez Internet</li> <li>- szersze możliwości komunikacji w obszarze PSZ z zachowaniem standardów bezpieczeństwa</li> </ul> |

**B1.13 - PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |                  |                               |                  |                    |                   |
|---|---|------------------|-------------------------------|------------------|--------------------|-------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | Zwiększenie dostępu do programów i usług rynku pracy m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych technologii informatycznych i komunikacyjnych, tworzenie publicznej sieci dostępu do baz danych o rynku pracy, a także wdrażanie nowych metod i instrumentów aktywizacji zawodowej |                  |                               |                  |                    |                   |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich – Lider<br>Wojewódzki Urząd Pracy - 15-354 Białystok, ul. Pogodna 22 - Partner   |                  |                               |                  |                    |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | X                | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                  |                    |                   |
| Okres realizacji projektu   | 10.2008 – 12.2011   |                  |                               |                  |                    |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 2 305 000,00 PLN | w roku 2009                   | 9 121 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 24 050 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |             |  |                               |  |
|--|---------|--------------------|--|-------------|--|-------------------------------|--|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 | - opracowane procedury i kryteria naboru konsultantów w do systemu Call Center   | w roku 2009 | - raport z audytu systemu wykonanego w ramach SPO RZL: 7/24<br>- raport analizy potrzeb klientów systemu Call Center<br>- wyposażenie 30 stanowisk konsultantów CC<br>- opracowanie założeń biznesowych systemu Call center<br>- uruchomiony system Call Center  | na koniec realizacji projektu | - opracowana koncepcja systemu Zielona Linia wykorzystującego technologie występujące w rozwiązaniach Call Center<br>- wdrożony efektywny system komunikacyjny Call Center<br>- podłączenie wszystkich jednostek organizacyjnych PSZ do systemu<br>- zwiększona liczba użytkowników systemu Zielona Linia (wzrost o 15% w porównaniu z liczbą osób kontaktujących się z PSZ w dotychczasowym rozwiązaniu<br>- wzrost zasobów informacyjnych systemu o dodatkowe obszary – migracja ,pośrednictwo pracy, poradnictwo prawne, zintegrowany system z centralnymi zasobami PSZ (hurtownia danych, e-pośrednictwo). |
|  | miękkie |                    | - podniesione kwalifikacje ok. 50 osób pracujących w systemie CC w zakresie technik konsultacji<br>- poprawa dostępności informacji o rynku pracy (w zakresie ogólnopolskim)<br>- usprawnienie usługi pośrednictwa pracy poprzez podniesienie wiedzy konsultantów<br>- uzyskanie wiedzy nt. potrzeb informacyjnych klientów służb zatrudnienia |             | - poprawa dostępności informacji o rynku pracy (dostępność CC za pomocą numerów telefonicznych w zakresie ogólnopolskim)<br>- podniesione kwalifikacje ok. 50 osób pracujących w systemie CC i ok.300 konsultantów zewnętrznych w zakresie technik konsultacji<br>- poprawa wizerunku służb zatrudnienia poprzez informację o rynku pracy w systemie ogólnopolskim na portalu internetowym<br>- usprawnienie funkcjonowania służb zatrudnienia poprzez stworzenie możliwości dostępu do jednolitej, centralnej bazy informacyjnej. |                               |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.14 - PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM   |        |  |              |                               |                |                               |
|---|--------|--|--------------|-------------------------------|----------------|-------------------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               |        | - rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m. in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy),<br>- tworzenie systemu monitorowania i ewaluacji wpływu realizowanych programów na sytuację rynku pracy,  |              |                               |                |                               |
| Beneficjent systemowy   |        | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |              |                               |                |                               |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |        | TAK  | X            | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                |                               |
| Okres realizacji projektu   |        | 11.2008 - 12.2009  |              |                               |                |                               |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       |        | w latach 2007-2008   | 4 010,00 PLN | w roku 2009                   | 620 990,00 PLN | ogółem w projekcie            |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde | w latach 2007-2008   |              | w roku 2009                   |                | na koniec realizacji projektu |
|   |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ekspertyza obecnie stosowanej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykonana przez ekspertów zewnętrznych,</li> <li>- przebudowany system informatyczny „Monitoring zawodów”,</li> <li>- raport na temat dostępnych źródeł danych i możliwości ich wykorzystania w badaniu zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz typowych kwalifikacji i umiejętności,</li> <li>- metodologia prowadzenia monitoringu oraz raporty z badań przeprowadzonych w 5 powiatach,</li> <li>- nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu nowej metodologii i sposobów jej stosowania przez ok. 400osób (potwierdzone wydaniem zaświadczeń o ukończeniu szkolenia),</li> <li>- umożliwienie dostępu do systemu Regionalnym Obserwatorium Rynku Pracy.</li> </ul> |              |                               |                |                               |
|   |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ekspertyza obecnie stosowanej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykonana przez ekspertów zewnętrznych,</li> <li>- przebudowany system informatyczny „Monitoring zawodów”,</li> <li>- raport na temat dostępnych źródeł danych i możliwości ich wykorzystania w badaniu zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz typowych kwalifikacji i umiejętności,</li> <li>- metodologia prowadzenia monitoringu oraz raporty z badań przeprowadzonych w 5 powiatach,</li> <li>- nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu nowej metodologii i sposobów jej stosowania przez ok. 400osób (potwierdzone wydaniem zaświadczeń o ukończeniu szkolenia),</li> <li>- umożliwienie dostępu do systemu Regionalnym Obserwatorium Rynku Pracy.</li> </ul> |              |                               |                |                               |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |   |   |
|--|---------|--|---|---|
|  | miękkie | - uzyskanie wiedzy na temat stosowanej metodologii badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wady i zalety) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie wiedzy ok. 400 pracowników urzędów pracy w związku z lokalnym rynkiem pracy nt. dostępnych źródeł danych, umiejętności diagnozowania sytuacji w zakresie identyfikowania zawodów, kwalifikacji i umiejętności deficytowych i nadwyżkowych,</li> <li>- poprawa jakości i efektywności usług doradczych świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,</li> <li>- jakościowa poprawa ofert szkoleniowych jednostek edukacyjnych i instytucji szkoleniowych wyrażająca trafniejszym dopasowaniem do potrzeb rynku pracy zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności oczekiwanych na lokalnym rynku pracy</li> <li>- poprawa efektywności narzędzi stosowanych przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie wiedzy ok. 400 pracowników urzędów pracy w związku z lokalnym rynkiem pracy nt. dostępnych źródeł danych, umiejętności diagnozowania sytuacji w zakresie identyfikowania zawodów, kwalifikacji i umiejętności deficytowych i nadwyżkowych,</li> <li>- poprawa jakości i efektywności usług doradczych świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,</li> <li>- jakościowa poprawa ofert szkoleniowych jednostek edukacyjnych i instytucji szkoleniowych wyrażająca trafniejszym dopasowaniem do potrzeb rynku pracy zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności oczekiwanych na lokalnym rynku pracy</li> <li>- poprawa efektywności narzędzi stosowanych przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</li> </ul> |
|--|---------|--|---|---|

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.15 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM   |  |               |                               |                  |                    |                  |
|---|--|---------------|-------------------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | – upowszechnienie idei równych szans (w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno-promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno-doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia |               |                               |                  |                    |                  |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |               |                               |                  |                    |                  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | X             | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                  |                    |                  |
|   | NIE  |               |                               |                  |                    |                  |
| Okres realizacji projektu   | 11.2008 - 04.2011  |               |                               |                  |                    |                  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 28 000,00 PLN | w roku 2009                   | 3 692 500,00 PLN | ogółem w projekcie | 6 976 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twa rde | w latach 2007-2008 |  | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- międzynarodowa konferencja z udziałem 500 osób,</li> <li>- 7 raportów z analiz rozwiązań legislacyjnych dot. godzenia ról,</li> <li>- 15 raportów z analiz dobrych praktyk,</li> <li>- 2 wizyty studyjne zagraniczne i 4 wizyty studyjne krajowe,</li> <li>- 6 raportów z wizyt studyjnych,</li> <li>- 1 raport z badania jakościowego i ilościowego pracodawców i pracobiorców z zakresu godzenia ról,</li> <li>- 1 raport z badania gospodarstw domowych,</li> <li>- 1 baza danych dobrych praktyk zawierająca min. 250 rekordów,</li> <li>- publikacja 10 artykułów z zakresu godzenia ról w ogólnopolskiej gazecie,</li> <li>- 2000 plakatów i 14 000 broszur poświęconych tematyce projektu</li> </ul> | na koni ec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 międzynarodowa konferencja z udziałem 500 osób,</li> <li>- 7 raportów z analiz rozwiązań legislacyjnych dot. godzenia ról,</li> <li>- 15 raportów z analiz dobrych praktyk,</li> <li>- 2 wizyty studyjne zagraniczne i 4 wizyty studyjne krajowe,</li> <li>- 6 raportów z wizyt studyjnych,</li> <li>- 1 raport z badania jakościowego i ilościowego pracodawców i pracobiorców z zakresu godzenia ról,</li> <li>- 1 raport z badania gospodarstw domowych,</li> <li>- 1 baza danych dobrych praktyk zawierająca min. 500 rekordów,</li> <li>- 1 pakiet propozycji legislacyjnych oraz analiza wykonalności dobrych praktyk opisywana w ramach działań projektu,</li> <li>- 1 krajowa mapa drogowa,</li> <li>- ok. 150 osób uczestniczących w konferencji podsumowujących Zadanie 1,</li> <li>- min. 280 wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia dla PSZ,</li> <li>- min. 160 wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia dla IRP,</li> <li>- podniesione kwalifikacje 80% osób, które ukończyły certyfikaty,</li> <li>- 20 artykułów dot. godzenia ról w ogólnopolskiej gazecie,</li> <li>- 2000 plakatów i 14 000 broszur poświęconych tematyce projektu,</li> <li>- 2000 egz. publikacji z wyników badań i analiz,</li> <li>- 2 x 30 s. sekundowe spoty TV</li> <li>- 10 krótkometrażowych audycji TV poświęconych tematyce projektu,</li> <li>- 16 konferencji wojewódzkich (min. 700 uczestników łącznie),</li> <li>- model wspierania godzenia ról zawodowych i rodzinnych na poziomie centralnym, regionalnym, lokalnym oraz przedsiębiorstwa.</li> </ul> |
|--|---------|--------------------|--|-------------|--|--------------------------------|---|
|--|---------|--------------------|--|-------------|--|--------------------------------|---|



Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.

|  |         |  |  |  |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|--|--|--|
|  | miękkie |  |  |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie świadomości z zakresu możliwości godzenia ról zawodowych i rodzinnych u przedstawicieli IRP, instytucji samorządowych, ogółu społeczeństwa, zbadane poprzez monitoring i ewaluację zmiany świadomości grup docelowych ,</li> <li>- wzrost współpracy z PSZ i innymi IRP w zakresie godzenia ról,</li> <li>- podniesienie wiedzy dot. legislacji, dobrych praktyk i możliwych rozwiązań w zakresie godzenia ról w odniesieniu do organów legislacyjnych na poziomie lokalnym, regionalnym i krajowym, zbadane poprzez monitoring i ewaluację .</li> <li>- zmniejszenie stereotypów dot. ról rodzinnych i zawodowych wpływających negatywnie na sytuację kobiet na rynku pracy, zbadany poprzez monitoring i ewaluację procesu zmniejszenia stereotypów</li> <li>- włączenie tematyki godzenia ról do partnerstw lokalnych,</li> <li>- wzrost współpracy międzynarodowej w zakresie godzenia ról zawodowych i rodzinnych – może też trzeba doprecyzować u kogo, chyba że chodzi nam ogólnie o to zagadnienie.</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|--|--|--|

|   |  |                  |                               |                  |                    |                   |
|---|--|------------------|-------------------------------|------------------|--------------------|-------------------|
| B1.16 - PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM   |  |                  |                               |                  |                    |                   |
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | - upowszechnianie idei równych szans (w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno - promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno - doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia) |                  |                               |                  |                    |                   |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |                  |                               |                  |                    |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | X                | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                  |                    |                   |
|   | NIE  |                  |                               |                  |                    |                   |
| Okres realizacji projektu   | 02.2008 - 04.2011  |                  |                               |                  |                    |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 1 898 506,24 PLN | w roku 2009                   | 7 639 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 18 995 006,24 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|   |               |                           |   |                    |  |                                      |   |
|---|---------------|---------------------------|---|--------------------|--|--------------------------------------|---|
| <p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p> | <p>twarde</p> | <p>w latach 2007-2008</p> | <p>1 konferencja dla 750 uczestników,<br/>1 portal internetowy jako narzędzie informacji i promocji z zakresu wyrównywania szans;<br/>1 baza danych podmiotów działających na rzecz kobiet na rynku pracy i uruchomienie jej rozbudowy.</p> | <p>w roku 2009</p> | <p>min. 40% wydanych certyfikatów o ukończeniu cyklu szkoleń w zakresie polityki równości płci dla uczestników szkoleń - przedstawicieli PSZ i innych IRP,<br/>podniesione kwalifikacje 20% osób, które uzyskały certyfikat ukończenia szkoleń,<br/>- 3 analizy i raporty z badań przeprowadzonych w trzech modułach oraz wydanie publikacji (łącznie 10 tys. egz.),<br/>1 raport z analizy SWOT sytuacji kobiet na rynku pracy i działań IRP w tym zakresie w trzech obszarach tematycznych,<br/>wyprodukowanie i wyemitowanie min. 15 programów TV (reportaże telewizyjne, filmy instruktażowe, programy publicystyczne, debaty)<br/>wyprodukowanie i wyemitowanie min. 20 programów radiowych (reportaży, audycji, debat radiowych )<br/>1 spot 30-sekundowy radiowy,<br/>1 x 30 s. spot TV,<br/>1 spot 8-sekundowy TV,<br/>artykuły lub kilkunasturowe (4-8 s.) wkładki prasowe (min. 10),<br/>2 konferencje prasowe,<br/>1 portal internetowy, (m.in. 40 tys. wejść),<br/>1 baza danych instytucji i dobrych praktyk krajowych i międzynarodowych – (2000 rekordów)<br/>1 model szkoleniowy dot. polityki równości płci dla PSZ</p> | <p>na koniec realizacji projektu</p> | <p>1 konferencja dla 750 uczestników,<br/>min. 80% wydanych certyfikatów o ukończeniu cyklu szkoleń w zakresie polityki równości płci dla przedstawicieli PSZ i innych IRP,<br/>podniesione kwalifikacje 80% osób, które uzyskały certyfikat ukończenia szkoleń,<br/>- 3 analizy i raporty z badań przeprowadzonych w trzech modułach wydane (łącznie 10 tys. egz.),<br/>- raport z analizy SWOT sytuacji kobiet na rynku pracy i działań IRP w tym zakresie,<br/>- wyprodukowanie i wyemitowanie reportaży telewizyjnych, filmów instruktażowych, programów publicystycznych, debat (min. 50),<br/>- wyprodukowanych i wyemitowanych reportaży radiowych, audycji, debat radiowych (min. 30),<br/>- 3 x 30 s. spoty radiowe,<br/>- 3 x 30 s. spoty TV,<br/>- 3 x 8 s. spoty<br/>- artykuły lub kilkunasturowe (4-8 s.) wkładki prasowe (25),<br/>- 4 konferencje prasowe,<br/>- artykuły, opracowania, analizy, porady i inne teksty na portalu (min. 500),<br/>- portal internetowy (min. 100 000 wejść),<br/>- baza danych instytucji i dobrych praktyk krajowych i międzynarodowych – 3200 rekordów),<br/>- model szkoleniowy dot. polityki równości płci dla PSZ,<br/>- 1 konferencja podsumowująca dla 220 uczestników.</p> |
|---|---------------|---------------------------|---|--------------------|--|--------------------------------------|---|

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |  |  |   |
|--|---------|--|--|--|--|--|---|
|  |         |  | - rozpropagowanie wiedzy z zakresu aktywizacji i form wspierania kobiet na rynku pracy |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zasada gender mainstreaming rozpropagowana wśród kluczowych pracowników PSZ</li> <li>- wiedza z zakresu gender mainstreaming, wyrównywania szans rozpropagowana poprzez portal internetowy oraz kampanię promocyjną</li> <li>- wiedza ekspercka dot. wyrównywania szans na rynku pracy rozpropagowana wśród 1000 IRP poprzez m.in. wyniki badań, raportów, analiz.</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zasada gender mainstreaming rozpropagowana wśród kluczowych pracowników - PSZ</li> <li>- wiedza z zakresu gender mainstreaming, wyrównywania szans rozpropagowana poprzez portal internetowy oraz kampanię promocyjną</li> <li>- rozpropagowany standard z zakresu wyrównywania szans na rynku pracy wśród PSZ (szkolenia) oraz innych IRP (portal, artykuły, kontakty bezpośrednie, konferencja,)</li> <li>- wypracowane i upowszechnione narzędzia służące zmianom instytucjonalnym w zakresie wspierania kobiet i osób 50+ na rynku pracy,</li> <li>- wiedza ekspercka dot. wyrównywania szans na rynku pracy rozpropagowana wśród IRP poprzez m. In. wyniki badań, raportów, analiz</li> <li>- podniesienie/pozyskanie wiedzy z zakresu aktywizacji i form wspierania kobiet na rynku pracy 1000 IRP.</li> </ul> |
|  | miękkie |  |  |  |  |  |   |

**Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.**

|  |  |                  |                               |                    |                  |
|--|--|------------------|-------------------------------|--------------------|------------------|
| <b>B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>              |  |                  |                               |                    |                  |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji pomocy społecznej);</li> <li>- projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy).</li> </ul> |                  |                               |                    |                  |
| Beneficjent systemowy  | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |                  |                               |                    |                  |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | x                | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                    |                  |
|  | NIE  |                  |                               |                    |                  |
| Okres realizacji projektu  | 03.2009 - 12.2012  |                  |                               |                    |                  |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie   | w roku 2009  | 1 700 000,00 PLN |                               | ogółem w projekcie | 9 400 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |                  |   |                               |   |
|--|------------------|---|-------------------------------|---|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- stworzone narzędzie elektroniczne obejmujące dwa zasadnicze elementy Matrycy Kurcmana – narzędzie diagnostyczne do pomiaru motywacji i kwalifikacji oraz Mapa Instrumentów Instytucji Rynku Pracy (budowa nowej, pojemnej aplikacji, przystosowanie Matrycy Kurcmana do nowej wersji elektronicznej, zamieszczenie narzędzia na platformie internetowej).</li> <li>- przygotowany opis metodyki wdrożenia Matrycy Kurcmana oraz zasad stosowania narzędzia;</li> <li>- przeprowadzona I część seminariów regionalnych dla PUP dotyczących możliwości wdrożenia i użytkowania narzędzia Matryca Kurcmana (6 seminariów);</li> </ul> | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wdrożenie Matrycy Kurcmana we wszystkich PUP w Polsce;</li> <li>- przeprowadzone 16 seminariów regionalnych dla PUP dotyczących możliwości wdrożenia i użytkowania narzędzia Matryca Kurcmana;</li> <li>- poszerzona diagnoza klienta PUP w zakresie kwalifikacji;</li> <li>- poszerzona diagnoza klienta PUP w zakresie motywacji;</li> <li>- opracowane „Scenariusze działań ze spozycjonowanym klientem” dla każdej z części Matrycy Kurcmana, niezbędnych do prowadzenia przez pracowników PUP pogłębionej segmentacji;</li> <li>- wykorzystane tzw. infokiosków w każdym PUP w Polsce w zakresie: indywidualnego pomiaru motywacji przez bezrobotnego oraz udostępnienia każdemu z klientów PUP ofert pracy i szkoleń dobranych bezpośrednio do jego poziomu motywacji, kwalifikacji i zainteresowań;</li> <li>- wydania 1 publikacja końcowa podsumowująca projekt;</li> <li>- zorganizowania 1 ogólnopolska konferencji na zakończenie projektu;</li> </ul> |
|  | miękkie          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie wiedzy i umiejętności wśród pracowników PUP z 6 województw w zakresie metod pomiaru motywacji i kwalifikacji z wykorzystaniem narzędzia Matryca Kurcmana;</li> <li>- podniesienie u pracowników PUP z 6 województw umiejętności stosowania nowoczesnych technik informatycznych w pracy;</li> </ul>   |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa efektywności funkcjonowania wszystkich PUP w Polsce poprzez właściwe dostosowanie oferty do potrzeb klientów na rynku pracy;</li> <li>- umożliwienie efektywnego wprowadzania standardów PUP związanych z profesjonalną obsługą klienta;</li> <li>- wsparcie pracowników PUP w efektywnej pracy z klientem poprzez rozwój narzędzia Matryca Kurcmana w zakresie nowych funkcji m.in. narzędzia do pogłębionej diagnozy klienta, scenariusze działań z spozycjonowanym klientem i in.;</li> <li>- podniesienie u pracowników PUP umiejętności stosowania nowoczesnych technik informatycznych w pracy;</li> <li>- rozwój dialogu społecznego na rzecz rynku pracy – wspólne wypracowanie nowych rozwiązań</li> </ul>  |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów                | Kryteria dostępu |   |                               |   |
|  | 1.               |   |                               |   |
|  | Uzasadnienie:    |   |                               |   |
|  | 2.               |   |                               |   |
|  | Uzasadnienie:    |   |                               |   |
| 3.   |                  |   |                               |   |
| Uzasadnienie:  |                  |   |                               |   |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B.2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM                    |        |  |          |                               |  |
|--|--------|--|----------|-------------------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu     |        | – upowszechnienie idei równych szans (w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno-promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno-doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia) |          |                               |  |
| Beneficjent systemowy  |        | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |          |                               |  |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |        | TAK  | X        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |
|  |        | NIE  |          |                               |  |
| Okres realizacji projektu  |        | 2009- 2012   |          |                               |  |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie   |        | w roku 2009  | 0,00 PLN | ogółem w projekcie            | 16 100 000,00 PLN  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                           | twarde | w roku 2009  |          | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Raport z badań, zawierający diagnozę obecnej sytuacji osób 50+ na rynku pracy, określenie trendów zmian na kolejne lata z uwzględnieniem zmian społeczno-ekonomicznych, jak również rekomendacje;</li> <li>- Baza danych rozwiązań stosowanych w celu utrzymania na rynku pracy osób z grupy 50+;</li> <li>- Podręcznik zawierający katalog kompleksowych rozwiązań wypracowanych w ramach projektu;</li> <li>- Strona internetowa „www.50+.gov.pl”;</li> <li>- Laureaci konkursów „Pracownik Senior Roku”;</li> <li>- Liczba wizyt studyjnych;</li> <li>- Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji pomocy i integracji społecznej, którzy ukończyli szkolenie – 500 osób;</li> <li>- Medialna Kampania informacyjno-promocyjna;</li> <li>- 16 konferencji podsumowujących;</li> <li>- Działalność Zespołu merytorycznego</li> <li>- Publikacje naukowe i informacyjne, w tym broszura informacyjna skierowana do osób w wieku 50+</li> </ul> |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|                                       |         |                  |  |   |
|---------------------------------------|---------|------------------|--|---|
|                                       | miękkie |                  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Określenie aktualnej sytuacji oraz określenie trendów zmian sytuacji osób z grupy 50+ na polskim rynku pracy;</li> <li>- Wzrost wiedzy nt. działań podejmowanych na polskim rynku pracy, jak i rynkach pozostałych krajów członkowskich UE, w celu przeciwdziałania wykluczeniu osób z grupy 50+ z rynku pracy, jak i przedsięwzięć zmierzających wzrostu pozycji osób 50+ na rynku pracy oraz zachęcenia pracodawców angażowania i inwestowania w osoby starsze;</li> <li>- Promocja idei aktywności zawodowej po 50 roku życia wśród ogółu społeczeństwa;</li> <li>- Uzyskanie wiedzy pozwalającej określić, najbardziej efektywne działania wskazane do implementacji na polskim rynku pracy;</li> <li>- Podniesienie efektywności działania oraz wzmocnienie kompetencji pracowników instytucji rynku pracy oraz integracji i pomocy społecznej w zakresie wparcia na rynku pracy osób 50+;</li> </ul> |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów |         | Kryteria dostępu |  |   |
|                                       |         | 4.               |  |   |
|                                       |         | Uzasadnienie:    |  |   |
|                                       |         | 5.               |  |   |
|                                       |         | Uzasadnienie:    |  |   |
|                                       |         | 6.               |  |   |
| Uzasadnienie:                         |         |                  |  |   |

**C. Wskaźniki monitorowania Działania 1.1**

**C. Wskaźniki monitorowania Działania**

| Nr Działania  | Nazwa wskaźnika  | Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009 |
|---------------|--|--|
| Działanie 1.1 | Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje | 1902   |
|               | Liczba instytucji PSZ, które uczestniczyły w projektach mających na celu wdrożenie standardów usług  | 355  |
|               | Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą  |  |

**KARTA DZIAŁANIA 1.2**

**Projekty, których realizacja jest kontynuowana**

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |  |                  |                               |                   |                   |                   |
|---|--|------------------|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m. in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz. |                  |                               |                   |                   |                   |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |                  |                               |                   |                   |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | ×                | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                   |                   |                   |
|   | NIE  |                  |                               |                   |                   |                   |
| Okres realizacji projektu   | 09.2008 - 12.2013  |                  |                               |                   |                   |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 2 100 000,00 PLN | w roku 2009                   | 15 847 658,00 PLN | ogółem w projekci | 54 935 452,00 PLN |

Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.

|  |        |                    |  |             |                               |   |   |
|--|--------|--------------------|--|-------------|-------------------------------|---|---|
|  |        |                    |  |             | e                             |   |   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde | w latach 2007-2008 | - wyłonienie Wykonawców (zaliczki na realizację zadań) | w roku 2009 | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 osób objętych szkoleniami e-learningowymi i doradztwem,</li> <li>- 80 uczestników wyjazdów studyjnych,</li> <li>- 8 publikacji z zakresu polityki społecznej,</li> <li>- 16 regionalnych baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- 1 wypracowane i wdrożone narzędzie badawcze,</li> <li>- 64 zatrudnionych i przeszkolonych pracowników Obserwatoriów Integracji Społecznej działających w strukturach ROPS w 16 woj.,</li> <li>- 1 platforma e-learningowa,</li> <li>- 32 przeszkolonych pracowników ROPS zajmujących się gromadzeniem i analizą bilansów potrzeb w zakresie pomocy społecznej,</li> <li>- 60 przeszkolonych pracowników w ROPS zajmujących się specjalistycznym doradztwem dla gmin i powiatów,</li> <li>- 480 uczestników seminariów samorządowych i przeszkolonych radnych, przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej w zakresie aktywnej integracji,</li> <li>- 48 uczestników wyjazdów studyjnych.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 32 przeszkolonych pracowników ROPS zajmujących się gromadzeniem i analizą bilansów potrzeb w zakresie pomocy społecznej,</li> <li>- 64 zatrudnionych i przeszkolonych pracowników Obserwatoriów Integracji Społecznej działających w strukturach ROPS w 16 woj.,</li> <li>- 60 przeszkolonych pracowników ROPS zajmujących się specjalistycznym doradztwem dla gmin i powiatów,</li> <li>- 480 uczestników seminariów samorządowych, przeszkolonych radnych i przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej w zakresie aktywnej integracji społecznej,</li> <li>- 448 uczestników wyjazdów studyjnych,</li> <li>- 28 publikacji z zakresu polityki społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem pomocy społecznej,</li> <li>- 1 platforma e-learningowa,</li> <li>- 16 regionalnych baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- 1 baza centralna,</li> <li>- 2 wypracowane i wdrożone narzędzia badawcze,</li> <li>- 13 raportów z badań i analiz.</li> </ul> |



*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |   |  |   |
|--|---------|--|--|--|---|--|---|
|  | miękkie |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- profesjonalizacja a kadr ROPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej (odbiorców działań realizowanych w ramach projektu), w tym poszerzenie wiedzy nt. funkcjonowania w/w instytucji w innych krajach UE,</li> <li>- poprawa koordynacji działań struktur regionalnych z administracją rządową w wyniku stworzenia 16 regionalnych baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej w województwach.</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- profesjonalizacja kadr ROPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej, w tym poszerzenie wiedzy nt. funkcjonowania w/w instytucji w innych krajach UE,</li> <li>- poprawa koordynacji działań struktur regionalnych z administracją rządową w wyniku stworzenia obserwatorów integracji społecznej i baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- wzmocnienie motywacji i poczucia wartości pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- poprawa jakości funkcjonowania i zwiększenie szans rozwojowych instytucji pomocy i integracji społecznej poprzez zwiększenie kompetencji i poprawę systemu informacji</li> <li>- nawiązanie kontaktów między instytucjami pomocy i integracji społecznej dzięki temu stworzenie sieci powiązań,</li> <li>- wzrost świadomości w środowiskach lokalnych nt. możliwości prowadzenia działań z zakresu aktywnej integracji w wyniku przeprowadzonych w ramach projektu szkoleń i spotkań informacyjnych.</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|---|--|---|

**B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |              |                               |                   |                    |                   |
|---|---|--------------|-------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Poszerzanie ofert instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym m.in. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej);</li> <li>- Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizację, coaching, superwizję);</li> </ul> |              |                               |                   |                    |                   |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |              |                               |                   |                    |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | ×            | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                   |                    |                   |
|   | NIE   |              |                               |                   |                    |                   |
| Okres realizacji projektu   | 06.2008 - 12.2013   |              |                               |                   |                    |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 5 500,00 PLN | w roku 2009                   | 30 157 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 59 970 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |   |             |   |                               |   |
|--|---------|--------------------|---|-------------|---|-------------------------------|---|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 opracowanie eksperckie dotyczące zasad i reguł programów rewitalizacji społecznej;</li> <li>- wybór 40 programów rewitalizacji społecznej do realizacji w latach następujących;</li> </ul> | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 partnerskich programów rewitalizacji społecznej,</li> <li>- 40 instytucji pomocy i integracji społecznej zaangażowanych w programy rewitalizacji.</li> </ul>                          | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 40 programów rewitalizacji społecznej,</li> <li>- minimum 80 instytucji pomocy i integracji społecznej zaangażowanych w realizację programów rewitalizacji społecznej,</li> <li>- 1 modelowy standard aktywnej integracji na potrzeby MPiPS oraz instytucji pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- 1 raport z badania efektywności i skuteczności wdrożonych programów rewitalizacji,</li> <li>- 350 pracowników socjalnych i innych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej przeszkolonych w zakresie tworzenia lokalnych programów rewitalizacji społecznej i inicjowania partnerstw.</li> </ul>   |
|  | miękkie |                    | <p>zwiększenie wiedzy na temat warunków społeczno – ekonomicznych prowadzenia programów rewitalizacji społecznej w Polsce wśród instytucji pomocy i integracji społecznej w województwach objętych pilotażem;</p>                     |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- uczestnicy programów rewitalizacji: nowe umiejętności i predyspozycje społeczne i zawodowe, skutkujące lepszym przygotowaniem w kontekście rynku pracy i inkluzji społecznej.</li> </ul> |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie świadomości, a także poprawa kompetencji wśród władz i instytucji samorządowych oraz partnerów społecznych w 40 gminach objętych projektem nt. sposobów i instrumentów prowadzenie spójnej polityki rewitalizacji społecznej,</li> <li>- zwiększenie kompetencji gmin we wdrażaniu standardów pomocy społecznej – dotyczy jednostek delegujących pracowników na szkolenia z zakresu tworzenia lokalnych programów rewitalizacji i inicjowania partnerstw,</li> <li>- upowszechnienie nowatorskich metod pracy środowiskowej i programów aktywizacji lokalnej wśród zainteresowanych instytucji pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- zwiększenie kompetencji w zakresie tworzenia partnerstw – dotyczy jednostek delegujących pracowników na szkolenia z zakresu tworzenia lokalnych programów rewitalizacji i inicjowania partnerstw.</li> </ul> |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |  |          |                               |                   |                    |                    |
|---|--|----------|-------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkoleń dotyczących kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenie kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję),</li> <li>- Poszerzenie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym m.in. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej),</li> <li>- Rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla instytucji pomocy społecznej oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i pomocy i integracji społecznej)</li> <li>- Upowszechnianie systemów informatycznych zwiększających dostęp do informacji o instrumentach i usługach systemu pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy,</li> <li>- Identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.</li> </ul> |          |                               |                   |                    |                    |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |          |                               |                   |                    |                    |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | x        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                   |                    |                    |
|   | NIE  |          |                               |                   |                    |                    |
| Okres realizacji projektu   | 04.2008 - 12.2013  |          |                               |                   |                    |                    |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 75 454 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 171 000 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|   |               |                           |   |                    |  |                                      |   |
|---|---------------|---------------------------|---|--------------------|--|--------------------------------------|---|
| <p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p> | <p>twarde</p> | <p>w latach 2007-2008</p> | <p>- nawiązanie współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze pomocy i integracji społecznej, w tym:<br/>W module usług socjalnych Wrzos, w module dotyczący m Gminnego Standardu wychodzenia z bezdomności:<br/>Pomorskie Forum na rzecz Wychodzenia z Bezdomności,<br/>Towarzystwo Pomocy im. Świętego Brata Alberta, Fundacja Barka, Stowarzyszenie Monar, Caritas Kielce, Stowarzyszenie Otwarte Drzwi,<br/>W module dotyczący m animacji i pracy środowisko wej Stowarzyszenie CAL.</p> | <p>w roku 2009</p> | <p>-1 diagnoza, stanu struktur organizacyjnych pomocy społ., audyt, szkolenia,<br/>-ekspertyzy zagraniczne i krajowe - dotyczące animacji, mediacji i polityki społecznej,<br/>-Analityczny audyt danych zawartych w zbiorze centralnym SI POMOST,<br/>-Przebudowa zbiorów centralnych zgodnie z rekomendacjami i audytu oraz przystosowanie statystycznej aplikacji centralnej i homologowanie oprogramowania SI POMOST do nowej struktury struktury zbiorów,<br/>-Szkolenie pracowników służb wojewody i marszałka z aplikacji SAC,<br/>-Przygotowanie strategii informatyzacji i standardu informatycznego dla instytucji pomocy i integracji społecznej oraz ewentualne wdrożenie pilotażowe,<br/>-Szkolenie pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z obsługi oprogramowania użytkowego POMOST,<br/>-zakup sprzętu komputerowego oraz oprogramowania na potrzeby instytucji pomocy i integracji społecznej oraz jednostek realizujących świadczenia rodzinne.</p> | <p>na koniec realizacji projektu</p> | <p>- 1 Standard Instytucji - "modelowy podmiot" jednostki organizacyjnej pomocy społ.,<br/>- 1 Standard Usługi „modelowy pakiet usług”,<br/>- 4 reg. konferencje nt. standaryzacji instytucji i usług,<br/>- 300 pracowników socjalnych przeszkolonych zt. modelowych rozwiązań i sposobów implementowania,<br/>- 6 zagranicznych wizyt studyjnych – 20 os., pilotaż "standaryzacji instytucji" - udział pracowników z OPS, PCPR, CIS, KIS,<br/>- 4 projekty modelowych instytucji: podręcznik instruktażowy wprowadzania standardu - dla każdej określonej usługi,<br/>- katalog dobrych praktyk - gmin, stosujących standardy, katalog barier administracyjno-prawnych wprowadzenia standardów,<br/>- rekomendacje prawne w zakresie rozwiązań prawnych w obszarze pomocy i integracji społ.,<br/>- gminny standard wychodzenia z bezdomności, krajowe partnerstwo na rzecz wypracowania standardu oraz partnerstwa lokalne w 5 regionach<br/>- 7 grup roboczych tematycznych,<br/>- min. 15 partnerstw gminnych (wybranych w ramach konkursu),<br/>- ekspertyza badawcza nt. stopnia przygotowania gmin do udzielania pomocy w wychodzeniu z bezdomności, przydatności nowej specjalności,<br/>- 200 wydanych certyfikatów szkoleń dla streetworkerów,<br/>- raport o stanie noclegowni, domów dla osób bezdomnych i lokalach socjalnych,<br/>- wizyty studyjne w krajach europejskich w celu poznania stosowanych tam rozwiązań dla pracowników socjalnych, przedstawicieli pilotażowych gmin (min. 20 osób);<br/>- podręcznik „Gminny Standard Wychodzenia z Bezdomności”,<br/>- podręcznik pracy Streetworkera Bezdomności,<br/>- Katalog Dobrych praktyk Gmin,<br/>- Polskie Obserwatorium Bezdomności,<br/>- rekomendacje dla rozwiązań prawnych,<br/>- Laboratorium Animacji Społecznej (LAS)<br/>- 80 os. przeszkolonych z metod animacji społecznej<br/>- pilotaż nowatorskiej metody pracy,<br/>- wyjazd studyjny dla min.20 osób do Wlk.Brytanii,<br/>- Raport nt. przydatności nowych ról i kompetencji zawodowych pracowników socjalnych, podręcznik specjalizacji pracy socjalnej „Animator- Mediator- Lokalny Polityk Społeczny”,<br/>- audyt zbiorów centralnych SI POMOST,<br/>- rekomendacje dla nowej struktury danych w systemie POMOST i procedury ich przetwarzania,<br/>- wymagania homologacyjne określające nową strukturę zbieranych danych,<br/>- przystosowanie Centralnej Aplikacji Statystycznej SAC do zbierania i przetwarzania zbiorów centralnych w nowej formie,<br/>- przystosowanie homologowanego oprogramowania - w tym SI POMOST - do zbierania i generowania danych zbiorów regionalnych w nowej formie,<br/>- sprzęt celem uzyskania standardu informatycznego dla jednostek pomocy społ.,<br/>- 10 osób szkolenia z zakresu analizy danych,<br/>- narzędzia i sprzęt do lepszego analizowanie danych,<br/>- program szkolenia,<br/>- materiały szkoleniowe, w tym e-learning w postaci samouczka internetowego,<br/>- 126 osób przeszkolonych w zakresie obsługi aplikacji SAC,<br/>- 10000 pracowników przeszkolonych z jps - obsługa oprogramowania użytkowego POMOST.</p> |
|---|---------------|---------------------------|---|--------------------|--|--------------------------------------|---|

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |   |  |  |
|--|---------|--|--|--|---|--|--|
|  | miękkie |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozszerzenie współpracy środowiska instytucji działających w obszarze pomocy i integracji społecznej o następne instytucje i organizacje;</li> <li>- integracja środowiska instytucji działających na rzecz wychodzenia z bezdomności poprzez budowanie sieci współpracy, wypracowanie nowych sposobów komunikacji między sektorami, nawiązanie sieci współpracy,</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa jakości funkcjonowania instytucji pomocy i integracji sp. m. poprzez wzmocnienie motywacji i poczucia własnej wartości pracowników w/w instytucji na szkoleniach i kursach ,n. podniesienie kwalifikacji pracowników instytucji pomocy i integracji,</li> <li>- integracja środowiska organizacji i instytucji działających na rzecz wychodzenia z bezdomności, b. wypracowanie nowych sposobów komunikacji między sektorami, nawiązanie sieci współpracy,</li> <li>- poszerzenie kompetencji pracowników socjalnych oraz wdrożenie działań profilaktycznych ograniczających marginalizację sp.,</li> <li>- poprawa jakości świadczenia usług pomocy i integracji sp. w lokalnym środowisku.</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|---|--|--|

**B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |  |          |                               |                   |                    |                   |  |
|---|--|----------|-------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej;</li> <li>- Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję);</li> <li>- Poszerzanie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym min. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej);</li> <li>- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy;</li> <li>- Identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.</li> </ul> |          |                               |                   |                    |                   |  |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |          |                               |                   |                    |                   |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | ×        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                   |                    |                   |  |
|   | NIE  |          |                               |                   |                    |                   |  |
| Okres realizacji projektu   | 08.2008 - 12.2013  |          |                               |                   |                    |                   |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 11 858 550,00 PLN | ogółem w projekcie | 55 995 350,00 PLN |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |  |   |
|--|---------|--------------------|--|--|---|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- utworzenie 5 ośrodków edukacyjno-doradczych,</li> <li>- 980 przeszkolonych pracowników jst z zakresu zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 170 przeszkolonych pracowników centrów integracji społecznej i ośrodków wspierających podmioty ekonomii społecznej,</li> <li>- 120 uczestników wizyt studyjnych,</li> <li>- 100 uczestników staży,</li> <li>- 80 słuchaczy studiów podyplomowych z zakresu zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 100 odbiorców doradztwa.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zbudowanie ogólnopolskiego systemu koordynacji, wsparcia, szkoleń i monitoringu dla instytucji integracji społecznej,</li> <li>- zbudowanie ogólnopolskiego systemu koordynacji, wsparcia, szkoleń i monitoringu dla regionalnych instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej,</li> <li>- przeszkolenie, udzielenie doradztwa lub sfinansowanie studiów podyplomowych 5000 osobom, (z tego 800 osób otrzyma dyplomy ukończenia studiów podyplomowych, 800 certyfikaty odbycia stażu, 2000 tys. osób otrzyma certyfikaty ukończenia szkoleń, reszta osób odbędzie wizyty studyjne i będzie objęta indywidualnym doradztwem)</li> <li>- utworzenie 5 ośrodków edukacyjno-doradczych.</li> </ul> |
|  | miękkie |                    |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa efektywności funkcjonowania jednostek systemu pomocy i integracji społecznej, w jednostkach uczestniczących w projekcie i w tych, których pracownicy uczestniczą w projekcie,</li> <li>- zwiększenie kompetencji pracowników pomocy społecznej w realizowanych standardach usług zatrudnienia socjalnego i ekonomii społ. dla pomocy społecznej,</li> <li>- zwiększenie kompetencji pracowników pomocy społecznej w zakresie stosowania kontraktów socjalnych.</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa efektywności funkcjonowania jednostek systemu pomocy i integracji społecznej, w jednostkach uczestniczących w projekcie i w tych, których pracownicy uczestniczą w projekcie,</li> <li>- zwiększenie kompetencji pracowników pomocy społecznej w realizowanych standardach usług zatrudnienia socjalnego i ekonomii społ. dla pomocy społecznej,</li> <li>- zwiększenie kompetencji pracowników pomocy społecznej w zakresie stosowania kontraktów socjalnych.</li> </ul>  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |   |                   |                               |                   |                    |                   |
|---|---|-------------------|-------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | – Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych oraz doskonalenie kadr pomocy i integracji społecznej /specjalizacje, studia wyższe, superwizja/; |                   |                               |                   |                    |                   |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |                   |                               |                   |                    |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | ×                 | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                   |                    |                   |
|   | NIE   |                   |                               |                   |                    |                   |
| Okres realizacji projektu   | 06.2008 - 12.2011   |                   |                               |                   |                    |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 10 405 000,00 PLN | w roku 2009                   | 27 918 700,00 PLN | ogółem w projekcie | 62 739 150,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|   |               |                           |   |                    |  |                                      |   |
|---|---------------|---------------------------|---|--------------------|--|--------------------------------------|---|
| <p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p> | <p>twarde</p> | <p>w latach 2007-2008</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- specjalizacja I stopnia w zaw. pracownik socjalny rozpoczęta przez 930 osób,</li> <li>- specjalizacja II stopnia w zaw. pracownik socjalny rozpoczęta przez 255 osób,</li> <li>- zakupionych około 20 tytułów książek i skryptów / w tym z Biblioteki Pracownika Socjalnego/ dla każdego słuchacza specjalizacji I i II stopnia i studenta /łącznie 3150 osób/ z zakresu polityki społecznej, w tym pomocy społecznej i pracy socjalnej - w sumie zostanie zakupionych 63000 egz. książek,</li> <li>- studia licencjackie na kierunkach uprawniających do wykonywania zaw. pracownika socjalnego rozpoczęte przez 490 osób ,</li> <li>- uzupełniające studia magisterskie na kierunkach uprawniających do wykonywania zaw. pracownika socjalnego rozpoczęte przez 200 osób.</li> </ul> | <p>w roku 2009</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 kompleksowa lista potrzeb szkoleniowych i edukacyjnych /studia/ dotycząca kierunków rozwoju zawodowego kadr pomocy społecznej,</li> <li>- 1 podręcznik do superwizji /treść merytoryczna/ wydany w następnej edycji projektu,</li> <li>- 1600 zaświadczeń o ukończeniu specjalizacji I stopnia w zaw. pracownik socjalny,</li> <li>- 400 zaświadczeń o ukończeniu specjalizacji II stopnia w zaw. pracownik socjalny,</li> <li>- 2000 osób zda egzamin końcowy (otrzyma dyplom) przed Regionalnymi i Centralną Komisją Egzaminacyjną,</li> <li>- 2 raporty ewaluacyjne dotyczące jakości kształcenia w ramach specjalizacji I i II stopnia i 2 raporty dotyczące jakości kształcenia na studiach I st. i II st. oraz 1 raport dot. superwizji pr. socjalnej.,</li> <li>- 120 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia pilotażowego w zakresie superwizji pracy socjalnej,</li> <li>- 1 program wzorcowy kształcenia w zakresie superwizji pracy socjalnej.</li> </ul> | <p>na koniec realizacji projektu</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zakupionych około 20 tytułów książek i skryptów / w tym z Biblioteki Pracownika Socjalnego/ dla każdego słuchacza specjalizacji I i II stopnia i studenta /łącznie 3150 osób/ z zakresu polityki społecznej, w tym pomocy społecznej i pracy socjalnej - w sumie zostanie zakupionych 63000 egz. książek,</li> <li>- 1 kompleksowa lista potrzeb szkoleniowych i edukacyjnych /studia/ dotycząca kierunków rozwoju zawodowego kadr pomocy społecznej,</li> <li>- 1 podręcznik do superwizji /treść merytoryczna/ wydany w następnej edycji projektu,</li> <li>- 1600 zaświadczeń o ukończeniu specjalizacji I stopnia w zaw. pracownik socjalny,</li> <li>- 400 zaświadczeń o ukończeniu specjalizacji II stopnia w zaw. pracownik socjalny,</li> <li>- 2000 osób zda egzamin końcowy (otrzyma dyplom) przed Regionalnymi i Centralną Komisją Egzaminacyjną,</li> <li>- 2 raporty ewaluacyjne dotyczące jakości kształcenia w ramach specjalizacji I i II stopnia i 2 raporty dotyczące jakości kształcenia na studiach I st. i II st. oraz 1 raport dot. superwizji pr. socjalnej.,</li> <li>- 120 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia pilotażowego w zakresie superwizji pracy socjalnej,</li> <li>- 1 program wzorcowy kształcenia w zakresie superwizji pracy socjalnej,</li> <li>- 800 dyplomów ukończenia studiów licencjackich na kierunkach uprawniających do wykonywania zawodu pracownika socjalnego,</li> <li>- 200 dyplomów ukończenia 2 uzupełniających studiów magisterskich na kierunkach uprawniających do wykonywania zawodu pracownika socjalnego.</li> </ul> |
|---|---------------|---------------------------|---|--------------------|--|--------------------------------------|---|



*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |   |  |   |  |  |
|--|---------|--|---|--|---|--|--|
|  |         |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nabycie przez kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej umiejętności i kwalifikacji zaw., podniesienie kompetencji merytorycznych w zakresie pracy socjalnej</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nabycie przez kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej umiejętności i kwalifikacji zaw., podniesienie kompetencji merytorycznych w zakresie pracy socjalnej,</li> <li>- lepsze zrozumienie metod i instrumentów nowoczesnej, aktywizującej polityki społ.</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nabycie umiejętności i kwalifikacji zaw., podniesienie kompetencji merytorycznych w zakresie pracy socjalnej wśród 80% pracowników objętych wsparciem,</li> <li>- nabycie możliwości zdobycia szybszego awansu zaw. i dalszego rozwoju zaw.</li> <li>- zmniejszenie zjawiska odpływu prac. socjalnych do innych zawodów</li> <li>- Ograniczenie u 120 pracowników socjalnych zjawiska wypalenia zaw., spowodowanego m.in. niskim prestiżem zawodu, niezrozumieniem specyfiki zawodu w otoczeniu społecznym i instytucjonalnym, poprzez pilotażowe szkolenia superwizji pracy socjalnej</li> <li>- zmiana postrzegania roli prac. socjalnego w środowisku lokalnym – poprawa wizerunku pracownika socjalnego,</li> <li>- przełamanie stereotypowego postrzegania roli OPS i PCPR jako instytucji wyłącznie opiekuńczych a nie pomocniczych i aktywizujących wśród klientów instytucji pomocy i integracji społecznej.</li> </ul> |
|  | miękkie |  |   |  |   |  |  |

**B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |  |               |                               |                  |                    |                   |
|---|--|---------------|-------------------------------|------------------|--------------------|-------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m.in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz;</li> <li>- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy;</li> </ul> |               |                               |                  |                    |                   |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |               |                               |                  |                    |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | ×             | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                  |                    |                   |
|   | NIE  |               |                               |                  |                    |                   |
| Okres realizacji projektu   | 12.2008 - 05.2015  |               |                               |                  |                    |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 14 180,00 PLN | w roku 2009                   | 5 197 260,00 PLN | ogółem w projekcie | 33 000 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|   |               |                           |  |                    |  |                                      |  |
|---|---------------|---------------------------|--|--------------------|--|--------------------------------------|--|
| <p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p> | <p>twarde</p> | <p>w latach 2007-2008</p> | <p>- rozpoczęcie prac związanych z wyłonieniem Wykonawcy (koszty osobowe, koszty związane z wynajęciem powierzchni lokalowej na potrzeby projektu)</p> | <p>w roku 2009</p> | <p>- 1 metodologia zintegrowanych badań panelowych gospodarstw domowych w domowych<br/>- 1 strona WWW dotycząca badań,</p> | <p>na koniec realizacji projektu</p> | <p>- 1 metodologia zintegrowanego (poziom ogólnopolski/regionalny oraz lokalny) badania panelowego gospodarstw domowych z komponentem retrospektywnym,<br/>- 1 opracowana metodyka estymacji wskaźników dla małych obszarów,<br/>- 5 Raportów z rund badania I,<br/>- 5 Raportów z badania II,<br/>- 24 raporty (analizy) tematyczne,<br/>- 5 ogólnopolskich (międzynarodowych) konferencji upowszechniających rezultaty badań,<br/>- 1 strona www badań panelowych (2-języczna), na stronie dostępne będą: opis metodologii badania, narzędzia badawcze, raporty z kolejnych rund badania,<br/>- 30 publikacji Working Papers (2-języczne) dotyczących gospodarstw domowych,<br/>- 6 publikacji Raportów z badań panelowych gospodarstw domowych (5 Raportów z pięciu rund badań i 1 Raport końcowy).</p> |
|---|---------------|---------------------------|--|--------------------|--|--------------------------------------|--|

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|--|--|--|
|  |         |  |  |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa skuteczności realizowanej polityki społecznej w 16 województwach i w całym kraju poprzez upowszechnienie raportów władzom państwowym i samorządowym,</li> <li>- poprawa efektywności funkcjonowania systemu pomocy i integracji społecznej w 16 województwach i w całym kraju poprzez upowszechnienie raportów i rekomendacji z badań,</li> <li>- zwiększenie kompetencji samorządów lokalnych w zakresie rozwiązywania problemów społecznych w województwach, powiatach i gminach,</li> <li>- zwiększenie kompetencji analitycznych 16 ROPS (w szczególności pionów analityczno-badawczych),</li> <li>- zwiększenie koordynacji działań struktur regionalnych (JOPS) z administracją rządową centralną i wojewódzką w 16 województwach poprzez upowszechnienie raportów i rekomendacji z badań,</li> <li>- pogłębienie wiedzy, wśród podmiotów kreujących politykę społeczną, (na szczeblu wojewódzkim i powiatowym) na temat mechanizmów powstawania nierówności społecznych w wyposażeniu w kapitał ludzki i w dostępie do zatrudnienia, a także możliwości wpływania na te procesy poprzez instrumenty polityki społecznej,</li> <li>- poprawa współpracy pomiędzy JOPS, a PSZ, w działaniach wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i ich integracją z rynkiem pracy na szczeblu wojewódzkim i powiatowym poprzez upowszechnienie raportów i rekomendacji z badań oraz udział w konferencjach promujących raporty.</li> </ul> |
|  | miękkie |  |  |  |  |  |  |

|   |  |         |                               |                |                    |                  |
|---|--|---------|-------------------------------|----------------|--------------------|------------------|
| <b>B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>                                       |  |         |                               |                |                    |                  |
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań, a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m.in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz;</li> <li>- Budowa i ulepszenie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy; identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.</li> </ul> |         |                               |                |                    |                  |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |         |                               |                |                    |                  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | ×       | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                |                    |                  |
|   | NIE  |         |                               |                |                    |                  |
| Okres realizacji projektu   | 12.2008 - 12.2011  |         |                               |                |                    |                  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 0,00PLN | w roku 2009                   | 574 640,00 PLN | ogółem w projekcie | 1 999 760,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |             |  |                               |   |
|--|---------|--------------------|--|-------------|--|-------------------------------|---|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  |                    |  |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 ekspertyz i analiz</li> <li>- 5 publikacji</li> <li>- 10 artykułów, w tym prasowych nt. ekonomii społecznej,</li> <li>- 9 000 egz. wydanych publikacji,</li> <li>- 1 podstrona internetowa,</li> <li>- powołanie zespołu ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej przy MPiPS.</li> </ul> |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 projekt aktu prawnego - ustawy o przedsiębiorstwie społecznym,</li> <li>- 1 projekt założeń strategii rozwoju ekonomii społecznej w Polsce,</li> <li>- 1 projekt założeń systemu pożyczkowego (fundusz ekonomii społecznej),</li> <li>- 1 założenia systemu edukacji w zakresie ekonomii społecznej,</li> <li>- 1 podstrona internetowa,</li> <li>- 13 publikacji dotyczących ekonomii społecznej,</li> <li>- 33 000 egz. opracowanych publikacji dotyczących ekonomii społecznej,</li> <li>- 34 ekspertyzy i analizy z zakresu ekonomii społecznej,</li> <li>- 60 artykułów, w tym prasowych nt. ekonomii społecznej,</li> <li>- powołanie zespołu ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej przy MPiPS</li> </ul>   |
|  | miękkie | w latach 2007-2008 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 platforma współpracy (administracja publiczna, ngo's, pracodawcy) na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w Polsce,</li> <li>- mainstreaming doświadczeń zdobytych podczas realizacji PIW EQUAL</li> </ul> | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- określenie i upowszechnienie najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu ekonomii społecznej poprzez publikacje prac zespołu międzyresortowego o ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej.</li> </ul>   | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- mainstreaming doświadczeń zdobytych podczas realizacji PIW EQUAL poprzez prace zespołu,</li> <li>- wzrost spójności działań oraz poprawa efektywności systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy poprzez pracę nad wypracowaniem strategii rozwoju ekonomii społecznej</li> <li>- określenie i upowszechnienie najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu ekonomii społecznej poprzez publikacje prac zespołu międzyresortowego ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej.</li> <li>- stworzenie platformy współpracy (administracja publiczna, ngo's, pracodawcy) na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w Polsce,</li> <li>- stworzenie systemu monitorowania działań z obszaru ekonomii społecznej,</li> <li>- wzrost wiedzy oraz uczestnictwa urzędów centralnych w inicjatywach z obszaru ekonomii społecznej.</li> </ul> |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |  |                    |                               |  |                    |  |
|---|--|--------------------|-------------------------------|--|--------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | – Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, studia doktoranckie, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję). |                    |                               |  |                    |  |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |                    |                               |  |                    |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | ×                  | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |                    |  |
|   | NIE  |                    |                               |  |                    |  |
| Okres realizacji projektu   | 12.2008 - 03.2010  |                    |                               |  |                    |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 0,00 PLN           | w roku 2009                   | 4 102 960,00 PLN   | ogółem w projekcie | 6 596 360,00 PLN   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde   |                    |                               | – 500 przeszkolonych przedstawicieli kadry kierowniczej instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. OPS, PCPR, ROPS, CIS) w ramach studiów podyplomowych  |                    | – 500 przeszkolonych przedstawicieli kadry kierowniczej instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. OPS, PCPR, ROPS, CIS) w ramach studiów podyplomowych  |
|   | miękkie  | w latach 2007-2008 |                               | – zwiększone kompetencje kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej, w zakresie zarządzania inst. Pomocy społ., zarządzanie finansami, informacją, zasobami ludzkimi, administracji |                    | – zwiększone kompetencje kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej, w zakresie zarządzania inst. Pomocy społ., zarządzanie finansami, informacją, zasobami ludzkimi, administracji |

| B1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |  |          |                               |                   |                    |                   |
|---|--|----------|-------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | – Realizacja wspólnych szkoleń oraz programów szkoleniowych dla kadr pomocy społecznej i instytucji rynku pracy;<br>– Poszerzenie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym min. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej);<br>– Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej; |          |                               |                   |                    |                   |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |          |                               |                   |                    |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | ×        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                   |                    |                   |
|   | NIE  |          |                               |                   |                    |                   |
| Okres realizacji projektu   | 11.2008 - 09.2010  |          |                               |                   |                    |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 12 908 150,00 PLN | ogółem w projekcie | 26 000 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |             |   |                               |   |
|--|---------|--------------------|--|-------------|---|-------------------------------|---|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  |                    |  |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- raport dotyczący katalogów rodzajów współpracy lokalnej</li> <li>- Raport dotyczący „białych plam” i barier współpracy instytucjonalnej</li> <li>- Analiza stanu organizacyjno-ekonomicznego bazy cis i kis</li> <li>- Analiza warunków utrzymania cis</li> <li>- Analiza nastawienia j.s.t. do cis</li> </ul> |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Raport częściowy: rekomendacje dla prac nad modelem współpracy lokalnej</li> <li>- Raport: model współpracy lokalnej</li> <li>- Raport: ścieżka kształcenia kadry cis</li> <li>- Raport rekomendujący wprowadzenie nowych usług cis</li> <li>- Raport rekomendujący nową formę organizacyjną cis</li> <li>- Raport rekomendujący nowe źródła finansowania działalności cis</li> </ul>  |
|  | miękkie | w latach 2007-2008 |  | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa efektywności funkcjonowania systemu usług reintegracji społecznej i zawodowej,</li> <li>- zawiązanie ściślejszej współpracy lokalnej pomiędzy instytucjami integracji społecznej a służbami zatrudnienia.</li> </ul>   | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa efektywności funkcjonowania systemu usług reintegracji społecznej i zawodowej poprzez realizację zadań przewidzianych w projekcie,</li> <li>- nowy jakościowo system koordynacji polityki społecznej i rynku pracy,</li> <li>- zawiązanie ściślejszej współpracy lokalnej pomiędzy instytucjami integracji społecznej a służbami zatrudnienia,</li> <li>- stworzone warunki dla zawiązywania nowych partnerstw lokalnych dla rozwiązywania problemów społecznych.</li> <li>- wyposażenie podmiotów pomocy i integracji społecznej w nowe narzędzia działań wobec grup ryzyka wykluczenia społecznego.</li> </ul> |

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

| B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM                     |        |  |   |                               |   |
|--|--------|--|---|-------------------------------|---|
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu     |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m.in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz;</li> <li>- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy;</li> </ul> |   |                               |   |
| Beneficjent systemowy  |        | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |   |                               |   |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |        | TAK  | <input checked="" type="checkbox"/>   | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |   |
|  |        | NIE  | <input type="checkbox"/>  |                               |   |
| Okres realizacji projektu  |        | 01.2009-12.2013  |   |                               |   |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie   |        | w roku 2009  | 500 000 PLN   | ogółem w projekcie            | 4 500 000 PLN   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                           | twarde | w roku 2009  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 badanie - Diagnoza społeczna,</li> <li>- 1 baza danych,</li> <li>- 1 raport z badań (ogólny),</li> <li>- 3 raporty (analizy) tematyczne (projekt współfinansowany również ze środków prywatnych; ww. rezultaty dotyczą całego projektu)</li> </ul> | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 badania - Diagnoza społeczna (2009; 2011; 2013),</li> <li>- 1 skumulowana baza danych,</li> <li>- 3 raporty z 3 rund badania (ogólne),</li> <li>- 9 raportów (analiz) tematycznych. (projekt współfinansowany również ze środków prywatnych; ww. rezultaty dotyczą całego projektu)</li> </ul> |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |   |
|--|---------|--|--|--|---|
|  | miękkie |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dostarczenie kompleksowej i obiektywnej diagnozy polskiego społeczeństwa w kontekście dokonujących się przekształceń systemowych,</li> <li>- poprawa skuteczności realizowanej polityki społecznej poprzez upowszechnienie raportów władzom państwowym i samorządowym,</li> <li>- poprawa efektywności funkcjonowania systemu pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- zwiększenie kompetencji samorządów lokalnych w zakresie rozwiązywania problemów społecznych, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej,</li> <li>- pogłębienie wiedzy, wśród podmiotów kreujących politykę społeczną, na temat warunków życia w Polsce, korzystania z usług społecznych, w tym pomocy społecznej, ubezpieczeń i zabezpieczenia emerytalnego itp.,</li> <li>- dostarczenie użytecznej wiedzy podmiotom kreującym politykę społeczną (na poziomie ogólnopolskim i lokalnym) , odpowiedzialnym za przygotowanie, wdrażanie i korygowanie reform społecznych zmieniających warunki życia w Polsce,</li> <li>- poprawa współpracy pomiędzy JOPS, a PSZ, w działaniach wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i ich integrację z rynkiem pracy poprzez upowszechnienie raportów i rekomendacji z badań, dostosowanie istniejących systemów wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym do rzeczywistych (obiektywnie identyfikowalnych ) potrzeb grup defaworyzowanych społecznie.</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dostarczenie kompleksowej i obiektywnej diagnozy polskiego społeczeństwa w kontekście dokonujących się przekształceń systemowych,</li> <li>- poprawa skuteczności realizowanej polityki społecznej poprzez upowszechnienie raportów władzom państwowym i samorządowym,</li> <li>- poprawa efektywności funkcjonowania systemu pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- zwiększenie kompetencji samorządów lokalnych w zakresie rozwiązywania problemów społecznych, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej,</li> <li>- pogłębienie wiedzy, wśród podmiotów kreujących politykę społeczną, na temat warunków życia w Polsce, korzystania z usług społecznych, w tym pomocy społecznej, ubezpieczeń i zabezpieczenia emerytalnego itp.,</li> <li>- dostarczenie użytecznej wiedzy podmiotom kreującym politykę społeczną (na poziomie ogólnopolskim i lokalnym) , odpowiedzialnym za przygotowanie, wdrażanie i korygowanie reform społecznych zmieniających warunki życia w Polsce,</li> <li>- poprawa współpracy pomiędzy JOPS, a PSZ, w działaniach wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i ich integrację z rynkiem pracy poprzez upowszechnienie raportów i rekomendacji z badań,</li> <li>- dostosowanie istniejących systemów wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym do rzeczywistych (obiektywnie identyfikowalnych ) potrzeb grup defaworyzowanych społecznie.</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|---|

|                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu |
|                                       | 7.               |
|                                       | Uzasadnienie:    |
|                                       | 8.               |
|                                       | Uzasadnienie:    |
|                                       | 9.               |
| Uzasadnienie:                         |                  |



### C. Wskaźniki monitorowania Działania 1.2

#### C. Wskaźniki monitorowania Działania

| Nr Działania  | Nazwa wskaźnika   | Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009 |
|---------------|---|--|
| Działanie 1.2 | Liczba instytucji pomocy społecznej, które uczestniczyły w projektach systemowych mających na celu wdrożenie standardów usług | 2027   |
|               | Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje | 2424   |
|               | <i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>  |  |

## KARTA DZIAŁANIA 1.3

### Poddziałanie 1.3.1

| LP. Konkursu:  | A.1   | Planowany termin ogłoszenia konkursu   |  | I kw. | X | II kw.                                  | III kw. | IV kw. |  |
|--|---|--|--|-------|---|---|---------|--------|--|
| Typ konkursu   | Otwarty   | X  |  |       |   |   |         |        |  |
|  | Zamknięty   |  |  |       |   |   |         |        |  |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu | 1. Projekty obejmujące działania z zakresu zatrudnienia, edukacji, integracji społecznej i zdrowia, przyczyniające się do aktywizacji społeczno - zawodowej społeczności romskiej         |  |  |       |   |   |         |        |  |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów                                      | Kryteria dostępu  |  |  |       |   |   |         |        |  |
|  | 1. Minimalna wartość projektu wynosi 30 tys. zł.  |  |  |       |   |   |         |        |  |
|  | Uzasadnienie:   | W celu zapewnienia szerokiego dostępu do realizacji zadań w ramach Poddziałania 1.3.1, minimalną wartość projektu określono na poziomie 30 tys. zł. Wprowadzenie powyższego kryterium jest również podyktowane możliwościami finansowymi części potencjalnych wnioskodawców (organizacje romskie o niewielkim kapitale własnym).   |  |       |   | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) |         | 1      |  |
|  | Kryteria strategiczne   |  |  |       |   |   |         |        |  |
|  | 1. Projekt obejmuje działania z zakresu edukacji o charakterze formalnym oraz pozaformalnym, skierowane do dzieci, młodzieży i osób w wieku produkcyjnym (członków społeczności romskiej) |  |  |       |   | WAGA                                    |         | 5 pkt  |  |
|  | Uzasadnienie:   | Wysoki wskaźnik osób bezrobotnych wśród Romów wynika w dużej mierze z ich niskiego poziomu wykształcenia. Brak odpowiedniego wykształcenia generuje niskie kwalifikacje zawodowe przedstawicieli społeczności romskiej, a co za tym idzie ich niekonkurencyjność na rynku pracy oraz złą sytuację materialną. Dlatego też podejmowane działania powinny koncentrować się na wspieraniu kształcenia ustawicznego oraz edukacji nieformalnej, przy równoczesnym tworzeniu warunków do zaistnienia tych osób na rynku pracy. Weryfikacja kryterium będzie prowadzona na etapie oceny merytorycznej na podstawie przedstawionego wniosku aplikacyjnego.  |  |       |   | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) |         | 1      |  |
|  | 2. Projekt zapewnia zaangażowanie przedstawicieli społeczności romskiej na etapie przygotowania i realizacji projektu.  |  |  |       |   | WAGA                                    |         | 5 pkt  |  |
|  | Uzasadnienie:   | Włączenie odbiorców wsparcia w procesy decyzyjne na gruncie projektów skierowanych do społeczności romskiej jest szczególnie istotne, z uwagi na trudności w aktywizowaniu tej grupy. Skuteczność projektów integracyjnych w dużym stopniu zależy od poziomu identyfikacji grup docelowych z projektem i zaangażowania ich uczestników w formułowanie celów i założeń inicjatyw, w których będą partycypować. Ponadto, wspólna realizacja zadań z przedstawicielami społeczności romskiej wpłynie na efektywniejsze ukierunkowanie działań prowadzonych przez beneficjentów oraz przyczyni się do czynnej aktywizacji społeczno-zawodowej tej mniejszości. Weryfikacja będzie prowadzona na etapie oceny merytorycznej wniosku na podstawie przedstawionego wniosku aplikacyjnego.                       |  |       |   | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) |         | 1      |  |
|  | 3. Projekt wykorzystuje środki zgodnie z częścią VII „Środki służące realizacji celów” Programu na rzecz społeczności romskiej w Polsce   |  |  |       |   | WAGA                                    |         | 5 pkt  |  |
|  | Uzasadnienie:   | Integracja grup społecznych wymaga spójnych i kompleksowych działań skierowanych do ich członków. Sprzyja temu realizacja projektów finansowanych z różnych źródeł m.in. EFS, a także funduszy krajowych. Kompatybilność projektów realizowanych w ramach PO KL z działaniami prowadzonymi w ramach programu rządowego polega na wpisywaniu się celów Poddziałania 1.3.1 POKL w strategiczny dokument, jakim jest Program na rzecz społeczności romskiej. Program w części VII zawiera listę środków służących realizacji programu, zidentyfikowanych jako najbardziej skuteczne dla realizacji celów Programu na podstawie doświadczeń w realizacji dotychczas realizowanych inicjatyw. Weryfikacja będzie prowadzona na etapie oceny merytorycznej na podstawie przedstawionego wniosku aplikacyjnego. |  |       |   | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) |         | 1      |  |

## Poddziałanie 1.3.2

| LP. Konkursu:   | A.1   | Planowany termin ogłoszenia konkursu   | I kw.                                   | x | II kw. | III kw. | IV kw. |
|---|---|--|---|---|--------|---------|--------|
| Typ konkursu  | Otwarty   |  |   |   |        |         |        |
|   | Zamknięty   | x  |   |   |        |         |        |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu                                    | 1. Wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego w tym m. in. poprzez: pilotażową realizację kompleksowych programów powrotu do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, sprzyjających godzeniu życia zawodowego i rodzinnego, tworzenie ośrodków opieki nad dziećmi w miejscu pracy oraz rozwijanie alternatywnych form opieki nad dziećmi ( w tym m. in. usług opiekuńczych świadczonych w warunkach domowych)   |  |   |   |        |         |        |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów   | Kryteria dostępu  |  |   |   |        |         |        |
|   | 1 Projekt zakłada tworzenie ośrodków opieki nad dziećmi w miejscu pracy oraz rozwijanie alternatywnych form opieki nad dziećmi.   |  |   |   |        |         |        |
|   | Uzasadnienie:   | Wymieniony obszar wymaga szczególnego wsparcia. Ponadto zakres środków dostępnych w ramach Poddziałania wymaga skoncentrowania się jedynie na najbardziej istotnych typach operacji . Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.                          | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1 |        |         |        |
|   | 2. Beneficjent posiada wystarczającą kondycję finansową – tj. w przypadku beneficjenta innego niż jednostka sektora finansów publicznych, maksymalna wartość projektu nie przekracza dwukrotności przychodów beneficjenta w poprzednim roku kalendarzowym lub w okresie kolejnych 12 miesięcy na przestrzeni dwóch ostatnich lat licząc wstecz od momentu złożenia wniosku. W przypadku beneficjenta działającego krócej niż rok czasu, maksymalna wartość projektu nie przekracza dwukrotności przychodów osiągniętych od momentu rozpoczęcia działalności. Decydująca jest sytuacja finansowa beneficjenta a nie partnerów. Przychodów partnera nie uwzględnia się przy obliczaniu tego pułapu. |  |   |   |        |         |        |
|   | Uzasadnienie:   | Odpowiednia kondycja finansowa Wnioskodawcy zapewni prawidłową realizację projektu i zwiększy szanse utrzymania się rezultatów projektu również po jego zakończeniu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie załącznika do wniosku.                                    | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1 |        |         |        |
|   | 3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.   |  |   |   |        |         |        |
|   | Uzasadnienie:   | Ograniczenie czasowe realizacji projektu pozwoli na szybszą poprawę sytuacji w zakresie obszaru wsparcia Poddziałania. Okres realizacji projektu wymuszony jest również dostępnymi środkami w ramach konkursu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1 |        |         |        |
| Kryteria strategiczne   |   |  |   |   |        |         |        |
| 1. Projekt zakłada tworzenie ośrodków opieki nad dziećmi przez pracodawców na rzecz ich własnych pracowników. |   | WAGA   | 20                                      |   |        |         |        |
| Uzasadnienie:   | Wymieniona grupa docelowa wymaga szczególnego wsparcia. Jednocześnie tworzenie przyzakładowych ośrodków opieki nad dziećmi stwarza większą gwarancję na utrzymanie trwałości projektu po jego realizacji.   | Stosuje się do typu/typów operacji (nr)  | 1                                       |   |        |         |        |

## Poddziałanie 1.3.3

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM                |   |
|---|---|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu | a) Wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>– szkolenia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia;</li> <li>– warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zatrudnienia i możliwości jego rozwoju;</li> <li>– usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy;</li> <li>– organizację staży i praktyk zawodowych;</li> </ul> |
| Beneficjent systemowy                                       | Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|   |        |                    |   |                               |   |                               |  |
|---|--------|--------------------|---|-------------------------------|---|-------------------------------|--|
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |        | TAK                | x   | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |   |                               |  |
|   |        | NIE                |   |                               |   |                               |  |
| Okres realizacji projektu   |        | 09.2008 - 02.2009  |   |                               |   |                               |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       |        | w latach 2007-2008 | 13 786 157,00 PLN   | w roku 2009                   | 8 307 080,00 PLN  | ogółem w projekcie            | 22 093 237,00 PLN  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde | w latach 2007-2008 | - 2400 wydanych certyfikatów w zakresie posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi;<br>- 2400 wydanych certyfikatów ukończenia kursu języka obcego; | w roku 2009                   | - 1272 wydanych zaświadczeń o ukończeniu kursu zawodowego;<br>- 318 podjęć zatrudnienia lub działalności gospodarczej;<br>- 954 staże zawodowe;<br>- 494 promocje do następnej klasy;<br>- 612 pozytywnie zdanych egzaminów na prawo jazdy; | na koniec realizacji projektu | - 2400 wydanych certyfikatów w zakresie posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi;<br>- 2400 wydanych certyfikatów ukończenia kursu języka obcego;<br>- 1272 wydanych zaświadczeń o ukończeniu kursu zawodowego;<br>- 318 podjęć zatrudnienia lub działalności gospodarczej;<br>- 954 staże zawodowe;<br>- 494 promocje do następnej klasy;<br>- 612 pozytywnie zdanych egzaminów na prawo jazdy; |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|--|--|
|  | miękkie | <ul style="list-style-type: none"> <li>- uzyskanie nowych umiejętności korzystania z technologii informatycznych przez 2400 beneficjentów projektu</li> <li>- nabycie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy przez 2400 beneficjentów projektu,</li> <li>- nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem przez 2400 beneficjentów projektu.</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa indywidualnej samooceny przez 2400 beneficjentów projektu;</li> <li>- zwiększona motywacja do nauki bądź uzyskania kwalifikacji zawodowych u 2400 beneficjentów projektu;</li> <li>- zwiększona motywacja do poszukiwania pracy u 2400 beneficjentów projektu;</li> <li>- nabycie postaw przedsiębiorczych i adaptacyjnych w kontekście samozatrudnienia przez 2400 beneficjentów projektu;</li> <li>- nabycie zaawansowanych umiejętności korzystania z technologii informatycznych przez 398 beneficjentów projektu.</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- uzyskanie nowych umiejętności korzystania z technologii informatycznych przez 2400 beneficjentów projektu;</li> <li>- nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem przez 2400 beneficjentów projektu;</li> <li>- poprawa indywidualnej samooceny u 2400 beneficjentów projektu;</li> <li>- nabycie postaw przedsiębiorczych i adaptacyjnych w kontekście samozatrudnienia przez 2400 beneficjentów projektu , - zwiększona motywacja do poszukiwania pracy u 2400 beneficjentów projektu;</li> <li>- nabycie zaawansowanych umiejętności korzystania z technologii informatycznych przez 398 beneficjentów projektu.</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|--|--|

**B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |          |                               |                   |                    |                   |
|---|---|----------|-------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | a) wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi poradnictwa zawodowego ( z uwzględnieniem indywidualnych planów działań ) oraz pośrednictwa pracy;</li> </ul> b) opracowanie i rozpowszechnianie informacji na temat rynku pracy w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ofert i form zatrudnienia;</li> <li>- możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i zdobywania doświadczenia zawodowego;</li> <li>- dostępu do informacji na temat inicjatyw wspomagających młodzież w wejściu na rynek pracy;</li> </ul> |          |                               |                   |                    |                   |
| Beneficjent systemowy   | Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy  |          |                               |                   |                    |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | x        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                   |                    |                   |
|   | NIE   |          |                               |                   |                    |                   |
| Okres realizacji projektu   | 09.2009 - 12.2013   |          |                               |                   |                    |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 17 690 620,00 PLN | ogółem w projekcie | 99 538 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |             |                               |   |  |
|--|---------|--------------------|-------------|-------------------------------|---|--|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  |                    |             |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- utworzenie 60 MCK, 60 PPP, 10 OSZ</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- utworzenie 150 Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK), 150 Punktów Pośrednictwa Pracy (PPP) i 65 Ośrodków Szkolenia Zawodowego (OSZ);</li> <li>- wydane zaświadczenia o ukończeniu warsztatu dla 90% beneficjentów;</li> <li>- Utworzenie metodologii kompleksowego wsparcia - podręcznik metodyczny projektu;</li> <li>- 96 zorganizowanych targów pracy;</li> <li>- 15 tys. pozyskanych ofert pracy;</li> <li>- 1000 wydanych zaświadczeń ukończenia kursów i szkoleń zawodowych</li> </ul>  |
|  | miękkie | w latach 2007-2008 | w roku 2009 | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa dostępu do usług i informacji o usługach rynku pracy, ofertach pracy, wymaganiach pracodawców i szkoleniach zawodowych;</li> <li>- rozwój i doskonalenie jakości świadczenia usług rynku pracy</li> <li>- profilaktyka i próby rozwiązywania problemów prawidłowego funkcjonowania młodzieży w sferze edukacyjno-zawodowej przez doradztwo zawodowe dla grup szczególnego ryzyka;</li> <li>- wsparcie wyborów edukacyjno i zawodowych poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych -100 beneficjentów projektu</li> <li>- dostarczenie informacji dotyczących rynku pracy w zakresie ofert pracy (1500 ofert) i pośrednictwa pracy- 770 beneficjentów projektu ;</li> <li>- wsparcie w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy- 770 beneficjentów projektu.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa dostępu do usług i informacji o usługach rynku pracy, ofertach pracy, wymaganiach pracodawców i szkoleniach zawodowych;</li> <li>- rozwój i doskonalenie jakości świadczenia usług rynku pracy;</li> <li>- profilaktyka i próby rozwiązywania problemów prawidłowego funkcjonowania młodzieży w sferze edukacyjno - zawodowej przez doradztwo zawodowe dla grup szczególnego ryzyka;</li> <li>- wsparcie wyborów edukacyjno i zawodowych poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych -900 beneficjentów projektu</li> <li>- dostarczenie informacji dotyczących rynku pracy w zakresie ofert pracy (13 500 ofert) i pośrednictwa pracy- 3330 beneficjentów projektu ;</li> <li>- wsparcie w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy- 9230 beneficjentów projektu.</li> </ul> |

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

| B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM                      |  |   |  |                               |  |
|--|--|---|--|-------------------------------|--|
| Typ/typesy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu   |  | a) Wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia;</li> <li>- warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zatrudnienia i możliwości jego rozwoju;</li> <li>- usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy;</li> <li>- organizację staży i praktyk zawodowych;</li> </ul> |  |                               |  |
| Beneficjent systemowy  |  | Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy  |  |                               |  |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |  | TAK   | x  | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |
|  |  | NIE   |  |                               |  |
| Okres realizacji projektu  |  | 05.2009 - 12.2009   |  |                               |  |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie   |  | w roku 2009   | 18 000 000,00 PLN  | ogółem w projekcie            |  |
|  |  |   |  | 18 000 000,00 PLN             |  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                           |  | twarde  | - 1017 wydanych zaświadczeń ukończenia kursu zawodowego;<br>- 254 podjęć zatrudnienia lub działalności gospodarczej;<br>- 763 staże zawodowe;<br>- 395 promocji do następnej klasy;<br>- 2000 wydanych certyfikatów w zakresie posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi;<br>- 2000 wydanych certyfikatów ukończenia kursu języka obcego;<br>- 489 pozytywnie zdanych egzaminów na prawo jazdy;   | na koniec realizacji projektu | -1017 wydanych zaświadczeń ukończenia kursu zawodowego;<br>- 254 podjęć zatrudnienia lub działalności gospodarczej;<br>- 763 staże zawodowe;<br>- 395 promocji do następnej klasy;<br>- 2000 wydanych certyfikatów w zakresie posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi;<br>- 2000 wydanych certyfikatów ukończenia kursu języka obcego;<br>- 489 pozytywnie zdanych egzaminów na prawo jazdy;  |
|  |  | miękkie   | - poprawa indywidualnej samooceny u 2000 beneficjentów projektu;<br>- zwiększona motywacja do nauki bądź uzyskania kwalifikacji zawodowych u 2000 beneficjentów projektu;<br>- nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych przez 2000 beneficjentów projektu;<br>- nabycie postaw przedsiębiorczych i adaptacyjnych w kontekście samozatrudnienia przez 254 beneficjentów projektu;<br>- nabycie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy przez 2000 beneficjentów projektu;<br>- zwiększone umiejętności radzenia sobie ze stresem przez 2000 beneficjentów projektu. |                               | - poprawa indywidualnej samooceny u 2000 beneficjentów projektu;<br>- zwiększona motywacja do nauki bądź uzyskania kwalifikacji zawodowych u 2000 beneficjentów projektu;<br>- nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych przez 2000 beneficjentów projektu;<br>- nabycie postaw przedsiębiorczych i adaptacyjnych w kontekście samozatrudnienia przez 254 beneficjentów projektu;<br>- nabycie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy przez 2000 beneficjentów projektu;<br>- zwiększone umiejętności radzenia sobie ze stresem przez 2000 beneficjentów projektu. |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów  |  | Kryteria dostępu  |  |                               |  |
|  |  | 10. nie zostały określone   |  |                               |  |
|  |  | Uzasadnienie:   |  |                               |  |
|  |  | 11.   |  |                               |  |
|  |  | Uzasadnienie:   |  |                               |  |
| 12.  |  |   |  |                               |  |
| Uzasadnienie:  |  |   |  |                               |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B2.2 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM                      |         |  |  |                               |  |
|--|---------|--|--|-------------------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu     |         | Wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia;</li> <li>- warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zatrudnienia i możliwości jego rozwoju;</li> <li>- usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy;</li> <li>- organizację staży i praktyk zawodowych;</li> </ul> |  |                               |  |
| Beneficjent systemowy  |         | Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy   |  |                               |  |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |         | TAK  | x  | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |
|  |         | NIE  |  |                               |  |
| Okres realizacji projektu  |         | 05.2009 - 10.2009  |  |                               |  |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie   |         | w roku 2009  | 3 166 100,00 PLN   | ogółem w projekcie            |  |
|  |         |  |  | 3 166 100,00 PLN              |  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                           | twarde  | w roku 2009  | - 450 uczestników z nabytymi kwalifikacjami;<br>- 300 uczestników z wyrównanymi zaległościami edukacyjnymi;  | na koniec realizacji projektu | - 450 uczestników z nabytymi kwalifikacjami;<br>- 300 uczestników z wyrównanymi zaległościami edukacyjnymi;  |
|  | miękkie |  | - poprawa indywidualnej samooceny u 450 beneficjentów projektu;<br>- zwiększenie motywacji do nauki bądź uzyskania kwalifikacji zawodowych przez 450 beneficjentów projektu;<br>- zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy u 450 beneficjentów projektu;<br>- nabycie postaw przedsiębiorczych i adaptacyjnych w kontekście samozatrudnienia przez 450 beneficjentów projektu;<br>- nabycie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy przez 450 beneficjentów projektu;<br>- zwiększenie umiejętności radzenia sobie ze stresem przez 450 beneficjentów projektu. |                               | - poprawa indywidualnej samooceny u 450 beneficjentów projektu;<br>- zwiększenie motywacji do nauki bądź uzyskania kwalifikacji zawodowych przez 450 beneficjentów projektu;<br>- zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy u 450 beneficjentów projektu;<br>- nabycie postaw przedsiębiorczych i adaptacyjnych w kontekście samozatrudnienia przez 450 beneficjentów projektu;<br>- nabycie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy przez 450 beneficjentów projektu;<br>- zwiększenie umiejętności radzenia sobie ze stresem przez 450 beneficjentów projektu. |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów  |         | Kryteria dostępu   |  |                               |  |
|  |         | 13. nie zostały określone  |  |                               |  |
|  |         | Uzasadnienie:  |  |                               |  |
|  |         | 14.  |  |                               |  |
|  |         | Uzasadnienie:  |  |                               |  |
|  |         | 15.  |  |                               |  |
|  |         | Uzasadnienie:  |  |                               |  |

| B2.3 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM                  |  |
|--|--|
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu | - ekspertyzy, badania i analizy diagnozujące potrzeby młodzieży w zakresie aktywizacji zawodowej oraz badające efektywność podejmowanych form wsparcia |
| Beneficjent systemowy  | Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy   |



*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                          |  |                               |  |
|--|---------|--------------------------|--|-------------------------------|--|
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |         | TAK                      | <input checked="" type="checkbox"/>  | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |
|  |         | NIE                      | <input type="checkbox"/>   |                               |  |
| Okres realizacji projektu  |         | 04.2009-12.2009          |  |                               |  |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie   |         | w roku 2009              | 1 064 000 PLN  | ogółem w projekcie            | 1 064 000 PLN  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                           | twarde  | w roku 2009              | - stworzenie 3 zestawów metod i narzędzi badawczych służących do diagnozowania efektywności usług OHP z zakresu edukacji i aktywizacji zawodowej młodzieży,<br>- stworzenie 1 dokumentu rekomendacyjnego dla władz publicznych i kierownictwa OHP<br>- zorganizowanie 1 ogólnopolskiej konferencji naukowej upowszechniającej wyniki badań | na koniec realizacji projektu | - stworzenie 3 zestawów metod i narzędzi badawczych służących do diagnozowania efektywności usług OHP z zakresu edukacji i aktywizacji zawodowej młodzieży,<br>- stworzenie 1 dokumentu rekomendacyjnego dla władz publicznych i kierownictwa OHP<br>- zorganizowanie 1 ogólnopolskiej konferencji naukowej upowszechniającej wyniki badań |
|  | miękkie |                          | -Dostosowanie oferty OHP z zakresu edukacji oraz aktywizacji zawodowej młodzieży do potrzeb lokalnych rynków pracy<br>-Wzrost wiedzy i umiejętności kadry merytorycznej Ochotniczych Hufców Pracy w zakresie stosowania metod i narzędzi wsparcia  |                               | -Dostosowanie oferty OHP z zakresu edukacji oraz aktywizacji zawodowej młodzieży do potrzeb lokalnych rynków pracy<br>-Wzrost wiedzy i umiejętności kadry merytorycznej Ochotniczych Hufców Pracy w zakresie stosowania metod i narzędzi wsparcia  |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów  |         | Kryteria dostępu         |  |                               |  |
|  |         | 1. nie zostały określone |  |                               |  |
|  |         | Uzasadnienie:            |  |                               |  |
|  |         | 2.                       |  |                               |  |
|  |         | Uzasadnienie:            |  |                               |  |
|  |         | 3.                       |  |                               |  |
|  |         | Uzasadnienie:            |  |                               |  |

### **Poddziałanie 1.3.4**

#### **Projekty, których realizacja jest kontynuowana**

|   |   |                                     |                               |  |  |
|---|---|-------------------------------------|-------------------------------|--|--|
| <b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>                                       |   |                                     |                               |  |  |
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | – Rozwój systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr Służby Więziennej w celu przeciwdziałania wykluczeniu społecznego osób po zakończeniu odbywania kary pozbawionych wolności poprzez m. in. specjalistyczne kursy, szkolenia i studia podyplomowe. |                                     |                               |  |  |
| Beneficjent systemowy   | Centralny Zarząd Służby Więziennej  |                                     |                               |  |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | <input checked="" type="checkbox"/> | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |  |
|   | NIE   | <input type="checkbox"/>            |                               |  |  |
| Okres realizacji projektu   | 01.08.2008 – 29.11.2013   |                                     |                               |  |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie  |         | w latach 2007-2008 | 906 650,00 PLN   | w roku 2009 | 729 770,00 PLN   | ogółem w projekcie            | 6 956 732,50 PLN   |
|--|---------|--------------------|--|-------------|--|-------------------------------|--|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 | - zwiększenie liczby o 540 osadzonych objętych edukacją psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej poprzez wzrost liczby uczestników zajęć w przywieziennych Klubach Pracy<br>-30 wydanych dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach szkolenia „Trener Liderów Klubów Pracy”<br>- przystosowanie pomieszczeń w Ośrodkach Doskonalenia Kadr Służby Więziennej przeprowadzone na potrzeby projektu<br>- wypracowywanie standardów oddziaływań wobec grup defaworyzowanych wspólnie z instytucjami pozarządowymi, Ośrodkami Pomocy Społecznej, urzędami pracy i innymi instytucjami socjalnymi<br>- przeszkolenie 1080 osadzonych w zajęciach Klubu Pracy<br>- zmodernizowanie programów edukacyjnych przywieziennych Klubów Pracy | w roku 2009 | - zwiększenie liczby o 540 osadzonych objętych edukacją psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej poprzez wzrost liczby uczestników zajęć w przywieziennych Klubach Pracy<br>-290 wydanych dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach przeprowadzonych kursów oraz studiów podyplomowych dla pracowników i funkcjonariuszy Służby Więziennej<br>- wypracowywanie standardów oddziaływań wobec grup defaworyzowanych wspólnie z instytucjami pozarządowymi, Ośrodkami Pomocy Społecznej, urzędami pracy i innymi instytucjami socjalnymi<br>- przeszkolenie 2160 osadzonych w zajęciach Klubu Pracy<br>- dalsze modernizowanie programów edukacyjnych przywieziennych Klubów Pracy | na koniec realizacji projektu | - zwiększenie liczby o 16000 osadzonych objętych edukacją psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej poprzez wzrost liczby uczestników zajęć w przywieziennych Klubach Pracy<br>- wypracowywanie standardów oddziaływań wobec grup defaworyzowanych wspólnie z instytucjami pozarządowymi, Ośrodkami Pomocy Społecznej, urzędami pracy i innymi instytucjami socjalnymi w ramach porozumień wzajemnych<br>- 1210 wydanych dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach przeprowadzonych kursów, szkoleń oraz studiów podyplomowych dla funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej<br>- przeszkolenie 16 000 osadzonych w zajęciach Klubu Pracy<br>- zastosowanie pomieszczeń w Ośrodkach Doskonalenia Kadr Służby Więziennej na potrzeby modernizowania programów edukacyjnych przywieziennych Klubów Pracy |
|  | miękkie |                    | - wzrost efektywności systemu aktywizacji zawodowo – społecznej skazanych<br>- podniesienie efektywności readaptacji społeczno – zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawienia wolności   |             | - wzrost efektywności systemu aktywizacji zawodowo – społecznej skazanych<br>- podniesienie efektywności readaptacji społeczno – zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawienia wolności   |                               | - wzrost efektywności systemu aktywizacji zawodowo – społecznej skazanych<br>- podniesienie efektywności readaptacji społeczno – zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawienia wolności   |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B 1.2. PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |  |   |   |                               |  |   |
|---|--|---|---|-------------------------------|--|---|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               |  | – Modernizacja działań podejmowanych przez Służbę Więzienną w aspekcie przygotowania osób odbywających karę pozbawienia wolności do powrotu na rynek pracy po zakończeniu wykonania kary. |   |                               |  |   |
| Beneficjent systemowy   |  | Centralny Zarząd Służby Więziennej  |   |                               |  |   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |  | TAK   | x   | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |   |
|   |  | NIE   |   |                               |  |   |
| Okres realizacji projektu   |  | 01.08.2008 – 29.11.2013   |   |                               |  |   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       |  | w latach 2007-2008  | 328 244,00 PLN  | w roku 2009                   | 735 690,00 PLN   | ogółem w projekcie  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      |  | w latach 2007-2008  | - przygotowywanie 1 opracowania dotyczącego modelowego systemu doradztwa zawodowego w aspekcie wykonywania kary pozbawienia wolności<br>- 15 stworzonych i wyposażonych stanowisk pracy penitencjarnego doradcy zawodowego<br>- 600 skazanych przeszkolonych z zakresu doradztwa zawodowego | w roku 2009                   | - 1800 skazanych przeszkolonych z zakresu doradztwa zawodowego<br>- przygotowywanie 1 opracowania dotyczącego modelowego systemu doradztwa zawodowego w aspekcie wykonywania kary pozbawienia wolności<br>- stworzenie 1 ogólnodostępnej bazy danych kwalifikacji zawodowych osób odbywających karę pozbawienia wolności | na koniec realizacji projektu   |
| twarde  |  |   |   |                               |  | - 1 opracowanie dotyczące modelowego systemu doradztwa zawodowego w aspekcie wykonywania kary pozbawienia wolności<br>- 15 stworzonych i wyposażonych stanowisk pracy penitencjarnego doradcy zawodowego<br>- stworzenie 1 ogólnodostępnej bazy danych kwalifikacji zawodowych osób odbywających karę pozbawienia wolności<br>- 9600 skazanych przeszkolonych z zakresu doradztwa zawodowego<br>- przygotowanie i publikacja raportu z efektywności podjętych działań |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|--|--|
|  | miękkie | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie kadry wśród kadry Służby Więziennej pracującej bezpośrednio z osadzonymi</li> <li>umiejętności w zakresie doradztwa zawodowego skazanych</li> <li>- podniesiony poziom współpracy personelu jednostek organizacyjnych Służby Więziennej z instytucjami rynku pracy i pracodawcami w zakresie zatrudniania skazanych i byłych skazanych</li> <li>- podniesiony poziom zainteresowania skazanych podejmowaniem zatrudnienia w trakcie i po zakończeniu kary pozbawienia wolności</li> <li>- zwiększanie szans na zatrudnienie byłych skazanych jako pracowników poprzez objęcie ich doradztwem zawodowym</li> <li>- zwiększanie poziomu zatrudnienia skazanych i byłych skazanych</li> <li>- pozytywna zmiana postaw społecznych w aspekcie zatrudniania skazanych i byłych skazanych poprzez objęcie ich wsparciem w ramach doradztwa zawodowego,</li> <li>- wykształcanie potrzeby pracy wśród skazanych, w tym zmiana świadomości w zakresie szans na powrót do społeczności po zakończeniu osadzenia</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie kadry wśród kadry Służby Więziennej pracującej bezpośrednio z osadzonymi</li> <li>umiejętności w zakresie doradztwa zawodowego skazanych</li> <li>- podniesiony poziom współpracy personelu jednostek organizacyjnych Służby Więziennej z instytucjami rynku pracy i pracodawcami w zakresie zatrudniania skazanych i byłych skazanych</li> <li>- podniesiony poziom zainteresowania skazanych podejmowaniem zatrudnienia w trakcie i po zakończeniu kary pozbawienia wolności</li> <li>- zwiększanie szans na zatrudnienie byłych skazanych jako pracowników poprzez objęcie ich doradztwem zawodowym</li> <li>- zwiększanie poziomu zatrudnienia skazanych i byłych skazanych</li> <li>- pozytywna zmiana postaw społecznych w aspekcie zatrudniania skazanych i byłych skazanych poprzez objęcie ich wsparciem w ramach doradztwa zawodowego,</li> <li>- wykształcanie potrzeby pracy wśród skazanych, w tym zmiana świadomości w zakresie szans na powrót do społeczności po zakończeniu osadzenia</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie kadry wśród kadry Służby Więziennej pracującej bezpośrednio z osadzonymi</li> <li>umiejętności w zakresie doradztwa zawodowego skazanych</li> <li>- podniesiony poziom współpracy personelu jednostek organizacyjnych Służby Więziennej z instytucjami rynku pracy i pracodawcami w zakresie zatrudniania skazanych i byłych skazanych</li> <li>- podniesiony poziom zainteresowania skazanych podejmowaniem zatrudnienia w trakcie i po zakończeniu kary pozbawienia wolności</li> <li>- zwiększenie szans na zatrudnienie byłych skazanych jako pracowników poprzez objęcie ich doradztwem zawodowym</li> <li>- zwiększenie poziomu zatrudnienia skazanych i byłych skazanych</li> <li>- pozytywna zmiana postaw społecznych w aspekcie zatrudniania skazanych i byłych skazanych poprzez objęcie ich wsparciem w ramach doradztwa zawodowego,</li> <li>- wykształcanie potrzeby pracy wśród skazanych, w tym zmiana świadomości w zakresie szans na powrót do społeczności po zakończeniu osadzenia</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|--|--|

**B 1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |  |                                     |                               |                   |                    |                    |  |
|---|--|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | - Rozwój systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego osób pobawionych wolności w aspekcie płynnego powrotu na rynek pracy obejmującego m.in. szkolenia w tym szkolenia wielomodułowe. |                                     |                               |                   |                    |                    |  |
| Beneficjent systemowy   | Centralny Zarząd Służby Więziennej   |                                     |                               |                   |                    |                    |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | <input checked="" type="checkbox"/> | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                   |                    |                    |  |
|   | NIE  | <input type="checkbox"/>            |                               |                   |                    |                    |  |
| Okres realizacji projektu   | 01.08.2008 – 31.11.2012  |                                     |                               |                   |                    |                    |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 14 633 761,00 PLN                   | w roku 2009                   | 20 425 370,00 PLN | ogółem w projekcie | 109 061 849,00 PLN |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|   |               |                           |  |                    |  |                                      |  |
|---|---------------|---------------------------|--|--------------------|--|--------------------------------------|--|
| <p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p> | <p>twarde</p> | <p>w latach 2007-2008</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 517 przeprowadzonych szkoleń/kursów zawodowych dla skazanych</li> <li>- 6204 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/ kursów dla skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności.</li> <li>- 128 jednostek penitencjarnych w których przystosowano bazę dydaktyczną celem podniesienia efektywności działań szkoleniowych kierowanych do osób pozbawionych wolności.</li> <li>- 108 utworzonych nowych sal edukacyjnych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej wyposażonych w sprzęt niezbędny do prowadzenia szkoleń zawodowych skazanych przy wykorzystaniu nowoczesnych technologii.</li> <li>- wypracowywanie wzorca do opracowania systemowego i zintegrowanego modelu działań szkoleniowo-aktywizacyjnych ukierunkowanych na przygotowanie skazanych do powrotu do społeczeństwa i na rynek pracy.</li> </ul> | <p>w roku 2009</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 512 przeprowadzonych szkoleń/kursów zawodowych</li> <li>- 6144 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/ kursów dla skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności.</li> </ul> | <p>na koniec realizacji projektu</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2565 przeprowadzonych szkoleń/kursów zawodowych dla skazanych</li> <li>- 30780 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/ kursów dla skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności.</li> <li>- 128 jednostek penitencjarnych w których przystosowano bazę dydaktyczną celem podniesienia efektywności działań szkoleniowych kierowanych do osób pozbawionych wolności.</li> <li>- 108 utworzonych nowych sal edukacyjnych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej wyposażonych w sprzęt niezbędny do prowadzenia szkoleń zawodowych skazanych przy wykorzystaniu nowoczesnych technologii.</li> <li>- opracowanie systemowego i zintegrowanego modelu działań szkoleniowo-aktywizacyjnych ukierunkowanych na przygotowanie skazanych do powrotu do społeczeństwa i na rynek pracy.</li> <li>- konferencje propagujące cele projektu oraz upowszechniających osiągnięte rezultaty.</li> <li>- opracowanie i rozpowszechnienie możliwie największej ilości publikacji dotyczących efektów osiągniętych w trakcie realizacji projektu.</li> </ul> |
|---|---------------|---------------------------|--|--------------------|--|--------------------------------------|--|

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |   |   |  |
|--|---------|---|---|--|
|  | miękkie | <ul style="list-style-type: none"> <li>- obniżanie poziomu zagrożenia wykluczeniem społecznym byłych skazanych poprzez objęcie wsparciem szkoleniowo-aktywizacyjnym.</li> <li>- podniesiona skuteczność readaptacji społecznej byłych skazanych poprzez umożliwienie zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych.</li> <li>- połączenie działań realizowanych w jednostce penitencjarnej ze wsparciem instytucji i organizacji rynku pracy w ramach systemu aktywizacji zawodowo-społecznej .</li> <li>- uzyskanie przez skazanych objętych wsparciem w danym roku umiejętności zawodowych i społecznych niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.</li> <li>- upowszechnianie informacji celach projektu oraz osiągniętych w trakcie jego realizacji rezultatach.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- obniżanie poziomu zagrożenia wykluczeniem społecznym byłych skazanych poprzez objęcie wsparciem szkoleniowo-aktywizacyjnym.</li> <li>- podniesiona skuteczność readaptacji społecznej byłych skazanych poprzez umożliwienie zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych.</li> <li>- połączenie działań realizowanych w jednostce penitencjarnej ze wsparciem instytucji i organizacji rynku pracy w ramach systemu aktywizacji zawodowo-społecznej .</li> <li>- uzyskanie przez skazanych objętych wsparciem w danym roku umiejętności zawodowych i społecznych niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.</li> <li>- upowszechnianie informacji celach projektu oraz osiągniętych w trakcie jego realizacji rezultatach.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- obniżenie poziomu zagrożenia wykluczeniem społecznym byłych skazanych poprzez objęcie wsparciem szkoleniowo-aktywizacyjnym.</li> <li>- podniesiona skuteczność readaptacji społecznej byłych skazanych poprzez umożliwienie zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych.</li> <li>- połączenie działań realizowanych w jednostce penitencjarnej ze wsparciem instytucji i organizacji rynku pracy w ramach systemu aktywizacji zawodowo-społecznej</li> <li>- uzyskanie przez skazanych objętych wsparciem w ramach projektu umiejętności zawodowych i społecznych niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.</li> <li>- upowszechnianie informacji celach projektu oraz osiągniętych w trakcie jego realizacji rezultatach.</li> </ul> |
|--|---------|---|---|--|

**B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |                |             |                               |                    |                  |
|---|---|----------------|-------------|-------------------------------|--------------------|------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | – Rozwój systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego skazanych niepełnosprawnych i osób pobawionych wolności w aspekcie płynnego powrotu na rynek pracy obejmującego m.in. szkolenia w tym szkolenia wielomodułowe |                |             |                               |                    |                  |
| Beneficjent systemowy   | Centralny Zarząd Służby Więziennej  |                |             |                               |                    |                  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | <b>X</b>       |             | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                    |                  |
|   | NIE   |                |             |                               |                    |                  |
| Okres realizacji projektu   | 08.2008 - 11.2013   |                |             |                               |                    |                  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 784 345,00 PLN | w roku 2009 | 1 384 470,00 PLN              | ogółem w projekcie | 7 450 882,50 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |  |  |                    |                                      |  |
|--|--|--|--------------------|--------------------------------------|--|
| <p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>  | <p>twarde</p>  | <p>w latach 2007-2008</p>  | <p>w roku 2009</p> | <p>na koniec realizacji projektu</p> | <p>- 240 zatrudnionych skazanych niepełnosprawnych i pozbawionych wolności w trybie art. 209 § 1 Kodeksu karnego zatrudnienie celem wyrobienia nawyku pracy oraz przyswojenia umiejętności praktycznych nabytych w trakcie szkoleń;<br/>- 15 jednostek penitencjarnych wzmocnionych o lepszą bazę dydaktyczną – sprzętowa ;<br/>- zwiększona o 240 osób liczba osadzonych objętych edukacją zawodową i z zakresu aktywizacji zawodowej oraz psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej w skali kraju poprzez wzrost liczby skazanych zatrudnionych w jednostce penitencjarnej oraz pracujących na rzecz instytucji użyteczności publicznej;<br/>- 240 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/kursów dla grup docelowych biorących udział w projekcie oraz nabycie uczestników projektu doświadczenia zawodowego w ramach zatrudnienia na rzecz instytucji samorządowych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności;<br/>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu z grupy osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego;<br/>- zwiększenie o liczbę 240 uczestników projektu zasobów ludzkich na terenie całej Polski, którzy w sposób płynny i systemowy powrócą na rynek pracy.</p> |
| <p>- 240 zatrudnionych skazanych niepełnosprawnych i pozbawionych wolności w trybie art. 209 § 1 Kodeksu karnego zatrudnienie celem wyrobienia nawyku pracy oraz przyswojenia umiejętności praktycznych nabytych w trakcie szkoleń;<br/>- 15 jednostek penitencjarnych wzmocnionych o lepszą bazę dydaktyczną – sprzętowa ;<br/>- zwiększona o 240 osób liczba osadzonych objętych edukacją zawodową i z zakresu aktywizacji zawodowej oraz psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej w skali kraju poprzez wzrost liczby skazanych zatrudnionych w jednostce penitencjarnej oraz pracujących na rzecz instytucji użyteczności publicznej;<br/>- 240 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/kursów dla grup docelowych biorących udział w projekcie oraz nabycie uczestników projektu doświadczenia zawodowego w ramach zatrudnienia na rzecz instytucji samorządowych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności;<br/>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu z grupy osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego;<br/>- zwiększenie o liczbę 240 uczestników projektu zasobów ludzkich na terenie całej Polski, którzy w sposób płynny i systemowy powrócą na rynek pracy.</p> | <p>- 240 zatrudnionych skazanych niepełnosprawnych i pozbawionych wolności w trybie art. 209 § 1 Kodeksu karnego zatrudnienie celem wyrobienia nawyku pracy oraz przyswojenia umiejętności praktycznych nabytych w trakcie szkoleń;<br/>- 15 jednostek penitencjarnych wzmocnionych o lepszą bazę dydaktyczną – sprzętowa ;<br/>- zwiększona o 240 osób liczba osadzonych objętych edukacją zawodową i z zakresu aktywizacji zawodowej oraz psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej w skali kraju poprzez wzrost liczby skazanych zatrudnionych w jednostce penitencjarnej oraz pracujących na rzecz instytucji użyteczności publicznej;<br/>- 240 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/kursów dla grup docelowych biorących udział w projekcie oraz nabycie uczestników projektu doświadczenia zawodowego w ramach zatrudnienia na rzecz instytucji samorządowych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności;<br/>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu z grupy osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego;<br/>- zwiększenie o liczbę 240 uczestników projektu zasobów ludzkich na terenie całej Polski, którzy w sposób płynny i systemowy powrócą na rynek pracy.</p> | <p>- 1440 zatrudnionych skazanych niepełnosprawnych i pozbawionych wolności w trybie art. 209 § 1 Kodeksu karnego zatrudnienie celem wyrobienia nawyku pracy oraz przyswojenia umiejętności praktycznych nabytych w trakcie szkoleń;<br/>- 15 jednostek penitencjarnych wzmocnionych o lepszą bazę dydaktyczną – sprzętowa ;<br/>- zwiększona o 1440 osób liczba osadzonych objętych edukacją zawodową i z zakresu aktywizacji zawodowej oraz psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej w skali kraju poprzez wzrost liczby skazanych zatrudnionych w jednostce penitencjarnej oraz pracujących na rzecz instytucji użyteczności publicznej;<br/>- 1440 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/kursów dla grup docelowych biorących udział w projekcie oraz nabycie uczestników projektu doświadczenia zawodowego w ramach zatrudnienia na rzecz instytucji samorządowych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności;<br/>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu z grupy osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego;<br/>6) zwiększenie o liczbę 1440 uczestników projektu zasobów ludzkich na terenie całej Polski, którzy w sposób płynny i systemowy powrócą na rynek pracy.<br/>-Zorganizowanie dwóch konferencji propagujących cele projektu oraz upowszechniających osiągnięte rezultaty w 2010 i 2013 roku.<br/>-Opracowanie i rozpowszechnienie publikacji dotyczących efektów osiągniętych w trakcie realizacji projektu.</p> |                    |                                      |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |   |   |  |
|--|---------|---|---|--|
|  | miękkie | <p>- wyrobienie nawyku pracy u skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</p> <p>- wykształcenie postaw tolerancji wobec skazanych niepełnosprawnych i nieporadnych życiowo – odbywających karę z art. 209 § 1 Kodeksu karnego wśród społeczeństwa będących uczestnikami projektu poprzez wykazanie ich społecznej przydatności;</p> <p>- wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej skazanych niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</p> <p>- zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych sprzyjających zmianom postaw życiowych osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu.</p> <p>- zmniejszenie stopnia zagrożenia marginalizacją osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu.</p> | <p>- wyrobienie nawyku pracy u skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</p> <p>- wykształcenie postaw tolerancji wobec skazanych niepełnosprawnych i nieporadnych życiowo – odbywających karę z art. 209 § 1 Kodeksu karnego wśród społeczeństwa będących uczestnikami projektu poprzez wykazanie ich społecznej przydatności;</p> <p>- wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej skazanych niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</p> <p>- zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych sprzyjających zmianom postaw życiowych osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu.</p> <p>- zmniejszenie stopnia zagrożenia marginalizacją osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu.</p> | <p>- wyrobienie nawyku pracy u skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</p> <p>- wykształcenie postaw tolerancji wobec skazanych niepełnosprawnych i nieporadnych życiowo – odbywających karę z art. 209 § 1 Kodeksu karnego wśród społeczeństwa będących uczestnikami projektu poprzez wykazanie ich społecznej przydatności;</p> <p>- wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej skazanych niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</p> <p>- zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych sprzyjających zmianom postaw życiowych osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu.</p> <p>- zmniejszenie stopnia zagrożenia marginalizacją osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu .</p> |
|--|---------|---|---|--|



## Poddziałanie 1.3.5

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |  |   |  |                               |   |  |
|---|--|---|--|-------------------------------|---|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               |  | Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich |  |                               |   |  |
| Beneficjent systemowy   |  | Ministerstwo Sprawiedliwości  |  |                               |   |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |  | TAK   | x  | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |   |  |
|   |  | NIE   |  |                               |   |  |
| Okres realizacji projektu   |  | 01.04.2008 - 31.12.2013   |  |                               |   |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       |  | w latach 2007-2008  | 7 535 897,28 PLN   | w roku 2009                   | 3 964 150,00 PLN  | ogółem w projekcie   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      |  | w latach 2007-2008  | - modernizacja warsztatów zawodowych w 30 zakładach i schroniskach,<br>- przeszkolenie zawodowe 550 osób w tym ukończenie kursów/szkoleń zawodowych przez co najmniej 50% uczestniczących w nich nieletnich,<br>- przygotowanie zróżnicowanej oferty szkoleniowej obejmującej 25 rodzajów kursów | w roku 2009                   | - przeszkolenie zawodowe 650 osób w tym ukończenie kursów/szkoleń zawodowych przez co najmniej 50% uczestniczących w nich nieletnich,,<br>- przygotowanie zróżnicowanej oferty szkoleniowej obejmującej 25 rodzajów kursów zawodowych | na koniec realizacji projektu  |
| twarde  |  |   |  |                               |   | - modernizacja warsztatów zawodowych w 30 zakładach i schroniskach poprzez ich konserwację i/lub adaptację,<br>- przeszkolenie zawodowe 4000 nieletnich w tym ukończenie kursów/szkoleń zawodowych przez co najmniej 50% uczestniczących w nich nieletnich,,<br>- przygotowanie zróżnicowanej oferty szkoleniowej obejmującej 25 rodzajów kursów zawodowych. |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|--|
|  | miękkie | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie szans nieletniego opuszczającego placówkę na dalsze doskonalenie zawodowe,</li> <li>- zwiększenie motywacji nieletnich do poszukiwania pracy i podniesienia poczucia własnej wartości</li> <li>- zdobycie przez nieletnich praktycznych umiejętności potrzebnych w pozyskiwaniu zatrudnienia,</li> <li>- umożliwienie nieletnim zdobycia i utrzymania zatrudnienia,</li> <li>- ułatwienie usamodzielnienia się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej nieletnich,</li> <li>- podwyższenie jakości pracy wychowawczej z nieletnimi</li> <li>- zwiększenie motywacji wszystkich nieletnich do poszukiwania pracy i podniesienia poczucia własnej wartości.</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie szans nieletniego opuszczającego placówkę na dalsze doskonalenie zawodowe,</li> <li>- zwiększenie motywacji nieletnich do poszukiwania pracy i podniesienia poczucia własnej wartości</li> <li>- podwyższenie jakości pracy wychowawczej z nieletnimi,</li> <li>- zdobycie przez nieletnich praktycznych umiejętności potrzebnych w pozyskiwaniu zatrudnienia</li> <li>- umożliwienie nieletnim zdobycia i utrzymania zatrudnienia,</li> <li>- ułatwienie usamodzielnienia się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej nieletnich</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie szans nieletniego opuszczającego placówkę na dalsze doskonalenie zawodowe,</li> <li>- zwiększenie motywacji nieletnich do poszukiwania pracy i podniesienia poczucia własnej wartości,</li> <li>- podwyższenie jakości pracy wychowawczej z nieletnimi,</li> <li>- zdobycie przez nieletnich praktycznych umiejętności potrzebnych w pozyskiwaniu zatrudnienia</li> <li>- umożliwienie nieletnim zdobycia i utrzymania zatrudnienia,</li> <li>- ułatwienie usamodzielnienia się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej nieletnich.</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|--|

**B1.2. PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |  |                  |                               |                  |                    |                   |
|---|--|------------------|-------------------------------|------------------|--------------------|-------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe) w zakresie przygotowania osób przebywających w zakładach poprawczych i oraz schroniskach dla nieletnich do zatrudnienia i integracji ze społeczeństwem |                  |                               |                  |                    |                   |
| Beneficjent systemowy   | Ministerstwo Sprawiedliwości   |                  |                               |                  |                    |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | x                | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                  |                    |                   |
|   | NIE  |                  |                               |                  |                    |                   |
| Okres realizacji projektu   | 01.04.2008 - 31.12.2013  |                  |                               |                  |                    |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 1 622 060,00 PLN | w roku 2009                   | 2 755 230,00 PLN | ogółem w projekcie | 16 268 700,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |             |  |                               |   |
|--|---------|--------------------|--|-------------|--|-------------------------------|---|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  |                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie przez 200 osób co najmniej jednej formie doskonalenia zawodowego</li> </ul>  |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie przez 620 osób co najmniej jednej formy doskonalenia zawodowego</li> </ul>   |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie przez 1000 osób co najmniej jednej formy doskonalenia zawodowego (studia, kursy, szkolenia, itp.)</li> </ul>  |
|  | miękkie | w latach 2007-2008 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- pozyskanie przez kadrę objętą projektem umiejętności przekazywania nieletnim wiedzy na temat zasad panujących na rynku pracy, profesjonalnego wspierania ich w wyborze zawodu oraz pozyskiwania ofert pracy</li> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności pedagogicznych pracowników objętych projektem zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich</li> </ul> | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- pozyskanie przez kadrę objętą projektem umiejętności przekazywania nieletnim wiedzy na temat zasad panujących na rynku pracy, profesjonalnego wspierania ich w wyborze zawodu oraz pozyskiwania ofert pracy</li> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności pedagogicznych objętych projektem pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich</li> </ul> | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- pozyskanie przez kadrę umiejętności przekazywania nieletnim wiedzy na temat zasad panujących na rynku pracy, profesjonalnego wspierania ich w wyborze zawodu oraz pozyskiwania ofert pracy,</li> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności pedagogicznych pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich</li> </ul> |

**B.1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |                                     |                               |
|---|---|-------------------------------------|-------------------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich |                                     |                               |
| Beneficjent systemowy   | Ministerstwo Sprawiedliwości  |                                     |                               |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | <input checked="" type="checkbox"/> | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |
|   | NIE   | <input type="checkbox"/>            |                               |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |        |                         |   |             |   |                               |   |
|--|--------|-------------------------|---|-------------|---|-------------------------------|---|
| Okres realizacji projektu                            |        | 01.04.2008 - 31.12.2013 |   |             |   |                               |   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie  |        | w latach 2007-2008      | 500 000,00 PLN                                    | w roku 2009 | 3 052 420,80 PLN  | ogółem w projekcie            | 28 850 000,00 PLN   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde | w latach 2007-2008      | - utworzenie 2 hosteli, każdy dla 6-20 nieletnich | w roku 2009 | - utworzenie 3 hosteli, każdy dla 6-20 nieletnich,<br>- udział wszystkich nieletnich objętych projektem w doradztwie zawodowym i ukończenie kursu zawodowego przez min. 30 osób | na koniec realizacji projektu | - utworzenie 13 hosteli, każdy dla 6-20 nieletnich – odbycie przez 200 osób pełnego cyklu usamodzielnienia minimum przez 12 miesięcy,<br><br>- udział 200 osób w terapii psychologicznej, w tym uzyskanie min. 140 pisemnych diagnoz osobowościowych,<br><br>- udział 200 osób w imprezach integracyjnych i organizacja min. 190 imprez (1/kwartał/hostel) do 2013 roku,<br><br>- udział 200 osób w doradztwie zawodowym i ukończenie kursu zawodowego przez min. 140 osób, w tym w 2009 roku – 30 osób |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |   |   |  |
|--|---------|--|---|---|--|
|  | miękkie | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ułatwienie usamodzielnienia się i stabilizacji zawodowej osób objętych projektem opuszczających zakłady poprawcze;</li> <li>- nabycie kompetencji społecznych przez nieletnich objętych projektem, m.in. gospodarowania czasem, oszczędności, planowania, rozwiązywania problemów;</li> <li>- nabycie aktywnej postawy na rynku pracy, zarówno w poszukiwaniu zatrudnienia, jak i podnoszenia kwalifikacji wśród co najmniej 50 % nieletnich umieszczonych w hostelach ;</li> <li>- nabycie nawyku uczenia się przez 10 nieletnich przebywających w hostelach i kontynuujących naukę;</li> <li>- zmniejszenie ryzyka powrotu do przestępstwa przez nieletnich przebywających w hostelach poprzez zapewnienie udziału tych nieletnich w działalności dydaktycznej, wychowawczej oraz organizowanych imprezach integracyjnych;</li> <li>- podniesienie u nieletnich objętych projektem poziomu możliwości nawiązywania kontaktów interpersonalnych, zwiększenia umiejętności</li> </ul> |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ułatwienie usamodzielnienia się i stabilizacji zawodowej osób objętych projektem opuszczających zakłady;</li> <li>- nabycie kompetencji społecznych przez nieletnich objętych projektem, m.in. gospodarowania czasem, oszczędności, planowania, rozwiązywania problemów;</li> <li>- nabycie aktywnej postawy na rynku pracy, zarówno w poszukiwaniu zatrudnienia, jak i podnoszenia kwalifikacji; wśród co najmniej 50 % nieletnich umieszczonych w hostelach</li> <li>- nabycie nawyku uczenia się; przez 20 nieletnich przebywających w hostelach i kontynuujących naukę</li> <li>- zmniejszenie ryzyka powrotu do przestępstwa przez nieletnich przebywających w hostelach poprzez zapewnienie udziału tych nieletnich w działalności dydaktycznej, wychowawczej oraz organizowanych imprezach integracyjnych;</li> <li>- podniesienie u nieletnich objętych projektem – poziomu możliwości nawiązywania kontaktów interpersonalnych, zwiększenia umiejętności działania w grupie,</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ułatwienie usamodzielnienia się i stabilizacji zawodowej osób objętych projektem opuszczających zakłady poprawcze - nabycie kompetencji społecznych przez nieletnich objętych projektem , m.in. gospodarowania czasem, oszczędności, planowania, rozwiązywania problemów;</li> <li>- nabycie aktywnej postawy na rynku pracy, zarówno w poszukiwaniu zatrudnienia, jak i podnoszenia kwalifikacji przez co najmniej 140 nieletnich umieszczonych w hostelach, którzy ukończyli kursy zawodowe;</li> <li>- nabycie nawyku uczenia się przez co najmniej 140 nieletnich przebywających w hostelach i kontynuujących naukę;</li> <li>- zmniejszenie ryzyka powrotu do przestępstwa wśród nieletnich objętych projektem poprzez udział 200 osób w imprezach integracyjnych i pozostałej działalności wychowawczej i dydaktycznej realizowanej w hostelach;</li> <li>- podniesienie u nieletnich objętych projektem poziomu możliwości nawiązywania kontaktów interpersonalnych, zwiększenia umiejętności działania w grupie, nabycie poczucia własnej wartości, zmniejszenie egocentryzmu i postawy roszczeniowej,</li> <li>- podniesienie skuteczności pracy wychowawczej z nieletnimi, to jest wśród co najmniej 140 nieletnich objętych projektem poprzez osiągnięcie lepszych wyników w nauce, umożliwiających kontynuację edukacji lub podjęcie zatrudnienia.</li> </ul> |
|  |         | Strona   | 5 | nabycie poczucia  |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

- nabycie umiejętności działania w grupie, nabycie poczucia własnej wartości, zmniejszenie egocentryzmu i postawy roszczeniowej,

- nabycie kompetencji społecznych przez wszystkich nieletnich uczestniczących w projekcie np. gospodarowania czasem, oszczędności, planowania, rozwiązywania problemów, nabycie nawyku uczenia się przez wszystkich nieletnich uczestniczących w projekcie

- podniesienie skuteczności pracy wychowawczej wśród nieletnich objętych projektem poprzez osiągnięcie lepszych wyników w nauce, umożliwiających kontynuację edukacji lub podjęcie zatrudnienia oraz poprzez wzrost poziomu dobrowolnego udziału nieletnich w różnego typu przedsięwzięciach dydaktycznych i wychowawczych realizowanych przez zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich (sami nieletni będą się zgłaszać do różnego typu zajęć, a nie poprzez wskazanie konkretnych osób przez pracowników zp/sdn).

Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.

| B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |        |   |       |                               |  |                               |   |
|---|--------|---|-------|-------------------------------|--|-------------------------------|---|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               |        | Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich |       |                               |  |                               |   |
| Beneficjent systemowy   |        | Ministerstwo Sprawiedliwości  |       |                               |  |                               |   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |        | TAK   | x     | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |                               |   |
|   |        | NIE   |       |                               |  |                               |   |
| Okres realizacji projektu   |        | 01.04.2008 - 31.10.2009   |       |                               |  |                               |   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       |        | w latach 2007-2008  | 0 PLN | w roku 2009                   | 750 000,00 PLN   | ogółem w projekcie            |   |
|   |        |   |       |                               |  | 750 000,00 PLN                |   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde | w latach 2007-2008  |       | w roku 2009                   | <p>90 % osób przebywających w zakładach poprawczych przeszkolonych z zakresu form wsparcia udzielanych przez instytucje rynku pracy i pomocy społecznej oraz przygotowani a życiorysów, podań, wniosków, wypełniania formularzy i przygotowani a innych pism urzędowych;</p> <p>70% osób przebywających w schroniskach przeszkolonych z zakresu form wsparcia udzielanych przez instytucje rynku pracy i pomocy społecznej oraz przygotowani a życiorysów, podań, wniosków, wypełniania formularzy i przygotowani a innych pism urzędowych (łącznie 1008 osób)</p> | na koniec realizacji projektu | <p>- przeszkolenie łącznie 756 osób w zakładach poprawczych i 252 osób w schroniskach dla nieletnich z wiedzy teoretycznej i praktycznej w postępowaniu przed instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej oraz innymi urzędami,</p> <p>- stworzenie podręcznika obejmującego wiedzę przekazaną na spotkaniach/szkoleniach.</p> |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|--|--|--|
|  | miękkie |  |  |  | <p>ułatwienie usamodzielniania się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej osób opuszczających zakłady i schroniska;<br/> nabycie przez nich umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, nabycie przez nieletnich swobody w kontaktach z instytucjami rynku pracy, instytucjami pomocy społecznej i partnerami społeczno-gospodarczymi</p> |  | <p>- ułatwienie usamodzielniania się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej osób opuszczających zakłady i schroniska;<br/> -nabycie przez nich umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,<br/> - nabycie przez nieletnich swobody i kontaktach z instytucjami rynku pracy, instytucjami pomocy społecznej i partnerami społeczno-gospodarczymi</p> |
|--|---------|--|--|--|--|--|--|

**B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |       |                               |                |                    |                |
|---|---|-------|-------------------------------|----------------|--------------------|----------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | Projekty współpracy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich z instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej, partnerami społeczno-gospodarczymi w celu przygotowania do zatrudnienia i integracji ze społeczeństwem osób przebywających w tych placówkach. |       |                               |                |                    |                |
| Beneficjent systemowy   | Ministerstwo Sprawiedliwości  |       |                               |                |                    |                |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | x     | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                |                    |                |
|   | NIE   |       |                               |                |                    |                |
| Okres realizacji projektu   | 01.04.2008 - 31.10.2009   |       |                               |                |                    |                |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 0 PLN | w roku 2009                   | 150 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 150 000,00 PLN |



*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |             |  |  |   |
|--|---------|--------------------|--|-------------|--|--|---|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 |  | w roku 2009 | <p>Udział w konferencji ok. 150 osób;</p> <p>publikacja materiałów pokonferencyjnych, w tym m.in. tekstów wystąpień uczestników,</p> <p>udostępnienie publikacji materiałów pokonferencyjnych jednostkom zaangażowanym w działania integracyjne i aktywizacyjne osób opuszczających zakłady i schroniska</p>   | na koniec realizacji projektu  | <p>Osoby przebywające w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich stanowią grupę docelową, której przygotowanie do integracji zawodowej i społecznej wymaga nie tylko wzmoczonego wysiłku dydaktycznego i pedagogicznego pracowników tych placówek, lecz również bardziej intensywnej wymiany informacji między zakładami i schroniskami a instytucjami rynku pracy, pomocy społecznej czy partnerami społeczno-gospodarczymi.</p> <p>Większa świadomość potrzeb i problemów tej grupy nieletnich oraz okazja do upowszechnienia informacji i wymiany doświadczeń dotyczących aktualnych wymogów rynku pracy czy najnowszych koncepcji wychowawczych i resocjalizacyjnych przyczyni się do większego zaangażowania wskazanych stron w działania aktywizacyjne oraz refleksji nad potrzebą wypracowania rozwiązań dostosowanych do potrzeb nieletnich przebywających w zakładach i schroniskach.</p> <p>Ponadto, organizacja konferencji pozwoli na wypracowanie modelu współpracy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich z instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz partnerami społeczno – gospodarczymi.</p> |
|  | miękkie |                    |  |             | <p>większa świadomość specyficznych potrzeb i problemów w zakresie integracji zawodowej i społecznej osób przebywających w zakładach i schroniskach,</p> <p>wymiana doświadczeń i upowszechnianie dobrych praktyk na rynku pracy,</p> <p>wzmocnienie współpracy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich z urzędami pracy, instytucjami pomocy społecznej</p> | <p>większa świadomość specyficznych potrzeb i problemów w zakresie integracji zawodowej i społecznej osób przebywających w zakładach i schroniskach,</p> <p>wymiana doświadczeń i upowszechnianie dobrych praktyk na rynku pracy,</p> <p>wzmocnienie współpracy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich z urzędami pracy, instytucjami pomocy społecznej</p> |   |

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

| B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM                      |   |                                     |                               |                    |                  |
|--|---|-------------------------------------|-------------------------------|--------------------|------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu     | Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich oraz projekty współpracy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich z instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej, partnerami społeczno-gospodarczymi w celu przygotowania do zatrudnienia i integracji ze społeczeństwem osób przebywających w tych placówkach |                                     |                               |                    |                  |
| Beneficjent systemowy  | Ministerstwo Sprawiedliwości  |                                     |                               |                    |                  |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | <input checked="" type="checkbox"/> | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                    |                  |
|  | NIE   | <input type="checkbox"/>            |                               |                    |                  |
| Okres realizacji projektu  | 01.02.2009 - 31.12.2012   |                                     |                               |                    |                  |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie   | w roku 2009   | 1 145 000,00 PLN                    |                               | ogółem w projekcie | 7 855 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|   |               |                    |   |                                      |   |
|---|---------------|--------------------|---|--------------------------------------|---|
| <p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p> | <p>twarde</p> | <p>w roku 2009</p> | <p>- 1 badanie w przedmiocie rodzajów działań pomocowych i ich skutków dotychczas podejmowanych wobec grup młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym związanych z poprawą wizerunku i odbioru społecznego;</p> <p>- 3 wyjazdy (wizyty studyjne) grup pracowników zakładów dla nieletnich, specjalistów i innych zaproszonych osób do wybranych placówek na terenie Europy i do jednego kraju pozaeuropejskiego pod kątem ustalenia metod postępowania (podejmowanych działań) tych placówek w celu poprawy odbioru społecznego osób przebywających w tych placówkach;</p> <p>- 1 konferencja podsumowująca wyniki wizyt studyjnych oraz wniosków z przeprowadzonego badania, a nadto wybór działań na następne lata realizacji projektu.</p> | <p>na koniec realizacji projektu</p> | <p>- zlecenie i opracowanie wyników badania w przedmiocie rodzajów działań pomocowych i ich skutków dotychczas podejmowanych wobec grup młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym związanych z poprawą wizerunku i odbioru społecznego;</p> <p>- 1 konferencja podsumowująca wyniki wizyt studyjnych oraz wniosków z przeprowadzonego badania, a nadto wybór działań na następne lata realizacji projektu;</p> <p>- udział w projekcie ogółem 500 nieletnich w różnych formach działań w tym konkursach, wystawach, pokazach, praktykach zawodowych;</p> <p>- przeprowadzenie 2 medialnych kampanii społecznych z wykorzystaniem wszystkich rodzajów mediów;</p> <p>- przeprowadzenie trzech wizyt studyjnych za granicą oraz trzech rewizyt studyjnych z udziałem zagranicznych gości w Polsce;</p> <p>- publikacja wyników badań w przedmiocie rodzajów działań pomocowych i ich skutków dotychczas podejmowanych wobec grup młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym;</p> <p>- publikacja wyróżnionych prac nieletnich w konkursach w środkach masowego przekazu;</p> <p>- 1 przedstawienie teatralne przygotowane przez nieletnich dla ok. 500 osób,</p> <p>- 6 ogólnodostępnych (otwartych) pokazów-wystaw z zakresu m.in. fryzur lub makijażu, układania kwiatów, produktów cukierniczych i piekarskich oraz potraw, mebli i innych przedmiotów wytworzonych w warsztatach zawodowych,</p> <p>- organizacja 6 regionalnych imprez integracyjnych z udziałem nieletnich z zakładów poprawczych oraz schronisk dla nieletnich oraz społeczności lokalnej (zawody sportowe, występy artystyczne z okazji święta miasta lub regionu, itp.)</p> |
|---|---------------|--------------------|---|--------------------------------------|---|

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|                                       |                  |   |  |
|---------------------------------------|------------------|---|--|
|                                       | miękkie          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie społecznego zaangażowania w problem zagrożenia wykluczeniem społecznym młodzieży z zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich poprzez wizyty w zakładach dla nieletnich przedstawicieli podmiotów działających w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej;</li> <li>- zbudowanie pozytywnego obrazu zakładów dla nieletnich w świadomości społecznej m.in. poprzez organizację kampanii medialnych, organizację konkursów oraz różnorodnych wystaw prac i umiejętności nieletnich;</li> <li>- wzrost świadomości społeczeństwa o działalności dydaktycznej i wychowawczej zakładów dla nieletnich,</li> <li>- wzrost świadomości społecznej o umiejętnościach zawodowych oraz różnorodnych uzdolnieniach pozazawodowych nieletnich.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie społecznego zaangażowania w problem zagrożenia wykluczeniem społecznym młodzieży z zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich poprzez wizyty w zakładach dla nieletnich przedstawicieli podmiotów działających w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej;</li> <li>- zbudowanie pozytywnego obrazu zakładów dla nieletnich w świadomości społecznej m.in. poprzez organizację kampanii medialnych, organizację konkursów oraz różnorodnych wystaw prac i umiejętności nieletnich ;</li> <li>- wzrost świadomości społeczeństwa o działalności dydaktycznej i wychowawczej zakładów dla nieletnich,</li> <li>- wzrost świadomości społecznej o umiejętnościach zawodowych oraz różnorodnych uzdolnieniach pozazawodowych nieletnich.</li> </ul> |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu |   |  |
|                                       | 4.               |   |  |
|                                       | Uzasadnienie:    |   |  |
|                                       | 5.               |   |  |
|                                       | Uzasadnienie:    |   |  |
|                                       | 6.               |   |  |
| Uzasadnienie:                         |                  |   |  |

## **Poddziałanie 1.3.6**

### **Projekty, których realizacja jest kontynuowana**

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |  |          |                               |                  |                    |                  |
|---|--|----------|-------------------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Typ/typesy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                             | – ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia) |          |                               |                  |                    |                  |
| Beneficjent systemowy   | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Wdrażania Programów Unii Europejskiej „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy” projekt realizowany będzie w partnerstwie z Towarzystwem Opieki nad Ociemniałymi w Laskach i z Polskim Związkiem Niewidomych w Warszawie    |          |                               |                  |                    |                  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | X        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                  |                    |                  |
|   | NIE  |          |                               |                  |                    |                  |
| Okres realizacji projektu   | 12.2008 - 02.2010  |          |                               |                  |                    |                  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 2 000 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 4 000 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |             |   |                               |  |
|--|---------|--------------------|--|-------------|---|-------------------------------|--|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | Twarde  | w latach 2007-2008 |  | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 250 osób,</li> <li>- udział 100 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej,</li> <li>- odbycie staży zawodowych przez 15 osób,</li> <li>- znalezienie pracy przez 25 osób,</li> <li>- kontynuacja nauki po zakończeniu projektu przez 80 osób,</li> <li>- udział w warsztatach dla rodzin osób niewidomych przez 50 osób,</li> <li>- udzielenie porad indywidualnych 250 osobom,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> </ul> | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 500 osób,</li> <li>- udział 200 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej, odbycie staży zawodowych przez 30 osób,</li> <li>- znalezienie pracy przez 45 osób,</li> <li>- kontynuacja nauki po zakończeniu projektu przez 150 osób,</li> <li>- udział w warsztatach dla rodzin osób niewidomych przez 100 osób,</li> <li>- udzielenie porad indywidualnych 500 osobom,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> </ul> |
|  | miękkie |                    |  |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u wszystkich beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 30 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 30% beneficjentów projektu</li> </ul>  |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u wszystkich beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 50% beneficjentów projektu</li> </ul>   |

**B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |  |                                     |                               |  |
|---|--|-------------------------------------|-------------------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | - ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)   |                                     |                               |  |
| Beneficjent systemowy   | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych<br>Wydział Wdrażania Programów Unii Europejskiej<br>„Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy” projekt realizowany będzie w partnerstwie ze Związkiem Stowarzyszeń Rodzin i Opiekunów Osób Chorych Psychiczenie „POL-FAMILIA” w Toruniu, z Klubem Wsparcia Psychicznego w Bydgoszczy, z Nadzieją dla Rodziny w Gdańsku, z Klubem Lojalnej Integracji „LONIA” w Łodzi, Stowarzyszenie Osób i Rodzin na rzecz Zdrowia Psychicznego „Zrozumieć i Pomóc” w Toruniu, z Stowarzyszenia i Organizacje Społeczne w Poznaniu, z Toruńskim Stowarzyszeniem Współpraca w Toruniu |                                     |                               |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | <input checked="" type="checkbox"/> | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |
|   | NIE  | <input type="checkbox"/>            |                               |  |
| Okres realizacji projektu   | 12.2008 – 02.2010  |                                     |                               |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |          |             |  |                               |   |
|--|---------|--------------------|----------|-------------|--|-------------------------------|---|
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie  |         | w latach 2007-2008 | 0,00 PLN | w roku 2009 | 1 500 000,00 PLN   | ogółem w projekcie            | 3 000 000,00 PLN  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 |          | W roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- znalezienie pracy przez 10 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego przez 80 osób,</li> <li>- objęcie wsparciem psychologicznym 100 osób,</li> <li>- odbycie staży pracy przez 20 osób,</li> <li>- 3 konferencje upowszechniające rezultaty,</li> <li>- 2 raporty ewaluacyjne: ex-ante, mid-term i ex-post</li> </ul> | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- znalezienie pracy przez 20 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego przez 160 osób,</li> <li>- objęcie wsparciem psychologicznym 200 osób,</li> <li>- odbycie staży pracy przez 40 osób,</li> <li>- 5 konferencji upowszechniających rezultaty,</li> <li>- 3 raporty ewaluacyjne: ex-ante, mid-term i ex-post</li> </ul> |
|  | miękkie |                    |          |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 30% beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 30 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 30% beneficjentów projektu</li> </ul>        |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 50% beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 50% beneficjentów projektu</li> </ul>           |

**B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |  |          |                               |                  |                    |                  |  |
|---|--|----------|-------------------------------|------------------|--------------------|------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | - ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia) |          |                               |                  |                    |                  |  |
| Beneficjent systemowy   | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Wdrażania Programów Unii Europejskiej „Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy”- projekt realizowany będzie w partnerstwie z Polskim Związkiem Głuchych – Zarząd Główny w Warszawie                                       |          |                               |                  |                    |                  |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | X        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                  |                    |                  |  |
|   | NIE  |          |                               |                  |                    |                  |  |
| Okres realizacji projektu   | 12.2008 - 02.2010  |          |                               |                  |                    |                  |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 1 500 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 3 000 000,00 PLN |  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |             |   |                               |  |
|--|---------|--------------------|--|-------------|---|-------------------------------|--|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 |  | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 25 osób,</li> <li>- znalezienie pracy przez 10 osób,</li> <li>- kontynuacja nauki po zakończeniu projektu przez 15 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 25 osób,</li> <li>- odbycie staży pracy przez 10 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług doradztwa zawodowego przez 100 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług poradnictwa prawnego i psychologicznego przez 100 osób,</li> <li>- udział w warsztatach psychologicznych i planowania kariery przez 25 osób,</li> <li>- opracowanie kursu języka migowego dla nauczycieli</li> <li>- nabycie nowych umiejętności w zakresie posługiwania się językiem migowym przez 100 nauczycieli,</li> <li>- stworzenie katalogu szkół z ofertą edukacyjną i informacjami o projekcie</li> </ul> | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 50 osób,</li> <li>- znalezienie pracy przez 15 osób,</li> <li>- kontynuacja nauki po zakończeniu projektu przez 30 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 50 osób,</li> <li>- odbycie staży pracy przez 15 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług doradztwa zawodowego przez 195 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług poradnictwa prawnego i psychologicznego przez 200 osób</li> <li>- udział w warsztatach psychologicznych i planowania kariery przez 50 osób,</li> <li>- opracowanie kursu języka migowego dla nauczycieli</li> <li>- nabycie nowych umiejętności w zakresie posługiwania się językiem migowym przez 200 nauczycieli,</li> <li>- stworzenie katalogu szkół z ofertą edukacyjną i informacjami o projekcie</li> </ul> |
|  | miękkie |                    |  |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u wszystkich beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 30 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 30% beneficjentów projektu</li> </ul>  |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u wszystkich beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 50% beneficjentów projektu</li> </ul>   |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |  |  |          |                               |                  |  |  |
|---|--|--|----------|-------------------------------|------------------|--|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               |  | – ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia) |          |                               |                  |  |  |
| Beneficjent systemowy   |  | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Wdrażania Programów Unii Europejskiej „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy”- projekt realizowany będzie w partnerstwie z Towarzystwem Pomocy Głuchoniewidomym w Warszawie   |          |                               |                  |  |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |  | TAK  | X        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                  |  |  |
| Okres realizacji projektu   |  | 12.2008 - 02.2010  |          |                               |                  |  |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       |  | w latach 2007-2008   | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 1 500 000,00 PLN | ogółem w projekcie<br>3 000 000,00 PLN |  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      |  | w latach 2007-2008   |          | w roku 2009                   |                  | na koniec realizacji projektu          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- znalezienie pracy przez 10 osób,</li> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 60 osób,</li> <li>- kontynuacja nauki po zakończeniu projektu przez 20 osób,</li> <li>- uczestnictwo w szkoleniach zawodowych przez 30 osób,</li> <li>- odbycie stażu pracy przez 6 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług doradztwa zawodowego przez 120 osób</li> </ul> |
|   |  |  |          |                               |                  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 50% beneficjentów projektu</li> </ul>                             |
|   |  |  |          |                               |                  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 30% beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 30 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 30% beneficjentów projektu</li> </ul>                              |



*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |  |   |          |                               |   |   |
|---|--|---|----------|-------------------------------|---|---|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               |  | – ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)  |          |                               |   |   |
| Beneficjent systemowy   |  | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Wdrażania Programów Unii Europejskiej „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy”- projekt realizowany będzie w partnerstwie z Caritas Polska w Warszawie, ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji w Warszawie, z Fundacją Polskich kawalerów Maltańskich „Pomoc Maltańska w Poznaniu |          |                               |   |   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |  | TAK   | x        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |   |   |
| Okres realizacji projektu   |  | 12.2008 - 02.2010   |          |                               |   |   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       |  | w latach 2007-2008  | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 7 000 000,00 PLN  | ogół em w projekci e<br>13 000 000,00 PLN   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      |  | w latach 2007-2008  |          | w roku 2009                   |   | na koni ec reali zacji proj ektu  |
| twarde  |  |   |          |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>– znalezienie pracy przez 50 osób,</li> <li>– podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 120 osób,</li> <li>– uczestnictwo w szkoleniach zawodowych przez 100 osób,</li> <li>– odbycie stażu pracy przez 50 osób,</li> <li>– kontynuacja nauki po zakończeniu projektu przez 80 osób,</li> <li>– skorzystanie z usług doradztwa zawodowego przez 750 osób</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– znalezienie pracy przez 100 osób,</li> <li>– podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 231 osób,</li> <li>– uczestnictwo w szkoleniach zawodowych przez 200 osób,</li> <li>– odbycie stażu pracy przez 100 osób,</li> <li>– kontynuacja nauki po zakończeniu projektu przez 150 osób,</li> <li>– skorzystanie z usług doradztwa zawodowego przez 1500 osób</li> </ul> |
| miękkie   |  |   |          |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>– wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>– zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 40 % beneficjentów projektu,</li> <li>– poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 40% beneficjentów projektu</li> </ul>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>– wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 60% beneficjentów projektu,</li> <li>– zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 60 % beneficjentów projektu,</li> <li>– poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 50% beneficjentów projektu</li> </ul>                                     |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM   |         |   |          |                               |  |   |
|--|---------|---|----------|-------------------------------|--|---|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu  |         | – ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)  |          |                               |  |   |
| Beneficjent systemowy  |         | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Wdrażania Programów Unii Europejskiej „Wsparcie osób z niepełnosprawnością intelektualną (osoby z zespołem Downa oraz z upośledzeniem w stopniu głębokim)”- projekt realizowany będzie w partnerstwie z Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym – Zarząd Główny w Warszawie |          |                               |  |   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?                              |         | TAK   | x        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |   |
| NIE  |         |   |          |                               |  |   |
| Okres realizacji projektu  |         | 12.2008 - 02.2010   |          |                               |  |   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie  |         | w latach 2007-2008  | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 2 500 000,00 PLN   | ogółem w projekcie  |
|  |         |   |          |                               |  | 5 000 000,00 PLN  |
| osób, które zostały skierowane do zakładu aktywności zawodowej<br>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  |   |          |                               | - skierowanie 50 osób do zakładów aktywności zawodowej<br>- podjęcie pracy na chronionym rynku pracy przez 5 osób,<br>- film prezentujący rozwiązania z zakresu pracy z osobami niepełnosprawnymi i intelektualnie                                 | - skierowanie 100 osób do zakładów aktywności zawodowej<br>podjęcie pracy na chronionym rynku pracy przez 10 osób<br>- film prezentujący rozwiązania z zakresu pracy z osobami niepełnosprawnymi intelektualnie,<br>- publikacja prezentująca metodykę pracy wykorzystywaną w ramach projektu |
|  | miękkie | w latach 2007-2008  |          | w roku 2009                   | - poprawa komunikacji osób z zespołem Downa oraz ich samooceny, śmiałości i niezależności u 30% beneficjentów projektu,<br>- wzrost wiedzy o możliwościach i metodach uczenia się, w tym prostych czynności pracy przez 30% beneficjentów projektu | - poprawa komunikacji osób z zespołem Downa oraz ich samooceny, śmiałości i niezależności u 40% beneficjentów projektu,<br>- wzrost wiedzy o możliwościach i metodach uczenia się, w tym prostych czynności pracy przez 40% beneficjentów projektu  |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

| B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |  |                    |                               |   |                               |  |
|---|--|--------------------|-------------------------------|---|-------------------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | – ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)   |                    |                               |   |                               |  |
| Beneficjent systemowy   | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Wdrażania Programów Unii Europejskiej „Wsparcie osób z autyzmem”- projekt realizowany będzie w partnerstwie z Fundacją SYNAPSIS w Warszawie, z KTA Lublin w Lublinie, ze Stowarzyszeniem na rzecz Autyzmu „Uczymy się żyć razem” w Opolu, z KTA -Oddział w Szczecinie, z Dolnośląskim Stowarzyszeniem na Rzecz Autyzmu we Wrocławiu, ze Stowarzyszeniem Św. Celestyna w Strzelinie, ze Stowarzyszeniem Pomocy Osobom Autystycznym „ Dalej Razem” w Zielonej Górze, ze Stowarzyszeniem Pomocy Osobom Autystycznym w Gdańsku i ze Stowarzyszeniem Pro Futuro |                    |                               |   |                               |  |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK  | x                  | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |   |                               |  |
|   | NIE  |                    |                               |   |                               |  |
| Okres realizacji projektu   | 12.2008 - 02.2010  |                    |                               |   |                               |  |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008   | 0,00 PLN           | w roku 2009                   | 1 000 000,00 PLN  | ogółem w projekcie            | 2 000 000,00 PLN   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde   | w latach 2007-2008 | w roku 2009                   | - opracowanie koncepcji systemu aktywizacji społecznej i zawodowej osób z autyzmem,<br>- opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju aktywizacji społecznej i zawodowej dla 120 osób,<br>- skierowanie 15 osób do zakładów aktywności zawodowej lub warsztatów terapii zawodowej,<br>- podjęcie pracy w zakładzie pracy chronionej przez 3 osoby,<br>- zatrudnienie 2 osób w podmiocie sektora ekonomii społecznej,<br>- 10 certyfikatów dla terapeutów | na koniec realizacji projektu | - opracowanie koncepcji systemu aktywizacji społecznej i zawodowej osób z autyzmem,<br>- opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju aktywizacji społecznej i zawodowej dla 250 osób,<br>- skierowanie 30 osób do zakładów aktywności zawodowej lub warsztatów terapii zawodowej,<br>- podjęcie pracy w zakładzie pracy chronionej przez 6 osób,<br>- zatrudnienie 4 osób w podmiocie sektora ekonomii społecznej,<br>- 1000 egz. podręcznika do testów kompetencji zawodowych i społecznych (TTAP),<br>- 22 zestawy akcesoriów niezbędnych do (TTAP),<br>- 27 certyfikatów dla terapeutów |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |  |  |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|--|--|
|  | miękkie |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 50% beneficjentów projektu,</li> <li>- nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 30% beneficjentów projektu,</li> <li>- zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 30% beneficjentów projektu,</li> <li>- zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u 30 % beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 30 % beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost wiedzy i umiejętności kadr do prowadzenia procesu aktywizacji zawodowej i społ. os. niepełnosprawnych we wszystkich NGO uczestniczących w projekcie</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 60% beneficjentów projektu,</li> <li>- nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 40% beneficjentów projektu,</li> <li>- zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 40% beneficjentów projektu,</li> <li>- zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u 40 % beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 40 % beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost wiedzy i umiejętności kadr do prowadzenia procesu aktywizacji zawodowej i społ. os. niepełnosprawnych we wszystkich NGO uczestniczących w projekcie</li> </ul> |
|--|---------|--|--|--|--|--|

**B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

|   |   |          |                               |                  |                    |                   |
|---|---|----------|-------------------------------|------------------|--------------------|-------------------|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | – ekspertyzy i badania dotyczące diagnozy potrzeb, efektywności form wsparcia oraz aktywizacji zawodowej i społecznej wobec osób niepełnosprawnych                                    |          |                               |                  |                    |                   |
| Beneficjent systemowy   | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Wdrażania Programów Unii Europejskiej „Ogólnopolskie badanie sytuacji, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych” . |          |                               |                  |                    |                   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | x        | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |                  |                    |                   |
|   | NIE   |          |                               |                  |                    |                   |
| Okres realizacji projektu   | 12.2008 - 02.2010   |          |                               |                  |                    |                   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 0,00 PLN | w roku 2009                   | 5 500 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 10 000 000,00 PLN |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

|  |         |                    |  |             |  |  |
|--|---------|--------------------|--|-------------|--|--|
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde  | w latach 2007-2008 |  | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- przebadanie 100 000 osób niepełnosprawnych</li> <li>- ilościowa baza danych 100 000 osób niepełnosprawnych z niepełnosprawnościami w postaci statystycznego zbioru danych</li> <li>- badanie jakościowe na próbie 400 osób niepełnosprawnych i badania indywidualne</li> <li>- jakościowa baza danych 400 osób niepełnosprawnych z rzadkimi niepełnosprawnościami oraz niepełnosprawnościami sprzężonymi</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- przebadanie 100 000 osób niepełnosprawnych</li> <li>- ilościowa baza danych 100 000 osób niepełnosprawnych z niepełnosprawnościami w postaci statystycznego zbioru danych</li> <li>- badanie jakościowe na próbie 400 osób niepełnosprawnych i badania indywidualne</li> <li>- jakościowa baza danych 400 osób niepełnosprawnych z rzadkimi niepełnosprawnościami oraz niepełnosprawnościami sprzężonymi</li> </ul> |
|  | miękkie |                    |  |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozszerzenie źródeł dostępnej wiedzy specjalistycznej dla Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, pozwalające na udzielenie bardziej efektywnego wsparcia dla osób niepełnosprawnych w ramach PO KL,</li> <li>- rozszerzenie źródeł dostępnej wiedzy dla instytucji rynku pracy, instytucji pomocy i integracji społecznej umożliwiającej zindywidualizowanie wsparcia dla osób niepełnosprawnych w zależności od rodzaju i stopnia niepełnosprawności</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ekspertyza porównawcza w zakresie uregulowań prawnych odnośnie osób niepełnosprawnych z rzadkimi niepełnosprawnościami oraz niepełnosprawnościami sprzężonymi</li> <li>- 10 raportów prezentujących wyniki badań</li> </ul>   |

## Poddziałanie 1.3.7

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM  |   |   |                               |  |                               |   |
|---|---|---|-------------------------------|--|-------------------------------|---|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu                               | – Kampanie informacyjno-promocyjne na temat możliwości pracy i życia w Polsce, skierowane do pracowników migrujących z i do Polski (w tym także osób, które wyemigrowały z Polski) obejmujące m.in. działania medialne oraz opracowanie szeregu materiałów informacyjnych (włącznie z tworzeniem portalu internetowego) |   |                               |  |                               |   |
| Beneficjent systemowy   | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |   |                               |  |                               |   |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK   | ×   | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |                               |   |
|   | NIE   |   |                               |  |                               |   |
| Okres realizacji projektu   | 01.08.2008 - 31.12.2009   |   |                               |  |                               |   |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie                                       | w latach 2007-2008  | 1 336 567,00 PLN  | w roku 2009                   | 2 542 452,00 PLN   | ogółem w projekcie            | 3 879 019,00 PLN  |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                                      | twarde  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– stworzony 1 portal internetowy <a href="http://www.powroty.gov.pl">www.powroty.gov.pl</a>.</li> <li>– 50 000 szt. wydrukowanych i rozdystrybuowanych materiałów dla reemigrantów.</li> <li>– stworzony system pozyskiwania i weryfikacji informacji niezbędny emigrantom w celu podjęcia racjonalnych decyzji o powrocie.</li> </ul> | w roku 2009                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– rozbudowany 1 portal internetowy <a href="http://www.powroty.gov.pl">www.powroty.gov.pl</a>.</li> <li>– rozbudowany system pozyskiwania i weryfikacji informacji niezbędny emigrantom w celu podjęcia racjonalnych decyzji o powrocie.</li> </ul>                       | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>– stworzony i rozbudowany 1 portal internetowy <a href="http://www.powroty.gov.pl">www.powroty.gov.pl</a>.</li> <li>– 50 000 szt. wydrukowanych i rozdystrybuowanych materiałów dla reemigrantów.</li> <li>– Stworzony i rozbudowany system pozyskiwania i weryfikacji informacji niezbędny emigrantom w celu podjęcia racjonalnych decyzji o powrocie.</li> </ul> |
|   | miękkie   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– upowszechnienie informacji o możliwości życia i pracy w Polsce.</li> <li>– lepszy dostęp do pełnej, rzetelnej informacji dla odbiorców strony internetowej.</li> <li>– zwiększone zainteresowanie zagadnieniem migracji wśród odbiorców strony internetowej.</li> </ul>  |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>– upowszechnienie informacji o możliwości życia i pracy w Polsce.</li> <li>– lepszy dostęp do pełnej, rzetelnej informacji dla odbiorców strony internetowej.</li> <li>– zwiększone zainteresowanie zagadnieniem migracji wśród odbiorców strony internetowej.</li> </ul> |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>– upowszechnienie informacji o możliwości życia i pracy w Polsce.</li> <li>– lepszy dostęp do pełnej, rzetelnej informacji dla odbiorców strony internetowej.</li> <li>– zwiększone zainteresowanie zagadnieniem migracji wśród odbiorców strony internetowej.</li> </ul>  |

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

| B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM                      |         |   |   |                               |  |
|--|---------|---|---|-------------------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu     |         | – Kampanie informacyjno-promocyjne na temat możliwości pracy i życia w Polsce, skierowane do pracowników migrujących z i do Polski (w tym także osób, które wyemigrowały z Polski) obejmujące m.in. działania medialne oraz opracowanie szeregu materiałów informacyjnych (włącznie z tworzeniem portalu internetowego) |   |                               |  |
| Beneficjent systemowy  |         | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich  |   |                               |  |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? |         | TAK   | ×   | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |
|  |         | NIE   |   |                               |  |
| Okres realizacji projektu  |         | 01.06.2009 - 30.06.2011   |   |                               |  |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie   |         | w roku 2009   | 1 000 000,00 PLN  | ogółem w projekcie            | 6 500 000,00 PLN   |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu                           | twarde  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– rozbudowany portal internetowy <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a> o elementy w co najmniej 3 wersjach językowych, dotyczące możliwości zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej, życia w Polsce, rozwiązań organizacyjno-prawnych w zakresie migracji, ekspertyz i analiz procesów migracyjnych,</li> <li>– 10 000 szt. wydrukowanych materiałów informacyjno-promocyjnych.</li> </ul>  |                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>– rozbudowany portal internetowy <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a> o elementy w co najmniej 3 wersjach językowych, dotyczące możliwości zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej, życia w Polsce, rozwiązań organizacyjno-prawnych w zakresie migracji, ekspertyz i analiz procesów migracyjnych,</li> <li>– 10 000 szt. wydrukowanych materiałów informacyjno-promocyjnych.</li> </ul>   |
|  | miękkie | w roku 2009   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– upowszechnienie informacji głównie wśród imigrantów przyjeżdżających do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia o możliwości życia i pracy w Polsce,</li> <li>– lepszy dostęp do informacji nt. legalnego zatrudnienia imigrantów przyjeżdżających do Polski poprzez informacje na portalu oraz materiały informacyjno-promocyjne,</li> <li>– wzrost zainteresowania zagadnieniem migracji wśród odbiorców strony internetowej, głównie wśród imigrantów przyjeżdżających do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia.</li> </ul> | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> <li>– upowszechnienie głównie wśród imigrantów przyjeżdżających do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia informacji o możliwości życia i pracy w Polsce,</li> <li>– lepszy dostęp do informacji nt. legalnego zatrudnienia imigrantów przyjeżdżających do Polski poprzez informacje na portalu oraz materiały informacyjno-promocyjne,</li> <li>– wzrost zainteresowania zagadnieniem migracji wśród odbiorców strony internetowej głównie wśród imigrantów przyjeżdżających do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia.</li> </ul> |

### C. Wskaźniki monitorowania Działania 1.3

#### C. Wskaźniki monitorowania Działania

| Nr Działania         | Nazwa wskaźnika   | Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009 |
|----------------------|---|--|
| <b>Działanie 1.3</b> | Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym   | 20 877                                       |
|                      | - młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym  | 6 548  |
|                      | - więźniowie  | 10 344                                       |
|                      | - osoby przebywające w zakładach poprawczych  | 695  |
|                      | - Romowie   | 1 000  |
|                      | - osoby niepełnosprawne   | 2 000  |
|                      | <i>Liczba funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, którzy zakończyli udział w projektach realizowanych w ramach Działania</i> | 290  |



INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU I

| D. PROJEKTY INNOWACYJNE                                |  |  |       |        |                            |                            |        |    |  |
|--|--|--|-------|--------|----------------------------|----------------------------|--------|----|--|
| D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym |  |  |       |        |                            |                            |        |    |  |
| Lp. konkursu   | D.1.1  | Planowany termin ogłoszenia konkursu   | I kw. | II kw. | III kw.                    | X                          | IV kw. |    |  |
| Typ konkursu   | Otwarty  |  |       |        |                            |                            |        |    |  |
|  | Zamknięty  |  | x     |        |                            |                            |        |    |  |
| Institucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2               | Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich   |  |       |        |                            |                            |        |    |  |
| Tematy dla projektów innowacyjnych                     | 1. Rozwiązania systemowe pozwalające zintegrować prace publicznych i niepublicznych jednostek działających na rzecz osób wykluczonych społecznie oraz wypracowanie mechanizmów współpracy pracowników socjalnych z pracownikami innych instytucji publicznych oraz organizacji świadczących usługi na rzecz klientów pomocy społecznej |  |       |        |                            |                            |        |    |  |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów                  | Kryteria dostępu   |  |       |        |                            |                            |        |    |  |
|  | 1. Projekt zakłada zastosowanie rozwiązań rekomendowanych w oparciu o wyniki badania ewaluacyjnego pt. „Analiza aktualnej struktury instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej w kontekście zakresu ich wzajemnej współpracy, a także głównych obszarów styku”.   |  |       |        |                            |                            |        |    |  |
|  | Uzasadnienie:  | Zaproponowane kryterium zapewni zastosowanie rozwiązań zidentyfikowanych w wyniku przeprowadzonego badania ewaluacyjnego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku |       |        |                            | Stosuje się do Tematu (nr) |        | 1  |  |
|  | 2. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.   |  |       |        |                            |                            |        |    |  |
|  | Uzasadnienie:  | Zapewnienie stabilności interwencji. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku  |       |        |                            | Stosuje się do Tematu (nr) |        | 1  |  |
|  | Kryteria strategiczne  |  |       |        |                            |                            |        |    |  |
|  | 1. Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym.  |  |       |        |                            | WAGA                       |        | 10 |  |
| Uzasadnienie:  | Ponadnarodowe partnerstwo przyczyni się do zwiększenia potencjału potrzebnego dla realizacji projektu, a w szczególności pozwoli na osiągnięcie rzeczywistej wartości dodanej projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku   |  |       |        | Stosuje się do Tematu (nr) |                            | 1      |    |  |

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Komplementarność działań współfinansowanych z innych środków wspólnotowych zapewniają następujące rozwiązania przyjęte przez Instytucję Pośredniczącą dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL):

- udział reprezentantów instytucji w Podkomitetach Monitorujących PO KL w 16 województwach,
- udział przedstawiciela instytucji w Komitecie Monitorującym PO KL,
- przewodnictwo w grupie roboczej ds. zatrudnienia i integracji społecznej, w skład której, oprócz przedstawicieli instytucji komponentu centralnego, wchodzi także przedstawiciele instytucji komponentu regionalnego PO KL (w ramach niniejszej grupy powstała inicjatywa opracowania mechanizmu badania komplementarności wsparcia realizowanego w ramach komponentu centralnego i regionalnego),
- udział przedstawiciela instytucji w Komitecie Monitorującym ZPORR,
- udział przedstawicieli instytucji w spotkaniach grup roboczych, takich jak np. grupa robocza ds. regionów, grupa robocza ds. edukacji, grupa robocza ds. kwestii horyzontalnych, grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy,
- współpraca Instytucji realizujących projekty na rzecz instytucji pomocy i integracji społecznej z Instytucją realizującą projekt realizowany w ramach PO IG pt. „Empatia – platforma komunikacyjna obszaru zabezpieczenia społecznego” w celu ich komplementarności,
- kryterium strategiczne, przyjęte w konkursie w ramach Działania 1.3.1, w ramach którego premiowane będą projekty kompatybilne z działaniami prowadzonymi w ramach rządowego Programu na rzecz społeczności romskiej w Polsce,
- poddawanie ocenie i akceptacji projektów Planu działania (w tym jego modyfikacji) kolegium Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, odpowiadającego za politykę rynku pracy i zabezpieczenia społecznego w Polsce.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

| Nazwa wskaźnika  | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r. | Wartość docelowa wskaźnika | Planowany stopień realizacji wskaźnika |
|--|---|----------------------------|--|
| <b>PRIORYTET I</b>   |   |                            |  |
| <b>Cel szczegółowy 1. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia</b>  |   |                            |  |
| <b>Wskaźniki produktu</b>  |   |                            |  |
| Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje                   | 1 902   | 4 200                      | 45,29%                                 |
| Liczba instytucji PSZ, które uczestniczyły w projektach mających na celu wdrożenie standardów usług                    | 355   | 355                        | 100,00%                                |
| <b>Wskaźniki rezultatu</b>   |   |                            |  |
| % kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje                        | 33,33%  | 100,00%                    | n/d                                    |
| % instytucji publicznych służb zatrudnienia, w których wdrożono standardy usług  | 100,00%   | 100,00%                    | n/d                                    |
| <b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>                              |   |                            |  |
| <b>Cel szczegółowy 3. Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej</b> |   |                            |  |

*Pole wypełniane automatycznie*

| Nazwa wskaźnika  | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r. | Wartość docelowa wskaźnika | Planowany stopień realizacji wskaźnika |
|--|---|----------------------------|--|
| <b>PRIORYTET I</b>   |   |                            |  |
| <b>Cel szczegółowy 1. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia</b>  |   |                            |  |
| <b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>                                      |   |                            |  |
| <b>Wskaźniki produktu</b>  |   |                            |  |
| Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym                                     | 27 987  | 100 000                    | 27,99%                                 |
| - młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym   | 6 548   | 27 000                     | 24,25%                                 |
| - więźniowie   | 16 744  | 38 000                     | 44,06%                                 |
| - osoby przebywające w zakładach poprawczych   | 695   | 5 000                      | 13,90%                                 |
| - Romowie  | 1 000   | 15 000                     | 6,67%                                  |
| - osoby niepełnosprawne  | 3 000   | 15 000                     | 20,00%                                 |
| <b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>   |   |                            |  |
| Liczba funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, którzy ukończyli udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu | 290   | 1080                       | 26,85%                                 |
| <i>Pole wypełniane automatycznie</i>   |   |                            |  |

| Nazwa wskaźnika  | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r. | Wartość docelowa wskaźnika | Planowany stopień realizacji wskaźnika |
|--|---|----------------------------|--|
| <b>PRIORYTET I</b>   |   |                            |  |
| <b>Cel szczegółowy 1. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia</b>  |   |                            |  |
| <b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>                                      |   |                            |  |
| <b>Cel szczegółowy 3. Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej</b>         |   |                            |  |
| <b>Wskaźniki produktu</b>  |   |                            |  |
| Liczba instytucji pomocy społecznej, które uczestniczyły w projektach systemowych, mających na celu wdrożenie standardów usług | 2 027   | 2 600                      | 77,96%                                 |
| Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje  | 2 424   | 12 000                     | 20,20%                                 |
| <b>Wskaźniki rezultatu</b>   |   |                            |  |
| Odsetek instytucji pomocy społecznej, w których wdrożono standardy usług   | 13,50%  | 90,00%                     | n/d                                    |
| Odsetek pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje            | 27,50%  | 70,00%                     | n/d                                    |
| Odsetek instytucji pomocy społecznej, które zawarły kontrakty socjalne z ponad 10% wszystkich swoich klientów                  | 0,00%   | 25,00%                     | n/d                                    |
| <b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>  |   |                            |  |
| <b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>   |   |                            |  |
| Odsetek projektów instytucji pomocy społecznej realizowanych w partnerstwie w ramach Priorytetu, w tym:                        |   |                            | n/d                                    |
| partnerstwa z PSZ  | 15,00%  | 50,00%                     | n/d                                    |
| partnerstwa z innymi instytucjami pomocy społecznej  | 0,00%   | 15,00%                     | n/d                                    |
| partnerstwa publiczno-społeczne  | 0,00%   | 20,00%                     | n/d                                    |
|  | 22,22%  | 15,00%                     | n/d                                    |

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

| 2009 r.                                  | Kontraktacja 2009 r.  | Kontraktacja narastająco (w tym 2009r.) | Wydatki 2009r.        |                       |             |               |                     | Wydatki 2010-2015 wynikające z kontraktacji narastająco |
|--|-----------------------|---|-----------------------|-----------------------|-------------|---------------|---------------------|---|
|  |                       |   | Ogółem publiczne      | Budżet państwa        | Budżet JST  | Fundusz Pracy | PFRON               |   |
| 1.                                       | 2.                    | 3.                                      | 4.=5+6+7+8            | 5.                    | 6.          | 7.            | 8.                  | 9.  |
| <b>Działanie 1.1</b>                     | 9 400 000             | 335 087 250,24                          | 135 217 032           | 135 217 032           |             |               |                     | 182 929 152,00  |
| <b>Działanie 1.2</b>                     | 4 500 000,00          | 476 736 072,00                          | 184 518 918,00        | 183 518 918,00        |             |               |                     | 280 692 474,00  |
| <b>Działanie 1.3</b>                     | 68 585 100,00         | 454 962 059,78                          | 130 362 352,80        | 125 974 852,80        | 0,00        | 0,00          | 3 487 500,00        | 283 166 025,70  |
| Poddziałanie 1.3.1                       | 12 000 000,00         | 24 000 000,00                           | 12 000 000,00         | 12 000 000,00         | 0,00        | 0,00          | 0,00                | 12 000 000,00   |
| Poddziałanie 1.3.2                       | 20 000 000,00         | 20 000 000,00                           | 9 000 000,00          | 9 000 000,00          | 0,00        | 0,00          | 0,00                | 11 000 000,00   |
| Poddziałanie 1.3.3                       | 22 230 100,00         | 143 861 337,00                          | 48 227 800,00         | 48 227 800,00         |             |               |                     | 81 847 380,00   |
| Poddziałanie 1.3.4                       | 0,00                  | 128 145 916,50                          | 23 275 300,00         | 23 275 300,00         |             |               |                     | 88 217 616,50   |
| Poddziałanie 1.3.5                       | 7 855 000,00          | 85 575 787,28                           | 11 816 800,80         | 10 916 800,80         |             |               |                     | 64 101 029,20   |
| Poddziałanie 1.3.6                       | 0,00                  | 43 000 000,00                           | 22 500 000,00         | 19 012 500,00         |             |               | 3 487 500,00        | 20 500 000,00   |
| Poddziałanie 1.3.7                       | 6 500 000,00          | 10 379 019,00                           | 3 542 452,00          | 3 542 452,00          |             |               |                     | 5 500 000,00  |
| <b>RAZEM PRIORYTET I</b>                 | <b>120 697 334,64</b> | <b>1 304 997 616,66</b>                 | <b>450 098 302,80</b> | <b>444 710 802,80</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b>   | <b>3 487 500,00</b> | <b>784 999 886,34</b>                                   |
| w tym projekty innowacyjne               | 25 000 000,00         | 25 000 000,00                           | 0,00                  |                       |             |               |                     | 25 000 000,00   |
| w tym projekty współpracy ponadnarodowej | 13 212 234,64         | 13 212 234,64                           | 0,00                  |                       |             |               |                     | 13 212 234,64   |

*Plan działania dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009 z dnia 10 lipca 2009 r.*

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data

Warszawa,

Pieczęć i  
podpis osoby  
upoważnionej